



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE QUERÉTARO
FACULTAD DE FILOSOFÍA
MAESTRÍA EN ESTUDIOS ANTROPOLÓGICOS EN SOCIEDADES
CONTEMPORÁNEAS

**INCERTIDUMBRES Y ESTRATEGIAS DE SUBSISTENCIA FAMILIARES. UN
ESTUDIO SOBRE LA EXPERIENCIA DEL DESEMPLEO EN DOS REGIONES
PRODUCTIVAS: SALTO DE TEPUXTEPEC, MICHOACÁN Y MOROLEÓN-
URIANGATO, GUANAJUATO**

TESIS:

QUE COMO PARTE DE LOS REQUISITOS PARA OBTENER EL GRADO DE MAESTRO
EN ESTUDIOS ANTROPOLÓGICOS EN SOCIEDADES CONTEMPORÁNEAS.

PRESENTA:

LIC. OMAR PASILLAS LÓPEZ

DIRIGIDO POR:

DR. EDGAR ISRAEL BELMONT CORTÉS

CODIRIGIDO POR:

DR. OCTAVIO MARTÍN MAZA DIAZ CORTÉS

CENTRO UNIVERSITARIO
QUERÉTARO, QRO. OCTUBRE DE 2016
MÉXICO.



Universidad Autónoma de Querétaro
 Facultad de Filosofía
 Maestría en Estudios Antropológicos en Sociedades Contemporáneas

Incertidumbres y estrategias de subsistencia familiares. Un estudio sobre la experiencia del desempleo en dos regiones productivas: Salto de Tepuxtepec, Michoacán y Moroleón-Uriangato, Guanajuato.

TESIS

Que como parte de los requisitos para obtener el grado de Maestro en Estudios Antropológicos en Sociedades Contemporáneas.

Presenta:

Lic. Omar Pasillas López

Dirigido por:

Dr. Edgar Israel Belmont Cortés

Codirigido por:

Dr. Octavio M. Maza Díaz Cortés

SINODALES

Dr. Edgar Israel Belmont Cortés
 Presidente


 Firma

Dr. Octavio Martín Maza Díaz Cortés
 Secretario


 Firma

Dra. Georgina Rojas García
 Vocal


 Firma

Dr. Gaspar Real Cabello
 Suplente


 Firma

Dr. Eduardo Solorio Santiago
 Suplente


 Firma


Dra. Ma. Margarita Espinosa Blas
 Directora de la Facultad


Dra. Ma. Guadalupe Flavia Loarca Piña
 Directora de Investigación y Posgrado

RESUMEN

La tesis presenta un análisis sobre el desempleo, las incertidumbres e inseguridades que enfrentan los individuos y las familias en dos regiones productivas del país: Salto de Tepuxtepec, Michoacán y Moroleón-Uriangato, Guanajuato. La cuestión central fue el comprender cómo es que se gestiona y resuelve en la unidad doméstica las incertidumbres que provocan el desempleo prolongado y temporal, además de cómo los individuos acuden a diversos soportes –sociales y naturales- para enfrentar su situación. La premisa que orientó la investigación es que la inserción al trabajo continúa siendo un componente que ofrece seguridad y estabilidad en el desarrollo de las expectativas de las personas, pero también ofrece un soporte importante en la organización de la unidad doméstica. En este sentido, el sentimiento de incertidumbre que se crea por la falta de empleo o de acceso a una fuente de trabajo más o menos regular, es un elemento que hoy en día recompone la unidad doméstica. El método etnográfico, comparativo y el enfoque regional conformaron el marco metodológico en la investigación y los fundamentos de la sociología del desempleo como eje analítico. El lector podrá encontrar en este texto fragmentos de la historia, del contexto socio laboral y de una diversidad de testimonios que señalan sobre las problemáticas generadas por el desempleo, pero también, de las respuestas sociales que se construyen en dos regiones productivas con distinto orden político, social, cultural y laboral. Finalmente, se hace un esfuerzo por contribuir en el campo de discusión del tema y se diseñan algunas propuestas de intervención con la finalidad de que en el futuro se dé continuidad en el estudio de los problemas señalados en esta investigación.

(Palabras clave: incertidumbres, desempleo, estrategias de subsistencia, unidad doméstica y precariedad)

SUMMARY

The thesis presents an analysis about unemployment, uncertainties and insecurities faced by individuals and families in two productive regions of the country: Salto de Tepuxtepec, Michoacán and Moroleón-Uriangato, Guanajuato. The central issue was to understand how this is managed and resolved by the household uncertainties caused by the prolonged and temporary unemployment and how individuals use their different social and natural support to confront their situation. The premise that guided this research was the availability to get in to the labor market to give security and stability in the development of the expectations of people, but also provides an important support in the organization of the household. In this sense, the feeling of uncertainty that is created by the lack of employment or access to a source of a regular work is an important element that helps to reconstructs the household these days. Ethnographic and comparative method and also the regional approach formed the methodological framework, sociological research about unemployment mainly as analytical axis. The reader will find in this text part of history about the social and labor context and a variety of evidence pointing to the problems that generates unemployment, and the answers that are built in two productive regions with different political, social, cultural order and labor. Finally, an effort is made to contribute to the discussion field of the subject and also we propose some interventions to understand future problems.

(Keywords: uncertainties, unemployment, survival strategies, household and precariousness).

AGRADECIMIENTOS

Agradezco enormemente a todas las personas y familias que me compartieron sus testimonios y experiencias sobre la situación de desempleo que enfrentan cotidianamente. Principalmente por permitirme entrar en sus hogares y otorgarme confianza en los intereses de este proyecto.

Agradezco al CONACYT por la beca que me otorgó para la realización de mis estudios de maestría. Este trabajo también fue posible gracias al apoyo del proyecto: desestructuración de enclaves productivos energéticos: ajustes estructurales, respuestas locales, gestión del territorio y tejido social. Pero sobre todo al grupo de investigación en que ésta se inscribe, así como por las aportaciones, discusiones y reflexiones colectivas que sirvieron para generar algunas de las reflexiones de la tesis.

Al Dr. Edgar Belmont y Dr. Octavio Maza les doy gracias por hacerme parte de este gran proyecto y equipo de investigación, que sin duda, me hace entender los retos y compromisos que tenemos para comprender las realidades del mundo laboral.

A mi familia, le agradezco por apoyarme en este proceso de formación académica. A Alma e Iker por acompañarme en esta aventura y por enfrentar juntos las dificultades que tuvimos en este viaje.

Al personal académico y administrativo de la MEASC y a mis compañeros y compañeras de la línea de trabajo, les agradezco por haber compartido reflexiones conjuntas de nuestros trabajos en las aulas y prácticas de campo. Finalmente, gracias a mis amigos Tania, Josué, Claudia y Javier por todo el apoyo que me brindaron durante mi estancia en Querétaro.

INDICE

INTRODUCCIÓN	6
DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN	11
ESTRUCTURA DE LA TESIS Y NOTAS PARA EL ENTRECRUCE DE CASOS	15
CAPÍTULO I. EJES DE ANÁLISIS	18
EL TRAMA DE LA INCERTIDUMBRE	18
ESTRATEGIAS DE SUBSISTENCIA Y UNIDAD DOMÉSTICA	24
PRIMERA PARTE	30
CAPITULO II. UN FUTURO INCIERTO EN LA COMUNIDAD ELECTRICISTA	30
EL CIERRE DE LA EMPRESA EN SALTO DE TEPUXTEPEC	30
DESEMPLEO EN LA COMUNIDAD: ¿QUÉ PASÓ DESPUÉS?	34
LA EXPERIENCIA DE LAS INCERTIDUMBRES EN EL LUGAR	36
AVATARES EN LA UNIDAD DOMÉSTICA	44
MÁRGENES DE MANIOBRA Y ESTRATEGIAS DE SUBSISTENCIA	51
OTRAS ALTERNATIVAS DE ACCIÓN	58
EL CASO DE LA FAMILIA RAMÍREZ	64
CONCLUSIÓN PRELIMINAR	68
SEGUNDA PARTE	72
CAPITULO III. DESEMPLEO TEMPORAL Y CERTEZAS LABORALES EN MOROLEÓN Y URIANGATO	72
INTRODUCCIÓN	72
PROBLEMÁTICA DEL DESEMPLEO EN EL LUGAR	72
TEMPORALIDAD PRODUCTIVA Y DESEMPLEO. “ <i>SERÍA MUY MALO QUE HUBIERA DESCANSOS</i> ”	80
TRANSITAR EN LA INCERTIDUMBRE LABORAL	88
LA UNIDAD DOMÉSTICA FRENTE A LA IRREGULARIDAD DEL TRABAJO	94
RELACIONES SOCIALES Y ESTRATEGIAS DE SUBSISTENCIA	101
OTRAS ALTERNATIVAS DE ACCIÓN	109
CONCLUSIÓN PRELIMINAR	114
CAPITULO IV: EL ENTRECRUCE DE CASOS	119
LA CONFORMACIÓN DE LAS REGIONES	120
LA FORMACIÓN DE LAS CULTURAS LABORALES	122
LAS LÓGICAS DE INSERCIÓN Y REPRODUCCIÓN SOCIAL	125
LA SOCIALIZACIÓN Y LOS SOPORTES	128
CAPÍTULO V. PROPUESTAS DE INTERVENCIÓN	132
CONCLUSIONES FINALES	136
BIBLIOGRAFÍA	140

INTRODUCCIÓN

El desempleo o la falta de continuidad en el trabajo impactan notablemente en el curso de vida de las personas y en la economía de los hogares. La pérdida del trabajo provoca sentimientos de incertidumbre e inseguridad que atraviesan las relaciones sociales y familiares, pero también pone en juego los marcos de referencia de los individuos y la experiencia social construida alrededor del vínculo con el trabajo. La problemática del desempleo no sólo impacta en las regiones (productivas) en donde la regulación del trabajo y del empleo se desarrolló bajo mecanismos del Estado basados en la protección social y salarial, sino también, en aquellos espacios en donde las relaciones laborales se han sujetado a “otros” mecanismos de regulación. Los tratados de libre comercio y las actuales reformas estructurales -implementadas por el Estado mexicano- han acaparado los distintos sectores productivos del país, coyuntura en la cual se está generando un ascenso en las incertidumbres, la desregulación y la precarización laboral, lo que da lugar a que numerosos individuos estén perdiendo su empleo y con ello se enfrenten ante nuevas circunstancias en el ámbito laboral.

La tesis aquí presentada se centra en el análisis de la incertidumbre laboral en sus múltiples manifestaciones subjetivas, así como de las respuestas diferenciadas que emplean los individuos y las familias ante los actuales procesos de precarización laboral y de desempleo que enfrenta nuestro país. En esta investigación se retoma la discusión teórica enmarcada en la incertidumbre e inseguridad laboral objetiva-subjetiva, la experiencia de quienes se encuentran en condiciones de despido y de inestabilidad en el ámbito laboral, pero también, los sentimientos que se generan en los individuos tras la pérdida de su empleo y de las alternativas laborales y estrategias de subsistencia que les sirven como un soporte ante la crisis. En esta perspectiva, se reflexiona la cuestión que señala sobre los aspectos negativos y los cambios que sufren los individuos y las familias ante la pérdida permanente o temporal de su fuente de empleo.

A partir de los planteamientos de la sociología del desempleo se toman dos puntos de partida. El primero para señalar las causas y los contextos macro-sociales que provocan el desempleo y el segundo para denotar el impacto en la subjetividad de los trabajadores y las familias. Para ello, retomamos el enfoque de Zapata (2009) quien analiza las consecuencias del desempleo con la desintegración social y la crisis en la

subjetividad de los actores sociales. Al abordar el problema, se planteó, que no sólo se debía comprender el desempleo en su dimensión objetiva: la repercusión de la ausencia de protecciones sociales y salariales o el deterioro de las condiciones laborales; sino también el impacto en el espacio social y en la vida cotidiana de quienes lo enfrentan.

Por su parte, la propuesta de Araujo (2002) nos sugirió cuatro dimensiones para el análisis del fenómeno del desempleo. La primera es la identificación de los actores institucionales que intervienen en los procesos de regulación del empleo (Estado, instituciones públicas, sindicatos, etc.); la segunda al considerar a la familia como el espacio en donde se observan la división de responsabilidades, las estrategias de sus miembros ante las contingencias del mercado laboral, así como las redes intrafamiliares, la amistad y otros colectivos que sirven como soporte ante la crisis. La tercera es el análisis de las experiencias biográficas y del sentido subjetivo a partir de la experiencia de los desempleados y por último los cuadros y esquemas normativos culturalmente diversos que influyen en mayor o menor medida para el desarrollo de diversos cursos de acción.

Se consideraron los planteamientos de la perspectiva de la inseguridad laboral para la comprensión del fenómeno en estudio, ya que se piensa que los procesos y los sentimientos de incertidumbre que viven los individuos se vehiculan por el nivel de inseguridad que perciben en su situación laboral. Mancini (2011) señala dos componentes que se deben tomar en cuenta para una comprensión analítica. El primero sobre la localización histórica del problema a partir del deterioro de las condiciones laborales generadas por las reformas laborales, la transformación de los modelos de regulación laboral y de reestructuración productiva y el segundo, sobre la extensión de la inseguridad laboral vista como proceso y continuum, se trata a su vez de “las transiciones de la formalidad a la informalidad, de la precariedad a la no precariedad” (p. 31).

El estudio clásico de *Los Parados de Marienthal* (1996) nos permitió la reflexión y observación de cuatro categorías de análisis que atraviesan la subjetividad del desempleado. La primera es la resignación: la cual supone una ausencia de proyectos y objetivos, indiferencia ante el futuro, sentimiento de que no hay nada que hacer ante el desempleo y la esperanza de mejorar es mínima. La segunda es la desesperación: ausencia de expectativa de trabajo o abandono de la búsqueda, depresión y sentimiento de inutilidad, sensación de no mejorar en la vida y en la que surgen pensamientos recurrentes sobre la situación laboral anterior. La tercera es la apatía: se abandonan los

arreglos y la manutención del hogar, se produce indiferencia por las cosas, se descuida a los menores, se pierde la esperanza y se generan desorganización familiar y conflictos intrafamiliares. Suele aparecer el delito y robo, el dinero que se obtiene por algún medio se gasta pronto y no se planifica ni a corto plazo. Por último sobre la estabilidad, la cual supone la realización de una actividad, las expectativas mantienen cierto empuje emocional, se percibe un sentimiento de bienestar, ganas de vivir y de encontrar un empleo (Delfino, 2011).

En esta tesitura, la teoría de los estadios propuesta por Jahoda (1987) nos permitió la comprensión de tres sucesos que se originan tras la pérdida de un trabajo. Primero, se produce un *shock* que coloca a los desempleados en la búsqueda pronta de trabajo (el individuo se muestra optimista y con actitud por encontrarlo), el segundo es el pesimismo que aparece por el desgaste de los esfuerzos, y lleva al individuo a presentar ansiedades, malestares emocionales y físicos, y tercero, se vuelve fatalista, acepta su nueva condición de desempleado, carece de expectativas y objetivos, resignándose a no encontrar trabajo. Las reacciones que se producen socialmente ante el desempleo varían de manera significativa de acuerdo a los esquemas culturales y laborales de los lugares objeto de estudio, por lo tanto, resulta significativo recuperar dichos componentes para comprender los sentimientos que se producen en los individuos tras ser despedidos o al perder temporalmente su fuente de empleo.

El desempleo es una condición cada vez más frecuente en el mundo laboral y con ello se transforman las percepciones que los individuos tienen sobre el empleo y el trabajo. En este debate, Bayón (2003) señala que “para aquellos con trayectorias más inestables, con repetidos periodos de desempleo durante sus historias laborales, el desempleo es como una “caída” que requiere una “recuperación” inmediata. En contraste, la pérdida de un empleo estable luego de un largo periodo de trabajo continuado -a veces décadas- no sólo representa un golpe, sino también un proceso de pérdidas acumulativas en el plano individual y en el social” (p. 68). La autora deja muy en claro una referencia precisa para abordar los contextos de esta investigación, puesto que son dos lugares que se crearon por un lado al margen del empleo asalariado y el Estado como patrón mediante la empresa pública (Salto de Tepuxtepec) y por otro, un lugar que ha mantenido formas y regulación laboral enmarcadas en la “informalidad” (Moroleón y Uriangato).

Cabe señalar que la categoría de empleo y por lo tanto la de desempleo, denotan la situación del trabajador asalariado que se ubica en un marco formal laboral, por lo que dicha noción la utilizamos únicamente para contextualizar el problema investigación y para generar una discusión centrada en la incertidumbre laboral. Más allá del análisis del contenido teórico de la categoría de desempleo, nos interesa destacar en las consecuencias sociales que provoca en los individuos y en las familias la pérdida del trabajo. Finalmente, existe toda una discusión teórica respecto al tema de lo formal e informal, y de la cual no se pretende profundizar ya que rebasa los objetivos aquí planteados, sin embargo, lo discutido en párrafos anteriores permite ubicar algunas características que nos permite situar el contexto social y laboral de los lugares que se estudian.

Para contextualizar el argumento planteado se analizó el problema a partir de dos casos de estudio. El primero presenta la experiencia social del desempleo generalizado en una región enraizada con la cimentación de la empresa pública Luz y Fuerza del Centro (LyFC en Salto de Tepuxtepec, Michoacán) la cual se instituyó bajo mecanismos de regulación social y laboral enmarcada en el empleo estable y protegido, o como en la perspectiva de Castel (2004) bajo una “sociedad salarial”. El segundo mantiene otros mecanismos de regulación que pudiéramos llamar como informales y que presenta ciertas irregularidades y discontinuidades que afectan en la generación de fuentes de empleo y en el curso de vida de los trabajadores del sector textil y de confección (Moroleón y Uriangato, Guanajuato). En el cuadro 1 y 2 se muestran los aspectos generales de las poblaciones objeto de estudio.

El estudio de ambas regiones productivas permitió el análisis de los procesos paralelos que enfrentan ante las implicaciones de la globalización que se viven en el país. Para comprender los procesos y las consecuencias sociales que impactan en la vida de los individuos y las familias que se encuentran en tales situaciones, se plantearon los siguientes interrogantes: ¿Cuáles son las consecuencias sociales provocadas por el desempleo? Y ante eso, ¿Cómo resuelven los individuos y las familias las incertidumbres generadas por la pérdida del empleo y trabajo? Para tratar de responderlos, nuestro punto de partida fue el examen de la forma en la que se generan las inseguridades e incertidumbres por el desempleo y de cómo se construyen las respuestas sociales y certezas laborales.

El objetivo general, se centró en hacer un análisis sobre la incertidumbre laboral y la experiencia social del desempleo en estas regiones productivas las cuales tienen características culturales, sociales, económicas, políticas y laborales divergentes pero que mantienen rasgos comunes en tanto el desempleo como problema central que afecta en las relaciones sociales y en la organización social de las comunidades. Los objetivos particulares de la investigación fueron los siguientes: a) analizar los sentimientos de incertidumbre e inseguridad laboral que se experimentan en los lugares, b) analizar las problemáticas sociales y familiares que se crean a partir del desempleo prolongado y temporal y c) hacer una descripción de las estrategias de subsistencia que elaboran los desocupados y las familias en las regiones productivas. Finalmente, un argumento que justifica y que consideramos como relevante en esta investigación, es respecto a la aportación realizada en torno a la construcción preliminar de algunos componentes para definir el concepto de incertidumbre, mismos que se reflexionan a partir del análisis de los datos de campo, de las lecturas que se aproximan a nuestro tema y de las discusiones colectivas en seminarios.

Cuadro 1. Salto de Tepuxtepec

La localidad de Salto de Tepuxtepec cuenta con 1875 habitantes de los cuales son 1029 mujeres y 846 hombres¹ y pertenece al municipio de Contepec (Michoacán de Ocampo). No obstante, De acuerdo a cifras oficiales otorgadas por la jefatura municipal de Tepuxtepec, para el 2007 contaba con una población estimada de 3,120 habitantes. Tiene uno de los cuerpos de agua más importantes de la región con la presa de Tepuxtepec y la trayectoria del río Lerma. Colinda al oeste con el Estado de Guanajuato, al sur con el Estado de Querétaro, al este con el estado de México y al norte con el municipio de Contepec, Michoacán.

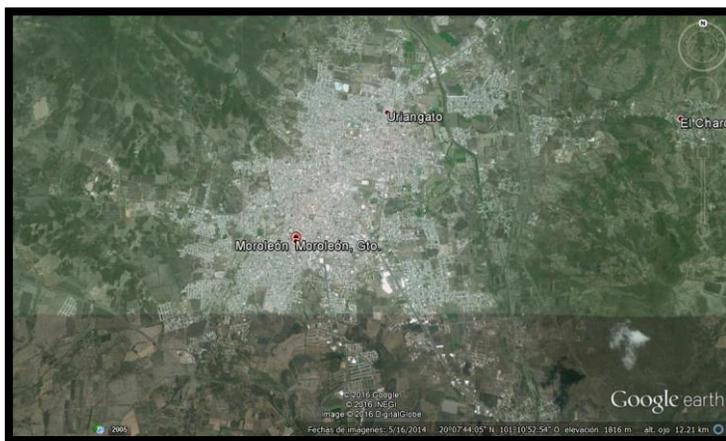


Fuente: Imagen obtenida en Google Earth. Diciembre de 2015

¹ Censo de Población y vivienda 2010. Recuperado de <http://www.inegi.org.mx/> y prontuario de Contepec, Michoacán de Ocampo. <http://www3.inegi.org.mx/sistemas/mexicocifras/datos-geograficos/16/16017.pdf>

Cuadro 2. La zona metropolitana: Moroleón y Uriangato

Uriangato² colinda al norte con el municipio de Yuriria; al este con el municipio de Yuriria y el estado de Michoacán de Ocampo; al sur con el estado de Michoacán de Ocampo y el municipio de Moroleón; al oeste con los municipios de Moroleón y Yuriria. Cuenta con 35 localidades y una población total de 53 077 habitantes³. Moroleón⁴ colinda al norte con los municipios de Yuriria y Uriangato; al este con el municipio de Uriangato y el estado de Michoacán de Ocampo; al sur con el estado de Michoacán de Ocampo; al oeste con el municipio de Yuriria. Cuenta con 27 localidades y una población de 46 751 habitantes. La distancia⁵ que separa ambos ayuntamientos es de 2.5 kilómetros, en donde se comparten algunos espacios públicos y cientos⁶ de comercios. Los municipios de Moroleón y Uriangato conforman una “zona metropolitana” debido a la fuerte interrelación socioeconómica y productiva⁷, así como por la disposición e influencia compartida entre los municipios para la producción de la industria textil y del vestido (Pérez, 2015).



Fuente: Imagen obtenida en Google Earth. Diciembre de 2015

Diseño de la investigación

La estructura argumentativa de la tesis se desarrolló y articuló a partir de un marco analítico central para observar las diferencias y “semejanzas” respecto a las consecuencias del desempleo en los lugares, pero también para hacer un entrecruce de casos el cual nos permitió hacer un análisis más detallado respecto de algunas variables. El contexto y las problemáticas que se desarrollan en ambas regiones se describen y analizan en capítulos separados debido a las condiciones específicas (contexto) propias de cada lugar. El ejercicio del entrecruce de ambos casos (cap. IV) permitió la

² Prontuario de información geográfica municipal de los Estados Unidos Mexicanos. Uriangato, Guanajuato. Recuperado de: <http://www3.inegi.org.mx/sistemas/mexicocifras/datos-geograficos/11/11041.pdf>

³ Censo de Población y vivienda 2010. Recuperado de <http://www.inegi.org.mx/>.

⁴ Prontuario de información geográfica municipal de los Estados Unidos Mexicanos. Moroleón, Guanajuato. <http://www3.inegi.org.mx/sistemas/mexicocifras/datos-geograficos/11/11021.pdf>

⁵ Medición calculada a partir de Google Earth, 2015.

⁶ Existen 2375 unidades económicas relacionadas con el comercio al por mayor y menor de productos textiles, calzado, bisutería y accesorios de vestir. Retomado de: <http://www3.inegi.org.mx/sistemas/mapa/denue/default.aspx>, Directorio Estadístico Nacional de Unidades Económicas (DENUE). Consultado en mayo de 2015.

⁷ El 70 % de la población de los municipios se ocupa en la fabricación y comercio de la industria textil y confección.

comprensión de las contradicciones que se encuentran en las problemáticas y configuraciones propias de los contextos estudiados.

Las categorías teóricas que orientan la investigación se sitúan en la incertidumbre laboral, en la unidad doméstica y en las estrategias de subsistencia. La revisión de diversas fuentes permitió la discusión teórica de algunos conceptos enmarcados en dichas categorías y fueron objeto de análisis y crítica para comprender y explicar la problemática presentada en este trabajo. La categoría de incertidumbre es la que articula el planteamiento y el argumento central de ésta investigación dado que nos permitió comprender cómo los actores experimentan socialmente diversas situaciones traumáticas a partir de su condición como desempleados y/o por la irregularidad que enfrentan en el ámbito laboral. Esto nos permitió la definición de algunas categorías empíricas, mismas que se desarrollan en el escrito a partir de los testimonios y de la condición social de las regiones.

El método etnográfico fue el eje rector en el ejercicio del trabajo de campo. Se retomó como enfoque, al considerar la comprensión de las culturas (lugares) a partir de lo que la gente hacía, decía que hacía o en lo que dice que debería de hacer. La práctica etnográfica nos permitió participar en diversos espacios y en la vida diaria de las personas a partir de estancias temporales para el registro de las observaciones y situaciones sociales (Hammersley & Atkinson, 1994., Pujadas, 2010., Wolcott, 1993). En esta perspectiva, se retoma la propuesta de Pujadas (2010) al mencionar que la etnografía puede ser vista desde dos enfoques, como producto o como proceso. El primero refiere a la forma en la cual se presentan los resultados de la investigación, ya sea mediante libros, películas, imágenes, etc. La segunda porque es un proceso “basado en el trabajo de campo que realiza el antropólogo para alcanzar un conocimiento de un tema en un determinado contexto sociocultural y referido a una época determinada” (p. 17).

El método etnográfico orientó hacia la descripción de los hechos sociales de los lugares y a la comprensión y análisis de las actividades realizadas por las personas en su propio contexto, lo que permitió vislumbrar las lógicas de acción que utilizan en su vida cotidiana (Guerrero, 2002). Quedó claro que para entender las lógicas sociales de las comunidades estudiadas, fue necesaria la observación de los acontecimientos de una determinada situación local, pero también en la identificación de aquellos aspectos más amplios (contexto) que enmarcan a las comunidades en estudio, es decir; en poner

atención en los procesos locales articulados con los globales (Aguirre, 1997., Pujadas 2010). De lo anterior, se volvió fundamental intentar analizar “los procesos históricos locales y regionales, así como los flujos y las constricciones de orden económico, político, social o ideológico que enmarcan las relaciones de nuestra unidad de análisis con el contexto más amplio que le rodea” (Pujadas, 2010, p. 15).

El enfoque regional propuesto por Federico Le Play nos aportó algunos elementos metodológicos para el estudio de la vida laboral, social y familiar en dos comunidades fuertemente arraigadas a una actividad productiva. La tesis que plantea el autor se deriva en que la pérdida de seguridad en el trabajo de los obreros se debe a la inestabilidad política y a la desaparición de la responsabilidad que tiene el empresario respecto a sus trabajadores (Viqueira, 2001). Las categorías que señala esta perspectiva orientaron nuestra observación a partir de los siguientes puntos: por la observación directa (reconocimiento de la región; elección de un pueblo representativo), por la descripción de la región: (geografía, territorio y paisaje), descripción del tipo de trabajo (condiciones de la relación laboral) y si recibe o no prestaciones el trabajador. Bajo esta configuración se consideraron las siguientes extensiones de análisis: La descripción del lugar (física, económica y social); de los medios de existencia (inmuebles, dinero, animales domésticos, materiales de trabajo); del modo de vida (presupuesto familiar) y de la historia de la familia (cambios en los estatus familiares, sociales y profesionales). Los puntos señalados se retomaron y re-construyeron a partir de nuestro problema de investigación, las categorías analíticas discutidas, por el contexto particular de los lugares y las dificultades presentadas durante el trabajo de campo.

Para comprender las consecuencias sociales del desempleo en las regiones, se retoma como unidad de análisis a diversos actores; funcionarios de gobierno, empresarios, sacerdotes, cronistas, líderes sindicales, desempleados, trabajadores, profesores(as), amas de casa, padres de familia y niños. El análisis de la percepción y experiencia sobre el desempleo fue lo que nos permitió obtener una visión más integral del problema. Así mismo, se obtuvo información de diversas fuentes; video-documentales, periódicos, material de archivo histórico y por otros medios de información estadística. El procedimiento para la localización de los actores fue mediante la técnica de bola de nieve, a partir de un acercamiento inicial con informantes clave con quienes ya habíamos establecido contacto en previas ocasiones.

Las estrategias metodológicas y de obtención de información fueron divergentes en cada contexto debido al tamaño de las poblaciones, por la disponibilidad de los informantes, por la confianza que se fue construyendo entre los actores y por mi intervención como investigador, en especial en torno a la aproximación con las familias. Durante un año y medio se hicieron visitas, entrevistas exploratorias y observaciones en distintos periodos, lo que permitió generar el acercamiento y la confianza con algunos informantes. El diario de campo⁸, guías de observación y de entrevista, cámara fotográfica y grabadora de audio, fueron el soporte técnico en la investigación. Se realizaron entrevistas semiestructuradas y abiertas con la finalidad de orientar o focalizar a los informantes hacia la reflexión de la problemática señalada en el proyecto, así mismo porque nos permitió fijar la atención sobre una experiencia determinada (Pujadas, 2010., Aguirre, 1997., Taylor & Bogdan, 1996). Según Pujadas (2010) este tipo de entrevista, se realiza cuando en el marco de los proyectos de investigación se dispone de tiempo limitado para obtener información, ya que mediante su aplicación, el investigador demuestra al informante que sabe lo que quiere en términos temáticos, sin embargo, en ocasiones puede dar un margen de libertad para que se planteen otros temas o reflexiones. Este tipo de técnica fue la central en la investigación debido a que se abordaron dos lugares en el trabajo de campo, lo que dio lugar a la segmentación en los tiempos y duración en el proceso de obtención de la información.

La estancia temporal que se realizó en los lugares me permitió registrar observaciones, testimonios y la descripción de algunos recorridos (traslados) con diversos actores. Esto me puso alerta sobre diversas situaciones, interacciones, discusiones y problemas que se iban presentaban entre los diversos actores en las comunidades (Hammersley, Atkinson, 1994., Wolcott, 1993). Durante cierto periodo de tiempo, se registraron algunas de las actividades diarias emprendidas por las personas, en su contexto y realidad social, así como de las lógicas de acción que utilizaron para enfrentar sus problemas (Guerrero, 2002).

Otra de las técnicas empleadas en el proceso de la investigación fue la observación y observación participante. Mi presencia como investigador en las comunidades me permitió el acceso a determinados espacios para la observación y el registro de datos. En ese sentido Guber (2001) plantea que en las intervenciones se

⁸Se cuenta con cuadernos de campo de cada uno de los lugares y de diversos materiales impresos y digitales.

produce reflexividad a partir de tres maneras: “la reflexividad del investigador en tanto que miembro de una sociedad o cultura; la reflexividad del investigador en tanto que investigador, con su perspectiva teórica, sus interlocutores académicos, sus Hábitos disciplinarios y su epistemocentrismo; y las reflexividades de la población en estudio” (p. 19). En esta tesitura seguimos la propuesta de la autora al retomar la observación y la observación participante como focos de análisis en la investigación, debido a que afirma que la observación participante consiste “en dos actividades principales: observar sistemática y controladamente todo lo que acontece en tomo del investigador, y participar en una o varias actividades de la población. Hablamos "participar" en el sentido de "desempeñarse como lo hacen los nativos"; de aprender a realizar ciertas actividades y a comportarse como uno más (p. 55)

Estructura de la tesis y notas para el entrecruce de casos

El documento está integrado por cinco capítulos. El primero enmarca el problema de la investigación en una discusión teórica que pone en el centro de la discusión la incertidumbre e inseguridad laboral como dos implicaciones que impactan en la vida de los individuos y de las familias. El segundo y tercer capítulo presentan el contexto, las problemáticas y el análisis etnográfico de las regiones productivas examinadas. Mediante el ejercicio del entrecruce de casos, en el cuarto capítulo se reflexiona sobre los factores que inciden en la materialización de la precariedad en el espacio doméstico y social de las regiones, pero considerando las condiciones sociales, culturales e históricas que enmarcan a los lugares. Finalmente, en el quinto apartado se desarrollan las propuestas de intervención para cada caso de estudio.

Los capítulos centrales (dos y tres) están divididos en relación a las regiones estudiadas. La estructura de éstos se ordena en torno a las categorías teóricas señaladas (incertidumbre, unidad doméstica y estrategias de subsistencia respectivamente). El motivo principal por el cual se separan los casos es para hacer notar la relevancia y complejidad del fenómeno que se presenta en cada uno de los lugares y porque merece que se preste atención de manera particular a los sucesos, a las interacciones y a los testimonios recabados.

Siguiendo la propuesta de Pujadas (2010) para poder realizar la comparación entre estas regiones se tuvieron que distinguir dos puntos centrales. El primero sobre la definición del problema o tema que se quería comparar a partir de la asignación de

variables y/o indicadores a comparar -que en nuestro caso se definió por las categorías analíticas- y el segundo por la designación del ámbito geográfico e histórico donde se incluyen las unidades de análisis, es decir; el universo de comparación. En ese sentido, la comparación transcultural nos sirvió como un “método que trata de contrastar el alcance o la vigencia de determinados rasgos culturales o variables en diferentes áreas o regiones culturales, bien para establecer la existencia de ciertas regularidades en el proceso de cambio social o bien para establecer matrices de similitud cultural que permitan clasificar las sociedades humanas en regiones, áreas o grupos” (ibíd., p. 16).

Otra propuesta que se retomó para el ejercicio de la comparación es la de Gundermann (2013) quien señala que los estudios comparados pueden explicar la profundidad y particularidad sobre un problema o evento social a partir del estudio de un individuo, un grupo, una organización, comunidad o cultura, pero considerando los contextos particulares en los cuales se desarrolla el problema. En esta perspectiva, los casos se escogieron con la finalidad de buscar resultados semejantes o bien contrastantes, pero siempre teniendo en cuenta una determinada orientación teórica (ibíd.).

La sistematización de la información se realizó mediante el uso del programa *Atlas-Ti*. V6, el cual nos permitió organizar la información (entrevista transcrita y otros documentos) y realizar el análisis respecto al contenido de los testimonios. La sistematización se orientó por las categorías analíticas de la investigación, lo que dio lugar al reconocimiento de nuevas categorías empíricas. El tipo de investigación es descriptiva y explicativa y se apoya en la metodología cualitativa. En análisis de los datos se apoyó en la discusión colectiva y en el contraste de la información obtenida en ambos lugares, lo que condujo hacia una reflexión de entrecruce de casos. En la tabla 1 se muestran algunas de las consideraciones metodológicas empleadas en cada uno de los lugares:

Tabla 1. Nota metodológica:

Salto de Tepuxtepec	Moroleón y Uriangato
<p>Se realizó una estancia durante el mes de septiembre de 2015 en la casa de una familia electricista, lo que permitió un mayor acercamiento a su situación. Durante la estancia, realicé un viaje a la ciudad de México en donde participé en una asamblea con miembros del SME. Se realizaron entrevistas semiestructuradas y abiertas a diferentes actores (jubilados, desempleados, estudiantes, amas de casa, líder sindical, sacerdote y con los directores de las escuelas). Se hizo el registro de las observaciones y recorridos en distintos espacios de la comunidad. Mediante el diario de campo, de la recopilación de datos de corte histórico y estadístico de diversas fuentes, así como por el alojamiento con una familia en el lugar, se adquirió información sobre los modos de vida de la comunidad y particularmente de los miembros de la unidad doméstica estudiada. Se aplicó un breve cuestionario con la finalidad de comprender los cambios que provocó el desempleo en la trayectoria ocupacional de la familia.</p> <p>En la comunidad existe un pequeño hotel, en el cual se hospedan frecuentemente algunos operadores de autobús quienes transitan diariamente por la carretera adjunta hacia la ciudad de México. En esa casa-hotel logré hospedarme durante la estancia de investigación.</p> <p>Previo a la estancia (de un mes) en la comunidad, se realizaron tres visitas previas. El acceso tuvo lugar por la ayuda de Edgar Belmont y Tania Rosas quienes tuvieron aproximaciones previas en la comunidad, lo que me permitió dar continuidad en el proceso de investigación en la localidad. Mediante el permiso de los líderes sindicales se logró la proyección de películas infantiles en el auditorio del Sindicato, lo que produjo un mayor acercamiento con las familias y el establecimiento de cierta confianza con los actores durante las siguientes aproximaciones en el lugar. Se realizaron un total de 15 entrevistas, las cuales fueron transcritas para su sistematización y análisis. En el cuaderno de campo se apuntaron las descripciones e interpretaciones que se recuperaron para el presente informe. Otras entrevistas se realizaron de manera informal y en diferentes espacios de la comunidad.</p>	<p>Se realizaron diversas visitas a los municipios durante el periodo de agosto 2014 a marzo 2016. Se entrevistaron a empresarios(as), trabajadores(as), desempleados(as), funcionarios(as) de gobierno y un cronista. Las observaciones se hicieron en varios talleres familiares, en algunas fábricas y en los alrededores del lugar. Le debo agradecimiento a Marisa Valadéz quien me permitió alojarme en su casa durante una breve temporada de trabajo de campo. Para este caso de estudio, se retomaron algunas discusiones y datos recabados durante los años 2013-2014. El punto de arranque se retoma a partir de la descripción de cómo los trabajadores construyen sus certezas cuando no tienen trabajo. Las reflexiones que hago notar se manifiestan en mi tesis de licenciatura, antecedente que sirvió para desarrollar el presente análisis del problema.</p> <p>Esta discusión aportó a su vez en el estudio de un proyecto más amplio para comprender las potencialidades productivas y económicas de los municipios. Mi participación en tal investigación me ayudo a establecer contactos por mi cuenta y a obtener nuevos acercamientos con informantes (más adelante se detallan los aspectos del proyecto mencionado). Además de la redacción del actual cuaderno de campo, se recuperaron algunos datos de escritos anteriores, así como de algunos testimonios y observaciones. Se realizaron 11 nuevas entrevistas a diversos actores y se recuperó información (audios-entrevistas) que no había sido sistematizada en otro momento. Otros materiales fotográficos y de corte histórico también sirvieron para el análisis de la investigación.</p> <p>Cabe mencionar que aun cuando se recuperó información proporcionada por trabajadores(as) y por desempleados(as), el contacto con ellos se tornó difícil debido al tiempo escaso que tenían y/o por la desconfianza a dar testimonios. La información que se logró obtener de ellos fue en espacios externos al taller. En la última estancia de investigación un informante nos sugirió la visita a unas colonias (tengo los nombres) en las cuales se dice que viven sólo trabajadores. Valdría la pena en otro momento realizar una indagación al respecto.</p>

CAPÍTULO I. EJES DE ANÁLISIS

Introducción

El empleo temporal y desempleo son condiciones que acaparan la vida de numerosos individuos, en la mayoría de los casos repercute drásticamente en la economía doméstica y las expectativas de vida. Los efectos del despido a los trabajadores con una sólida protección y seguridad social y salarial, provoca incertidumbres y pone en riesgo su estabilidad emocional y laboral, modificando además la organización social en el espacio doméstico. El empleo temporal⁹ coloca al trabajador en tensión debido a la falta de esa seguridad que puede proporcionar un trabajo e ingreso económico continuo. En este marco, la seguridad social se entiende de dos formas; la que proporciona el Estado por el empleo formal –con protección social y salarial- y aquella que es construida socialmente por los individuos. Bajo esta óptica, los individuos no sólo se desconciertan ante la carencia de empleo, de trabajo y de dinero, también perciben una sensación de incertidumbre por no saber lo que pasará con el futuro laboral y con el curso de sus vidas.

El trama de la incertidumbre

Comprender el fenómeno del desempleo, nos remite a la discusión sobre los marcos referenciales que posee el trabajo asalariado y protegido, los cuales se están desdibujando ante la coyuntura del nuevo modelo de trabajo –flexibilización laboral- implementado por la reforma laboral, lo que se traduce en un mayor índice de desempleo.

Los argumentos planteados nos remiten a los estudios de Robert Castel (1997, 2004, 2010) sobre las transformaciones del trabajo, la inseguridad social y las condiciones laborales y de protección social del Estado francés. Si bien, sus investigaciones se han centrado en un contexto europeo, conviene analizar sus principales tesis, ya que dan cuenta de las condiciones sociales que surgen por pérdida de protecciones, de desregulación y de precarización del trabajo. El autor señala que la situación de los

⁹Gallie y Paugam (2000) señalan que el desempleo contiene diversas connotaciones y diferenciaciones, esto “de acuerdo con el grado de industrialización, el desarrollo económico y las tradiciones laborales” (p. 12). Bajo este argumento, resulta importante destacar sobre la historicidad de los contextos que analizamos porque permite dar cuenta de las reacciones, percepciones y de la forma en la cual los individuos enfrentan una situación de desempleo.

trabajadores ha empeorado en las últimas décadas, se vive una transición del capitalismo industrial a un nuevo capitalismo generador de individualidades y con ello la precarización y desregulación laboral.

Una de la tesis que plantea, está vinculada con la firme situación de que todos los países occidentales están presenciando una mundialización en la esfera del trabajo, con lo cual designa tres aspectos. El primero, la degradación de las garantías del empleo y las diferencias sociales están desreguladas y con ello la aparición de la precarización, segundo, la precarización dificulta la integración y la solidaridad inter-grupal, por lo que aparece así un individualismo negativo. Y tercera, el problema de la des-integración social; los sujetos normales pero incapacitados por ser excluidos del mercado laboral. En esta línea, sostiene la hipótesis de que la vulnerabilidad laboral deviene de las medidas perversas de la flexibilización y del mercado laboral. Otra hipótesis plantea que la precariedad laboral dejó de ser una fase previa a la entrada del trabajo regulado y seguro; más bien estamos presenciando el comienzo de un precariado¹⁰; esto es la aparición de un estrato social -y que va en aumento- que está fuera del salariado (Castel, 1997).

Ante la pregunta; ¿qué significa estar protegido?, se advierte que la sociedad debería estar rodeada de sistemas que otorguen seguridad a los individuos, pero considerando que dichos sistemas son construcciones sociales que pueden ser débiles o confusos y que pueden orientar a determinados riesgos, por lo que la búsqueda de protecciones también crea la propia inseguridad, es decir: “hoy en día estar protegido es estar amenazado” (Castel, 2004, p. 13). La pérdida de un empleo formal si bien deja a los individuos excluidos del mercado laboral, también les genera incertidumbres e inseguridades porque les genera una incapacidad para controlar una trayectoria laboral. En este sentido, el autor propone el concepto de desafiliación porque señala que ante esta transformación en la esfera del trabajo, el individuo se encuentra desprovisto de los marcos sociales y de las redes sociales que lo orientaban en la sociedad, y por lo tanto se encuentran en un proceso de desintegración social (Castel, 1997).

Según Castel, aquel que queda excluido del mercado laboral se convierte en un individuo negativo porque no tiene las condiciones necesarias para ser un individuo en sentido pleno, ni los marcos sociales para desarrollarse. El despedido se encuentra

¹⁰El precariado viene a considerar a aquellos trabajadores que tienen condiciones laborales por debajo de la que se les proporciona a los asalariados, además es una circunstancia que puede abarcar la vida de las personas de manera permanente (Castel, 2010).

privado de recursos económicos y se le despoja de sus referentes identitarios y trayectorias laborales, carece de expectativas laborales y aumenta su incertidumbre en la vida social (Castel, 1997).

En situación de despido, la propiedad es el soporte sobre el cual los individuos subsisten sin depender de otros, también les garantiza la seguridad frente a las incertidumbres sociales y laborales y asegura la subsistencia en aquellos que no tienen trabajo o no pueden hacerlo. Son muchos los que no tienen los medios para ser los individuos que tendrían que ser, es decir, que “carecen de los recursos mínimos para realizar esta aspiración, de modo que están conectados a vivir en la incertidumbre. Viven al día, no pueden hacerse cargo de sí mismos en el presente y, por tanto, aún menos pueden organizar su porvenir” (Castel, 1999, p. 4).

Esta perspectiva permite señalar que la estabilidad que se generó durante décadas en México, provocó que una parte de la población económicamente activa diera sentido y orientara su vida en una racionalidad basada en el empleo estable y formal, y que a su vez dicha condición fuera transmitida de generación en generación. Este escenario cambió ante un Estado fragmentado y preocupado por los nuevos ajustes en materia política y económica, situación que obliga a los individuos y a los desempleados a construir nuevos mecanismos para garantizar su seguridad.

De acuerdo a lo plantea Robert Castel sobre el contexto francés, las condiciones de empleo y de seguridad social se están reduciendo para la mayoría de la población económicamente activa, quienes al no tener empleo se les deja fuera de la ciudadanía, lo que los coloca en una zona de desprestigio social. En contraparte con México, la mayoría de la población activa se encuentra fuera del marco formal y de protección social en torno al trabajo, situación que deviene en la práctica de innumerables oficios o alternativas laborales que los individuos implementan para poder sostenerse y para construir sus expectativas. No es objeto de nuestro estudio comparar las divergencias entre países en tanto las condiciones laborales, más bien de considerar la inseguridad e incertidumbre como dos componentes para el análisis de nuestros casos de estudio. La postura teórica de Castel ante el problema que se investiga, resulta central para el caso de los electricistas puesto que en el lugar se vive un escenario en el cual se les despojó de todos los referentes que habían construido alrededor del trabajo –estable y protegido- en la empresa pública LyFC.

Ante una situación de inestabilidad laboral, los individuos organizan su vida de acuerdo al ingreso o presupuesto económico con el cual cuentan, pero también experimentan un sentimiento de incertidumbre al no saber qué pasará con el futuro del trabajo, escenario que los conduce a “vivir al día”. Entendemos dicho concepto en el sentido de la sobrevivencia con los ingresos económicos que se obtienen diariamente por la realización de una actividad económica por parte de uno o varios integrantes de una unidad doméstica, y que sólo es suficiente para cubrir las necesidades básicas de consumo: alimentos y vivienda¹¹. Esta condición aparece de manera frecuente en los testimonios de los entrevistados al señalar que dicho problema también afecta en la socialización familiar. La incertidumbre que se genera por la búsqueda de los recursos necesarios para vivir al día y en el no saber qué pasará en el futuro, se ve reflejado en los sentimientos de inseguridad e injusticia que experimentan los individuos quienes no sólo han perdido el trabajo, sino también los referentes y las representaciones sociales que situaban sus acciones (Belmont, 2013).

Al margen de la pérdida de un empleo, los individuos construyen diversos mecanismos de sobrevivencia, realidad que trastoca no sólo a quienes perdieron su empleo sino a todos los miembros de la unidad doméstica de la que forman parte. No obstante, Reygadas (2011) señala que los individuos “a pesar de enfrentar situaciones de fragilidad y extremas, no viven pasivamente su condición, sino que despliegan estrategias para enfrentarla con dignidad. El análisis de la dimensión subjetiva de la incertidumbre laboral no puede limitarse a ver a los sujetos como víctimas de los cambios en los mercados de trabajo, sino que también debe interrogarse sobre la capacidad de agencia para enfrentarlos”(p. 282).

La incertidumbre laboral impacta social y económicamente en los individuos, realidad que modifica la capacidad de planificar el curso de vida. En este marco, el trabajo no sólo genera las condiciones y seguridades sociales que orientan la situación económica y las expectativas de los trabajadores, también les propicia incertidumbres por no saber su estabilidad y temporalidad. La sensación de incertidumbre no sólo se manifiesta por trabajar en empresas o en espacios productivos en donde no existe regulación y formalidad laboral, sino también en aquellos espacios en los cuales existe una “consistente” seguridad social en el trabajo, ya que no es posible saber cuándo ocurrirá un despido, un paro técnico o un cierre de empresa. Frente a este panorama se

¹¹ Reflexión personal a partir de la revisión de la literatura y del trabajo de campo.

vuelve complicado perfilar proyectos estables y seguros para los individuos y las familias ya que la incertidumbre laboral va en aumento y genera riesgos al modificar los horizontes de vida y las relaciones sociales (Beck, 2002).

Las nuevas condiciones laborales se ven deterioradas por los cambios estructurales en materia laboral, lo que modifica las relaciones sociales y salariales de numerosos individuos y a su vez transforma la dinámica y organización social en el espacio doméstico (Reygadas, 2011). Desde esta perspectiva, se señala por un lado, que los efectos del despido a los trabajadores con una sólida protección y seguridad social provocan incertidumbres y ponen en riesgo la estabilidad emocional y laboral, pero también el empleo de carácter temporal pone al trabajador en tensión debido a la falta de esa seguridad que puede proporcionar el trabajo continuo.

En tales circunstancias, los individuos ven alterada su vida cotidiana, la cual se refleja en conflictos que se presentan en el interior de los hogares en forma de divorcios, abandono del hogar, violencia verbal, desesperanza, etc. La carencia de empleo significa para varios de los entrevistados el no tener la capacidad de satisfacer las necesidades básicas de consumo, de vestimenta y en general de todos los gastos que se requieren en el hogar. La incertidumbre a nivel individual puede tomar un carácter psicológico, pero también social puesto que tras un despido generalizado, se construye una experiencia social en torno al desempleo, este argumento se ve reflejado en los testimonios al señalar una fuerte preocupación por la situación familiar y del futuro de la comunidad.

El trabajo permite que se construyan las relaciones sociales y el carácter de los individuos, este último se centra de manera durable en nuestra experiencia social y emocional y se expresa por el compromiso e interacción mutua con los otros y a partir de la búsqueda de objetivos. Estamos ante una época de transformación del capitalismo, por lo tanto ante nuevas maneras de racionalizar el tiempo, el trabajo, la economía y las relaciones sociales, un nuevo capitalismo que no sólo transforma las formas y el valor del trabajo, también advierte la transformación de la organización y orden social (Sennett, 2000). Bajo estos referentes, la idea de planificación a largo plazo significa moverse continuamente y buscar trabajos temporales y no comprometerse. La sociedad actual vive un proceso de fragmentación debido a los grandes cambios introducidos por el neoliberalismo, en donde los individuos experimentan una transición y desorientación en su acción. Para que los individuos sientan autonomía, independencia, libertad de

expresión y auto-control deben tener soportes que les permita orientarse en este proceso de cambio societal (Martuccelli, 2007).

Para enfrentar la situación del desempleo, los individuos acuden a soportes, a los diferentes recursos ya sea sociales o naturales de los cuales disponen para enfrentar las incertidumbres. Esto considerado a partir de que el trabajo es y seguirá siendo el gran ordenador de las sociedades, ya que es la forma en la cual se estructura la cuestión social (De la Garza, 2001; Castel, 2013). Es preciso comprender desde la experiencia de los individuos sus necesidades individuales y sociales, así como del esclarecimiento de los lazos que les permite comprender su realidad actual y así comprender los tipos de soportes a partir de los cuales los individuos construyen la vida social (Martuccelli, 2007).

Según Reygadas (2011) los análisis de Sennett “muestran que el desempleo, la flexibilidad laboral y el incremento de empleos precarios tienen importantes implicaciones subjetivas: angustia, desorientación, vergüenza, pérdida de autoestima, estigmas sociales y ambigüedades identitarias” (p. 278). Este último aspecto es central en la investigación ya que los actores expresaron su sentir sobre la preocupación por la carencia económica como un factor que les genera timidez, confusión y en algunos casos, una fuerte pérdida de autoestima o la idea de cometer suicidio. En estas condiciones, la vida social y los objetivos se construyen a corto plazo, lo que implica un movimiento constante, compromisos temporales y las inversiones -económicas y sociales- de corto alcance, situación que corroe el carácter personal que mantiene unidos a los individuos, por lo que se desdibuja la lucha por los objetivos comunes y la confianza (Sennett, 2000).

Un concepto que permite explicar la ruptura de las relaciones sociales es el de individuación, considerado por Martuccelli (2007) como una caracterización más amplia que la referida solo a la etapa histórica industrial, es decir; abarca una fase de constitución de los individuos en la sociedad ante las transformaciones de la industrialización y del trabajo, y que en el caso de México se manifiesta por las recientes reformas estructurales. El proceso de individuación se da a partir de las instituciones modernas, las cuales tendrían como objetivo dominar dicho individualismo, procurando que las personas desarrollen su propia trayectoria y biografía, situación que advierte un cambio en torno a la conformación y organización del trabajo, de la familia, y de la vida cotidiana (Beck, 2002). En esta postura Merklen (2013) señala que “las políticas del individuo se centran hoy en la producción del sujeto individual e intentan comprometer a

toda persona para que se asuma como un sujeto al mismo tiempo “activo” y “responsable” (p. 46).

En esta discusión, Castel (2013) señala que en el actual mercado laboral existen tres tipos de riesgos que afectan notablemente a los individuos: *los riesgos sociales*: enfermedades, accidentes o desempleo, *la población del riesgo*: individuos que no tienen trabajo o que viven en un barrio peligroso o pobre y con familias disociadas y *los riesgos ecológicos*: efectos por la ciencia y las técnicas que provocan destrucción y catástrofes a la naturaleza y a la sociedad. En este sentido Merklen (2013) reitera que a pesar de la heterogeneidad de situaciones y de riesgos en que viven los individuos que no tienen trabajo, se les agrupa en categorías, tal como la de desempleado:

...todo aquel que pierda su trabajo o se revele incapaz de ingresar en el mercado laboral, aunque la razón por la que cada uno está en esa situación se concibe como personal y, más importante aún, la probable solución no se puede definir sino individualmente [...] Un desocupado es simplemente alguien que perdió su empleo, cosa perfectamente normal en un mercado de fuerza de trabajo flexible. Donde el individuo es invitado a moverse móvil y a tomar riesgos, cada quien debe prever que su contrato de trabajo se vea interrumpido y, de hecho, prepararse lo mejor posible para tal eventualidad (p. 76 y 85).

Finalmente, el trabajo es un principio importante de integración, permite que exista un orden social y que los individuos se sientan plenos y útiles en la sociedad. La inserción laboral crea vínculos y reciprocidad entre los individuos, logra que estos construyan un sentido de pertenencia y compartan valores sociales. Ante las nuevas formas del capitalismo, se crean patologías que transforman la naturaleza humana y el orden social. La amenaza de la burocracia y de los nuevos dispositivos de control modifican las relaciones sociales y por lo tanto la subjetividad (Meda, 1998). En este sentido estamos inmersos en un modelo neoliberal que tiende a flexibilizar las relaciones laborales mediante contratos comerciales individuales y temporales, lo que produce al mismo tiempo sujetos individuales y desintegrados socialmente.

Estrategias de subsistencia y unidad doméstica

El desempleo no sólo pone en tensión al individuo que ha perdido su trabajo, también a la unidad doméstica de la que forma parte. El hogar como espacio de socialización de la incertidumbre se vuelve crucial para definir y planear alternativas laborales, ya que las necesidades de consumo dependen del trabajo y del ingreso económico obtenido de uno o varios miembros de la familia y en ese sentido, la participación colectiva se vuelve crucial para el sostenimiento de la economía familiar (Cháyanov, 1985., Estrada, 1995 &

Oliveira, 2012). Una de las hipótesis que se sostiene, es que la unidad doméstica no sólo es el principal soporte y espacio social en donde la incertidumbre laboral se socializa y los efectos del desempleo impactan, también es un espacio en el cual sus miembros toman decisiones, se movilizan y reconfiguran sus prácticas sociales y laborales a partir de diversas estrategias de subsistencia.

La desocupación es un motivo por el cual se modifica la estructura familiar, ya que la insuficiencia de los ingresos y la incapacidad de cubrir las necesidades básicas, coloca a los miembros en la disponibilidad de agruparse en un solo hogar, convirtiéndose de esta forma, en una familia extensa. La organización de los recursos de las familias extensas implica varios acuerdos que se relacionan con las necesidades colectivas que se crean; la distribución del espacio, la administración de los recursos disponibles, la participación de los integrantes en las labores cotidianas, y en la resolución o no de los conflictos y fricciones por la convivencia (Estrada, 1995). En función de estos aspectos, las observaciones realizadas en el trabajo de campo permitieron ver la configuración de algunas familias que tras el desempleo modificaron su modo de vida y que en algunos casos también significó la conformación de una unidad familiar extensa.

El acceso a los bienes materiales y alimentarios se da por el lugar o posición que se ocupa en el hogar, pero también por la prioridad del gasto que se evalúa en tanto las necesidades primordiales y de consumo, y que en ocasiones se vuelve diferenciado en las familias nucleares que cohabitan un mismo hogar, por lo tanto, la “corresidencia implica no solo compartir el techo sino también muchas actividades cotidianas, algunos recursos y las relaciones de sus integrantes. De esta manera el trabajo doméstico se redistribuye; y en caso de desocupación o enfermedad se presta ayuda económica, búsqueda de empleo o el cuidado de los enfermos” (ibíd., p. 102).

La unidad doméstica es un espacio que puede servir de soporte para aquellos que viven una situación de incertidumbre laboral, pero también es un espacio en el cual se generan conflictos y contradicciones que se manifiestan en las interacciones cotidianas entre sus miembros. Carecer de los ingresos necesarios para vivir, puede generar violencia y conflictos que suelen suscitarse ya sea de manera individual o entre los miembros del hogar, o bien pueden expresarse de diversas formas; violencia en el hogar, divorcios, ruptura en la continuidad escolar de los hijos, etc. Bajo esta tensión, la participación de la mano de obra femenina y juvenil puede contrarrestar los efectos del

desempleo en tanto los coloca en la posibilidad de insertarse laboralmente, escenario que puede hacer mejorar la relación social y la economía familiar.

Ante la involuntaria pérdida de trabajo surgen estrategias de sobrevivencia que permiten el desarrollo de un conjunto de actividades –económicas- que garantizan la manutención cotidiana. En este sentido, Oliveira (2012) señala que "la participación económica familiar e individual constituye un comportamiento esencial de las estrategias, y de manera más específica la diversificación de las actividades laborales y la intensificación del tiempo de trabajo ya que considera las necesidades del hogar y la disponibilidad de la mano de obra familiar"(p. 194). Sin embargo, cuando se carece de un ingreso económico suficiente, se perjudica la obtención de las necesidades básicas del hogar, tales como la vestimenta, alimentos, servicios de agua y electricidad entre otros, escenario que también modifica los hábitos de consumo y las relaciones sociales en el hogar.

Al aparecer las tensiones y los conflictos intrafamiliares se afectan las decisiones, el control y la división del trabajo en el hogar, por lo tanto diversos aspectos en la unidad doméstica se ven afectados, tales como la participación económica colectiva, la percepción de los ingresos, el tema del cuidado de los hijos, así como la posible inserción laboral de las mujeres e hijos, en éste último, también puede implicar la deserción escolar para sumarse a la actividad laboral. Las limitaciones que se experimentan ante la incertidumbre y precariedad laboral atañen en la desigual distribución de los recursos intrafamiliares, situación que afecta en los arreglos familiares, en la vida cotidiana y en las relaciones sociales, lo que contribuye y posibilita hacia una posible disolución familiar (Ibíd., 2012).

A partir de las reflexiones del trabajo de campo y siguiendo la discusión, se comprende que en situación de incertidumbre, los desempleados realizan diversas estrategias para obtener ingresos necesarios para la manutención diaria. Si bien el término de estrategias de subsistencia se conformó a partir de las reacciones –de pobres y excluidos- por las crisis económicas, es pertinente la descripción de las mismas, pero considerando como fundamental, los sentimientos, los afectos, el contexto cultural y el espacio social, ya que estos aspectos contribuyen a la realización de dichas estrategias. Dichas condiciones sugieren el análisis de la unidad doméstica como una dimensión meso, en tanto el espacio -hogar- que sufre el impacto del desempleo, por lo que se

deben observar los efectos sociales al interior de los hogares así como de las relaciones sociales que se construyen o diluyen (Cuellar, 1996).

Entender la dinámica que se desarrolla en el espacio doméstico, necesariamente implica el reconocer las estrategias de reproducción, las ideologías, los valores y las creencias de los miembros del hogar, ya que es un medio para la comprensión de las acciones y prácticas que realizan los agentes para enfrentar nuevas situaciones (Yanagisako, 1979 & Wallace, 2002). Las actividades domésticas del hogar conforman un soporte primordial por medio del cual los miembros participan, se relacionan y organizan en tanto las necesidades del día a día mediante -los ingresos y gastos- una unidad de presupuesto (Yanagisako, 1979).

Las alternativas y estrategias laborales suelen diferenciarse en la forma y estilo de vida de las personas, de acuerdo al contexto social, el espacio geográfico y el sector ocupacional del que forma parte, lo que les permite adquirir cierta creatividad y habilidad para sobrevivir y enfrentarse al problema del desempleo involuntario. Uno de los trabajos pioneros en este marco, lo realiza Lomnitz (1998) quien señala que muchas personas en la zona urbana de la sociedad Latinoamericana, “asegura supervivencia mediante el uso de la solidaridad” (p. 25). Existe un vínculo entre parientes y vecinos que permite la construcción de redes de intercambio, ya que éstas: “representan el mecanismo socioeconómico que viene a suplir la falta de seguridad social, reemplazándola con un tipo de ayuda mutua basado en la reciprocidad” (p. 26). Desde esta línea, Garrido y Gil (1993) señalan que las estrategias familiares que se despliegan tras la pérdida de un trabajo, se consideran como: “toda selección de cursos alternativos de acción (recursos tácticos) por su virtualidad para producir resultados futuros (objetivos estratégicos) en situaciones de incertidumbre” (p. 146).

La solidaridad, el apoyo mutuo y la construcción de certidumbres basadas en diversas alternativas laborales, son elementos que resaltan en la reflexión de los entrevistados al esbozar en sus discursos algunos de los mecanismos que emplean para subsistir y en algunos casos para tratar de mantenerse estables mediante diversas estrategias de subsistencia.

La pérdida del empleo también afecta en la vida cotidiana de los ex trabajadores y sus familias, debido a que experimentan transformaciones sociales y económicas alrededor de la dinámica del hogar. Esto modifica las actividades y los intereses

individuales en tanto se buscan diversidad de formas de obtener los recursos que les permita la subsistencia, pero teniendo a la familia como el principal soporte social que les permite hacer frente al desempleo y mediante diversos mecanismos colectivos (Bazán, 1999). De acuerdo con Estrada (1996) la desocupación transforma las relaciones sociales de los miembros del hogar, modificando además la división del trabajo y los intereses individuales, los cuales se subordinan a las decisiones colectivas de la familia, haciendo que los proyectos individuales se detengan, lo que se traduce en la prioridad de las necesidades de la familia, principalmente en el tipo de consumo. En situación de despido, el papel de la familia coadyuva a la interacción entre sus integrantes, y en ese sentido convierte al hogar en un espacio en el cual se despliegan diversas estrategias y formas de obtener y maximizar los recursos materiales, sociales y económicos. En ese sentido, la familia es “la institución en la que se crean las condiciones materiales para la reproducción física de los individuos, en la que las personas encuentran afecto y apoyo, en la que los individuos reciben la primera socialización, en la que se hace hincapié en las conductas o actitudes que son necesarias para que puedan desenvolverse en otros contextos sociales, y que más tarde les permitirán participar en el trabajo” (p. 43).

Interpretar el espacio doméstico, necesariamente implica reconocer las estrategias de reproducción social, entendidas como realizadas por los agentes sociales mediante sus prácticas y por la capacidad de enfrentar nuevas situaciones. Al respecto, Bourdieu (2011) señala que dichas estrategias son un conjunto de prácticas distintas en las cuales los individuos y las familias despliegan ciertas acciones para mantener y/o aumentar su patrimonio, ya sea para mantenerse en su posición social o para mejorarla, pero considerando la estructura de las relaciones de clase en las cual están inmersos. De lo anterior plantea dos tipos de estrategias; la primera *de sobrevivencia*, la cual está ligada a la subsistencia, y que constituye a las prácticas de adaptación al sistema, así como de reforzamiento del mismo a largo plazo y de los mecanismos de dominación y de dependencia, y la segunda *de cambio* la cual procura el aumento de patrimonio de las familias, así como de la mejora en tanto la posición en el sistema de relaciones del cual están inmersos, y que además les permite modificar sus condiciones de existencia. (ibíd.)

Finalmente, para el análisis y entrecruce de casos la categoría de incertidumbre se torna central ya que son dos espacios productivos en donde la condición de desempleo y empleo temporal forman parte de la vida de los individuos. Los elementos pre-eliminados que se consideran para la construcción de la categoría de incertidumbre y que se

enmarcan en los planos individual y familiar son: la imposibilidad de planear a futuro, el sentimiento de intranquilidad, incapacidad de control del curso de vida, la inseguridad laboral y social, la preocupación por la carencia económica, la ruptura de las rutinas y ritmos sociales en torno al tiempo de trabajo y vida cotidiana y por la modificación de la estructura familiar. Desde este punto de vista la incertidumbre se genera de cinco maneras: 1) por la pérdida de un trabajo formal -estable- con protección y seguridad social; 2) mediante el trabajo temporal ausente de protecciones 3) por la inestabilidad y flexibilidad laboral, 4) mediante el empleo formal que -aparentemente- garantiza seguridad a largo plazo y 5) por los ciclos naturales y/o climas que regulan la temporalidad del trabajo.

PRIMERA PARTE

CAPITULO II. UN FUTURO INCIERTO EN LA COMUNIDAD ELECTRICISTA

Introducción

El cierre de la empresa pública Luz y Fuerza del Centro (LyFC) en 2009, quebrantó la trayectoria laboral de los trabajadores y la dinámica socio-económica de las familias y la comunidad. Ante el retraimiento del Estado y la ruptura de la protección social y salarial que garantizaba certezas laborales para los electricistas, se observó un panorama que colocó a los desocupados en la disposición de defensa y recuperación de la fuente empleo y de trabajo, pero también en el diseño de diversas alternativas laborales que les permitió enfrentar dicho escenario.

Nota metodológica:

La problemática social que enfrenta la comunidad se enmarca en la fragmentación de los vínculos sociales y familiares, los cuales, eran sostenidos por el empleo estable y protegido, lo que evidencia una experiencia social que se manifiesta por los sentimientos de incertidumbre e inseguridad que afectan en la socialización de los individuos y las familias. El análisis¹² de las consecuencias sociales del desempleo se realiza a partir de las percepciones de diferentes actores de la comunidad con el objetivo de comprender las dificultades que enfrentan los desocupados y los cursos de acción que emplean. La unidad de análisis fue el estudio de las familias puesto que se buscaba entender sobre los procesos de recomposición de las relaciones sociales entre sus miembros y la forma de organización de la economía doméstica. Las observaciones en el lugar, las entrevistas informales, el acceso a información estadística e histórica y la convivencia diaria con dos familias durante algún tiempo forman parte del análisis del caso.

El cierre de la empresa en Salto de Tepuxtepec

En la localidad de Salto de Tepuxtepec el 10 de octubre de 2009, la policía federal y el ejército militar entraron y tomaron las instalaciones de LyFC. Este acontecimiento se dio a partir del decreto de extinción de la empresa por parte del –ahora- ex presidente de México Felipe Calderón, durante su periodo de (2006-2012). El cierre de la empresa

¹²Parte de las reflexiones teórico-metodológicas y de las discusiones colectivas de este capítulo se presentaron en el IX Congreso de la Asociación Mexicana de Estudios del Trabajo (2015) en colaboración y coautoría con el Dr. Edgar Belmont Cortés (U.A.Q). La ponencia será publicada en la memoria electrónica de la (AMET) en 2016.

pública impactó de manera generalizada en la población, la cual dependía¹³ directamente del trabajo y del salario generado por los trabajadores electricistas. En este contexto, se fragmentaron las expectativas y los vínculos que los trabajadores y las familias tenían con el trabajo y el empleo estable, lo que originó un escenario social en el cual se han presentado algunas problemáticas, tales como: el cierre de negocios y comercios, la emigración de algunas familias, la aparición de situaciones de depresión emocional y traumáticas, divorcios y suicidios, así como de otros efectos psicosociales que se siguen experimentando en la comunidad.

El despido en masa no sólo transformó la rutina y los hábitos de consumo de los integrantes de las familias electricistas¹⁴, sino también sus marcos referenciales y vida cotidiana, pues la cimentación de la planta hidroeléctrica en el lugar¹⁵, trajo consigo la construcción de viviendas y de espacios de integración social como escuelas, iglesia y otras áreas de convivencia. El cierre de la empresa pondría en juego la estabilidad de la unidad doméstica y el orden social al modificarse sustancialmente las lógicas de integración y de cohesión social que se construyeron alrededor de la empresa.¹⁶En el cuadro 3 se observan los hechos que dieron origen al pueblo electricista.

Cuadro 3.- Construcción de la presa de Salto de Tepuxtepec

La central hidroeléctrica de Tepuxtepec está situada en la región noroeste del Estado de Michoacán. Su construcción fue el resultado del compromiso que contrajo la compañía Mexican Light Power el 5 de octubre de 1926, con el Gobierno Federal. Por esa época, la Comisión Nacional de Irrigación, había proyectado la construcción de la presa de Tepuxtepec, para evitar en lo posible las inundaciones que constantemente asolaban la región. Ante la urgencia de resolver el problema, las autoridades propusieron a la Compañía la ejecución de esos trabajos. Después de examinar y discutir los términos, el gobierno federal otorgó a la Compañía Mexican Light Power la concesión de las aguas del Rio Lerma y corrientes tributarias, para generar energía eléctrica desde el lugar denominado Tepuxtepec cerca del salto del Remolino.

Por su parte, la Compañía Mexican Light Power se comprometió a dar preferencia a las

¹³Cerca del 90% de la población dependía del trabajo en la empresa. Recuperado de las notas de campo.

¹⁴Algunos testimonios de la población de Tepuxtepec fueron retomados del documental titulado: "**Son ellos o somos nosotros, Grita Tepuxtepec**". Disponible en <https://www.youtube.com/watch?v=iRIQRxp0WVI>. Recuperado en noviembre de 2014.

¹⁵La localidad de Salto de Tepuxtepec se fundó en el año de 1927 al margen de la construcción de la presa y planta hidroeléctrica por la empresa *Mexican Light and Power Company*. Paralelamente a su funcionamiento, se cimentaron 27 unidades habitacionales para el personal de la empresa, así como un parque recreativo, una escuela primaria y una unidad de servicios médicos (Reynoso, 1970).

¹⁶Para el caso de estudio de la empresa LyFC (*Salto de Tepuxtepec*), se retoman dos objetivos particulares de un proyecto más amplio: "*la desestructuración de enclaves productivos energéticos*", con la colaboración de profesores-investigadores la Universidad Autónoma de Querétaro, de la Universidad Autónoma de Nuevo León, y del Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social (CIESAS).

instalaciones hidráulicas de Tepuxtepec, iniciando desde luego, la construcción de una presa con capacidad de almacenamiento de 370 millones de metros cúbicos, distribuida en su nivel máximo en una superficie de 38 kilómetros cuadrados. El trabajo intenso fue continuo. La Compañía Mexican Light Power deseaba terminar las construcciones antes del plazo convenido con la Comisión Nacional de Irrigación; los resultados no pudieron ser más satisfactorios, ya que en el año de 1931, uno antes de la fecha convenida, se conjura el peligro de inundaciones y además entraba en operación la planta Tepuxtepec con dos unidades de 27,000kW. Cada una. En 1949 se inició la instalación de una tercera unidad, la cual se puso en servicio a principios de 1950, aumentando la capacidad total de dicha planta a cerca de 80,000 Kw. Así surgió Tepuxtepec, una de las centrales hidroeléctricas más importantes con que cuenta hoy en día la Compañía de Luz y Fuerza del Centro.

Salto de Tepuxtepec comenzó a poblarse por los trabajadores que participaron en la edificación de la presa, pero también debido a la plantilla laboral proveniente de otros lugares para ocupar los puestos de trabajo que se estaban ofreciendo en la empresa, lo que contribuyó al crecimiento demográfico y a la planeación de la infraestructura del pueblo. El lugar fue trazado en 48 cuadras distribuidas en 6 avenidas principales y 8 calles que conforman su totalidad¹⁷. Al centro, se ubican las oficinas municipales, la plaza principal, una cancha de baloncesto y una iglesia.

Fuente: Retomado de los manuales de capacitación del trabajador de la compañía LyFC¹⁸.

Este trama no sólo cambió la forma de organización social en las unidades domésticas y en la economía familiar, también propicio cambios en las prácticas y rutinas sociales de las mujeres e hijos de los trabajadores de la empresa, ya que a partir del cierre de la empresa LyFC, se transformaron las relaciones sociales y las trayectorias laborales de los trabajadores. Durante varias generaciones, el trabajo en la empresa les había otorgado seguridad, protección social, estabilidad económica y por lo tanto un fuerte sentido de pertenencia a la comunidad y al trabajo de electricista. Las expectativas laborales de los ex trabajadores se desvanecieron por la pérdida de trabajo, lo que a su vez generó desconcierto en la organización social y vida doméstica. En este sentido, las familias de los trabajadores despedidos presenciaron cambios económicos y sociales en sus hogares, situación que modificó las formas de convivencia y de socialización en la comunidad.

El gobierno federal (GF) y el Sindicato Mexicano de Electricistas (SME) han permanecido en constante tensión y conflicto, ya que los ex trabajadores electricistas de LyFC (en todas las divisiones) exigen el retorno del trabajo en la planta y con ello recuperar la estabilidad económica en la comunidad. Después de poco más de cinco

¹⁷La información relacionada con el trazo de los espacios de la comunidad fue proporcionada por la Tenencia de Tepuxtepec mediante un mapa.

¹⁸Información proporcionada por un desocupado quien nos facilitó la revisión del documento.

años¹⁹ y a partir de numerosos encuentros de diálogo y de protesta entre estas entidades, el gobierno entregó una propuesta de re-inserción laboral al sindicato con el propósito de otorgarles nuevamente empleo a cerca de 15,000 ex electricistas. Este panorama de negociación y de reinserción laboral se discute al margen de la inversión privada mediante el consorcio Fénix (empresa Mota Engil)²⁰.

Antecedentes: crisis de la empresa pública

El cierre de la fundidora de Monterrey en 1986 es el primer antecedente que marca el detrimento de la empresa pública la desvinculación de un proyecto de nación. En ese contexto, se generó un despido masivo que afectó a miles de obreros y a sus familias, además de los cambios que vivieron al enfrentarse a nuevas formas de trabajo al incorporarse en la informalidad, lo cual desde la perspectiva de Martínez (2009) presenta riesgos y no se puede construir un plan de vida a futuro. Ser despedido de un trabajo o por cierre de fábrica representa para las personas una crisis, un cambio en el orden social y les provoca incertidumbres, no obstante, se pone en juego el uso de diversas alternativas de trabajo en donde la calificación del ex obrero juega un papel fundamental para su obtención; taxista, intendente, vendedor ambulante, cuenta propia, albañil, carpintero, pintor y comerciante (ibíd.).

En el sector petrolero mexicano ocurrieron diversos ajustes mediante políticas de eficiencia y productividad que dieron pauta para el despido de muchos obreros de la refinería “18 de marzo” en Azcapotzalco en 1991. Ante la pérdida de empleo se afecta la vida cotidiana de los ex trabajadores y de sus familias, las personas modifican sus actividades al ir en busca de diversos recursos que les permita la subsistencia. Por lo tanto se construye una situación social diferente a la que se tenía antes de la pérdida del empleo (Estrada, 1996 & Bazán, 1999). En tales circunstancias, los desempleados²¹ construyen diversos medios para subsistir; elaboración y venta de alimentos, fabricación y venta de mercancías y prestación de servicios personales, siendo la familia el principal

¹⁹<http://www.jornada.unam.mx/2014/11/15/politica/019n1pol> Recuperado el 17 de noviembre de 2014.

²⁰De acuerdo con un informante de la localidad, hasta el momento se han incorporado 80trabajadores a la planta hidroeléctrica. Se desconocen las condiciones laborales o los puestos que de trabajo que ocupan.

²¹Al presentarse una situación de despido o de pérdida del trabajo, Bayón (2003) señala que “los desempleados no son sólo quienes no tienen trabajo y lo buscan activamente, [También aparecen] otros problemas de empleo, como el desaliento, el subempleo, los empleos temporales, las “changas²¹” y, en términos generales, la mayoría de las situaciones laborales precarias e inestables se perciben como desempleo” (p. 66).

sostén para enfrentar el desempleo ya que permite que se genere la participación de los miembros en la dinámica económica colectiva.

La crisis de la década de 1990 en Argentina mediante la implementación de una política de desgaste, generó la privatización de la refinería “La Plata” de YPF (Yacimientos Petrolíferos Fiscales) y con ello el achicamiento de su plantilla mediante el retiro voluntario. La pérdida de empleo de numerosos trabajadores impactó en la vida social de numerosas familias, así como en las formas y hábitos de consumo, permitiendo que un proceso de individuación e incertidumbres acaparara en la sociedad (Muñiz, 2008). Estas son algunas de las principales transformaciones que se dieron a partir de la privatización; cambio en el hábito de consumo y en los modos de vida, en la educación de los hijos (cambio de escuela privada a pública), la aparición de envidias y conflictos entre los ex trabajadores de la empresa y quienes no se dedicaban a la industria del petróleo, así como la constante preocupación por la carencia económica y por la incapacidad de transmitir el conocimiento del oficio a los hijos (ibíd.).

Diversas investigaciones han profundizado en los procesos de ajuste político y económico que dieron pauta para cierre de la empresa pública LyFC, se enmarcan los acuerdos que justificaron y legitimaron el cierre de la paraestatal en el marco de un capitalismo mexicano y de un modelo neoliberal que ha permeado en la historia del sector eléctrico (Belmont, 2013, 2015,). El autor analiza las consecuencias que conlleva la desestructuración de la empresa en los horizontes de vida de los electricistas y en las familias, así como en las representaciones que los trabajadores habían creado alrededor del empleo y el trabajo, escenario que generó sentimientos de injusticia en las comunidades electricistas (ibíd.).

Desempleo en la comunidad: *¿Qué pasó después?*

La sobrevivencia y resistencia por parte de los desempleados y de sus familias durante los meses posteriores al cierre de la empresa, se consiguió por las gestiones y apoyo otorgado por estudiantes de la Universidad de Michoacán y de la organización del Movimiento de Izquierda Revolucionaria (MIR). Las despensas que se otorgaron a las familias electricistas las semanas posteriores al despido²² mantuvieron en resistencia a la

²² Hubo familias que con sus ahorros pusieron algún negocio, sin embargo, optaron por cerrarlos debido al detenimiento en la circulación económica del lugar.

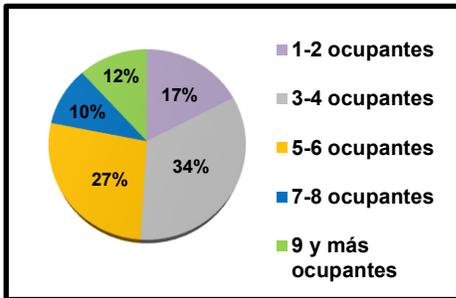
mayoría de los trabajadores y en la lucha contra el gobierno federal por la restitución del trabajo.²³

Algunas consecuencias inmediatas derivadas por el desempleo, se materializaron en divorcios, en desintegración, en violencia intrafamiliar, en suicidios, en la aparición de enfermedades²⁴ como la diabetes, la hipertensión, y en algunos casos en fuertes cuadros depresivos. En gran parte de las unidades domésticas del lugar, se manifiestan dichas problemáticas, pero también la falta de dinero se tradujo en conflictos de pareja, en deserción escolar, en cambios en el consumo alimenticio y las rutinas, y de manera general en las relaciones sociales.

La estabilidad laboral, las prácticas cotidianas de las familias electricistas, las relaciones sociales entre los individuos de la comunidad, así como la seguridad económica y social mantenida durante décadas, se fragmentó con la pérdida del empleo y de la protección social y salarial, misma que procuraba una determinada integración social en la comunidad. Tal situación devino en la diversidad de cambios repentinos experimentados por los individuos y las familias, lo que ha modificado sus actitudes y comportamientos al enfrentarse a un escenario adverso (Sennett, 2000 & Jahoda, 1987). Principalmente, los cambios se han manifestado por la incapacidad en la toma de decisiones o para elegir el curso de vida, así como por el sentimiento generalizado de incertidumbre que se vive en la comunidad debido a las dificultades económicas, la carencia de oportunidades laborales y por la ruptura de los marcos sociales construidos alrededor del empleo estable. En el cuadro 4 se describen aspectos generales sobre la comunidad.

²³ De acuerdo a los datos proporcionados por un miembro del subcomité del (SME), en el padrón de la división Tepuxtepec se cuenta con 82 miembros activos de un total de 105 y de 66 jubilados de un total de 116. Del total de los jubilados cerca del 55% de los jubilados residen en el pueblo de Tepuxtepec, el resto se encuentran repartidos en las comunidades aledañas.

²⁴En una entrevista con una doctora de la comunidad nos señaló sobre las enfermedades más comunes que se han presentado en sus pacientes en los últimos meses.



Cuadro 4. Situación social de Salto de Tepuxtepec

La población de Salto de Tepuxtepec cuenta con 347 viviendas²⁵ cuya repartición por ocupantes se observa en la gráfica 1 contigua. No obstante, en las observaciones realizadas en el lugar se detectaron varias viviendas que incluso superan los 10 habitantes.

Las casas figuran de diferentes tamaños y formas, en algunas se puede ver el adobe derrumbándose por el abandono y escaso mantenimiento. La mayoría de los hogares mantiene una fachada descuidada o des pintada, otras quedaron con las vigas salientes por la interrupción en su construcción, ampliación o abandono. Salto de Tepuxtepec cuenta con varias carnicerías, tiendas de abarrotes, papelerías, ferreterías, negocios de comida, dos fruterías y verdulerías, un local de internet público, una vulcanizadora y otros comercios de ropa y de alimentos para animales. Cada jueves y sábado habitantes del lugar y de otros municipios cercanos (Contepec, Maravatío) instalan en la avenida principal y plaza central, puestos de venta de abarrotes, frutas, verduras, carnes, prendas de vestir y calzado, así como de diversos antojos como gorditas, tacos de barbacoa y carnitas.

En el pueblo, existen cuatro instituciones educativas (kínder, primaria, secundaria y un bachilleres). Inicialmente, la escuela primaria estaba ubicada en el campamento de los trabajadores de la empresa, en la colonia “el tambor”²⁶, misma que también fue clausurada por el cierre de LyFC. Durante cinco años se impartieron las clases en las instalaciones del sindicato (SME) en aulas provisionales, hasta que en mayo de 2015 el gobierno de Michoacán les entregó un nuevo edificio escolar ubicado a 2 kilómetros del centro del pueblo y en el cual se imparten actualmente -precariamente²⁷- las clases. Las calles del pueblo están trazadas de manera ordenada, sin embargo, la mayoría se encuentra en condiciones deterioradas o no cuentan con pavimento debido a la falta de mantenimiento de la infraestructura pública –en especial de las calles y topes- misma que hace difícil el transitar de las personas y de los automóviles.

La experiencia de las incertidumbres en el lugar

Analizar la incertidumbre laboral subjetiva, nos remite a la interpretación de los actores sobre su situación emocional y afectiva en torno la precarización de las condiciones y relaciones laborales que enfrentan en su contexto (Reygadas, 2011). En el caso de los electricistas, se experimentó de forma colectiva un quiebre repentino con el empleo y el trabajo, contexto que contribuyó al desarrollo de un sentimiento de incertidumbre que atraviesa los planos individual y familiar.

²⁵Censo de Población y vivienda 2010. Recuperado de <http://www.inegi.org.mx/>. La gráfica se realiza a partir de los datos obtenidos del censo.

²⁶Las instalaciones de la planta hidroeléctrica y de la Colonia *el Tambor* se encuentran ubicadas a 2 kilómetros de la localidad de Salto de Tepuxtepec. La colonia fue construida a finales de los años 40’s, la cual llegó a albergar hasta 200 pobladores.

²⁷En el periodo de trabajo de campo, una trabajadora comentó que no cuentan con servicio de agua ni de luz, están a la espera de respuesta por la parte del gobierno municipal para solucionar el problema. El terreno en donde está construida la escuela fue donado por un ejidatario del pueblo.

En el caso de los ex trabajadores electricistas, al quedar desprovistos de los marcos referenciales que les otorgaba el empleo estable y protegido, no han permanecido estáticos en su situación emocional, más bien están transitando por diferentes fases y comportamientos durante el tiempo que llevan como desempleados, principalmente en resignación o desesperanza, en aceptación de la situación, en apatía (Lazarsfeld., Jahoda & Zeisel 1996 & Delfino, 2011) y finalmente en la percepción generalizada de un sentimiento de injusticia por haberles despojado de su fuente de empleo (Belmont, 2013).

Para los trabajadores y las familias de Salto de Tepuxtepec, no contar más con las condiciones laborales y salariales que les otorgaba el empleo en la empresa, significó un cambio radical en las relaciones sociales. En este sentido, se sienten forzados a la búsqueda de nuevas formas de integración en un ambiente incierto, o como en la perspectiva de Castel (1999) al dejar de tener los medios o recursos mínimos para realizarse como individuos plenos, se han colocado en la posición de *vivir al día* y ante la resolución de las necesidades inmediatas, situación que les impide definir horizontes a largo plazo. El término vivir al día, refiere aquí a la voluntad de sobrevivir con el ingreso económico que se obtiene diariamente por la realización de cualquier actividad económica o bien, a partir de la búsqueda de diferentes recursos que permiten apenas cubrir las necesidades básicas de consumo alimenticio y de vivienda en la unidad doméstica.

La mayoría de los habitantes de la comunidad electricista ha cambiado el modo de gestionar y utilizar los recursos económicos de los que disponen, los gastos se vuelven más selectivos y se piensa en las prioridades del hogar. La falta de oportunidades laborales, coloca a los individuos en la disposición y búsqueda de los recursos necesarios para satisfacer sus problemas de primera necesidad como la alimentación. Algunos testimonios lo señalan:

...ha habido reacciones pues diferentes ahora sí que la gente ha aprendido a administrarse, gastar las cosas inmediatas digo las bases, las de primera necesidad [...] ahora que ya no hay pues se puede decir que mucha gente vive al día y con el maicito y los huevitos verdad y los frijoles, entonces, cuantos señores que aquí no ganan 50 ni 100 pesos, les dan 40 pesos porque ven que su familia pues necesita verdad, hay que darles (S.M. Conversación personal, septiembre 2015).

Ahí unas muchachas que vienen miércoles y llegan por ahí con sus burros jalando y traen que los nopales y cosas que se encuentran en el camino viniendo de allá de su pueblo para acá y traen a vender, a veces dicen que no han vendido nada porque nadie tiene dinero, un día me dijo una; *¡no tengo para comer!* ya mi mamá le dice; vente a comer con nosotros y se fue a

comer ahí a la casa, dice; *¡por lo menos para el día de hoy ya la hice!*. Está bien canijo (S.A. Conversación personal, septiembre 2015).

Ya no se come igual, no tengo para esos alimentos, comer bien es realmente caro, porque ya sea el pollo, el atún, el pescado, la carne roja, todos son alimentos que, *¿Cuánto te cuesta el kilo?*, 80, 90 pesos, de ese kilo no le vas a dar a diez personas más que una probadita, entonces eso también ha afectado la alimentación...incluso antes hasta los carniceros se daban lujo de no vendernos menor a un kilo de carne pero porque todos compraban medio kilo, un kilo o dos y así, y ahora uno puede llegar y me das un bistec, un filete, es decir la transformación del modo de vida prácticamente, del consumo alimenticio como de otros gastos, de gas, la luz y de muchas cosas...(D.I. Conversación personal, septiembre, 2015).

Vivir al día representa la búsqueda constante de los recursos necesarios para la subsistencia, realidad que ha implicado una ruptura notable en las rutinas y en los modos de vida de los desocupados y sus familias. Esta realidad ha generado diversos problemas en la comunidad que se traducen en conflictos al interior de los hogares y en las relaciones de pareja, este punto lo detallamos más adelante. El despido fue un punto de quiebre en la socialización de los miembros del hogar, ya que se tenía el hábito de realizar determinadas actividades sociales y económicas debido a la regularidad salarial de los trabajadores:

...los niños probablemente no se dan cuenta de las cosas tan así, pero si ven que a lo mejor su nivel de vida cambió, a lo mejor mi papa me compraba algo y ahora sabes que: ¡no hay!...y es que tenían su semana segura y de un momento a otro pues se acabó [...] esa forma de sobrevivir pues ya los había habituado, a un tantos días trabajo, espero mi salario; trabajo y tengo mi salario y de repente pues ni trabajo ni salario entonces ahora tienen que ver por sus hijos, por sí mismos, entonces yo creo eso ha afectado más a los adultos...(D.I. Conversación personal, septiembre, 2015).

A partir del cierre de la empresa, se vive un proceso social que afecta constantemente en la socialización de los habitantes de las familias. Las situaciones observadas y los aspectos señalados por los entrevistados en el lugar, ha permitido que se comprendan algunos aspectos sobre la incertidumbre laboral que experimenta la comunidad. Entre los más importantes destacan: la imposibilidad de planear a futuro, el sentimiento de intranquilidad provocado por el desarrollo de actividades de corto plazo o por respuestas a situaciones de emergencia, el sentimiento de inseguridad, de vulnerabilidad y de abandono, la percepción de una incapacidad de tener control sobre el curso de "vida" y la preocupación que genera la carencia económica y con ello la modificación de la estructura y relación familiar.

Al ocurrir el cierre de la empresa, se generó un temor generalizado debido al desconocimiento sobre la temporalidad del desempleo, o como señala Mancini (2011) se

instituyó una inseguridad laboral que generó una percepción y miedo en torno a la precariedad que se vivía y por la desprotección social que enfrentaban. Para la comunidad electricista la inseguridad laboral se ha manifestado en diferentes aspectos que atraviesan la idea de la escasez del dinero, de la pérdida de sus salarios, de la ilusión por recuperar el trabajo y un ingreso, pero también a partir de los interrogantes sobre cómo será su futuro laboral. Ante esta situación varios han buscado nuevas oportunidades laborales en otros lugares, sin embargo, los empleos precarios y las malas condiciones que encuentran, les hace cuestionarse sobre la actual situación laboral que enfrentan en la comunidad. Ante tales circunstancias, algunos prefieren permanecer en el pueblo a pesar de las carencias que tienen y mantenerse a la espera de recuperar un empleo estable, mientras que otros se han resignado y han optado por ocuparse en diversas actividades relacionadas con el campo.

En algunos testimonios se denota el temor y el trauma que experimentan cotidianamente debido a que la pérdida del trabajo surgió de forma inesperada y privó de un ingreso económico a las familias electricistas. Ante este escenario incierto, los individuos se interrogan sobre el futuro del trabajo y de las familias, así como de la precariedad laboral que tienen que afrontar en este nuevo mercado del trabajo. Principalmente, la inseguridad laboral es expresada por los desempleados al señalar sobre el miedo a lo que pasará por no disponer de un ingreso estable y continuo. Los siguientes testimonios señalan algunas situaciones:

...dicen que es este por el trauma de que arto billete que tenían y ahora no traigo ningún cinco y como que les da pena salir, como que les decir oye y de que vives, yo creo que por ahí va la cosa por el trauma que se vive...la mera verdad tenían ahora si pues ora si como le dijera su semana segura y las personas y de un momento a otro ps se acabó de un momento a otro (G.V. Conversación personal, septiembre 2015).

Ps horita nada mas con la duda de que esperanzados a que regresen y no regresen y ¿cómo van a regresar? y así verdaderamente no, no se sabe en cómo, en qué condiciones se vaya a regresar. Unos decimos que sí y otros quien sabe. Pues si tienen el temor, tienen la ilusión ya de donde sea no, pero tienen algo de temor de que pos con los dimes y diretes, que como vamos a crear, ¿Qué van a ser mis hijos?, ¿y ahora que van a hacer sin trabajo? (J.J. Conversación personal, septiembre, 2015).

...en mi caso mi papá se fue, él está en México él está trabajando allá, este mi hermano está en Toluca, tengo otro hermano aquí pero sin empleo, mis hijos uno de ellos está en Querétaro él sí se quedó a trabajar allá en un estacionamiento, y yo estoy así como que de aquí a octubre que probablemente nos saquen...imagínese si es a octubre me dicen adiós, agarro mis cosas agarro mis hijos y me voy, yo pienso que cuando la gente abre los ojos y ve a la realidad, pues no sé, ¡olvidado, olvidado (S.M. Conversación personal, septiembre 2015).

Imposibilidad de planear a futuro y controlar el curso de vida

Diferentes factores contribuyen a que en la comunidad se perciba que no existe un futuro laboral que permita su desarrollo pleno. Los pocos y precarios empleos que algunos aceptan en la comunidad y en otros lugares cercanos, la idea de que se tiene una edad avanzada y una baja escolaridad, así como de un fuerte arraigo en el lugar, son situaciones que coadyuvan a que se construya una percepción generalizada de que no hay futuro sin un empleo estable. Desde la perspectiva de los actores, la idea de futuro sólo es posible mediante la reincorporación de los trabajadores a la empresa, y aunque la esperanza de que suceda persiste por parte de algunos, no existe seguridad sobre las condiciones laborales que pudieran tener si esto sucediera y por lo tanto, no es posible el diseño de un plan de vida a corto o mediano plazo.

Más que nada yo creo que tienen el temor de que si yo nací aquí, si yo he vivido aquí veinte treinta años y nunca tuve la necesidad de salir, son como pajaritos que les cortaron las alas porque dicen; no puedo irme a otro estado porque voy a partir de cero, o como le voy a hacer no estudie, porque antes teníamos el empleo de la luz sin escolaridad o con un mínimo de primaria y secundaria ¿qué voy a hacer? o sea ya volver a empezar ya no se puede porque ya si antes era joven ahora ya soy viejo y pues es muy difícil (S.M. Conversación personal, septiembre 2015).

Lo veo mucho sin cambio este el mismo el mismo desempleo el futuro que tiene tepux no es más que de la pobre agricultura que se tiene la pesca que se habla que hubo, que se va deteriorando, que la concentración de agua es muy contaminada y entre más tiempo pase más contaminada va a ser entonces si se vive una incertidumbre un futuro muy incierto, aquí en Tepuxtepec, los pocos salarios las pocas pensiones que se tienen se van ir acabando, entonces este pueblo nació de precisamente de esa empresa de luz y fuerza y la única fuente de trabajo que puede rescatar a tepux es la reinstalación de muchos de los trabajadores en la planta (D.S. Conversación personal, septiembre 2015).

Entonces yo pienso que si no hay un trabajo aquí para que vuelva estar otra vez el pueblo como estaba está complicado, si está complicado porque hay personas pues que ya quedaron grandes ya ni para allá ni para acá y pues si ya no alcanzas...y de que estuvo triste y sigue estando triste porque yo hasta ahorita no le encuentro porque ellos están esperando a ver que hay. (J.J. Conversación personal, septiembre, 2015).

La estabilidad laboral que se mantuvo en la comunidad durante décadas permitió en su momento, la planificación y organización de algunos aspectos de la vida social tales como: la recreación social y la generación de lazos afectivos. El despido inesperado generó vacíos y desconcierto a los desocupados, ya que tuvieron que enfrentar nuevas situaciones en un ambiente incierto, lo que se tradujo de manera inmediata en la interrupción en los planes y propósitos de vida individuales y familiares, es decir; los proyectos de vida se vieron afectados de forma contundente. Los planes de la mayoría de los habitantes del pueblo electricista se frenaron con el despido masivo, ya que tuvieron

que pasar de un modo de vida social “estable” a uno de subsistencia. No solo se alteró el curso de vida de las familias, sino también, la trayectoria laboral de numerosos trabajadores electricistas quienes quedaron desprovistos del empleo, de un salario y de una jubilación que les diera seguridad económica prolongada para ellos y sus familias. Dicho escenario dio margen a una seria preocupación por la carencia económica y por el porvenir de las familias electricistas.

Hay mucha gente que no trabaja hay mucha gente que vive a expensas de la pensión del papa o del abuelo ya no ya no perciben de un recurso ajeno pues...hemos pasado por unas situaciones bien difíciles mi esposo esta en resistencia pero no tiene idea usted también como lo como hemos pasado esta situación ya no hayamos que hacer (S.S. Conversación personal, septiembre, 2015).

Yo le decía dios todos los días le decía dios mío dame fuerzas dame fuerzas porque alguien tiene que ser fuerte en mi casa si tú quieres que sea yo dame mucha fuerza de voluntad para yo seguir adelante porque voy a hacer con mi esposo enfermo a mis hijas ya no se alcanzaron a titular y así se quedaron dos una empezó a trabajar medio turno medio tiempo pero pos usted sabe cómo está ahorita la situación para los trabajos y luego pues así sin el título, nada más una de mis hijas si tiene un trabajo que ah si supiera cuánto gana mi hija gana 1800 quincenales por que le están descontando su casa le descuentan semanalmente cinco este 500 pesos usted cree que con eso mi hija va a poder vivir, ay no los pagos de su casa, la luz el agua (S.S. Conversación personal, septiembre, 2015).

La preocupación por la carencia económica

La carencia de empleo y la insuficiencia del ingreso económico contribuyen a que aparezca una serie de preocupaciones que trastocan la vida de los individuos en tres sentidos. El primero tiene que ver con la reducción económica para los gastos de primera necesidad, el segundo por la incapacidad de sostener continuamente las necesidades del hogar (educación, alimentación, vivienda) y tercero, la preocupación de que casi nadie dispone en la comunidad de los recursos para generar una circulación económica. Cabe decir que el ingreso que perciben los jubilados es un soporte económico muy importante que influye en la sobrevivencia de numerosos individuos, más adelante detallamos este aspecto.

La reducción de la economía en la región, dispuso a los individuos a realizar sólo los gastos más necesarios para sobrellevar la situación diaria, ya que los ingresos suelen ser desiguales todos los días, y en la mayoría de los casos se depende de la ocasional venta de algún servicio o mercancía. Aspectos como la salud y la educación de los jóvenes se ven afectados por la carencia de dinero, ya que puede presentarse una enfermedad y no estar preparado para los costos médicos para sobrellevarla, así mismo,

por el bajo rendimiento escolar de los jóvenes, ocasionado por una incompleta alimentación:

Así es, quieras o no sí antes en mi casa dejaba 200 pesos para el gasto el día de hoy y ahora ya no tengo ni 50 pesos si es si es de preocuparse pero ni modo así se vive [...] Hay algunos que gastan hasta 20, 30 pesos pero hay muchos que no traen nada para gastar o sea que se ven muy limitados, eso nos ha llevado a que los padres de familia tengan necesidad precisamente sabes, de lonche de sabes qué pues al no tener para un refresco para una torta mejor le llevo un taquito y este ehh y vienen a destinar tiempo para eso...(D.S. Conversación personal, septiembre 2015).

No tenemos dinero ni de donde mi vecina su esposo es taxista, dice antes se salía en la mañana hacía dos, tres viajes, cuatro y ya traía para la comida, se salía y ya alcanzaba para otras cosas ahorita se sale y ahí se puede estar todo el día y a veces un solo viaje, ¿por qué?, porque ya casi nadie ocupa un taxi, porque ya casi son gentes que vienen de fuera entonces es muy raro quien tome taxi, no hay, no hay esa posibilidad y el taxi aquí no lo cobran caro. (S.A. Conversación personal, septiembre 2015).

La preocupación por la situación económica se extendió no sólo en la localidad, sino también en las comunidades aledañas ya que los salarios de los electricistas también formaban parte del pago de otras personas quienes prestaban sus servicios para determinados trabajos. O bien porque los días de pago se realizaban compras en los mercados, en las tiendas y tianguis, lo que provocaba una derrama económica importante para una parte de la región. Para la mayoría de los desempleados, la situación los dejó vulnerables puesto que el despido los privó de un trabajo, pero también los expuso ante una problemática que traspasó la esfera del hogar, principalmente en la cobertura de las necesidades de los hijos y en la subsistencia diaria. Los ejemplos mencionados se denotan en los siguientes testimonios:

Pues en realidad la situación era pues si los que movían aquí alrededor la economía era Tepux, porque poquillo o mucho todos los que trabajamos aquí requeríamos de alguna otra persona para hacer un trabajo en las casas o algo y pues ya la lana se empezaba a mover, y pues si se movía ese dinero aquí, pero a raíz de eso bajo un resto la situación es lo que igual las mismas comunidades que se beneficiaban de Tepux ya también les pegó, ya no hay tanto dinero como antes...(M.T. Conversación personal, septiembre, 2015).

...pero por ejemplo los compañeros que tienen este hijos este que estaban trabajando y que están en la resistencia pues el salario, no, no les alcanza para estarles dando aunque, aunque les den poquito este no es lo mismo a los que ellos estaban acostumbrados a tener su salario ya de base y a cubrir todas sus necesidad ya nomás a lo que el papá les pueda ayudar [...] A mí lo que me preocupaba con él por ejemplo sus hijos para que coman y todo para todo pala escuela (M. Conversación personal, septiembre, 2015).

El sentimiento de abandono

De acuerdo con Belmont y Pasillas (2015), el despido generalizado estuvo acompañado de un retraimiento del Estado quien fungía como patrón, lo que significó no sólo un sentimiento de abandono por el despojo del empleo y del trabajo, sino también al situar a los individuos y las familias en la disposición de construir sus horizontes y de gestionar sus propias necesidades y marcos de regulación social, los cuales son interpretados por los individuos como una queja constante porque ya no disponen de los mecanismos que les daban seguridad en la comunidad; empleo, seguridad e infraestructura (calles, alumbrado).

Aquí no hay ni con quien se raje, aquí tiene uno que salir uno personalmente, le hablas al ministerio público a Contepec, al comandante de allá de policía municipal, nunca te contesta o sea que estamos sin ley, sin ley así, que se meta alguien a robar a alguna casa, afortunadamente ya no hay de eso desde hace unos meses, pero que si se metiera alguien a robar, *¿con quién te vas, con quien presentas la denuncia?...*Y aquí si se descompone una lamparita tiene uno que contratar a alguien, pagarle a alguien para que se suba, comprar el foco y en lo particular o sea que del municipio no tenemos ayuda, no tenemos ni siquiera un este bueno aquí le pasa a uno una bronca con alguien y este, por ejemplo aquí en esta una cantinita que un enojado nos eche una bronca, ¡oiga ya cálmese! vamos a aquí, no hay con quien, o que le hable yo a un policía este para no meterme en broncas nadie me contesta (J.J. Conversación personal, septiembre 2015).

Para gran parte de la comunidad electricista, sigue siendo importante la figura del Estado en la regulación del territorio. El sentimiento que muestran los desocupados señala las incertidumbres sobre el futuro laboral en la comunidad en tanto permanecen en la espera de una resolución que les reincorpore al trabajo, y que a pesar de ser una localidad “olvidada” en términos de recursos económicos, se mantiene la esperanza de mejorar. El sentimiento de abandono y de intranquilidad percibido por los individuos se manifiesta en su discurso a partir de los siguientes términos: rencor, cansancio, impotencia, desanimo, resentimiento y rechazo. Estas locuciones se relacionan con la idea de la injusticia, ya que haberles quitado su fuente de empleo significó el arrebató de sus referentes sociales que les daban sentido a su actuar cotidiano, tal como se señalan en los siguientes testimonios:

A nosotros en todo nos han tenido marginados a partir de que paso esto nos tuvieron marginados y nos han tenido marginados [...] Si porque no sabemos, a dónde nos van a llevar, y ¿Qué paso? Y ¿Cuándo? Y a lo mejor ellos dicen; estoy esperando porque va a llegar mañana, pasado pero va a llegar y pues ahí se van a quedar esperando, ¿Cuánto tiempo, toda la vida?, hasta que ya no puedan más, les digo yo lo peor del asunto es de que, les prometen algo que no les van a cumplir [...] no hay, no hay recursos para Tepuxtepec, no hay recursos de nada, entonces con eso, ahorita le digo yo, híjole, ¿Cómo es posible? (S.A. Conversación personal, septiembre 2015).

Son respuestas de coraje son respuestas de impotencia donde los chavos andan muy agresivos, este los alumnos como que sienten que hablan de ellos sienten delirio de persecución, los mismos padres de familia si usted ya se ha cruzado con varios no lo saludan la gente ahora si la atención o el saludo se lo niegan casi a uno o hay resentimiento o sienten un rechazo se sienten menos de uno [...] Son cinco años ya de desgaste, entonces el ánimo de la gente pues ya está, toda la gente cansada ya no cree a veces, pierde la fe, llega el momento de muchas dudas y eso (D.S. Conversación personal, septiembre 2015).

Fue una... muy grande para nosotros como desempleados porque todas las puertas que uno tocaba fuimos rechazados no olvídense fue una cosa muy dura (voz entrecortada) muy dura solo el recordar [...] vinieron dos psicólogos hace como dos años, dijeron que ¡no teníamos que guardar rencor que no teníamos que guardar nada! que porque si nosotros guardábamos rencor nos íbamos a enfermar nos íbamos a dañar pero usted cree que una persona [F. Calderón] que nos hizo tanto daño la vamos a recordar como una cosa hermosa...(S.S. Conversación personal, septiembre 2015).

Avatares en la unidad doméstica

Para comprender las consecuencias y la experiencia del desempleo en las familias, es importante considerar el hogar cómo un espacio en el cual que se socializa y se gestiona la incertidumbre, un lugar en donde se materializa la precariedad laboral, impactando en los modos de vida familiar y en la construcción de alternativas laborales.

Las familias de Tepuxtepec experimentan un proceso de recomposición en sus relaciones sociales lo que contribuye a la aparición de conflictos y tensiones que se producen entre sus miembros. La experiencia del desempleo en los hogares también desconcierta la estructura familiar en tanto que han aparecido rupturas matrimoniales, el abandono del hogar por parte de algún miembro, violencia intrafamiliar, disputa por el uso del espacio doméstico como en el caso de las familias extensas, pero también influye en la participación de los miembros de la unidad doméstica en el proceso de reproducción de la fuerza de trabajo (Sheridan, 1991).

Por otro lado, la repercusión social en los hogares se hizo evidente en los testimonios al señalar sobre la diversidad de conflictos intrafamiliares que se han producido con la pérdida del empleo, ya que la insuficiencia de los ingresos económicos para solventar los gastos del hogar, puso en tensión a las unidades domésticas porque se modificaron los hábitos de consumo, las prácticas cotidianas de convivencia, y las relaciones entre amigos, vecinos y familiares (Chayanov, 1985., Estrada, 1995 & Oliveira, 2012). La ruptura en la estabilidad emocional y económica de los hogares se manifestó en tanto que aparecieron separaciones entre pareja, ya que al ponerse en juego los roles tradicionales del matrimonio, se experimentaron diversas situaciones como el abandono

del hogar por parte sus integrantes y en la falta de atención y protección a los hijos (Yanagisako, 1979 & Wallace, 2002).

La falta de dinero es un elemento central para la generación de las discusiones intrafamiliares ya que trastoca las necesidades de todos los miembros del hogar, situación que en algunos casos se materializa en la negociación entre padres e hijos en tanto que los ingresos económicos son apenas suficientes -y únicamente- para vivir al día y para solventar las necesidades básicas de consumo (gas, agua, luz, alimentos, etc.) y por lo tanto se postergan temas o diversas compras como el calzado, la ropa, los juguetes (en fiestas), o de algunos servicios básicos para la vivienda. Un niño estudiante de primaria señala su situación:

...está mal que la gente no tenga trabajo porque aquí de que sirve que todo esté bien y todo si no hay trabajo, *¿cómo van a pagar la luz?*, si no hay trabajo, luego hasta la familia se separan unos se van a México, a otros lados y...es que casi el dinero no alcanza para pagar los recursos de que, el agua, de que la luz de que lo que se necesite...mi mamá se fue a otro lado, mi papa también y mi hermano. Yo vivo aquí con otro hermano nada más... ” (E.P. Conversación personal, septiembre de 2015).

La falta de oportunidades de empleo en el lugar, no solo provocó separaciones familiares y desintegración, sino también la emigración a otros estados y ciudades del país –Toluca, Atlacomulco, D.F. Morelia y Querétaro- para la búsqueda de una fuente económica estable, sin embargo, en algunos casos dicha movilidad se realizó de forma aislada, en tanto que los hijos se quedaron “temporalmente” bajo la tutela de otros parientes o de los abuelos. Tal es el caso de una desempleada de la empresa quien acogió a su nieto quien vivía en Morelia con su madre, y que por la falta de cuidado y atención ocasionada por una larga jornada laboral, el joven pasaba gran parte del día encerrado en casa:

...durísimo no tiene usted idea cuanto hemos pasado por unas situaciones bien difíciles mi esposo está en resistencia pero no tiene idea usted también como lo como hemos pasado esta situación ya no hayamos que hacer y este tengo un nietecito está aquí con nosotros, el niño llevo de tercer año aquí curso tercer año porque mi niño estaba en Morelia pero como mi hija es madre soltera, este ella es enfermera pues tenía al niño allá, pero pues al niño siempre lo tenía encerrado y el niño se nos enfermó y luego este pues tuvimos que ir por él porque el niño ya hasta tenía un semblante muy triste y pues la mamá trabajando luego trabajaba de día y de noche hacia guardias y luego pues el pendiente de nosotros del niño en las noches... (S.S. Conversación personal, septiembre, 2015).

En las tiendas de las escuelas disminuyó el consumo de alimentos, problema que emergió tras el despido de los padres de los estudiantes. Aunque algunos pueden llevar cierta cantidad de dinero para la compra de algún alimento, no es suficiente para

sobrellevar el horario escolar, situación que deviene en distracciones, en enfermedades y en la falta de atención en clase por parte de los alumnos:

El rendimiento afecta significativamente por que vienen sin desayunar y están pensando más en como comprar el paquete de galletas y no en poner atención en las clases, la mayoría viene con esa deficiencia incluso se presenta pues así... pero está fuera de nuestro alcance y tenemos que trabajar con la materia prima que tenemos y en eso es donde más se ha observado la carencia de dinero... (D.S. Conversación personal, septiembre, 2015).

En algunos casos se observa cierta cooperación entre los miembros de las unidades domésticas en la comunidad, en tanto que de manera colectiva se apoyan para diversas labores en el hogar. En el caso de la familia extensa que analizamos en la parte final del capítulo, se puede apreciar que el conjunto de miembros participan en actividades económicas distintas, pero también colaboran en la economía del hogar en el que viven, es decir: los ingresos obtenidos son utilizados para sostener los gastos y las necesidades particulares de cada familia, pero también, el de la unidad familiar extensa (Estrada, 1996). En el siguiente apartado nos detenemos a analizar lo que consideramos central para comprender como es la configuración de las unidades domésticas que viven una situación de desempleo.

Conflicto y tensión en el hogar. “¡Ah ya voy a dejar a su hijo porque no tiene trabajo!”²⁸”

Las relaciones familiares se vieron afectadas por la falta de trabajo e ingreso económico, entorno que provocó conflicto y tensión entre sus miembros en tanto se modificaron los diferentes hábitos practicados. La relación matrimonial en algunas situaciones sufrió cambios al tener que modificar ciertas rutinas establecidas, lo que se tradujo en divorcios o en el abandono de la pareja, ya que al romperse la relación de proveedor como en el caso de los hombres, apareció una fuerte preocupación por el tema de la manutención del hogar. En otros casos, el apoyo mutuo en pareja fue fundamental para enfrentar la difícil situación por la que están transitando y en ese sentido se observa una recomposición en los roles en tanto se fragmentaron las actividades domésticas para la obtención de los recursos necesarios para sobrellevar la situación:

²⁸Conversación entre la esposa de un desempleado de LyFC y su suegro.

...ha sido a raíz del despido, sabemos de mucha gente que se separaron, se divorciaron o simplemente tuvieron problemas, los hijos unos por aquí, otros por allá, perdidos ahora sí que no, no aguantaron pues la presión de estar sin dinero, o que la pareja estuviera sin trabajo, sí pasó en muchas en muchas familias en muchas [...] (S.A. Conversación personal, septiembre 2015).

Yo creo para que el pueblo se levante se necesita la unión de la familia porque eso de que se va el papa, a veces ya ni regresa o a veces por allí se olvida de los hijos es algo complicado para las familias también. Ok ya me voy porque se va mi esposo ya me voy con mis hijos al otro año hay vienen y así es cuestión de que para allá y para acá. Incluso hubo familias, padres, que les dijeron a sus hijos, *¡ráscale como puedas!*.(M. Conversación personal, septiembre 2015).

La estabilidad laboral y económica que tenían los trabajadores electricistas contribuyó a la unión matrimonial y a su establecimiento en la comunidad. La continuidad salarial y el empleo estable permitieron un orden social familiar basado en los roles tradicionales, en tanto el hombre fungía como proveedor y la mujer como encargada de las labores domésticas. Este esquema familiar aún persiste en la comunidad, a pesar de las incontables separaciones²⁹ familiares que se presentaron. No obstante, otras familias han reconfigurado sus mecanismos de sobrevivencia a partir de la complementariedad en las labores del hogar y en la búsqueda de ingresos.

...la mayoría son como, mi marido, mi familia y yo sigo aquí, como él me tenga, si me tiene con frijoles, pues con frijoles y amor igual los niños, pero sí es muy pesado para ellas pero más para los hombres, yo siento que más para los hombres porque las mujeres como quiera están acostumbradas, me aguanto a lo que él diga, pero ellos tenían su nivel de vida, su trabajo, su ingreso y ahorita no tienen nada [...] las amas de casa sufren por que sus maridos no toman la iniciativa en casa, *¡vaya mujer no tengo nada que hacer deja te ayudo!* (S.M. Conversación personal, septiembre 2015).

Y si se dejaron, te digo situaciones así, familias que la presión yo creo fue fuerte y entraron a otro tipo de problemas, se han separado otras le has servido para resistir, familias donde la esposa dijo; sabes que, aprendió a hacer un oficio y empezó a ayudar a la economía de la casa y el esposo a las movilizaciones (N.T. Conversación personal, septiembre 2015).

Ingreso económico y consumo en el hogar

La escasez del ingreso económico familiar ha generado un cambio en el modo de administrar los recursos con los que cuentan y en la toma de decisiones sobre lo que aparece como prioritario para cubrir las necesidades del hogar. Como se verá más adelante, se llevan a cabo diversas estrategias de subsistencia para sobrellevar los problemas emergentes en tanto los ingresos que perciben. Existe preocupación para solventar las situaciones que se van presentando, principalmente en el tema de la salud y

²⁹De acuerdo a la información proporcionada en las oficinas del registro civil de la localidad, no se tienen casos oficiales registrados de divorcio. Lo que sí sabe es sobre las separaciones familiares y de pareja.

educación. La trayectoria escolar de numerosos alumnos se vio afectada por tal situación lo que repercute en el rendimiento académico o bien en el truncamiento de los estudios. Por su parte, las enfermedades afectan en la economía del hogar puesto que resulta costoso sostenerlas, y aunque la mayoría de los desempleados cuentan con seguridad social (IMSS), los padecimientos que requieren de un tratamiento urgente suelen solventarse de manera particular.

Una de las principales preocupaciones que se viven en la comunidad es la cuestión alimentaria de las familias, ya que el modo de consumo ha cambiado significativamente en los últimos años y la reducción de los ingresos influye de manera contundente en el tipo y cantidad de alimentos que se consume. El cambio en el modo de vida de las familias electricistas se ve reflejada en la utilización de los recursos naturales que provee el lugar, como la madera seca (para leña), con lo cual se evita el costo del gas. Por su parte, el tipo de alimentos que ahora se consume está basado en el arroz, frijoles, papa, huevo, nopales, tortilla y algunas frutas, y ocasionalmente carne de pollo, cerdo y res. La cantidad de alimento que se consume se calcula de acuerdo a la cantidad de dinero que se dispone y por el número de personas que habitan en los hogares. Las observaciones en el lugar dan cuenta de la heterogeneidad de situaciones económicas que enfrentan las familias en torno a la alimentación, ya que algunos testimonios señalan que ya no es posible comprar ciertos alimentos como la carne y por lo tanto se come mucha más verdura. Esta indagación se comprueba por los carniceros de la comunidad quienes señalaron que las ventas son muy escasas en tanto que ahora tardan hasta 5 días en vender lo que antes en 1.

La racionalidad económica que se vive en la comunidad está basada en el consumo de alimentos al día, la dinámica y toma de decisiones en el hogar se desarrollan en torno a lo que es o no posible consumir. No es posible la planificación de una canasta básica debido a la irregularidad en el dinero que se tiene, por lo tanto el tipo de alimentos suele cambiar constantemente. Hay familias³⁰ que procuran el ahorro de sus ingresos y una o dos veces por mes acuden a otros lugares cercanos al pueblo para abastecerse de una despensa más completa, ya que comentan que el precio de los productos en Tepuxtepec es muy elevado. Otras familias subsisten con poco dinero pero se apoyan de la crianza de algunos animales domésticos para complementar su alimentación. Tuve la oportunidad de comer guajolote con una familia quien festejó el cumpleaños de un

³⁰ Por lo regular son las familias en donde se cuenta con el ingreso catorcenal del jubilado.

integrante, siendo esta ave una la que más se cría en la localidad³¹. Algunos testimonios se sistematizan sobre el argumento mencionado:

Tepuxtepec hasta horita pues si pues mermada la gente pero pues aquí viven los negocios son de comida una que otra persona vende y con eso se mantienen, familias enteras pues, el negocio es poco mientras el activo circulante sea poco, las ganancias van a ser pocas entonces siempre va a estar difícil [...] me comentó ayer un señor que está en resistencia que antes hasta los carniceros se daban lujo de no vendernos menor a un kilo de carne pero porque todos compraban medio kilo bueno, un kilo o dos y así, y ahora uno puede llegar y me das un bistec, un filete, me lo dijo un señor que tiene 5 hijos, es decir la transformación del modo de vida prácticamente, del consumo alimenticio como de otros gastos, de gas, la luz. (D.I. Conversación personal, septiembre 2015).

Mucha gente ya no tiene fuerzas para trabajar y se están generando más y más enfermedades. Entonces lo poquito que ingrese no va a alcanzar para cubrir las enfermedades, si por eso te digo que va. Los tacos de verdura, incluso me ha tocado tacos de lenteja, si todo se les modificó a la gente para mal pues desgraciadamente pues es el pueblo el que sufre, los niñitos y pues no sé cómo. (ibíd.)

Por ejemplo antes podíamos comprar por kilo, no nos vendían menos de un kilo, ahora es por pieza, por filete o por pocos gramos, se come verdura, ya no se come por lógica ya no sé, por lógica ya no se come lo mismo. O sea antes si tenían para, pos un ejemplo le vuelvo a repetir para un kilito de bistec ahora será el kilo pero de huevo (S.M. Conversación personal, septiembre 2015).

Disponibilidad de la mano de obra

Lo anterior nos permite comprender no sólo sobre las consecuencias de la falta o carencia de un ingreso económico para la solvencia de las necesidades básicas del hogar, sino también sobre la gestión en términos de la participación colectiva para la obtención de los recursos económicos y alimenticios, o como lo plantea Sheridan (1991) a partir de la contribución y disponibilidad de la fuerza de trabajo en las unidades domésticas.

Por lo menos se distinguen tres tipos de organización familiar en la comunidad, mismas que se relacionan con la posición que ocupaban en la empresa. La primera considera a la unidad doméstica en donde el sostén económico es la del jubilado, la segunda atañe a las familias que disponen de una parcela, negocio o un corral pequeño para la crianza de animales, y la tercera aquella que sólo dispone de su fuerza de trabajo para la subsistencia. En este sentido son variadas las percepciones sobre la forma en la cual se desarrolla la participación en las actividades diarias, en el primer caso por ejemplo se observa una cierta dependencia económica por parte de los hijos de jubilados,

³¹ Incluso en los recorridos de campo, uno puede verlas transitar entre las calles en parvada.

ya que no es necesaria la realización de una actividad económica dado que cuentan con apoyo en la manutención y gastos:

Entonces te digo, yo no sé si antes había mucho consumo, eh pero al menos veo la misma pobreza pues que se ha generado a causa de esta situación. Eh ahora hay casos también de que los hijos pues se están haciendo dependientes económicamente de sus padres ya jubilados [...] eso es verdad eh lo he notado ahora que he estado aquí digamos que los hijos del jubilado los veo como en un cierto estado de cómo de conformismo no sé si esa es la palabra pero pues como que mi papá me mantiene y mientras tanto no me muevo de aquí de mi zona (S.M. Conversación personal, septiembre 2015).

En el segundo y tercer caso, las actividades son muy similares en tanto utilizan sus recursos -sociales y naturales- para sobrellevar una economía precaria, en ese sentido no sólo se recurre a los menores de edad para la mano de obra, sino también, se llevan a cabo estrategias de aprendizaje intrafamiliar que les permite insertarse en un empleo o generar ingresos a partir de la venta de algún producto o por ofrecer algún servicio, como de plomería, eléctrico, mecánica o en la preparación de ciertos alimentos. No obstante, uno de los problemas que esto suscita es sobre el abandono de los estudios de los menores quienes son empujados a contribuir con la economía del hogar:

...muchos padres este se llevan a los niños de peones o ellos mismos utilizan su mano de obra para no pagarle a otras personas, a veces sólo los inscriben en la escuela pero luego dejan de venir días para alquilarse como jornaleros [...] o también este se vio reflejado en simplemente a los papas pues cual atención a los niños ellos traían sus problemas y cual de meterse haber hijo vamos a hacer tareas no y uno los entiende por lo mismo darles, mientras que la familia no está bien para los hijos no hay atención (D.P. Conversación personal, septiembre 2015).

Y si se dejaron, te digo situaciones así, familias que la presión yo creo fue fuerte y entraron a otro tipo de problemas, se han separado otras le has servido para resistir, familias donde la esposa dijo; sabes que, aprendió a hacer un oficio y empezó a ayudar a la economía de la casa y el esposo a las movilizaciones (N.T. Conversación personal, septiembre 2015).

Por otro lado, el trabajo en el campo y de algunas actividades relacionadas con la agricultura, está cobrando cierta importancia para el desarrollo y generación de ingresos, pero también como una fuente de consumo ya que en cierta medida garantiza la subsistencia familiar. La posesión de tierra no representa una estabilidad laboral y económica para la mayoría de los pobladores, sin embargo, en los testimonios se señala que el aprendizaje de ciertos conocimientos sobre cómo trabajar el campo y el ganado se ha vuelto parte fundamental para reducir la pobreza y para generar recursos económicos que les den un cierto margen de maniobra por los ingresos obtenidos.

[...] Ciertamente yo creo que la gente no se muere de hambre por que crían sus animales tienen sus tierras y siembran y van aprendiendo a hacer una especie de trueque... (S.M & J.L. Conversación personal [colectiva], septiembre 2015). [...] varios, pues normalmente todos

tenemos parcelas, si tenemos un rebañito ahí de borregos es lo bueno ahí me ha mantenido ahí más o menos pero si, el rancho y parcelas, no sé si conozcan la bomba bueno pues esa agua pasa por mi rancho y luego cuando todavía estábamos trabajando pusimos dos pulgadas de un hidrante de la tubería de fuerza...normalmente con eso regamos todo. Y es lo que nos ha mantenido ahorita, está bien más o menos la hemos estado sobrellevando ahí, si no ya hubiera corrido desde cuándo (J.L. Conversación personal, septiembre 2015).

Finalmente, existen diversas formas de incorporarse en la actividad agraria en la comunidad, ya que algunos por un lado, utilizan parte del espacio doméstico del que disponen para incorporar cierta infraestructura para la crianza de animales domésticos, mientras que otros utilizan sus extensiones de tierras para la siembra o la crianza de animales pero a mayor escala.

Márgenes de maniobra y estrategias de subsistencia

Si bien, el despido generalizado dejó vulnerables a numerosas familias en Tepuxtepec debido al vínculo que los trabajadores tenían con la empresa y por el fuerte arraigo y experiencia construida -durante décadas- alrededor de la profesión del electricista, la disponibilidad de recursos sociales y naturales con los que se cuenta en la comunidad, ha permitido el desarrollo de diversas estrategias de subsistencia, las cuales se obtienen a partir de dos condiciones: a) por la geografía y recursos naturales disponibles en el lugar, y b) por las relaciones sociales procuradas entre diversos actores que les permite construir alternativas laborales. En este sentido emplear el término de estrategias de subsistencia nos remite a comprender el contexto de crisis por el cual transita la comunidad electricista, por lo tanto, la descripción de éstas exige considerar el espacio social particular (Cuellar, 1996) y en tanto que la gente, como diría Bourdieu (2011) hace lo razonable en virtud del escenario en el que despliega su acción.

La condición geográfica de los alrededores del lugar, cobro mayor importancia cuando todos los trabajadores quedaron desempleados y se comenzó con la búsqueda de algún medio de subsistencia para ellos y sus familias. La mayoría de los habitantes de Tepuxtepec disponen de tierras de cultivo (maíz, trigo), pero solo algunos cuentan con pequeñas granjas en donde crían gallinas, cerdos, vacas, caballos y borregos. En los últimos años la crianza de gallinas, de cerdos y de guajolotes se ha vuelto una práctica común entre los habitantes. También, varias unidades domésticas mantienen a los animales en el traspatio y generalmente son vendidos y consumidos en ocasiones especiales o bien cuando no cuentan con algún otro alimento disponible.

Son pocos los que trabajan las tierras de modo regular, debido al poco conocimiento que se tiene sobre la agricultura, así como por la incapacidad de enfrentarse a las irregularidades climáticas que determinan en cierta medida el desarrollo de los cultivos. No obstante por ejemplo, algunos pobladores aprovechan las fuertes lluvias y el alto nivel que adquiere la presa para acercarse a las cosechas de maíz adyacentes a la presa, porque permite que los peces³² queden obstruidos entre los pastos altos, lo que facilita su pesca³³. Mantener un pequeño huerto en el traspatio de los hogares posibilita a la cosecha de diversos frutos y verduras, pero también a la crianza de ciertos animales domésticos, dicha práctica ayuda a complementar la alimentación familiar y en algunos casos puede generar ciertos ingresos por su venta. Cortar nopales en el cerro y la recolección de leña en los campos del lugar es una práctica de subsistencia recurrente entre algunos de los pobladores.

Los principales cultivos que se producen en la región son los siguientes; maíz, chile, manzanos, frijol y fresa. Este último es uno de los frutos más rentables en cuanto a ganancia por su venta, sin embargo son pocos los productores que lo cultivan debido a los riesgos derivados del clima o por las plagas que afectan su producción y cosecha. Generalmente la gente que se dedica a producir este tipo de fruto son los jubilados o bien los agricultores que tienen experiencia en el ramo. Actualmente, la Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación (SAGARPA), lleva la iniciativa para la implementación de un proyecto productivo del “*hongo seta*”. Algunos agricultores y habitantes del pueblo -jubilados y desempleados- se muestran interesados en dicho proyecto y actualmente se encuentran en capacitación y en la espera de su resolución e implementación en la comunidad.

Por su parte, el territorio muestra una serie de condiciones climáticas y ecológicas que permiten la caza de subsistencia de diversas especies de animales, tales como la víbora de cascabel, ciertos lagartijos, sapos, ranas, y patos. Este último solo es posible observarlo y cazarlo durante unos meses al año debido al ciclo migratorio por el que transita. Otras personas cazan las víboras, ya que además de servir como alimento,

³²Algunos pescadores comentaron que ya no tienen ganancia por la pesca, ya que antes hasta conseguían 300 kg. de pescado (carpa) por día. Ahora oscila entre 30 y 40 kg. La carpa es vendida entre 5 y 10 pesos por kilo. El Charal se compra muy barato y para su obtención se requiere de una fuerte carga horaria que va de entre 12-13 horas por día.

³³ De acuerdo con algunos testimonios, las carpas llegar a pesar hasta 4 kilogramos.

utilizan parte de la piel para procesarla (hacerla polvo) y posteriormente venderla como suplemento vitamínico.

Las alternativas laborales que se encuentran en la localidad son escasas, temporales, mal remuneradas y precarias. Las actividades extraeconómicas y los pasatiempos practicados por los trabajadores se tomaron fundamentales al quedar despedidos, lo que se tradujo para muchos en una mayor dedicación y aprendizaje a determinados oficios. La preparación y venta de alimentos (tacos, postres, tortas, botanas), la renta de equipo de sonido, la venta de artesanías, la pesca-venta de pescado, la crianza-venta de animales domésticos, la renta de lanchas, la albañilería, la carpintería, la adherencia a un grupo musical o como dicen algunos desocupados: “*de lo que caiga*”, son las actividades económicas más acostumbradas por los habitantes del pueblo.

¿Cómo se sobrevive en Salto de Tepuxtepec?

A partir del cierre de la empresa, se fueron presentando situaciones de desesperación por las dificultades económicas que atravesaban los trabajadores y sus familias. Durante las primeras semanas había cierto optimismo por la reincorporación a la empresa, sin embargo comenzaron a presentarse algunos problemas sociales que demandaban un ingreso económico para soportar la crisis del desempleo que estaban viviendo.

Lo anterior dio lugar a la búsqueda de alternativas laborales que ayudara a mantenerse ocupado pero que también les generara un sostén económico, fue así que aquellas actividades económicas “secundarias” pasaron a ser las más importantes. Este panorama permitió aprovechar cualquier oportunidad laboral, de venta de algún producto o de algún servicio, incluso de los mismos recursos naturales disponibles en el lugar, ya que estos se volvieron esenciales no solo para la subsistencia sino para la comercialización en el mercado.

La puesta en marcha de un negocio no se hizo esperar por parte de algunas familias, sin embargo no se había aún dimensionado la carencia económica generalizada, puesto que a los pocos días de haber comenzado con alguna actividad económica se optaba por suprimirla. De cualquier modo, las alternativas laborales que sirvieron como soporte ante el desempleo -y algunas siguen siendo- se enmarcaron en la venta de algún alimento (antojos mexicanos, postres, dulces o botanas), en prestar los servicios de

plomería u hojalatería, en la venta de diversos artículos (ropa, discos de música y películas y artefactos de segunda mano), en aprovechar algún conocimiento o saber para ofrecerlo como servicio (como la conformación de grupos musicales), en la crianza de animales domésticos en el traspatio para su comercialización (guajolote, cerdos, pollos y borregos), y finalmente a partir del trabajo que ofrecían algunos jubilados para la realización de determinadas “chambas” remuneradas.

Por su parte, la mayor parte de la población cuenta con parcelas, las cuales hasta antes del despido eran consideradas sólo como un terreno para la recreación o para la siembra de maíz, por lo que no se le daba un seguimiento para su aprovechamiento económico. Fue entonces que algunos habitantes vieron la posibilidad de retornar el trabajo en el campo, especialmente en la siembra de maíz, frijol y chile. Otros en cambio, aprovechan sus extensiones de tierra para la crianza de borregas o reses. La actividad del campo según los informantes no genera altas ganancias, sin embargo con el paso del tiempo están aprendiendo nuevas técnicas y procesos para obtener un mayor beneficio. Algunos testimonios lo señalan en este apartado:

De lo que caiga, en el campo, otro compañero es el que vende películas, otro es todólogo de su papá pues, anda ayudándole a su papa, su papá lo aliviana, el otro chavo tiene una talachera, el otro en el campo igual en lo que salga pues, le da chamba un jubilado pintando su casa, cortando el pasto, otro compañero sabe cosas de plomería, hojalatería este muchas cosas que él sabe hacer... (M.T. Conversación personal, septiembre 2015).

...el hecho era como su trabajo, yo lo que les obligaba era que ensayaran martes y jueves, sino había un evento ya luego este, a tocar de a veces a casi todos los sábados sino teníamos unas 2 tocaditas en la semana los sábados era seguro una tocadita. Los chavos músicos que traía de eso vivían, no hacían otra cosa, uno era maestro, pero otros no hacían otra cosa, o sea trabajaban en el campo, cuando nos íbamos a tocar mínimo así por fregada que hubiera sido la tocada, cobrábamos unos 15 baros yo les daba a ellos mínimo 1200 pesos, les pagaba porcentaje, o sea les pagaba lo que a mí me pagaban. (M.T. Conversación personal, septiembre 2015).

Al ver que ya no hay pues se enfocaron, enfocaron también su mente en pues recursos de aquí locales pues que es la pesca, el cultivo pues de la tierra, que ya también se estaban dejando las tierras solas y bueno pues buscar trabajo, a buscar el sostenimiento a veces el criar animales y aquí pueden mezclarse otras este que no sea social también (S.M. Conversación personal, septiembre 2015).

Los recursos naturales del territorio como sustento

Los recursos naturales que ofrece el territorio han generado mecanismos de sobrevivencia para numerosas familias en la comunidad. La geografía de los alrededores está rodeada de una biodiversidad que contribuye en la permanencia de las familias en

lugar. Además de la crianza de ciertos animales domésticos, los recursos que ofrece el lugar permiten que algunas familias complementen la alimentación mediante la caza de ciertos animales y de la pesca. Esta última era practicada como una fuente de trabajo sólo por unos cuantos pescadores del pueblo, y aunque era una actividad “precaria” desde el punto de vista de los electricistas, casi siempre era bien remunerada por la demanda de pescado. Según los entrevistados, son varios factores que actualmente afectan la pesca; la contaminación de las aguas del río Lerma, la escasez de peces y la falta de dinero para comprarlos, sin embargo, sigue siendo un medio de subsistencia importante para quien realiza dicha actividad.

La crianza de animales se ha vuelto de suma importancia para el sostenimiento de algunos hogares, y a pesar de que para algunos implicó un nuevo aprendizaje, se le considera como una alternativa que genera suficientes ingresos. Algunos desempleados adaptaron la cochera o algún espacio en sus hogares para construir pequeños corrales principalmente para la crianza de cerdos. Esto les permite sobrevivir con el ingreso que genera su venta, ya que es un animal que es bien recibido por algunos productores de la región. Algunos testimonios señalan que a pesar de ser un pueblo en donde no hay empleo, se prefiere vivir ahí debido a los recursos naturales que ofrece el territorio. Tal es el caso de algunos desempleados quienes buscaron trabajo en otras ciudades pero no encontraron, sin embargo argumentan que “aunque no haya tampoco trabajo en Tepuxtepec por lo menos uno tiene que comer”³⁴.

De acuerdo con los informantes es necesario que los ejidatarios trabajen sus tierras para evitar que se les despoje de las mismas, sin embargo existe la queja por parte de algunos de que es más caro sostener los cultivos que los beneficios que se pueden obtener. En ese sentido sólo algunos dan continuidad a la cosecha para aprovecharla para la alimentación familiar y en muy pocos casos es posible la comercialización de los productos obtenidos en el mercado. Las formas de mejorar los cultivos, el factor del clima y de las temporadas, el uso del agua, la inversión, entre otros temas, son discutidos frecuentemente por los pobladores, es decir; parece que está surgiendo un interés por trabajar las tierras y por conocer los programas de gobierno relacionados a la cuestión. El desconocimiento de las técnicas básicas para el desarrollo de la agricultura coadyuva al desperdicio de las cosechas y a las posibilidades de generar alguna ganancia.

³⁴Conversación en un parque con un desempleado de LyFC.

Por su parte, la contaminación³⁵ de la presa está generando serias dudas en la comunidad sobre la calidad del pescado que de ahí se obtiene. Algunos pobladores tienen desconfianza en dicho alimento dado que comentan que antes el agua no se veía tan turbia y sucia, en por eso que también la actividad pesquera se ve afectada. A pesar de las incontenencias climáticas o de los factores que afectan en la agricultura y contaminación del agua, numerosos pobladores subsisten a partir de los recursos naturales de sus alrededores, lo que representa cierta “estabilidad” en tanto que es posible la subsistencia sin un empleo:

Porque antes los pescadores eran lo último y ahora son los que están arriba creo, porque de alguna manera lo poquito o mucho que saquen pues lo venden y ya, pero antes eran los más pobres y ahora se invirtieron las cosas, ellos poquito o mucho tienen y los otros no [...] entonces ya unos se enfocaron también su mente en pues recursos de aquí locales (D.P. Conversación personal, septiembre 2015).

sí, eso les ayuda muchísimo, [en Necaxa] para cultivo casi no...en aquí se cultivan las tierras, entonces cuando pasa este pues a lo mejor tenían forma cuando menos sacar el maíz, otra cosa o cuando menos los animales, en Necaxa no... Eso ayudó incluso mucho más porque por ejemplo hoy aquí no tienes para comer te vas al cerro y a lo mejor te encuentras hasta nopales y llegas y ya comiste y ¿en el DF? (N.T. Conversación personal, septiembre 2015).

El jubilado como soporte social de la comunidad

Tal como lo señalaba Castel (2013) “El individuo no puede existir nunca sin soporte social” (p. 2). Además de la propiedad privada, los individuos requieren y acuden a diversos soportes para enfrentar la situación del desempleo, ya sea a partir de diferentes recursos sociales o naturales de los cuales disponen en sus contextos. En el caso de los electricistas, las relaciones sociales construidas en la comunidad sirvieron como soporte para resistir la crisis y consecuencias de la falta de empleo. En este caso, consideramos que la figura del jubilado representa el principal soporte que sostiene la economía del lugar pero también es la figura –institución- que aun simboliza el estatus del empleo estable y protegido, pero que viene decayendo debido a la implementación de la reforma laboral.

Si bien, el desempleo generalizado paralizó la circulación económica en la comunidad, las aportaciones y solidaridades brindadas por los jubilados residentes en el lugar, permite la subsistencia de algunas familias a partir del ofrecimiento de diversas alternativas laborales. Actualmente son 116 los jubilados de la empresa que viven en

³⁵ Estas reflexiones se retoman de las pláticas informales con algunos habitantes.

Tepuxtepec y en las comunidades aledañas, en donde la mayoría colabora con la cuota³⁶ sindical para el sostenimiento del sindicato, pero también para la economía del pueblo debido a la circulación económica que se genera por la derrama de sus ingresos. Si bien, el ingreso y los gastos propiciados por los jubilados beneficia a numerosas familias en la región, también existe la preocupación por el futuro económico del pueblo debido al fallecimiento³⁷ de los mismos, tal como lo indica un desempleado: “si un jubilado fallece son por lo menos unos quince mil pesos que dejan de entrar al pueblo, también porque ellos ayudan a sus hijos en sus gastos familiares y escolares y a otras personas dándoles trabajo en cualquier cosa” (D.E. Conversación personal, septiembre, 2015).

Al cierre de la empresa algunos trabajadores estaban a poco tiempo de recibir la jubilación y con ello la garantía de un porvenir estable y seguro para ellos y sus familias. En estos casos se hizo evidente la desesperación y las tensiones familiares por la carencia de ingresos, así como por la desestabilidad emocional que dicha situación provocó. La ruptura de las rutinas, de los hábitos de consumo y de las expectativas educativas de sus hijos, se reflejó en tanto que los hijos de estos trabajadores tuvieron que abandonar sus estudios por la incapacidad de solventar los gastos. Ejemplo que se muestra en el siguiente testimonio:

El cierre pegó muy duro, ya no pudimos hacer lo que teníamos en mente, hubo mucha desintegración familiar, hay mujeres que ya no aguantaron más debido a que ya no había ingreso para los gastos de la casa y en mi caso ya estaba a pocos días de jubilarme (...) también le pegó a mi hijo porque tuvo que dejar sus estudios universitarios a pesar que hicimos todos los esfuerzos para que no la dejara. Él vendía cigarros y dulces en la universidad y no fue suficiente, dejó la escuela y ahora trabaja. (D.E. Conversación personal, noviembre, 2014)

Las familias que se mantienen estables en la localidad son aquellas en donde la figura del jubilado contribuye a los gastos de hogar. En algunos casos se conformaron familias extensas por la continuidad y estabilidad económica propiciada por los ingresos de los jubilados. La solidaridad que se construye por parte de este gremio en la localidad, se manifiesta por la ayuda que otorgan a sus hijos en la situación escolar y económica, o bien, para la alimentación de sus familiares, para quienes se encuentran en situación de

³⁶La cuota sindical oscila entre \$300 y \$500 pesos por quincena y se calcula de acuerdo al salario que tuvieron como trabajadores. Aunque en el estatuto del SME dice que es obligatorio, sólo algunos colaboran con dicha aportación. El dinero recabado es además utilizado para el mantenimiento de los vehículos del sindicato, para viajes colectivos, comidas y para el apoyo del movimiento de resistencia.

³⁷ De acuerdo a las observaciones y reuniones en las que participé con algunos miembros del sindicato, las edades de los jubilados oscilan entre los 55 y 90 años de edad.

enfermedad, y también a los compañeros de la empresa para sobrellevar sus necesidades:

Aquí un compañero ya tiene arto tiempo aquí, aquí tiene su familia, su casa, ya andaba ya no podía, ya no sabía qué hacer, no te preocupes le digo, no te apures, yo te voy a echar la mano, *jéchame la mano por ahí a trabajar en algo en lo que podamos!*” A mí lo que me preocupaba con él por ejemplo sus hijos para que coman y todo para todo para la escuela... (M.C. Conversación personal, noviembre, 2014).

...los que tenían o pudiéramos haber tenido alguna cosa material para poder subsistir, terrenos, casa, carros, herramienta o lo que fuera y yo como se puso medio canija la cosa vendí un camión y dije ahí se los voy repartiendo a mis hijos poco a poco para que vayan pasándola, también ya con lo que me pagan a mí pues les he ido apoyando (Ibíd. Conversación personal, Junio, 2015).

Algunas familias de Tepuxtepec dependen para vivir, de las pensiones de los jubilados. Debido al poder adquisitivo que tienen los jubilados, generalmente proporcionan trabajo a los desempleados en diversas actividades como; cortar el césped, pintar la casa, alimentar a los animales, destazar a un animal para su consumo o venta, manejar un automóvil, acompañar a las compras, etc. Estas “ayudas económicas” son apreciadas por los desempleados y de gran ayuda a la manutención de sus hogares, sin embargo dichas actividades sólo se realizan eventualmente.

Una de las formas de hacer frente a los efectos del desempleo en los hogares, se basa en la colaboración y cooperación en las actividades domésticas cotidianas, especialmente en el tema de la preparación de los alimentos del día, en el apoyo a algún enfermo y en la atención de los hijos en su situación escolar. La participación colectiva de los miembros del hogar se observa en las siguientes actividades; en el aseo de la casa, en la compra de alimentos y de artículos del hogar, en la cooperación económica para acudir al doctor, en la preparación de la comida para todos los integrantes, en la reparación de algún artefacto descompuesto y en llevar el lonche escolar a los menores.

Otras alternativas de acción

El aprovechamiento de los recursos naturales y de las relaciones sociales para la ejecución de diversas estrategias de subsistencia nos permite entender los alcances que tiene la acción de los sujetos sobre el territorio, quienes a través de sus saberes y de los esquemas de percepción con los que cuentan, despliegan sus prácticas a partir del contexto en el que se encuentran y que en algunos casos sirven como estrategias de

cambio o de sobrevivencia (Bourdieu, 2011). El siguiente apartado muestra una serie de estrategias que se implementan por los actores en la comunidad.

La experiencia del cierre de la empresa afectó en la educación de los hijos en tanto se presentaron casos de abandono escolar por la imposibilidad sostener económicamente los estudios, principalmente en aquellos que cursaban el nivel y universitario en otros estados como Michoacán, estado de México y Querétaro principalmente. Algunos testimonios señalan que a partir de la experiencia del despido y de la situación escolar que se vive en la comunidad, se está considerando el estudio como muy importante para el desarrollo de los individuos y como un soporte para obtener un empleo. Sin embargo la situación económica no se vive de la misma manera en las familias, por ejemplo en algunos casos los padres exigen a sus hijos que tramiten las becas de apoyo a la educación que otorga el gobierno, pero una vez que se reciben los fondos, los menores son obligados a abandonar la escuela:

Lo que si también he visto de que ahora la gente también se preocupa más por estudiar antes salías de la secundaria y ya los metían a trabajar o ya no terminaban la carrera algunos no todos y ps con esto ps les digo yo si no estudia no hay carrera les digo yo a los niños cuando ustedes estén grandes van a querer un carro verdad no y ya empiezan ellos a mencionar que carro pues hay que estudiar hay que tener una carrera para que se lo puedan comprar (S.M. Conversación personal, septiembre 2015).

Deserción escolar o continuidad en los estudios

En la comunidad se observa una seria preocupación por parte de los padres alrededor del problema que genera la deserción escolar, y a pesar de la carencia económica y la falta de trabajo, muchos buscan alternativas para continuar apoyando la escolaridad de los hijos. Existe inquietud por parte de las autoridades educativas del lugar debido al aumento de solicitudes de beca por parte de los alumnos, principalmente en el nivel secundaria, situación que no se refleja en un mayor rendimiento escolar, ya que la mayoría de los becados entrega los fondos de la beca a sus padres para ayudar a solventar otras necesidades familiares:

miles de familias en la calle que dejó muchos estudiantes ya no estudiaron porque ¿con que?, ya no había con que [...] dejaron la escuela y se fueron a trabajar, algunos otros si llegaron a terminar a lo mejor la preparatoria que es lo único que terminan aquí la preparatoria y irse a trabajar o sea ya no pudieron seguir estudiando...yo ahorita no tengo hijos en las escuela pero mis vecinas ahí platican mis cuñadas, mis amigos platican pues que está difícil ahorita, o sea si quieres terminar la prepa hígole es un gran sacrificio (S.A. Conversación personal, septiembre 2015).

Otra de eh de los efectos que he notado es la deserción escolar, muchos chavos este eh muchos chavos vienen con la intención de conseguir las becas pero cuando ya las tienen utilizan la escuela precisamente se inscriben para recibir este este apoyo y dejan de venir días para alquilarse como jornaleros (D.S. Conversación personal, septiembre 2015).

Actualmente la comunidad vive un proceso de aceptación de la situación que enfrentan, lo que se traduce en un mayor interés por reincorporar a los hijos a la escuela, sin embargo, esto genera otras dificultades en relación a los años que se perdieron en el estudio, ya que los alumnos son integrados en los grupos en los cuales corresponde su nivel académico pero la edad que tienen es mucho mayor a la del nivel asignado. Esta situación tiene como consecuencia un desconcierto en los alumnos por la asimilación de su situación pero también en los docentes quienes tienen que recomponer sus actividades de enseñanza para enfrentar dichos problemas.

...si hubo mucha deserción escolar algunos de los hijos de los trabajadores que estaban estudiando, pues muchos tuvieron que dejar la escuela, muchos buscaron trabajo, otros andan ahí batallando [...] hay mucha pobreza hay mucha pobreza, mucha este pues a lo mejor hasta deserción de que vengan los niños a la escuela por lo mismo de la misma pobreza. Aquí yo tengo niños hay otros dos niños que tienen 8 años no fueron al kínder porque no tenían para darles (D.S. Conversación personal, septiembre 2015).

El abandono del lugar

La movilidad o cambio de residencia se entiende como una consecuencia por la falta de empleo, pero también como una estrategia, al ser un recurso que se negocia en el seno de las familias del lugar. En ese sentido se observa cierta despoblación en la comunidad debido a la emigración por parte de familias completas o bien por algunos miembros, lo que se traduce a su vez en separaciones de pareja y familiares con la intención de mejorar la condición de vida. En los testimonios de los entrevistados aparece frecuentemente la percepción de un pueblo abandonado, de un pueblo sin vida, lo que se corrobora con los recorridos de campo en el lugar al observar varias casas abandonadas y deterioradas.

Ahora antes podía uno decir en una familia, no sé 3, 4 hijos uno se fue de aquí porque quería irse a otro lado y intentarle en otro lado ahora no, ahora ¿y tus hijos?, todos se fueron, o sea no están aquí o sea de los que son a lo mejor sus papás todavía están jubilados, todos están aquí porque el papá los apoya porque el papá les da pero los que no tienen papá jubilado que no hay de donde todos, todos, la gran mayoría, de hecho hay calles que nosotros en alguna ocasión hemos platicado este que pues conoce uno a la gente y dice no sé de diez casas que es una calle una cuadra, dos o tres están habitadas las otras no...hay mucha gente que ya se fue aquí ya hay muchas casas vacías de mi calle de toda la avenida de mi casa yo creo que habremos unos diez casas habitadas y todas están cerradas ay no...(S.A. conversación personal, septiembre 2015).

Y mentiras porque hay tanto que se va a estados unidos pues porque aquí no hay empleo no puedes aquí si trabajas no puedes hacer una casa no te queda es para ir comiendo y vas comiendo y nada más entonces toda la gente pues mejor dice me voy, pero que pasa ps empieza a dejar los hijos la esposa y a quien le va le mando para la casa y al que no ya se quedó allá ni de los hijos se acordó así sucede (ibíd., Conversación personal, septiembre 2015).

Es frecuente la movilidad a algunas ciudades cercanas de Tepuxtepec, si bien, la prioridad principal es la de buscar un trabajo y una fuente de ingreso regular, en ocasiones los proyectos familiares consideran la incorporación de los hijos en un trabajo. Por otro lado, tanto para los hijos de jubilados como para quienes no lo son, el truncamiento escolar difícilmente se refleja en el retorno o en una continuidad escolar, ya que una vez que se deja la escuela, se comienza con la vida laboral, este caso se observa principalmente en aquellos que cursaban bachillerato y el nivel universitario:

Al estado de México, si yo tengo un pacientito, si sus hijos se fueron al estado de México a trabajar, de por sí a mucha de la gente le queda cerca o igual también que se iban a estudiar por ejemplo a la universidad pues era otro lado, casi no era a Morelia, nunca se van a Morelia, se van a Toluca, Toluca, Atlacomulco y D.F. son lugares a los que se van ya sea a trabajar o los que pudieron seguir estudiando y al Oro también se van [...] o bien muchos padres de familia vienen voy a sacar a mi hijo porque me lo llevo a Toluca me lo llevo al D.F...porque aquí este aquí no hay donde trabajar pocos para el estado de Querétaro y Guanajuato, si hay muchos tipos de ese de ese problema (J.L. Conversación personal, septiembre 2015).

La emigración a otros lugares no necesariamente considera el traslado de toda la familia, por lo que la “separación de pareja” consiste en el acuerdo para que uno o más miembros partan a otro lugar con la finalidad de mejorar los ingresos. Se evidencian casos en los cuales no existe un consenso en la toma de decisión y lo que influye es la separación obligada dada por la exigencia económica por parte de un miembro del hogar. En este sentido, la desesperación provoca una movilidad obligada, situación que origina cambios en la estructura y en la relación familiar:

Pues veo el que muchas familias o personas estuvieron, salieron, emigraron pues a otros estados o se fueron a estados unidos en busca de aventura esto genero también divorcios verdad, que en su momento a lo mejor vaya que pienso que si la mujer estaba por el dinero ya [...] a gente va cambiando de domicilio tienen que migrar a otro estado para tratar de solventar las necesidades familiares (S.M. Conversación personal, septiembre 2015).

Si se ve reflejado quieras o no yo le digo a las mamás ustedes ni me dicen cómo viven pero yo por medio del niño me doy cuenta, exactamente la atención que le ponen a los niños, o mi papa se tuvo que ir a México se tuvo que ir a buscar trabajo y ya quedaba la mamá sola [...] exactamente y como dice usted muchos divorcios, ya no me das pues yo ya me voy o, si porque, exactamente y el día que no hubo (D.P. Conversación personal, septiembre 2015).

Finalmente, otra forma de obtener ingreso económico es a través de los apoyos de gobierno como el de prospera³⁸. Esta aportación económica permite que algunas familias sobrevivan ante la condición de pobreza que enfrentan, para otras sirve como un complemento en sus economías. Por otro lado, en los testimonios se evidencia una percepción de dependencia en el sentido de que sólo se puede subsistir con la ayuda del gobierno:

Esa pues esa ayuda este, porque mucha gente ya se hizo comodina, o sea decir, ya para que me muevo si me va a llegar [...] se me hace curioso no cuantas personas que dicen ya no poderse mover que ya no salen, aislados en su mundo pero cuando viene la ayuda del gobierno quien sabe cómo le hacen para llegar, eso es lo que se me hace curioso pues. Si por eso te digo ver el futuro aquí da tristeza verdad imaginarse que pueda pasar (S.A. Conversación personal, septiembre 2015).

Algunas familias solicitan préstamos o créditos en cajas populares de ahorro para mejorar su condición económica, esto es más frecuente en situaciones de emergencia como en el tema de la salud. En ese sentido, es más fácil el acceso a dichos apoyos por parte de aquellos quienes pueden solventar un préstamo debido a los trámites y condiciones que se les impone al solicitarlo. Dada la condición de desempleo y sin la posibilidad de obtener un préstamo por parte de la mayoría de las familias electricistas, se vuelve complicado hacerse de un apoyo, pero en caso de conseguirlo, puede generar deudas y una mayor incertidumbre para cubrirlo. El siguiente testimonio señalan lo anterior: “Quizá otra de las cosas yo no sé si antes pero en muchos otros casos la gente está consiguiendo dinero pues en las cajas populares, en donde puedan verdad, pidiendo créditos, sacando créditos es lo que veo, pero en realidad no tienen para pagar solamente consiguen, pago aquí hacen otro hoyo es un círculo vicioso” (S.M. Conversación personal, septiembre 2015). En el cuadro 5 se observa un testimonio³⁹ que se reconstruye a partir de una charla con un informante y que fue registrada en el diario de campo. Se trata de una anécdota sobre una situación difícil de salud que enfrentó una familia de Tepuxtepec:

³⁸Prospera es un programa que articula y coordina la oferta institucional de programas y acciones de política social, incluyendo aquellas relacionadas con el fomento productivo, generando ingresos, bienestar económico, inclusión financiera y laboral, educación, alimentación y salud, dirigida a la población que se encuentre en situación de pobreza, bajo esquemas de corresponsabilidad que les permitan a las familias mejorar sus condiciones de vida y aseguren el disfrute de sus derechos sociales y de igualdad de oportunidades. Recuperado de: https://www.prospera.gob.mx/swb/es/PROSPERA2015/Quees_PROSPERA

³⁹En esta anécdota se modificaron los nombres de los involucrados. Fecha de anotación: 22/08/2015

Cuadro 5. Respuesta a una situación de emergencia

A principios del 2015 en un hospital cercano a Atlacomulco, Edo. De México, el doctor le dijo a la familia de Don Pepe especialmente a su hijo y su nuera sobre la condición de salud que ella estaba padeciendo. El doctor inmediatamente ordenó una serie de estudios para diagnosticar lo que sería una enfermedad muy seria en el bebé que apenas venía en camino. El doctor les dijo incluso que era de emergencia realizar una operación a la mujer. Desafortunadamente el bebé no resistió la operación que le realizaron a su madre, lo que angustió y preocupó mucho a la familia. Todo este proceso de hospitalización y de intervención médica generó una cuenta económica de \$60,000 mil pesos. La familia Aguilar a pesar de que contaban con seguro social (IMSS), la situación de salud de emergencia que enfrentaron les hizo acudir al sector de salud privado, sin embargo no tenían los recursos suficientes para pagarlo, y por lo tanto, el sr. Pepe tuvo que pedir prestando a una caja de ahorro para poder pagar los gastos de hospitalización. Las condiciones del préstamo implican actualmente un pago mensual (capital e interés) para reducir la deuda, lo que dificulta la economía del hogar y de otros gastos necesarios para la subsistencia.

Periferia e impacto del desempleo. “Nos afectó a todos”

El despido colectivo que sufrió la comunidad, modificó las prácticas sociales que se habían cimentado alrededor del trabajo en la empresa, e impactó de manera diferenciada y gradual a las comunidades y municipios adyacentes, debido a la interrupción de la circulación económica propiciada por los ingresos de los trabajadores electricistas. La estabilidad laboral de los trabajadores de LyFC permitía la creación y demanda de diversas actividades económicas, mismas que eran realizadas por personas ajenas al vínculo laboral con la paraestatal, pero que sirvió para la subsistencia de numerosos habitantes de las comunidades aledañas. Dichas personas ofrecían diversidad de servicios, tales como; la albañilería, la jardinería, el servicio doméstico, la venta de alimentos, etc.

La lógica de integración y de cohesión social que se construyó alrededor del empleo en la empresa, repercutió de forma tal que se constituyó una región económica por más de 70 años. La ruptura con la fuente de empleo desestructuró los mundos de vida de los trabajadores y de las familias electricistas (Belmont 2016), pero también el de los pueblos y comunidades aledañas, las cuales constituían a su vez cierta mano de obra requerida para determinadas actividades y servicios.

La expansión del desempleo se manifestó fuertemente en las comunidades pertenecientes a la Tenencia de Tepuxtepec y en el municipio de Contepec⁴⁰. La mayoría de las familias se trasladaba a los mercados y tiendas del municipio para abastecerse de

⁴⁰El municipio de Contepec se encuentra ubicado a 12 kilómetros de Tepuxtepec. Distancia medida a partir de los traslados al lugar.

alimentos y de diversos artículos para el hogar, así también algunos vendedores venían al pueblo para ofrecer determinado servicio o venta de productos en los días de tianguis y los sábados. La carencia de los recursos económicos en Tepuxtepec, influyó en el encarecimiento de los productos básicos dado que disminuyeron los clientes en las tiendas del pueblo, situación que provocó la quiebra de numerosos negocios debido a las malas ventas. Actualmente, son pocos los negocios y tiendas que han logrado sostenerse al margen de la economía del lugar, y aunque los propietarios no obtienen altas ganancias por sus ventas, aceptan mantenerse “*con lo poco que ganan*”.

Durante décadas los trabajadores electricistas se encargaban económicamente de la realización de las fiestas de comunidad y se organizaban para mantener en buenas condiciones los diferentes espacios públicos y de convivencia. En ese sentido, el municipio de Contepec (cabecera municipal de Tepuxtepec) no intervenía con recursos ni obras públicas –a pesar de estar obligado- ya que éstas eran llevadas a cabo por la comunidad electricista. Después del cierre de la empresa y la posterior carencia económica en el pueblo, se interrumpieron las obras de mejora y de mantenimiento de los diversos espacios, escenario que resienten los pobladores del lugar por el deterioro de la infraestructura y por la carencia de los servicios públicos, situación que denota sentimiento de abandono por parte de los individuos.

El caso de la familia Ramírez

En este apartado se aborda el caso de la familia extensa de los Ramírez, de la cual se dará cuenta del modo de vida, de la historia laboral de sus integrantes, de las colaboraciones y de los conflictos que se viven cotidianamente al interior del hogar. El estudio de caso de la familia Ramírez, permite observar las repercusiones sociales, emocionales y económicas que conlleva la pérdida de los referentes del empleo y de cómo se recomponen las relaciones sociales y vida cotidiana de una familia electricista⁴¹.

El señor Ramírez (jefe de hogar) es un jubilado de LyFC desde hace casi diez años, y a pesar de su retiro laboral con la empresa, colabora arduamente con los líderes sindicales del SME en cuestiones de seguridad social, de la reinserción laboral y de las marchas y movilizaciones organizadas por los trabajadores en resistencia. Don Gilberto Ramírez tiene 54 años de edad y está casado con la señora Dolores de 53 años, tienen 6

⁴¹Parte de las descripciones aquí señaladas, se retomaron de los apuntes del diario de campo y a partir de la estancia que tuve en casa de los Ramírez durante tres semanas en el mes de septiembre.

hijos (4 hombres y dos mujeres). Sus hijos Antonio, Isaías, Jaime y Martha trabajaban en la empresa y aún se encuentran desempleados, excepto por Jaime quien trabaja desde hace unos meses en un supermercado (Sam's Club) en la ciudad de México. Su yerno Ernesto (esposo de su hija Blanca) también era electricista de la empresa y actualmente trabaja también en un supermercado en la ciudad de México. Finalmente Emanuel, el menor de todos, se encuentra estudiando el bachillerato en Tepuxtepec.

Antes del cierre de la empresa se conformaron varios matrimonios en la familia Ramírez y consecuentemente la formación de sus propios hogares, situación que cambió drásticamente con el despido de todos. Ante dicho evento todos formaron parte de una decisión familiar que permitió el retorno de la mayoría de los integrantes de la familia Ramírez a la casa de sus padres. La estrategia empleada por la familia y el apoyo que don Gilberto les ofreció a sus hijos, coadyuvó a su pronta estabilidad y a una nueva organización del hogar. En la casa de los Ramírez vivían 18 familiares hasta hace unos meses cuando Jaime y su hija emigraron a la ciudad de México con los parientes de su esposa Yadira a buscar otras oportunidades laborales. Actualmente son 15 los que habitan la unidad doméstica, de los cuales conforman un total 4 grupos familiares.

La recomposición familiar se expresó en el uso colectivo del espacio doméstico y de las habitaciones de uso común, y por lo tanto de la frecuente interrelación entre los miembros. Si bien, cada grupo familiar realiza determinadas actividades domésticas de forma independiente, la compra y preparación de los alimentos, el aseo del hogar, así como la realización de algunas labores relacionadas con la situación escolar (tareas, encargos, etc.) de los menores se realiza de manera colectiva. En el caso de los Ramírez, la mayor parte del gasto común del hogar (alimentación, útiles escolares de los menores, servicios básicos) es solventado casi en su totalidad por don Gilberto dada su condición de jubilado. Las actividades colectivas que realizan los miembros del hogar permiten que no se realicen gastos para la contratación de algún servicio, reparación o cuidado de los animales. Dichas actividades no son retribuidas por el Sr. Gilberto sino que forman parte de los acuerdos y de apoyo mutuo llevado a cabo en el hogar.

En la tabla 2 se describe la ocupación de cada uno de los hijos de don Gilberto, así como de las actividades que realizan en el hogar como parte de la colaboración y acuerdo mutuo. Donde EGO es nuestro informante clave pero también es el jefe de hogar de dicha unidad doméstica.

Tabla 2. Ocupación y actividades de una familia extensa.

GRUPO FAMILIAR	OCUPACIÓN ANTERIOR	PARTICIPACIÓN EN LAS TAREAS DEL HOGAR
<p>Relación con EGO (hija mayor, Martha, 35 años)</p> <p>Familia 1.- Martha tiene dos hijos. Se encuentra separada de su cónyuge.</p>	<p>Martha era empleada de LyFC. Actualmente no tiene actividad laboral remunerada. Es ama de casa tiempo completo.</p>	<p>Martha colabora con diversas actividades como: el aseo del hogar, lavado de ropa de sus hijos, preparación de los lonches escolares y de los alimentos en general, apoyo a su madre en diversas actividades y cuidado en general de los niños.</p>
<p>Relación con EGO (hijo, Antonio. 33 años)</p> <p>Familia 2.- Antonio tiene un hijo y una hija pequeños.</p>	<p>Antonio era empleado de LyFC. Actualmente apoya a un pariente en la administración de un hotel en Tepuxtepec. Trabaja como músico en una banda (toca la batería) y renta junto con su papá equipo de sonido para eventos sociales y fiestas familiares.</p>	<p>Dado que apoya en la administración del hotel de su pariente en donde permanece casi todo el día, es nula su participación en el hogar. En ocasiones sólo ingresa a la casa de sus padres para llevarse comida en algún recipiente, para recoger a su hijo quien se queda jugando con sus primos.</p>
<p>Relación con EGO (hijo, Isaías. 30 años)</p> <p>Familia 3.- Isaías tiene una hija y vive con su cónyuge en la ciudad de México.</p>	<p>Isaías era empleado de LyFC. Actualmente trabaja en una tienda comercial (SAM'S Club) en la ciudad de México.</p>	<p><i>Ausente en la unidad familiar extensa.</i> Mantiene algunos electrodomésticos y muebles personales en una de las habitaciones de la casa porque tiene pensado regresar en algún momento.</p>
<p>Relación con EGO (hijo, Jaime. 29 años)</p> <p>Familia 4.- Jaime tiene dos niños pequeños y una niña.</p>	<p>Jaime estuvo asistiendo a capacitación durante una semana para entrar a trabajar a la empresa LyFC, sin embargo, dos días antes de iniciar a laborar se dio el cierre. Ahora trabaja con su suegro en la jardinería y pesca de temporal. Apoya a su hermano Antonio en el traslado e instalación del equipo de sonido y por ello recibe un porcentaje de sueldo.</p>	<p>Se encarga del cuidado de los animales que tiene su papá en el traspaso de la casa (alimentación y cuidados) del cuidado de las áreas verdes y del mantenimiento del hogar.</p>

<p>Relación con EGO (hija, Blanca. 26 años)</p> <p>Familia 5.- Blanca tiene dos hijas y vive con su cónyuge.</p>	<p>Actualmente no tiene actividad laboral remunerada. Es ama de casa tiempo completo.</p>	<p><i>Ausente en el hogar.</i> Es ama de casa en el D.F.</p>
<p>Relación con EGO (hijo, Emanuel. 19 años)</p>	<p>Es estudiante de quinto semestre (bachillerato).</p>	<p>Colabora en algunas labores domésticas como en la compra de alimentos y apoyo en algunas labores de mantenimiento de la casa.</p>

Un rasgo fundamental a destacar en el caso que estudiamos, es la unidad y cooperación familiar que se ha mantenido a pesar de las situaciones adversas y de los diversos conflictos que acontecen en el espacio doméstico. Además de la manutención del hogar, el señor Gilberto se solidariza con cada uno de sus hijos enviándoles⁴² o entregándoles cada dos semanas cierta cantidad de dinero como parte de un apoyo para sus economías.

Compartir los diferentes espacios en el hogar genera diversidad de interacciones entre los miembros, pero también provoca conflictos en tanto la frecuencia de los encuentros así como por la indisposición por parte de algún miembro para la realización de alguna tarea colectiva. En ocasiones las discusiones se manifiestan por el acceso y uso del espacio de la cocina, así como por la utilización de algún utensilio de cocina en el caso de las mujeres y en la ausente participación de los hombres en el cuidado de los hijos y de la preparación de alimentos. Algunas tensiones que se tratan entre don Gilberto y su esposa se manifiestan porque en ocasiones tienen que cuidar a todos sus nietos quienes quedan a su disposición para darles de comer y/o estar al pendiente de ellos, situación que les causa molestia porque según la pareja dicen que sus padres “*se despreocupan y ahí nomás los dejan*”.

Los conflictos y tensiones con mayor frecuencia acostumbrados en la familia Ramírez se traducen en el tema del cuidado de los hijos, en el niño que adoptó el señor Gilberto y que generó descontento generalizado por parte de todos los miembros del

⁴²El Sr. Gilberto comentó que a cada uno de sus hijos les entrega la cantidad de \$1000 pesos por quincena, pero dice que en ocasiones les apoya con un poco más. Este dato fue corroborado cuando acompañe al Sr. a la ciudad de México a un evento con el SME y poco antes de su inicio nos encontramos con su hijo Isaías a quien le entregó dicha cantidad.

hogar (ver cuadro 6), así como por los constantes desplantes verbales que se dan principalmente entre la hija mayor de Gilberto y la esposa de Jaime, debido a las diferencias dadas por la convivencia diaria y por la preparación de los alimentos en el mismo espacio. En situación de emergencia y de salud, la aportación económica es otorgada por el sr. Gilberto, pero también son eventos en donde la unidad doméstica se solidariza mutuamente y colaboran con los ahorros, con el traslado a los servicios médicos o con el cuidado necesario del enfermo.

Cuadro 6. Nota de campo

El señor Gilberto (jubilado de LyFC) comentó que ver a los niños en las calles era un evento⁴³ que antes no se veía en el pueblo y que ahora es más frecuente ver a unos cuantos deambular y vivir fuera de sus casas. Ante dicha preocupación don Gilberto se acercó a uno de ellos (Arnoldo) porque estaba buscando cosas en los basureros del pueblo e intento buscar información sobre sus familiares. El niño de 8 años de edad, tenía de 2 o 3 años viviendo en las calles, normalmente se le veía caminando, buscando cosas en los botes de basura y pidiendo dinero a la gente para irse a jugar a las maquinitas⁴⁴. Don Gilberto supo que los padres del menor tenían fuertes problemas entre pareja y que *“les gusta tomar mucho”⁴⁵*, problema que impedía que se hicieran cargo de sus hijos, mismos que viven –excepto Arnoldo y su hermano- con su abuela materna. Luego de algunas platicas con la abuela, tuvo la autorización de llevarse a Arnoldo a su casa para que tuviera donde dormir, comer y convivir, se le inscribió en la escuela primaria en el grupo de 1er año aunque por su edad debía estar más avanzado. No convivía con los nietos ni con los hijos de Gilberto y pocas veces obedecía a sus mayores, situación que influyó en que a los quince días de habitar en esa casa la abandonara⁴⁶. A pesar del intento por darle un hogar y educación al niño, Gilberto no pierde la esperanza de *“enderezarlo”* como dice él, ya que aún mantiene sus papeles en la escuela por si próximamente regresa.

Conclusión preliminar

Los datos que aquí se presentan reflejan la experiencia de diversos actores sobre las consecuencias sociales que provoca el desempleo generalizado en una comunidad electricista. El estudio muestra algunas de las problemáticas que se viven cotidianamente debido a la carencia de una fuente de trabajo y de un ingreso económico que garantice una estabilidad en la economía de las familias del lugar.

Un aspecto central que se observa en la comunidad, es el tipo de vínculo social que se construye en torno a la búsqueda de alternativas laborales, siendo la familia el principal soporte para enfrentar la incertidumbre, y que en algunos casos se expresa en la

⁴³Todos los nombres utilizados para denotar alguna situación son de carácter anónimo.

⁴⁴En el pueblo existe un pequeño negocio en donde venden algunas botanas y refrescos y rentan por tiempo el uso de máquinas de videojuegos.

⁴⁵Las frases que están en cursivas forman parte de los testimonios de diversos actores.

⁴⁶ Mientras realizaba la estancia con la familia Ramírez conocí a Arnoldo, cuando le preguntaba sobre alguna cosa no me respondía, pero cada vez que me veía en el pueblo me pedía unas monedas y cuando el señor Gilberto y yo íbamos juntos se echaba a correr para esconderse.

conformación de unidades domésticas extensas. En este sentido, la unidad doméstica es el espacio en donde sus miembros colaboran y cooperan mutuamente para hacer frente al sentimiento de incertidumbre e inseguridad provocado por el desempleo, pero también la figura del jubilado sigue siendo central porque representa un soporte social y económico importante para el sostenimiento económico familiar y de la comunidad.

En el estudio de caso de la familia Ramírez se observan respuestas diferenciadas de los grupos familiares que cohabitan en el hogar que da lugar al desarrollo de estrategias de subsistencia y de alternativas laborales, pero también es común el surgimiento de conflictos al interior del hogar debido a las interacciones frecuentes y por la disputa por el uso del espacio doméstico compartido. No obstante, vale la pena aclarar sobre la existencia de una heterogeneidad de casos, de situaciones familiares y de conflictos que incluso, se relacionan con la especialización y el puesto de trabajo que tenían los trabajadores electricistas, y por lo tanto, distintas formas de construir los mecanismos de subsistencia y de percepción de la incertidumbre. Lo anterior se hace evidente ya que en la unidad doméstica que estudiamos el sostén económico es proporcionado por los ingresos que recibe un jubilado, en contraparte con aquellas familias en donde sólo disponen de su mano de obra y de algunos recursos del lugar para reducir la incertidumbre.

La forma de hacer frente al desempleo por parte de algunas unidades domésticas, se asocia a la creación de fuentes de trabajo y por el aprendizaje de nuevos oficios (carpintería, plomería, ventas, etc.) que permiten alternativas económicas y una manera de enfrentar la falta de empleo. Otro mecanismo que resulta de gran relevancia para los habitantes, es sobre los recursos naturales que se disponen y que les accede a la obtención de diversos alimentos, elementos que no se encuentran en otras regiones productivas de la extinta empresa, tal es el caso de Nuevo Necaxa.

La tenencia de tierras, el cultivo de diversos alimentos y la crianza de animales domésticos, sirven como un soporte importante para la mayoría de la población de la comunidad ya que contribuye a la alimentación de la familia, o en algunos casos para la integración al mercado. Cabe señalar que la posesión de tierra contribuyó a la permanencia de muchos habitantes en el lugar, en contraparte con aquellos que no disponían de propiedad ejidal y que eventualmente tuvieron que emigrar a otros estados del país.

El surgimiento de otros problemas sociales en la comunidad se asocia con el deterioro del tejido social en tanto los conflictos entre vecinos, familias y desempleados (liquidados y en resistencia), así como por el detrimento del espacio social y del retraimiento del Estado en tanto la seguridad y servicios públicos procurados, escenario que genera según algunos habitantes del lugar; *“un pueblo marginado”*⁴⁷. Dicho escenario se explica a su vez por el sentimiento de incertidumbre y de abandono que experimentan y expresan los habitantes del pueblo por el retiro de la fuente de trabajo, de la protección social y salarial y de la integración social que sostenía a los trabajadores y a las familias electricistas

Un asunto que resulta fundamental y que forma parte del proceso de negociación que se está dando entre el Gobierno Federal (GF) y el Sindicato Mexicano de Electricistas (SME) es el de la reinserción laboral. Es un evento que forma parte del contexto de la privatización de la industria eléctrica en donde el consorcio Fénix (Portugués) a través de la empresa Mota Engil la cual participará en la financiación para la producción de energía eléctrica, mientras que el SME dispondrá de la materia de trabajo. En ese sentido, la reinserción laboral de miles de trabajadores en resistencia, atraviesa por un proceso que se da al margen de las inversiones y del restablecimiento de las plantas hidroeléctricas existentes. Contexto que permite hacernos nuevas preguntas en relación a las expectativas laborales y de vida que se genera con la posibilidad del regreso al trabajo, así como de la incertidumbre que se experimenta o no al margen de estos nuevos procesos en la comunidad de Tepuxtepec.

Un problema que se considera pertinente a profundizar y que por el momento sólo se plantean algunas reflexiones, es el tema de la incorporación al delito, es decir: ¿cómo influye el desempleo en la aparición del delito en estos espacios productivos? En el discurso de algunos entrevistados aparece como preocupante la situación del delito que se vive en la comunidad, ya que en los últimos años, se han observado algunas situaciones que antes no se presentaban. Aunque no es posible generalizar debido a la falta de profundidad en la cuestión, se muestran algunos testimonios que dan pauta a su comprensión:

...me han dicho que en la noche por ejemplo a través de una ventanita hacen sus claves como diciendo ya puedes entrar a la casa, hay quienes dicen que las chicas se van a los burdeles de Maravatío a trabajar para poder traer un billete extra para la casa, eso nada mas lo decimos en

⁴⁷Testimonio de una trabajadora del municipio de Contepec.

comentarios, que me conste a mí no, a mí no me consta nada de esto, pero sí dicen por ahí porque es una forma de tener un ingreso a la casa. En lugar de que a mi mujer la preste, mejor lo que voy a hacer es yo me salgo y él entra y es todo, o al contrario sabes que haces que te vas y yo como que no sé si te fuiste o a donde fuiste. Eso es lo que si me han comentado dos tres personas de confianza. (D.S. Conversación personal, septiembre 2015).

Pues el desempleo a algunos este cuando han entrado los mafiosos algunos. Por ejemplo si un jovencito este tenía un niño o dos enfermos o no tenía para comer y llega un cuate de esos y mira te doy diez mil pesos y vamos a hacer esto hay que secuestrar a este o ora que, pos échame los diez mil pesos si quiera pa curar a mis chavos, y ya los incorporaban (ibíd., Conversación personal, septiembre 2015).

Finalmente, quisiera subrayar sobre la importancia de los estudios que abordan las consecuencias del desempleo, debido a que es un problema que va en aumento y que sugiere el análisis de la experiencia y de la subjetividad de quienes afrontan dicha situación, así como de la ruptura de las trayectorias, de los nuevos rumbos que toman los desocupados y de la transición en la esfera de la familia. El contexto y el proceso que enfrentamos con los tratados de libre comercio, las reformas estructurales con las privatizaciones y retraimiento del Estado como gestor de la empresa pública, forman parte del momento coyuntural que debemos atender para el análisis y comparación de diversas sociedades que enfrentan procesos similares.

SEGUNDA PARTE

CAPITULO III. DESEMPLEO TEMPORAL Y CERTEZAS LABORALES EN MOROLEÓN Y URIANGATO

Introducción

El desempleo temporal es una condición que afecta a la mayoría de los trabajadores(as) de la industria textil y confección. El trabajo por temporada imposibilita la continuidad en la producción de numerosos talleres y por lo tanto en la generación de empleo y de ingreso económico a los trabajadores(as). La política industrial enmarcada en el tratado de libre comercio contribuye en cierto modo en la regulación del mercado del sector productivo, por lo que las dinámicas laborales se ven afectadas por dichas disposiciones. En este contexto, surgen incertidumbres y problemáticas que los actores (empresarios y trabajadores) enfrentan año con año, en donde las estrategias de subsistencia y el conocimiento adquirido sobre las irregularidades que afectan en la estabilidad en el empleo y el trabajo, sirven como un soporte para construir certezas en el ámbito laboral.

Nota metodológica:

Se pone énfasis en la percepción de los individuos ante las dificultades que se desarrollan por la falta de empleo, pero también en los cursos de acción que se despliegan a partir de los recursos sociales y materiales y la experiencia que tienen sobre la temporalidad productiva. La unidad de análisis la conformaron talleres familiares y otros actores involucrados en el sector productivo. Se buscaba comprender la forma en la cual se gestiona la incertidumbre, en los vínculos o soportes sociales y en las estrategias de subsistencia que se emplean para reducir los márgenes del desempleo. Las observaciones en el lugar, las entrevistas informales y el acceso a información estadística e histórica forman parte del análisis del caso. El trabajo de campo se desarrolló a partir de varias visitas al lugar, principalmente en los primeros meses del año (enero-marzo) esto facilitó el acercamiento a los informantes puesto que son meses de baja producción y de desempleo.

Problemática del desempleo en el lugar

La problemática central que se vive en los municipios se deriva por la temporalidad productiva y por la inestabilidad en el empleo y trabajo, debido a que a lo largo de un año se presentan diversos *periodos de descanso* que sitúa a los trabajadores(as) en situación

de incertidumbre. La falta de continuidad en el empleo y de protección social y salarial en esta industria, los dispone a construir sus propios mecanismos para garantizar su seguridad laboral y económica a partir de diversas estrategias de subsistencia que son empleadas para hacer frente al desempleo temporal. En este contexto, Vangstrup (1995) señala que “hay un número desconocido, pero importante, de tallercitos que tienen una producción reducida o esporádica y que cierran cuando se les presenta un año malo (p.12).

Numerosos talleres familiares han sobrevivido a la implementación de un modelo apertura del mercado y de des-regulación laboral, sin embargo, otros han sido superados y han tenido que cerrar sus pequeñas empresas, escenario que reconfigura las relaciones entre los miembros de las unidades domésticas y de la economía del hogar. Los individuos que han perdido el empleo a causa del cierre de su taller y de su fuente de ingreso, experimentan un sentimiento de incertidumbre y de desorientación en la vida social que los deja vulnerables en el ámbito laboral⁴⁸. Otra dificultad, se sitúa por la negociación que se realiza entre los pequeños fabricantes de ropa y las firmas como Copel, Suburbia, Wal-Mart y Soriana⁴⁹. Estas empresas solicitan la fabricación de un amplio volumen de ropa a talleres pequeños y medianos, sin embargo, los acuerdos sólo favorecen a las empresas de mayor magnitud, ya que no hay seguridad o certeza de que las prendas que se encargan a estos micro empresarios sean vendidas y por lo tanto pagadas a los fabricantes, situación que pone en riesgo la retribución económica de los trabajadores(as).

En la década de 1980, “esta industria entró en una fuerte crisis debido a la incapacidad para competir frente a mercados externos mucho más fuertes” (Rodríguez, 2012). A partir de la década de 1990, la industria textil⁵⁰ de esta región ha logrado posicionarse en el mercado local y nacional, sin embargo, diversas causas como el clima, la moda, las fluctuaciones y demanda del mercado, la incorporación del mercado chino y el impulso a los tratados de libre comercio obstaculizan la continuidad del empleo, lo precarizan y por lo tanto generan desempleo. Así mismo, la política industrial y el reforzamiento de los tratados de libre comercio confluyen en el desarrollo de la industria

⁴⁸ Notas de diario de campo (2013).

⁴⁹Estas empresas fueron las mencionadas los informantes

⁵⁰En ambos municipios la fabricación del rebozo fue una de las principales actividades productivas desde las primeras décadas del siglo XX, posteriormente la producción avícola y porcícola hacia las décadas de 1950 y 1960. En la década de 1970 muchas familias se hicieron de maquinaria para confección y comenzaron a trabajar por cuenta propia.

textil y del vestido principalmente en el combate contra la ilegalidad e informalidad, así como en la orientación y organización productiva de las regiones enmarcadas en este sector económico. En el siguiente apartado⁵¹(ver cuadro 7) se denotan los puntos presentados por el presidente de México y por los líderes de la Cámara Nacional de la Industria del Vestido (CANAIVE) y de la Cámara Nacional de la industria Textil (CANAINTEX) en el marco del Encuentro Nacional de las Industrias Textil y del Vestido en marzo de 2015:

Cuadro 7. Encuentro nacional de las industrias textil y del vestido en 2015⁵²

La cadena productiva que conforman las industrias textiles y del vestido es parte importante de la vida económica de diversas regiones del país y de la presencia de México en los mercados internacionales. Ésta es una cadena, cuya integración y unidad se han ido fortaleciendo en los últimos años. La mejor muestra de ello es este acto en donde celebran conjuntamente las Asambleas Generales de la Cámara Nacional de la Industria Textil y de la Cámara Nacional de la Industria del Vestido [...]. Haciendo equipo, como ellos mismos lo compartieron, con las autoridades, ambas Cámaras contribuyeron a definir la nueva política industrial, promoviendo la innovación y el desarrollo de proveedores, así como la formación de capital humano y de distintos clúster. Su trabajo también fue clave para instrumentar diversas medidas de fomento sectorial, cuyos resultados ya se reflejan en tres años consecutivos de aumentos en los niveles de producción y de exportación. Quiero que sepan y aquí lo quiero reiterar públicamente, que el Gobierno de la República seguirá defendiendo los legítimos intereses de las industrias nacionales, textil y del vestido, que dan sustento a más de 400,000 mil familias mexicanas. Por ello, desde el inicio de este Gobierno hemos trabajado con los representantes de la industria textil y del vestido en tres ejes, que quiero compartirles.

El primero se refiere al diseño e instrumentación de una política industrial específica para cada cadena productiva, que incluye desde la elaboración de fibras, hasta la confección y comercialización de prendas; Desde la década pasada, los textiles y prendas de vestir, hechos en México, perdieron terreno, lamentablemente, tanto en el mercado doméstico, como en el de exportación, especialmente hacia los Estados Unidos. Para revertir esta tendencia, la nueva política industrial no se basa en bajos costos laborales, sino en la generación de valor agregado, a partir de una mayor productividad y de mejores procesos de diseño, innovación y control de calidad. En este rubro, se está incentivando la certificación de competencias empresariales, gerenciales y de procesos productivos, para elevar la productividad de estas industrias. Aquí, dentro de esta política, se inscribe, precisamente, el Centro Nacional de Innovación y Moda de las industrias textil y del vestido, que habremos de construir en Hidalgo, con una inversión de más de 200 millones de pesos. Agregar valor a lo hecho en México es la forma de competir y conquistar nuevos mercados en el Siglo XXI. Así es como debemos aprovechar los tratados de libre comercio que México tiene con 45 naciones. De hecho, prácticamente ya 46, porque el Senado de la República, ratificó el acuerdo de libre comercio que celebramos con Panamá.

El segundo eje de acción es un mayor acceso al financiamiento con tasas y condiciones más competitivas; En diciembre pasado, el Gobierno de la República presentó un paquete de medidas para

⁵¹El interés de mostrar este discurso es para señalar parte del diseño e instrumentalización de la política industrial que comprende parte la reorientación de la cadena productiva del sector textil, lo que a su vez nos permitirá acercarnos a la comprensión de su impacto en la economía del lugar, así como en la reorganización de la actividad productiva por parte de los empresarios y sus implicaciones en las relaciones laborales de los trabajadores.

⁵² La Transcripción del discurso se enfoca únicamente en los tres puntos señalados.

impulsar las industrias nacionales textil y del vestido. Entre ellas destaca: el reforzamiento y ampliación de la oferta crediticia de Nacional Financiera y el Banco Nacional de Comercio Exterior, en coordinación con el Instituto Nacional del Emprendedor. Con ello, se busca que los empresarios del sector cuenten con los recursos necesarios para modernizar su maquinaria y equipo, para desarrollar proyectos de innovación, diseño y diferenciación de productos e, incluso, para incursionar en los mercados internacionales.

Y el tercer eje de acción se refiere a la vigencia del Estado de Derecho y al respeto, como aquí se ha dicho, a la legalidad en este sector; Una de las demandas más sentidas de los industriales del ramo ha sido poner freno a la piratería, el contrabando y muy recientemente a la importación ilegal de mercancías subvaluadas; es decir, a precios muy por debajo de su valor real. Para cumplir este compromiso el primer paso, fue instalar la Mesa de Combate a la ilegalidad, que nos ha permitido reducir el comercio ilícito en las industrias textil, del vestido y del calzado. Y a partir de este trabajo conjunto, en 2014 pudimos identificar que más de la mitad de los textiles y prendas de vestir importados ingresaron al país a precios subvaluados. *Esta práctica de competencia desleal es inadmisibles, porque quiebra empresas, destruye fuentes de empleo y lastima la economía de las entidades donde se concentra esta actividad, como es el caso de Coahuila, del Distrito Federal, el Estado de México, Hidalgo, Jalisco, Puebla y Nuevo León, sólo por referir algunas de las principales entidades en donde estas industrias tienen mayor presencia.* Para frenar la entrada al país de mercancías subvaluadas se crearon varios mecanismos para prevenir y sancionar irregularidades en las compras al exterior.

En este gobierno creemos, es cierto, en la apertura económica y en la globalización, impulsamos el libre comercio, pero tenemos la certeza de que debe darse en el marco de la ley y en condiciones de equidad y reciprocidad...La inserción en la globalización, es decir, nuestra participación en los mercados internacionales debe ser inteligente y estratégica, no indiscriminada, porque atenta contra la industria nacional. Todas estas medidas y resultados que hoy he compartido con ustedes, han surgido del diálogo constructivo entre iniciativa privada y autoridades del Estado mexicano. Ustedes forman parte de grandes industrias, con exportaciones de prácticamente siete mil millones de dólares al año; saben competir y ganar en los mercados globales. Por su precio y calidad, los textiles y prendas de vestir hechos en México no necesitan subsidios ni medidas proteccionistas para triunfar en el mundo. Lo que sí requieren es un Gobierno comprometido con el Estado de Derecho. No es justo que la industria nacional tenga que competir en desventaja, en su propio país, frente a prácticas desleales e ilegales. Por eso, el Gobierno de la República *seguirá aplicando la ley y fomentando la formalidad de la economía en su conjunto.* El Estado de Derecho, la vigencia plena del Estado de Derecho y el crecimiento económico, van de la mano; asegurar la legalidad es combatir la impunidad, es defender el empleo y el ingreso de miles de familias mexicanas.

Fuente: Video Recuperado de: https://www.youtube.com/watch?v=21C1O_OrFLE. (18 de marzo de 2015).

En este marco de la política industrial, se quiere enfatizar sobre un problema que está sucediendo⁵³ en algunos talleres de la región. En previas entrevistas, algunos empresarios señalaron que numerosos talleres están desapareciendo, pero también argumentan que más bien se están ajustando a “nuevas” formas de organización del trabajo, en ese sentido se están descentralizando. Tal como lo comenta un empresario: “haces un módulo de máquinas, vas y se lo pasas a una señora, entonces a esa señora sus vecinas le trabajan, pero son todas tus máquinas o sea en lugar de que ellas se trasladen a tu taller uno les llevar el trabajo. Y esto está funcionando muy bien y eso ha

⁵³Estos apuntes forman parte de la reflexión y anotaciones del diario de campo que se realizaron durante una estancia de investigación en marzo de 2016.

apoyado mucho a la mujer para que tengan un espacio para darle una vuelta a sus chamacos”⁵⁴

Por su parte, algunos empresarios se encuentran interesados en proponer una regulación en torno a las condiciones laborales de los trabajadores(as), con el argumento de que es la única salida para competir en los mercados y para generar mayores ganancias para ellos. Tal como lo señala un empresario:

Yo es lo que voy a proponer a los empresarios que se pague sueldo fijo, hay empresas que están trabajando así, con un sueldo fijo por ejemplo lo que estoy pensando es pagar un sueldo de \$800 pesos fijo y darles un bono de productividad o por puntualidad, o ¿sabes qué?, por llegar temprano te voy a dar 100 pesos a la semana, entonces la idea es la de sacar una media en cuanto a la producción para evitar que luego se hagan [que no hagan nada] y no trabajen. La jornada yo creo que está bien de 8 a 5, y con media hora de comida. Quiero que sea de lunes a viernes. Es que aquí no he visto talleres tan estructurados como este, bueno yo al menos casi no he visto y la idea es que sea chamba para los 365 días, a lo mejor es poquito menos de lo que ganan normalmente pero ya por lo menos el salario base te lo vas a ganar. No va a ser tan inestable como para que se vayan a descansar enero, febrero, pero tendría que haber una regulación. He platicado con algunos empresarios y si se está viendo la necesidad, nosotros queremos hacer el mercado formal, sin temor a equivocarme el 50% se está haciendo formal o por lo menos están intentando hacerse lo más formal que se pueda. (M.D. Conversación personal, marzo, 2016)

Si bien, este acontecimiento puede generar empleo formal para numerosos trabajadores(as) y así “estabilizar” la economía de los hogares, resulta difícil que encaje en el esquema laboral de la región, ya que como veremos más adelante, algunos aspectos culturales y propios de la historia productiva del lugar, intervienen en las lógicas sociales y laborales. En el ámbito del trabajo, se observa una forma más “flexible” de construir las relaciones laborales y sociales en donde los patrones y trabajadores(as) marcan ciertas pautas que permiten el funcionamiento de los talleres y de la economía de la región.

La política industrial señalada es una reafirmación de los procesos que acontecieron en el marco del modelo económico del TLCAN, el cual contribuyó en el cierre de numerosas empresas ante las competencias que generaron aquellas con mayor capital, en ese sentido Sierra (2003) señala que “las microempresas que ya operaban en este contexto, también sufrieron los efectos de este nuevo modelo económico, ya que sus viejas tradiciones productivas aparecían como desfasadas y obsoletas ante las nuevas formas de trabajo y modernización tecnológica de las grandes empresas” (p.19).

⁵⁴Retomado de las notas de campo.

Antecedentes sobre el tema

Un estudio reciente realizado por un grupo de investigadores⁵⁵ en la zona metropolitana de Moroleón y Uriangato, Guanajuato, señala que la principal actividad económica de la región está relacionada con la rama textil, confección y comercio; la fabricación de hilos, telas, rebozos y diversidad de prendas de vestir⁵⁶. El comercio se extiende en los niveles local, nacional y en algunos casos internacional. Las mujeres ocupan la mayoría de los puestos en los talleres y en las fábricas y en algunos casos son propietarias. Existe una fuerte relación entre trabajadores(as) y patrones que permite que la producción sea exitosa, debido a los vínculos sociales y familiares que facilitan un mejor funcionamiento de la actividad económica del lugar (Maza, & Ortiz, 2015). Sin embargo, advierten que un problema necesario de abordar es sobre el nivel desempleo presente en la región.

En gran parte de las empresas estudiadas se observó que eran casas-taller; como dicotomía de un espacio en donde se mezcla el trabajo y el espacio familiar, al respecto Maza & Pasillas (2014) señalan que: “estos espacios de trabajo son, sin duda campos de lucha en los que los intereses de los trabajadores y patrones se confrontan. Pero la lucha no se da solamente ahí, pues la empresas enfrentan también la lucha de los mercados internacionales y las exigencias de legislaciones que no son capaces de discriminar entre diferentes tipos de empresas” (p. 246).

A partir del contexto señalado, el sector textil ha presentado problemáticas diversas, tal como lo muestra el estudio que trata sobre la vulnerabilidad que genera el modelo flexible y la forma de organización y contratación debido a las temporadas de producción de Moroleón. En ese sentido, las trabajadoras se hacen especialistas por saber trabajar los diferentes modelos y tienen la capacidad de confeccionar ropa de acuerdo a la temporada, sin embargo, los descansos laborales son frecuentes y les genera desestabilidad económica. Las estrategias empleadas por las trabajadoras para tener empleo todo el año principalmente se basa en la movilidad a los talleres o fábricas

⁵⁵La investigación se realizó en el marco del proyecto titulado: *La industria textil y el comercio en Uriangato, Gto. Retos y potencialidades productivo-culturales vinculadas a una economía global*. Se realizó con recursos del Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Guanajuato, de la Red Temática de Pobreza y Desarrollo Regional de la Universidad Autónoma de Aguascalientes y de la presidencia Municipal de Uriangato, Gto. El responsable técnico de dicho estudio fue el Dr. Octavio Maza Díaz Cortés, profesor-investigador de la U.A.A.

⁵⁶En la zona metropolitana existen registradas 4,015 unidades económicas de fabricación y comercio textil y del vestido, de las cuales 1,629 son industrias manufactureras y 2,386 son comercios. Retomado de INEGI (DENUE 2010).

que laboran de manera estable todo el año, aunque en la mayoría de éstos las condiciones y jornadas laborales suelen ser rígidas y poco flexibles (Peralta, 2013).

En los municipios, existen diversos mecanismos y estrategias de sobrevivencia empleadas por los individuos en situación de desempleo. El trabajo en la industria textil y confección suele estar acompañado por las estaciones o ciclos de anuales, lo que pone en juego la producción y volumen de las prendas de vestir (Pasillas, 2014). Anualmente, los trabajadores (as) construyen⁵⁷ sus certezas durante los periodos de descanso mediante tres estrategias: 1.- la venta de alimentos y productos diversos en la vía pública o a las afueras de sus hogares, 2.- a partir del ahorro generado en los periodos de intensidad laboral y 3.- mediante un pago por adelantado por sus empleadores. Una ventaja que permite que los trabajadores(as) hagan frente al desempleo temporal es la relación que tienen con los patrones, ya que esto permite que se establezcan acuerdos que coadyuvan a que en temporada de producción baja se reduzca la incertidumbre. En esta misma tesitura, Vangstrup (1995) señala que:

Antes se ofrecía mucho trabajo en los meses de junio-julio y en enero, pero en los últimos años la capacidad de producción ha aumentado y las ventas han bajado. Eso significa que se produce durante menos tiempo y la producción se concentra en el trimestre octubre-diciembre. La mayoría de los talleres trabaja poco el resto del año. Se dedican sobre todo a hacer pruebas de la siguiente colección, lo que da empleo sólo a los trabajadores más experimentados que el taller no quiere perder (p.16).

En un panorama internacional, resulta de interés la investigación de Sandra Obiol (2013) quien analizó las estrategias implementadas por los trabajadores(as) para afrontar la incertidumbre laboral del textil-confección en Valencia en un contexto en donde la crisis económica global y el acuerdo tardío por parte de la organización mundial del comercio, provocaron serios problemas laborales en la región textilera. Dicha crisis tuvo como consecuencias el cierre de muchos talleres y despidos y por lo tanto, se modificaron las condiciones laborales en las empresas familiares. En este contexto, señala que el Estado, la familia y el mercado son la base con la cual se puede contrarrestar la incertidumbre y las consecuencias sociales que provoca el desempleo. Los problemas que se generaron en tal contexto fueron: los conflictos intrafamiliares, el miedo a la

⁵⁷El interés de la presente propuesta surgió mediante una investigación que realicé en otro momento en los municipios de Moroleón y Uriangato para obtener el grado de licenciado en Sociología. En dicho estudio se observó la problemática social que brota debido a la temporalidad productiva en algunas empresas familiares dedicadas a la fabricación de textiles y de confección. Dicho estudio tuvo como unidad de análisis a los empresarios-dueños de los talleres. La finalidad era la de comprender su percepción sobre las alternativas laborales de los trabajadores(as) cuando se encuentran sin trabajo en el taller.

desocupación y la carencia de empleo, a los bajos salarios y a la duración de los nuevos contratos de trabajo.

En un estudio realizado en otra región productiva del sector textil y confección en el Agreste de Pernambuco, Brasil, Véras (2011) señala que “la dinámica del trabajo en cuanto a los horarios, la duración de las jornadas, el régimen de contratación y las formas de paga se caracterizan por una total flexibilidad. Son esos, en general, aspectos bastante afectados a lo largo del año, esto en función del carácter estacional de la actividad (siendo los momentos fuertes el periodo de navidad y el periodo carnavalesco de las fiestas juninas” (p. 35). Este polo de confección surge⁵⁸ debido a las crisis en la agricultura y ganadería, lo que dio lugar a que los pobladores de la región se vieran impulsados a buscar alternativas de empleo con la fabricación de ropa. En un contexto similar, la historia productiva en los municipios de Moroleón y Uriangato se manifiesta a partir de diversas conversiones del trabajo (ver cuadro 8).

Cuadro 8. Breve historia del trabajo en Moroleón y Uriangato

En Uriangato, la porcicultura fue de gran importancia e medidos del siglo XX, aunque no fue la única influencia económica, ya que la producción de aguardiente (chinguirito)⁵⁹ elevó de manera relevante la economía de algunas familias dedicadas a dicha producción, a pesar de que en esa época era considerada como clandestina (ilegal). Además de la crianza de ganado porcino, se fabricaba el rebozo, ambas actividades económicas siguen siendo de las principales fuentes de empleo y del desarrollo económico de Villa de San Miguel Uriangato⁶⁰. En Moroleón⁶¹, en 1902, un padrón de giros mercantiles y establecimientos comerciales señaló la existencia de 80 reboceras, 34 tendejones, 8 zapaterías, 4 expendios de carne, 4 tiendas, 3 sastrerías, 2 fábricas de aguardiente, 2 panaderías, 2 pailas para jabón, 2 boticas, 2 posadas, 2 platerías, 2 barberías, 2 expendios de maíz y otros. La diversificación de la producción textil se inició por el año de 1936, cuando se instaló maquinaria para tejer suéter y otras prendas de punto. En 1937 el señor Arnulfo Zamudio inauguró la primera fábrica de ropa hecha de mezclilla, a la cual llamó “*La Ideal*”. Posteriormente la vendió a la señora Esperanza Lara, quien elevó la producción de prendas de mezclilla a nivel regional. En 1941 se instaló la primera fábrica de colchas, por Don Emilio Zavala Avalos; la cual se ha extendido en Moroleón durante muchos años.

Para esa misma época, Estados Unidos enfrentaba un conflicto bélico (segunda guerra mundial), siendo su principal actividad económica la fabricación de armas e insumos de guerra. En este contexto, surge la necesidad por parte de aquel país de obtener producción de textiles y de prendas de vestir, oportunidad que fue aprovechada por diversas regiones en México, una de ellas: Uriangato y Moroleón. Esto permitió que

⁵⁸Para profundizar en la historia productiva de la región del Agreste de Pernambuco véase Véras (2011) y Bezzera (2015).

⁵⁹Esta bebida era fabricada con azúcar, sales, agua, caña de azúcar, piloncillo, era el tan famoso aguardiente; bebida típica muy consumida en la época de la colonia y que además su producción provocó algunos conflictos por fabricarse de manera clandestina.

⁶⁰Monografía (2012). *Lugar donde el sol se pone levantado*. Uriangato, Gto: H. Ayuntamiento 2009-2012.

⁶¹Martínez A. & Gordillo, E. (2010). *Moroleón, sus inicios... Y 200 años de laboriosidad compartida*. Colección Monografías Municipales de Guanajuato. Recuperado de: http://cronistasdeguanajuato.com/assets/monografias/moroleon_opt.pdf

muchas personas y familias aprovecharan las oportunidades de apertura de su propio negocio de fabricación de ropa. En esta tesitura, algunos tomaron ventaja de las remesas que sus propios familiares les brindaron, por lo que se abrieron paso a la instalación de un taller de fabricación de textiles y prendas de vestir, de los cuales muchos situaron sus talleres dentro de sus casas.

La tradición de la fabricación del rebozo entre otras prendas de vestir cobró gran importancia en las últimas décadas del siglo XX⁶², sin embargo, debido a la aparición de las nuevas modas y tecnologías, ha decaído su producción, así como los métodos artesanales de su fabricación. La fabricación del rebozo se convirtió en la actividad que más influyó en la fabricación de otras prendas de vestir e insumos textiles, tales como: colchas, suéter, vestidos, pants, playeras, shorts, blusas, pantalones, entre otros. Después de la década de 1980, la industria tuvo otro auge, en la cual numerosas familias acomodaron en sus propias viviendas algunas máquinas e insumos textiles, lo que les permitió comenzar con el negocio en las que llamamos: “casas-taller”. En este contexto, se generaron muchos talleres familiares, mismos que permitieron la inserción de numerosas mujeres en dicho mercado laboral, lo que permitió el desarrollo de la economía de la región.

Temporalidad productiva y desempleo. “Sería muy malo que hubiera descansos”⁶³

El trabajo en la industria textil y confección en Moroleón y Uriangato tiene la peculiaridad de que es una actividad que se realiza por temporadas, en tanto que los meses del año influyen de forma directa en la generación de fuentes de empleo y en la producción de ropa. La temporada productiva se divide principalmente en dos estaciones al año, la primera, abarca la producción de primavera-verano y la segunda otoño-invierno. Se puede observar un patrón general en cuanto a los meses productivos por temporada, sin embargo es difícil afirmar que esto funcione de igual manera para todos los talleres. La temporada con mayor producción se estaciona a partir de abril cuando en muchos de los talleres comienzan las labores. Tal como se muestra en los siguientes testimonios:

...se puede decir por temporadas, por ejemplo primavera verano se maneja en una y otoño-invierno se maneja en otra, entonces la transición que más nos cuesta es la de invierno a primavera que es en esta fecha en enero y es porque cambia totalmente, cambia radicalmente la moda [...] como por decir ahorita todo mundo [descansa], en enero, aquí en Moroleón y Uriangato siempre se acostumbró a dos temporadas primavera-verano y la más fuerte en invierno es la que más se enfocan (B.F. Conversación personal, enero 2015).

La gran mayoría de los talleres están enfocados nada más o esperanzados a su producción de invierno, tanto así que en marzo, abril ya empiezan a fabricarla, para que, para estar embodegando, pero entonces ellos terminan de fabricar noviembre y todo diciembre ya lo descansan, estás hablando que descansan diciembre, enero, febrero y hasta marzo juntan gente [...] Por ejemplo en el verano si la producción es más lenta, lo que hacen es trabajar menos horas entonces nomás van de 9 a 3 de la tarde por ejemplo, y hay algunas que se les acopla pues yo quiero trabajar de 9 a 12 y de 4 a 8 y tú no le dices nada pues ellas están

⁶² Es importante mencionar que la elaboración de textiles en Uriangato tiene sus raíces en la época prehispánica. Se han encontrado un sinnúmero de *malacates* de barro que fueron utilizados en la época precolombina para hilar y producir primitivas prendas textiles. Recuperado de Monografía (2012). *Lugar donde el sol se pone levantado*. Uriangato, Gto: H. Ayuntamiento 2009-2012.

⁶³ Parte de un testimonio de un trabajador.

trabajando a un ritmo y te sacan la producción (D.E. Conversación personal, enero 2015).

Durante el año se presentan dos temporadas de producción; enero-mayo (primavera-verano), y mayo-diciembre (otoño-invierno). Cada una tiene sus particularidades en cuanto a la duración de las jornadas de trabajo, así como por el tiempo que duran los periodos de descanso: "...pero esa temporada de primavera-verano, es como más baja es de llegar a las 8 de la mañana, te vas a almorzar, regresas al ratito te vas a comer y en la tarde nada más un rato y ya se acabó, y cuando se viene lo de diciembre si como que; *¡quiero tres turnos de bordado, tú de tal hora a tal hora!* y así toda la noche y ya sabía uno que ese era el tiempo de mucho trabajo" (AR.H. Conversación, personal, enero 2014).

La mayoría de los talleres apuntan con mayor certeza a los meses de mayo-diciembre para la producción, ya que ésta les ofrece mayores ventajas y ganancias. Aunque en algunos casos se labora todo el año; "de mayo a diciembre a veces son meses de mucha actividad, ahorita sí hay talleres que trabajan todo el año pero en porcentaje es mínimo." (D.S. comunicación personal, enero 2014). Cabe mencionar que no todos los talleres y fábricas mantienen el mismo esquema organizacional en su producción. Por ejemplo, en el siguiente testimonio una ex trabajadora nos explica los meses productivos de un empresario que confecciona para la tienda de Soriana:

...ese señor empieza a trabajar en Mayo, entonces ya en enero no hay trabajo, entonces el descansa enero, febrero, marzo, abril mayo, son casi 5 meses, pero de mayo a diciembre ellos trabajan de 8 de la mañana a 8 de la noche, y si tienen que velar hay tres turnos... (AR.H. Comunicación personal, enero 2014). [...] ponle que descansas 3 o 4 meses, pero todo lo demás es desde las 7 de la mañana hasta las 8 de la noche. (M.C. Conversación personal, enero 2016).

En la gráfica 1 se denota la temporalidad productiva de la industria textil y de confección en Moroleón y Uriangato, Gto. Su diseño está basado en los propios testimonios de los informantes quienes señalaron sobre la aparición de los periodos de descanso. Los diferentes colores representan los doce meses del año: el color rojo indica los meses de enero y febrero (es un periodo en el cual se presentan los periodos de descanso en la mayoría de los talleres). El color rosado representa que en algunos talleres empiezan a comprar las telas que usarán los próximos meses para iniciar con algunas labores pero sólo con pocos trabajadores(as). En abril, muchos talleres ya han reclutado a la mayoría de sus trabajadores(as) e inician paulatinamente a producir. El color naranja indica que son dos meses en los cuales se presenta cierta "estabilidad" en la

producción y en el empleo. El color verde claro señala que el trabajo se va haciendo cada vez más intenso, aunque en algunos talleres se presenten algunos periodos de descanso que pueden abarcar de dos a tres semanas. Octubre, noviembre y diciembre, en la mayoría de los talleres son los meses de mayor intensidad laboral; las jornadas laborales abarcan hasta 12 horas y en ocasiones se contemplan domingos y horarios nocturnos para la producción.

Gráfica 2. Ciclo productivo en los talleres de confección



Fuente: elaboración propia a partir de los testimonios de los informantes

Mediante las observaciones y el registro de datos en el diario de campo, se describen los aspectos generales que enmarcan la zona metropolitana: la interacción productiva y comercial, la infraestructura, las dinámicas sociales, así como de otros aspectos sociales y del trabajo que se mantienen y comparten en el lugar (ver cuadro 9).

Cuadro 9. Descripción de la zona metropolitana

En el lugar se observan numerosos locales comerciales que ofrecen diversos servicios y productos; talleres mecánicos de autos y motos, ferreterías, negocios de comida, pisos de cerámica, hilos, ropa, telas, entre otros. Las motos son el principal medio de transporte de los habitantes de Moroleón y Uriangato, ya que facilita la movilidad debido a las estrechas calles de la zona. Existe una calle principal que además de enlazar a ambos ayuntamientos, su extensión es de más de cinco kilómetros, en los cuales abarcan diversidad comercios de prendas de vestir. En este recorrido, las banquetas están tapadas por una estructura de fierro que sostiene la ropa que está a la venta. En promedio, los negocios tienen un aproximado de 2-3 metros de ancho y se encuentran conexos a lo largo de toda esa extensión. Algunos conectan con casas particulares, las cuales se encuentran en la planta alta de los locales comerciales. Frecuentemente, los motociclistas llevan consigo a niños u otros acompañantes, otros vienen cargando bolsas o bultos grandes. A lo largo de la trayectoria comercial, se encuentran por debajo de la banqueta algunos vendedores de alimentos; tacos al vapor, chasca fruta, semillas, camote con piloncillo, aguas frescas, y vasos de fruta. También se observa casi en cada esquina diversos negocios móviles de guantes, gorros, cachuchas, y calcetines, los cuales en ocasiones dificultan el tránsito vehicular y a los compradores que se acercan a la zona a realizar sus compras.

Los jardines de ambos municipios mantienen una característica similar en cuanto a que tienen una plaza principal, un kiosco, zonas verdes y negocios diversos. Mantienen una estructura con forma cuadrangular y en sus costados se encuentran los templos (catedrales). La gente se reúne a pasear en familia, otros caminan y en ocasiones se sientan en algunos de los portales que rodean los jardines en los cuales acuden a los negocios de alimentos, cafeterías, farmacias, restaurantes, bancos, tiendas de ropa y de revistas. Cerca de las 5 de la tarde, la gran mayoría de los comercios están cerrados, sólo algunos permanecen abiertos a la espera de algún cliente que pase por esos estrechos caminos, al tiempo que también se ve disminuido el tránsito vehicular y de motos. Comúnmente, cerca de las 9 de la mañana ya se observan numerosos comercios abiertos, otros más comienzan a abrir sus portones y acomodar en ganchos las prendas para exhibirlas. En varios locales, las trabajadoras esperan junto al comercio a alguna persona para que les abra el local donde trabajan. La edad según mi percepción de las trabajadoras de mostrador era menor a 20 años, es decir; son mujeres jóvenes quienes atienden los negocios, en ocasiones pueden ser los hijos de los dueños del comercio y/o del taller, ya que en su mayor parte se organizan de manera familiar⁶⁴.

La avenida Leovino Zavala es una de las arterias comerciales más importantes en Uriangato, con una extensión aproximada a los 2 km de comercios de prendas de vestir. Caminar por las banquetas en dicha calle se dificulta debido a la gran cantidad de negocios, los cuales se localizan pegados uno al otro y sólo hay un espacio pequeño por donde transitar entre ellos. Por la calle Miguel Hidalgo, a la altura del monumento de la amistad (glorieta de los conos ubicada a la entrada de los municipios), por las mañanas se aproximan numerosas mujeres solas o en pequeños grupos que al parecer vienen de la central de autobuses. Esto permite reflexionar⁶⁵ que quizá sean trabajadoras provenientes de las comunidades o municipios aledaños, tales como Yuriria, Cuitzeo o incluso de la ciudad de Morelia que se dirigen a diversas fábricas o talleres de la zona para laborar. Fueron pocos los varones que se observaron transitando por el mismo camino. El mes de enero es de fiesta para ambos municipios, se realizan corridas de toros, se venden diversos alimentos típicos como la charamusca y churros de azúcar. Por las noches se reúnen diversos grupos de músicos vestidos de charro y tocan melodías en los jardines de las plazas; los sonidos de los tambores, trompetas, trombones, flautines entre otros, retumban como cada diez minutos. Cada municipio tiene su propia plaza de toros, con una idea y estructura similar, aunque en la peculiaridad de que en Moroleón la tauromaquia tiene un mayor prestigio ya que recibe figuras de talla nacional.

⁶⁴Plática informal con comerciante.

⁶⁵ Este dato fue posteriormente corroborado por algunos informantes.

Los periodos de descanso⁶⁶

Tal como se señaló en el apartado anterior, la actividad laboral está determinada por las temporadas de producción, lo que genera diversos momentos y ritmos en el trabajo durante el año. La noción de descanso es un concepto -in situ- que se construye a partir de las propias percepciones de los empresarios y trabajadores(as) cuando se interrumpen los ciclos productivos. Pasillas (2014) define el periodo de descanso como un periodo de tiempo en el cual no se trabaja, ni se recibe remuneración y puede ocurrir durante días, semanas o meses. Es cuando se presenta una discontinuidad en el empleo y trabajo en la casa-taller debido principalmente a dos situaciones: fin de temporada productiva y por la reducción de la demanda del mercado. Aunque la actividad productiva es relativamente constante año por año, no es posible establecer la duración o tener un conocimiento preciso sobre cuánto tiempo durará el descanso (o el trabajo), ya que también se atraviesa el factor de la heterogeneidad⁶⁷ de tipos talleres⁶⁸ y fábricas.

Guerola (2007) señala que los periodos de descanso se caracterizan por ser temporales, debido al fin de trabajo, obra o servicio y de contrato, siendo estos indicadores conocidos por los trabajadores. La inestabilidad laboral puede generar inseguridad, sin embargo “los trabajadores temporales no son los únicos que experimentan inseguridad laboral. Los trabajadores con un contrato fijo a tiempo completo pueden experimentar incertidumbre e inseguridad por diferentes causas p.e., despidos arbitrarios, crisis económica de la organización en la que trabaja...” (Cano, 2000, p. 57). En determinados contextos, el trabajo temporal⁶⁹ no genera mayor problema en la vida de las personas, ya que conocen bien el ámbito laboral y sus temporalidades, por lo tanto

⁶⁶Una de las visitas al lugar realizada en enero de 2015 permitió la realización de varias entrevistas a diversos actores, y en ese sentido resultó ventajoso ya que la mayoría de los informantes se encontraba sin trabajo, tal como se señala en el esquema del ciclo productivo señalado.

⁶⁷Esto se debe al tipo de prenda que se fabrica, por el tamaño del taller, así como por el conocimiento que se tiene en un determinado proceso de producción.

⁶⁸Al observar las casas taller de la zona, retomamos la descripción que realiza Calleja (1984) ya que menciona que “se encuentran dispersos por toda la ciudad. Generalmente no tienen un local construido expreso y se instalan en casas habitación rentadas. Son empresas con un nivel de tecnología inferior a las fábricas; todavía dependen del trabajo manual del obrero, y suplen la carencia de maquinaria acudiendo a los talleres de maquila” (p. 64).

⁶⁹Los individuos que toman como soporte un trabajo “informal” se pueden adaptar con mayor o menor facilidad a las características del mercado de trabajo (evadiendo algunas de las restricciones como la escolaridad, edad, experiencia que en otros espacios sería variables a considerar para obtener un empleo), se ajustan a los ritmos y tiempo en el cual realizan determinado trabajo, y aunque es posible que esto conlleve riesgos, en algunos casos suele ser más seguro que un empleo formal y puede generar mayores ingresos (Denham & Tilly, 2013).

conocen las contingencias que esto conlleva, ya que “para algunos tener un trabajo temporal supone tener mayor control sobre sus vidas, puede ayudarles a compaginar el trabajo con otras facetas de la vida, ganar un dinero extra, etc.” (Cohany, 1998, en Guerola, 2007, p. 58).

En esta tesitura, resultan variadas las percepciones de los empresarios respecto de los periodos de descanso y sus consecuencias. Por ejemplo, algunos dueños de talleres, consideran que debido al desempleo que se genera por los descansos, se perjudica la economía de los negocios y los trabajadores(as). Sin embargo, otros empresarios toman estos periodos tranquilamente, les avisan a sus trabajadores(as) sobre el tiempo de descanso y de la interrupción en el empleo que se avecina. Otros piensan que es mejor vacacionar en las semanas no productivas, por lo que asumen que en estos periodos se pueden considerar como para vacacionar. Algunos testimonios señalan lo anterior:

...por ejemplo, hay veces por ejemplo hay semanas que va bajando el trabajo y les decimos: “*mira sabes que la siguiente semana, mejor la vamos a descansar*”... se descansa por ejemplo se descansa como siempre la última semana de diciembre y las primeras de enero y después ya, semanas hay más, semanas hay menos según vayan los pedidos. (Y.C. Conversación personal, noviembre 2014).

El hecho de que estás trabajando súper bien, no sé noviembre, diciembre, a lo mejor principios de enero, luego puum, ya no hay, de hecho muchos de los empresarios utilizan enero para irse a vacacionar, cierran el taller y se van y los empleados obviamente les dan vacaciones obligadas, entonces es algo como raro. (AR.H Conversación personal, enero 2014).

...hay descansos cuando este [proveedor] ya no me entrego y este llevo hasta aquí, pues; ¿y ora que hago? Pues ir aventajando otro modelo, tengo más modelos, sería muy malo que hubiera descansos, o sea en una fábrica que haya descansos es malísimo [...] es malo pues, o sea los descansos en una fábrica para un proceso de producción es malo que haiga descansos... (J.B. Conversación personal, enero 2014)

Otra manera en la que se reconoce públicamente que aparecieron los periodos de descanso es mediante la cantidad de empleos que se solicitan, siendo las radiodifusoras uno de los medios más frecuentados por los desocupados, lo comenta una ex trabajadora: “Hay mucha gente sin empleo, por lo mismo de que hay muchos talleres que ya pararon, en el radio de aquí de Moroleón va mucha gente a pedir trabajo, [y les dicen] *¿para que solicita?*, de lo que sea se pintar, se bordar, cortar, mandadero, de lo que sea” (M.L. Conversación personal, enero 2015).

Es importante señalar que las percepciones y sentimientos sobre los periodos de descanso no son los mismos para los patrones y trabajadores(as), ambos actores si bien están interconectadas en el proceso de producción y en la generación del empleo, al

finalizar la temporada productiva toman caminos y estrategias diversas en cuanto a la búsqueda de otras alternativas laborales y por lo tanto económicas. Los dueños o patrones de los talleres tienen una *idea general* en cuanto a lo que hacen y piensan sus trabajadores(as) cuando se presentan los periodos de descanso, tal como se muestra a continuación:

...a las trabajadoras en el mes, ahorita en este mes de enero le puede resultar como de vacaciones porque fue una jornada entre paréntesis una jornada laboral muy fuerte...pero ahorita este periodo de cambio de temporada que es en enero...ellos lo ven como un descanso, quince días por ejemplo, ellos lo ven como, bueno sirve que hago algo en la tarde o me dedico a mi mamá, mis hijos (D.E. Conversación personal, enero 2016).

Algunos empresarios infieren sobre las cuestiones afectivas de los trabajadores(as). Si bien, los últimos meses del año se presentan con intensa producción y por lo tanto se puede generar un ahorro, el resto de los meses se genera desempleo y se vuelve inestable el trabajo y los ingresos. Dada la condición de empresarios, algunos no perciben la incertidumbre e inseguridad que enfrenta el trabajador(a) cuando no tiene un empleo:

...a veces uno lo ve como patrón el asunto, en mi caso por ejemplo era muy familiar entonces te involucras con los trabajadores, los descansabas pero nunca les veías a ellos este...que se molestaran o alguna cosa, sino que después llegaban y tranquilamente volvían a trabajar, es un sistema que se ha estado haciendo hace ya hace muchos años [Habla de una de sus empleadas]...y yo le digo a ella, *¿cómo le haces cuando no tenemos tanto trabajo?*, pues es que guardamos poquito y así, pero nunca la vemos que esté molesta ni este triste mucho menos no. (D.E. Comunicación personal, enero 2015).

...si así es, de hecho a veces lo ven con alegría que descansan una semana o dos semanas *¿no?*, igual se lo merecen, por ejemplo en enero que es cuando pueden descansar ellos como las jornadas son muy muy elevadas ellas pueden levantarse a las seis de la mañana y terminar a las seis de la noche de trabajar entonces cuando viene enero pues lo ven como un descanso, increíble pero no se les paga (J.B. Comunicación personal, enero 2014).

Finalmente, quiero cerrar este apartado con una cita textual en la cual se menciona que los periodos de descanso nos advierten sobre la posible generación de relaciones sociales que se construyen a partir de estos, es decir; aparecen otros espacios que representan momentos de encuentros y/o de reforzamiento del lazos sociales que también juegan un papel primordial en la generación de nuevas alternativas laborales:

Pues yo conozco a varias personas que son como de mi generación y que ellos trabajan en talleres, y esas personas no las veías tú en la calle, porque sabías que estaban en el taller, ahora hay veces que me los encuentro a las 4 o 5 de la tarde; *¿Qué andas haciendo?, nada, vengo a caminar o vengo de compras, voy a llevar a la niña a los cursos, ¿Qué no estás trabajando?, no ya ahorita no hay trabajo.* (AR.H Conversación personal, enero 2014).

¿Qué ocurre cuando no hay trabajo?

El análisis de los testimonios permite que se reflexione en torno a las consecuencias de la temporalidad productiva que se experimenta en la región. La irregularidad en el empleo durante algunos meses al año coadyuva a que la mayoría de los trabajadores(as) *vivan al día* (Castel, 1999). Además de establecer ciertos mecanismos de sobrevivencia durante los periodos de descanso, constantemente se modifican las rutinas y los modos de vida de los trabajadores(as) y de las familias al no contar con una estabilidad e ingreso económico regular. El inicio o fin de los periodos de descanso está más o menos comprendido por los trabajadores(as), sin embargo, pueden presentarse de manera inadvertida, provocando un sentimiento de incertidumbre por no saber qué pasará con el futuro -a corto plazo- del trabajo. Por ejemplo, “hay veces, hay semanas que va bajando el trabajo y les decimos: mira sabes que la siguiente semana, mejor la vamos a descansar...y se hace un esfuerzo enorme de los patrones sobre todo su mejor personal trata de darle aunque sea un poquito, días a la semana para no descansar a esa gente” (B.F. Conversación personal, enero 2014).

El vivir al día coadyuva a que las rutinas (laboral y social) se modifiquen continuamente por la irregularidad en el ingreso económico y en la producción, por la falta de pedidos, por el inicio o fin de temporada, por el tipo de fábrica o taller en el que se labora, así como por los cambios que se generan en el tema de moda que a su vez alteran el tipo de prenda (color-estilo) que se fabrica. Estos son algunos de los factores que descomponen la estabilidad del empleo y por consiguiente el modo de vida de los trabajadores(as) y las familias del lugar, ya que se ven alterados los horarios (los días laborales) y la forma de pago -sueldo semanal o por destajo-. En ese sentido aparecen incertidumbres en dos niveles (patrón-trabajador). Por un lado algunos empleadores se preguntan sobre cómo y qué hacer para seguir solventando los pagos en temporada de nula o baja producción y por el otro, los trabajadores(as) que no saben cuándo dejarán de percibir ingresos y cuánto tiempo durará su situación. Algunos testimonios señalan lo anterior:

...el año pasado [2013] que fue un año atípico, difícil económicamente para todo el sector, para todos los sectores y es cuando se ve, había temporadas que trabajaban un mes, dos meses y descansaban quince o una semana que tenían que pagar pues, o sea no tengo ventas, ¿Cómo le hago para pagar?. (D.E. Conversación personal, enero 2014).

...es que las temporadas han cambiado mucho, anteriormente empezaba de mayo a diciembre y ahorita este año, o sea cada año como que se recorta [...] en algún taller puedes descansar

un mes y en otro nomas quince días, puede ser un cierto tiempo que no hay trabajo en la transición de temporada, pero la más significativa sigue siendo la de enero, cambiar de enero a primavera es complicado (Y.C. Conversación personal, enero 2014).

En la transición del cambio de temporada, la mayoría de los talleres y fábricas interrumpen las labores, lo que deja vulnerable a numerosos trabajadores(as). En algunos casos, la relación entre trabajador y patrón permite que se reduzca la incertidumbre en estos periodos (Maza y Ortiz, 2015), y aunque algunas veces resulte en el reacomodo de las actividades en la fábrica por parte del trabajador(a) o en la reducción de lo que se les paga, permite una continuidad en el trabajo y en su economía. De acuerdo a lo observado, estas situaciones sólo se presentan en algunas fábricas o bien, sólo para una parte de la plantilla laboral; en su mayoría en aquellos en donde existe una mayor confianza entre dichos actores.

Cerramos toda la producción y mandamos toda la gente a pintar, mantenimiento, los departamentos que están produciendo, por eso les decía lo mismo, me jalo un mecánico a tejer o a estampar, o a irse a otro departamento en donde se está produciendo o sea como tenemos muchos procesos uno de ellos está funcionando aunque le tengamos que echar montón pero no despedimos gente, es muy raro que despedamos gente, al contrario venimos creciendo poco más (Empresario, Conversación personal, enero, 2014).

Hay gente que le gusta mejor rotar en talleres, porque ven que en otro taller pagan mejor y se van para allá, luego se sale de ese, se va al otro, y hay gente que tiene toda una vida y ahí se va a morir en el taller (M.L. Conversación personal, enero 2014)

Algunos empresarios tienen una sólida y prolongada amistad con algunos de sus trabajadores(as), es así que cuando se presentan los periodos de descanso optan por no interrumpir sus labores ni sus ingresos. También, esta confianza se traduce en el apoyo que se le otorga al trabajador(a) por los servicios prestados, esfuerzo que es valorado por el patrón y retribuido de manera diversa:

...mi papá ya tenía como 6 años que no trabajaba con don Santiago Durán haciendo rebozo, mi mamá le salió cáncer en un seno, entonces no le había quitado el seguro social, pues andaba mi papá como loco que se lo iban a quitar y habló con él y le siguió pagando el seguro aun cuando tenía años sin trabajar con él, entonces hay cuestiones por las que les tienen tanto aprecio al patrón (M.C. Conversación personal, enero 2016).

Transitar en la incertidumbre laboral

De acuerdo con Obiol (2013) la incertidumbre es “la ausencia de elementos válidos para interpretar la situación en la que se vive y en consecuencia la incapacidad para planificar a largo plazo tanto a nivel laboral como vital” (p. 6). En Moroleón y Uriangato, el sentimiento de incertidumbre que se experimenta atraviesa las ideas de la planificación a

corto y largo plazo, de la inseguridad que se vive por la inestabilidad en el trabajo, así como la preocupación económica que genera el desempleo temporal y sus consecuencias en el ámbito doméstico.

Imposibilidad de planear a futuro y el curso de vida

La imposibilidad de planear futuro se ve truncada por la falta de un esquema laboral que les garantice continuidad a largo plazo. Esto se ve reflejado en los testimonios al señalar sobre las interrupciones que se presentan a lo largo del año, ya que los trabajadores(as) quedan vulnerables y a la espera de alguna estrategia por parte de los patrones para generarles trabajo. A pesar de que para algunos empresarios los descansos son necesarios y bien vistos por los trabajadores(as), la carencia de ingresos les provoca una inseguridad que no les permite planear ni a corto plazo, lo que se traduce únicamente en la adaptación a los ciclos -estables o no- de la producción anuales.

Es bien triste que esta gente que trabaja en la industria textil como dices tú por temporada que hoy se cierra mañana dos a tres semana mientras viene la otra temporada o algo así, esta súper, súper encasillada en lo que es la industria, no van a ningún otro lado, no hacen nada, la verdad es que da tristeza y da lástima... (D.R. Conversación personal, enero 2015).

La planificación del curso de vida por parte de los trabajadores(as) y patrones está en cierto modo determinada por algunos factores externos que afectan en la producción y en el empleo: moda, demanda del mercado, climas y los contratos con las grandes firmas. Este escenario vuelve incierto el panorama laboral pero también imposibilita a la proyección y control del curso de vida, situación que orienta a los trabajadores(as) a construir sus horizontes a corto plazo. A pesar del casi generalizado desempleo temporal que se vive en los municipios durante varios meses, numerosos trabajadores(as) se ajustan a las circunstancias laborales y económicas que dicha situación implica, e incluso pueden quedar a la espera de que se les llame cuando se reinicien las labores en el taller.

Quince días están trabajando o hasta un mes cosa que a veces no pasaba en otros años, pero ahorita yo lo estoy viendo por ejemplo, el trabajador no viene, no viene por ejemplo a decirme oye no tengo trabajo no tengo forma de mantenerme o no tengo trabajo (D.E. Conversación personal, enero 2014).

En las observaciones y pláticas informales con trabajadores de la industria, se señaló que además del trabajo, el uso del tiempo (libre) resulta relevante para la recreación familiar, para el cuidado y educación de los hijos, así como para los encuentros sociales. Para las mujeres trabajadoras, por ejemplo esta situación adquiere

mayor importancia debido al asunto del cuidado de los hijos y del tiempo que se dedica a las labores del hogar: “por ejemplo en el verano si la producción es más lenta, lo que hacen es trabajar menos horas, hay algunas que se les acopla pues ellas están trabajando a un ritmo y te sacan la producción, además de que aprovechan esos momentos para dedicar mayor tiempo a la familiar y a hacer otras cosas...” (S.D. Conversación personal, 2014). En este sentido, algunas trabajadoras prefieren laborar por su cuenta y en su domicilio porque esto les permite permanecer en el hogar mientras realizan algún trabajo de confección. Esta situación es comprensible por parte de los empresarios, los cuales incluso llevan –el trabajo- las prendas de vestir a los domicilios de estas mujeres.

La preocupación por la carencia económica

La preocupación económica es un acontecimiento frecuente en los trabajadores(as), patrones y en las familias. Las bajas ventas afectan la economía de los comercios, de los talleres familiares y en la continuidad de la producción. Incluso, en ocasiones se produce un excedente de ropa que no logra venderse y por lo tanto se generan pérdidas económicas, lo que se traduce en algunos casos en el cierre definitivo de pequeñas fábricas y por lo tanto en despidos. En algunos talleres y fabricas existen dos formas de mantener el empleo durante la temporada baja de producción; 1.- se interrumpe el pago a destajo y se cambia por un salario fijo semanal (a veces representa solo la mitad de lo que ganan normalmente), o bien, 2.- se labora sólo algunos días a la semana. De acuerdo con los testimonios de los empresarios, esto lo hacen para que los trabajadores(as) sigan solventando sus gastos durante los periodos de descanso, sin embargo queda claro que también puede ser visto como una estrategia de los empresarios para evitar que sus empleados abandonen dicho taller, ya que el reclutamiento se vuelve complicado debido a la “confianza” que se llega a construir con algunos trabajadores(as).

No se despide pero se cambia de relación salarial o se recortan los días (solo pasa en algunos) mira este a veces el mismo, la empresa tiene su planilla entonces ellos tratan de darle siempre el salario cuando bajan mucho por ejemplo les dan por ejemplo un salario de ochocientos o novecientos pesos por semana este para que sigan solventando. [...] y se hace un esfuerzo enorme de los patrones sobre todo *a su mejor personal* trata de darle aunque sea un poquito, o algunos días a la semana para no descansarlos [...] (Empresario, Conversación personal, enero 2014).

No hay venta o porque mire, ahorita ya no hay de mucha venta pero antes sí, antes tenía cuarenta y cuatro telares y no me alcanzaba, yo compraba lo de veinticinco telares más aparte

de lo que yo hacía y por ahí veces me hacía falta y andaba buscando...(S.D. Conversación personal, 2014).

La falta de trabajo y la carencia de ingresos afectan principalmente en la economía de los hogares puesto que se pone en riesgo la estabilidad en la alimentación, en la educación y en las necesidades primordiales. Esta situación influye en la búsqueda de otros medios de subsistencia o en la incorporación en otros talleres de confección en donde las condiciones laborales son rigurosas en tanto los horarios, salarios, etc., sin embargo, estas fábricas tienen la ventaja de que están produciendo todo el año (Peralta, 2013). Esta situación pone en tensión la relación familiar al generarse un sentimiento de intranquilidad por no saber la duración del tiempo que estarán sin trabajo pero también por la incapacidad de tener el control de la situación.

Yo hay veces que si me preocupo cuando no hay mucho trabajo, me preocupa porque sé que todas son, o tienen niños o son amas de casa o las que son muchachas tienen sus necesidades si me preocupa el que haya trabajo para que ellas tengan solvencia.[...] Qué tiene que hacer esa gente, los obreros, o más bien que hacen, pues todos buscan trabajos alternos, tanto se pueden ir a una tienda, se pueden ir a otro taller ganando hasta menos pero que pasa, pues tienen que llevar al igual que uno la papa a los chiquillos [...] pero más que nada yo siento que socialmente el problema es en la familia por el estrés de que no hay, o que darle de comer a los hijos o mandarlos a la escuela (B.F. Conversación personal, marzo de 2016).

El sentimiento de abandono e inseguridad

Al acercarse el fin de temporada y los descansos, aparece un sentimiento de intranquilidad y de abandono en los trabajadores(as), ya que en algunas fábricas se reduce o para la producción de manera repentina. A pesar de que el ciclo productivo es conocido por la comunidad, la interrupción en el empleo genera tensiones tanto en los patrones como en los trabajadores(as) debido a que gran parte de ellos queda sin trabajo indefinidamente. Los empresarios se ajustan a las demandas del mercado, y en ese sentido priorizan la estabilidad del negocio, realidad que deja desprovistos del empleo a numerosos trabajadores(as).

Pero también hay días de muchas intranquilidad o sea porque les decía de repente la empresa se baja la producción y como no podemos producir nada que no esté vendido entonces así estamos [...] Aquí lo malo como te digo es que se manejan por temporadas entonces las telas de primavera-verano, hasta finales de enero andan llegando entonces aunque quieras hacer algo, pues como lo haces, las temporadas altas o vas contratando conforme va avanzando el año, ya más o menos sabes, te van pidiendo y vas incrementando gente y en enero dejas a tu base y descansas a los demás (Empresario. Comunicación personal, enero 2014).

Por su parte, se observa una percepción de abandono en los entrevistados en tanto que algunos dueños de talleres no procuran dar continuidad laboral a sus

empleados, esto aparece en los testimonios al sentir un cierto rechazo al término de la temporada productiva, como por ejemplo con la frase: “*rásquense como puedan*”. En ese sentido se detectan dos tipos de patrones, aquellos que procuran mantener a sus trabajadores(as) aún en tiempos de baja o nula producción y aquellos que cierran temporalmente su taller, dejando sin empleo a su personal.

El hecho de que estás trabajando súper bien, no sé noviembre, diciembre, a lo mejor principios de enero, luego puum, ya no hay, de hecho muchos de los empresarios utilizan enero para irse a vacacionar, cierran el taller y se van y los empleados obviamente les dan vacaciones obligadas, entonces es algo como raro y entonces muchos patrones, la mayoría les vale madre, pos yo ya me gané esto y saben que de seguir trabajando y no vender nada a mejor parar yo paro, rásquense como puedan (U.H. Conversación personal, enero 2015).

La inseguridad laboral que experimentan los trabajadores(as) la expresan en su mayor parte por la pérdida del empleo, por la duración de los periodos de descanso, así como por la irregularidad anual en la producción. La percepción de inseguridad atraviesa la idea de mantener lo mayor posible el empleo, y pesar de los ajustes en términos del volumen o del tipo de prenda que se produce, la prioridad es la de conservar el trabajo aunque esto represente un menor ingreso o el cambio de forma de pago (de destajo al salario fijo). Otro factor que contribuye en la producción y por lo tanto en la duración del empleo, es el clima, porque influye en el aumento o incremento en la fabricación de determinada prenda. Esta circunstancia es percibida por los empresarios en relación a los pedidos que se les van solicitando a lo largo de las temporadas del año, pero también se mantienen alertas a los cambios en el clima, ya que pueden favorecer o no en la producción.

Podríamos decir que este año pasado fue de septiembre u octubre a diciembre nada más, como tres o cuatro meses, se tienen sus momentos altos como para mayo más o menos pero es un periodo muy corto y cada vez [...] por eso ahorita se puede decir que va a ser un invierno bueno, porque ha hecho mucho frío y creo que va a terminar tarde entonces puede ser que ahorita hay unos talleres que siguen trabajando porque los pedidos siguen teniendo. [...] *joye ya es temporada de lluvias!* entonces ahí empieza a meter suetercito, alguna cosa más abrigadora que las mamás acostumbran a abrigar más al bebé o a los niños pequeños, sobre todo de 0 a 3 años esa es la situación, entonces ahí el factor clima si influye muchísimo (B.F. Conversación personal, enero 2014).

Ahorita el principal objetivo de los dueños de la compañía, y de los trabajadores pues es el empleo, o sea luchan por mantener el empleo, o sea ya habrá mejores momentos pero ahorita lo que luchan es por mantener el empleo, y ha ido ajustando poquito los salarios, digamos los más afectados sube poquito pero no vaya a afectar la competitividad de la compañía porque nos salimos del mercado (Empresario. Conversación personal, 2014).

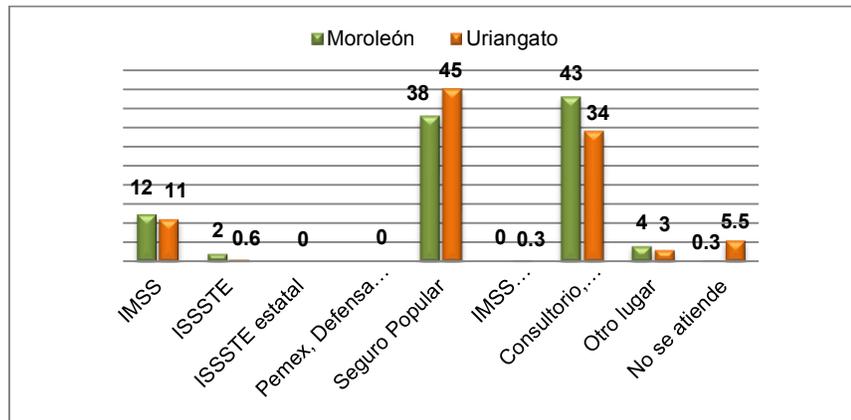
Como vimos, una de las principales preocupaciones e inseguridades de la mayoría de los trabajadores(as) es la pérdida y continuidad en el empleo. Más allá de tener un empleo estable y protegido, los trabajadores(as) prefieren tener un trabajo más regular. Incluso, uno de los argumentos que señalan es sobre la preferencia de tener un sueldo más alto que tener por ejemplo prestaciones laborales y seguridad social, ya que con el seguro popular puede cubrir la cuestión de la salud (véase grafica 2). No obstante, existen empresarios que sí aseguran a sus trabajadores(as), mientras que otros no lo hacen porque los mismos trabajadores no lo desean. En una de las entrevistas con un empresario, señaló que quiere abrir un taller y pretende formalizar su producción y asegurar a sus empleados, sin embargo, argumenta que actualmente en la comunidad es difícil encontrar trabajadores(as) que quieran someterse a la lógica del trabajo formal, ya que cruza la idea del horario fijo, el pago a salario entre otras condiciones.

lo que pasa es que el trabajador no quiere integrarse al seguro, prefiere percibir un salario más alto, que le descuenten un seguro, todo lo que conlleva una prestación este y yo creo que este el mayor... y otra que los patrones también abusan de ese tipo, como se ha trabajado todo el tiempo así, los empleados no nos exigen esa parte o no conocen o desconocen que beneficio tienen una prestación, entonces ni lo promocionan ni lo difunden ni mucho menos entonces no puede ser que se aprovechen de esa situación, aunque yo he intentado por ejemplo este dar de alta a trabajadores del IMSS y no quieren, prefieren un sueldo más alto que integrarse ahí (D.E. Comunicación personal, marzo 2016).

Para unas empresas, el término “prestaciones” tiene una connotación diferente a la del empleo asalariado, ya que ofrecen una serie de beneficios para el trabajador debido a la “supuesta” negativa de los trabajadores(as) de no querer asegurarse, sin embargo, queda la duda de si estas condiciones laborales son productos de la idea de los empresarios o por causa de los trabajadores(as) quienes prefieren trabajar bajo otros términos que podríamos llamar como informales.

por ejemplo aquí en esta compañía para mí para mucha gente es cómodo porque tenemos una serie de prestaciones como el comedor que nos ayudan, como el transporte, como una serie de cosas; gastos médicos y el médico que tenemos dentro de la compañía, entonces eso hace que se sienta uno que la empresa le pertenece...Si, por ejemplo la atención médica por ejemplo las clínicas también tenemos un médico que esta de planta que está trabajando aquí atendiendo a las familias y a la gente de aquí mismo a parte está la gente con el seguro social y la que bueno tiene recién de nuevo ingreso y toda tiene seguro, la gran bondad que tenemos en el seguro popular (Empresario, Conversación personal, enero 2014).

Gráfica 3. Uso de los servicios de Salud en los municipios en %



Fuente: Elaboración propia con base en los datos del XII Censo de Población y Vivienda, INEGI 2010.

La unidad doméstica frente a la irregularidad del trabajo

La distribución del espacio en la mayoría de las unidades domésticas de la región mantiene una estructura en donde se mezcla el trabajo con el hogar. Los individuos han adaptado parte de sus espacios privados (habitación, patio) o los han remodelado de tal forma que instalan maquinaria y equipo para la fabricación y confección de prendas de vestir. En algunos talleres trabajan desde cinco personas (la mayoría familiares), en otros diez y en algunos casos un promedio de treinta trabajadores(as), son usualmente espacios en donde se combina la casa con el taller (Wilson, 1990). Es difícil que desde el exterior de las casas se perciba que en su interior laboran tal cantidad de trabajadores(as), ya que usualmente el área de trabajo se ubica al fondo (patio) de las casas.

Se aprecian al menos dos formas de trabajo, por un lado están aquellos que se trasladan a un determinado taller en donde laboran por una jornada determinada, y por otro aquellos que trabajan en sus propios domicilios, son además familiares y residen en el mismo hogar. Otra forma también observada es la estrategia que emplean algunos empresarios al transportar la actividad a realizar (el trabajo) a casas-taller particulares, con el argumento de que se es más productivo en casa y estando al cuidado de los hijos que acudir a trabajar a un taller. Esta manifestación se corroboró cuando algunos empresarios⁷⁰ muestran cierta queja en cuanto a que sus trabajadoras piden “ciertos”

⁷⁰Algunos empresarios son maquiladores; tal como lo comenta el siguiente testimonio; “porque yo antes tenía mi taller, tenía cuatro máquinas allí en su casa, otras cuatro máquinas acá con una cuñada otras cuatro máquinas con otro señor o sea tenía maquilas, que hacía yo, concentraba todo en mi casa” (conversación personal, enero 2016).

permisos para ir a llevarles el almuerzo a los hijos, para recogerlos de la escuela, para ir a preparar los alimentos, etc. En ese sentido, ellos -algunos patronos- creen que se trabaja con mayor intensidad si lo hacen en su propio espacio, y en ocasiones les llegan a prestar las máquinas en caso de que no dispongan de una.

Nosotros no tenemos aquí la gente, trabajan en sus casas, aquí nada más somos diez personas, te digo para nosotros es muy importante la familia, y te digo estas personas trabajan en las horas que ellas pueden trabajar, y pueden atender a sus hijos [...] pues trabajamos bien tenemos gente que gana muy bien porque se organiza y esta con su familia, no hay ningún problema, tú no eres tan productivo estando veinte horas en la empresa, nosotros ya lo hemos visto hemos estado trabajando desde las seis de la mañana hasta las doce de la noche, y nosotros ya cambiamos toda nuestra estructura somos más felices todos (D.E. Conversación personal, marzo 2016).

Para algunas unidades domésticas, la circulación de un espacio a otro en el hogar (taller-espacio domestico) puede significar algunas ventajas en cuanto a que no existe la separación de la supervisión del trabajo y del cuidado en el hogar. En esta situación en donde dos espacios están imbricados se produce una serie de relaciones sociales que incluso pone a disposición del trabajo a todos los miembros del hogar. En algunos casos desagrada a las mujeres empresarias-trabajadoras ya que pareciera que nunca se desprenden de las labores del taller puesto que están en constante conexión. En este sentido, no se separan tanto la actividad laboral como la del espacio privado, situación que puede incluso generar tensiones. Algunos testimonios señalan lo anterior:

Ahora que llegué aquí es diferente, mi espacio personal está allá arriba y nadie entra más que yo, entonces ya es dormir y no veo taller, lo que luego me incomoda es ir a hacer la comida, calentar, subir y bajar (M.L. Conversación personal, marzo 2016).

Ahí si se tendría que hacer un estudio porque la verdad es que ni yo mismo a veces entiendo cómo solventan ese gasto o muchas de las veces la misma familia mantiene a sus papás o tíos, o yo digo que es más eso o la costumbre que tenemos [...] Aquí para que la industria trabaje habrá que hacer un cambio radical o trabajas o eres ama de casa o bien eres ama de casa en un turno y otro turno trabajas (D.R. Conversación personal, enero 2014).

Otra de las situaciones que se observa en el lugar es sobre las unidades familiares extensas. Un postura teórica planteada desde la perspectiva de los estudios del desempleo indica que estas unidades se conforman por y para la organización de los recursos de las familias de forma colectiva, para la distribución del espacio, para la administración de los recursos disponibles, así como para la participación de los integrantes en las labores cotidianas, aunque a veces aparezcan conflictos y tensiones dados por la convivencia y por el uso del espacio común (Estrada, 1995).

No se cuenta con amplia evidencia (observaciones) de este fenómeno puesto que sólo se visitaron algunas casas-taller y no se mostró indicio de que eran habitadas por numerosas personas. El desempleo que se vive en la comunidad durante ciertos periodos no necesariamente implica una movilidad por parte de algunos miembros de las familias al domicilio de sus padres o al de otros parientes a causa de un problema económico (por despido o durante los periodos de descanso) que les impida hacerse cargo de sus propios gastos. Lo que sí se observa es el apoyo mutuo entre familiares en situación de desempleo (Lomnitz, 1998), en tanto se apoyan dándose trabajo, o apoyándose en otras actividades que incluso pueden generar un ingreso. El siguiente testimonio muestra que incluso para algunos en la comunidad es mal visto que existan este tipo de unidades familiares extensas:

...yo creo que a los papás no les gusta mucho la idea pero si les apoyan, no se niegan, no se niegan...si hay muchas familias así, pero no es lo ideal, ni lo idóneo pero... y también yo creo que abusan un poco también de la abuela, porque las mamás les dejan a los chamacos a la abuela y es un problema. Fíjate que también por ejemplo conozco a una señora que tiene a todos sus hijos viviendo con ella en su casa y a las esposas también, y sabes de que por esa razón algunos hasta se han divorciado porque tienen broncas en la casa...tampoco está bien que estén todos viviendo juntos (M.M. Conversación personal, marzo 2016).

Ingresos en el hogar

Cuando no hay empleo, el ingreso se provee de diferentes maneras en los hogares, en el caso de las parejas y/o matrimonios se mantiene una complementariedad en el trabajo y en la economía del hogar, pero también se acude a familiares y amigos en busca de una actividad que les permita generar un ingreso. Además de las estrategias de subsistencia que también les genera un ingreso a las unidades domésticas, en algunos casos las remesas por parte de algún familiar les permite sobrellevar los tiempos de desempleo, pero también los individuos hacen lo posible para administrar y distribuir los ingresos de manera que sean suficientes durante los periodos de descanso. Por su parte, son pocos los que tienen parcelas y que les sirve como complemento del trabajo en el taller, o bien, como una suerte de mezcla de actividad económica. Principalmente, estos casos se observan más en las comunidades y rancherías aledañas a los municipios, puesto que hay familias que crían animales o producen algunos alimentos, pero a su vez también reciben ciertas mercancías por parte de empresarios para maquilar determinadas prendas.

Este hay otras que pues si se dedican nomás a la familia, trabaja el marido y ya con lo poquito que el gana pues con eso se sostiene y efectivamente algunas otras buscan trabajo en otro

taller... de hecho si puede ser así, de hecho siempre en la familia son muy grupales, no sé si lo notaron en Uriangato la familia son muy así como grupo y como dices hoy no trabajé, ah pues voy le ayudo a mi tía a hacer tortillas (M.L. Conversación personal, enero 2014).

...algunas familias se limitan por ejemplo a lo que cosechan y es todo lo que reciben de ingresos, este gas no ocupan porque se van a la leña y demás, entonces no requieren un ingreso tan alto por así decirlo y ya si les llevan maquila una temporada pues lo poco que ganan, distribuyen pues [...] aquí la ventaja de muchas rancherías y de mucha gente también aquí en la ciudad es que tienen familiares en Estados Unidos, las rancherías no se diga (D.E. Conversación personal, enero 2014).

Organización doméstica y reproducción social

La presencia de la mujer abarca la mayoría de los puestos de trabajo en los talleres familiares y fábricas. Los testimonios señalan que en promedio por cada 5 mujeres se tiene a 1 hombre trabajando en la industria, esta situación implica una organización social y laboral muy particular que se vive en esta región. En tiempos de desempleo temporal, es común la recomposición de los roles en la unidad doméstica en tanto que la economía del hogar se sostiene a partir de diversos acuerdos que forman parte de las estrategias para hacer frente a la crisis temporal.

Resulta difícil que todos los integrantes de la unidad doméstica queden sin empleo, es por eso que la participación y apoyo familiar es muy importante para sostener la economía del hogar. No obstante, es más probable que los hombres tengan mayores dificultades para insertarse en el ámbito laboral puesto que la mano de obra de las mujeres es más solicitada y tiene una mayor influencia. En ese sentido, los hombres que no tienen trabajo, adoptan una posición que les conduce a la realización de otras actividades no remuneradas, tales como el cuidado de los hijos, el tener mayor presencia en las reuniones escolares, y algunos incluso, realizando ciertas labores domésticas (quehaceres y preparación de alimentos).

Algunos esperan sin trabajar una o dos semanas y otros buscan otras alternativas, regularmente trabajan los dos en el caso del matrimonio y casi nunca se quedan los dos sin trabajo, o está trabajando ella o está trabajando él (B.F. Conversación personal, enero 2014).

...son muy flojos (lo dice riéndose), aquí se cambian los papeles, fijate que hemos estado analizando el hecho y hemos encontrado hombres que prefieren hacer el aseo de la casa y a cambiar pues los papeles que trabajar... (D.R. Conversación personal, enero 2014).

...nosotros lo observamos en las escuelas, la presencia de las reuniones en las escuelas son de papás y no de mamás, porque las mamás están trabajando y se empiezan a dar otros fenómenos también de codependencias, el papá se queda en casa y no sabe hacer de comer, el quehacer de casa...(U.H. Conversación personal, noviembre 2014).

Las mujeres pueden ingresar y salir fácilmente del mercado laboral en los talleres, mientras que para los hombres es algo distinto debido a que la mayor parte de la mano de obra en la industria textil y confección la ocupan las mujeres, sin embargo, los hombres también participan activamente en la generación de ingresos para el sostén del hogar. Ahora bien, existen talleres familiares en los cuales la participación económica y laboral se da de manera colectiva al colocarse todos o la mayoría de los miembros en la disposición de trabajar, lo que permite mantener la tradición del trabajo familiar en tanto la reproducción de la fuerza de trabajo, pero también en la colaboración económica colectiva. Esto es importante mencionarlo dado que algunas unidades domésticas mantienen este esquema lo que les permite generar ingresos suficientes durante todo el ciclo productivo y durante los periodos de descanso.

El esquema familiar de numerosas empresas se inicia con la práctica laboral de los padres en la industria textil, y poco a poco se van incorporando otros miembros desde temprana edad. Esta situación se refleja en dos sentidos. En primera instancia, la visita a algunos talleres nos permitió observar que las mujeres trabajadoras en ocasiones llevan a sus hijos al trabajo, los mantienen cerca de ellas mientras realizan sus labores (este caso se refiere a cuando las trabajadoras son subordinadas). En segundo lugar, aquellas trabajadoras las cuales tienen un taller en sus hogares; en estos es más factible que los integrantes de la unidad doméstica participen en el trabajo realizando incluso parte del proceso de producción. Este último también es una posibilidad para la gente mayor la cual tendría dificultades para insertarse a laborar en una fábrica. Esta es una forma común en la cual la participación familiar representa parte del trabajo, lo que a su vez ayuda a que se mantengan o mejoren socialmente dichos patrones (Bourdieu, 2011). Tal como lo menciona una empresaria: "desde que nací, nací en ese ambiente un ambiente de una empresa, de una empresa pequeñita de tres o cuatro mujeres que cosían, y pues ahí yo crecí". Otro testimonio sobre este ejemplo: "...sus hijos que él tiene ya empiezan a trabajar también y andan con nosotros allá entre las maquinas componiendo máquinas y poniendo cosas y todo entonces eso hace que todos estemos en el mismo nivel o sea aquí es que aquí no se trabaja tanto por puestos si no por la función que le corresponde a cada quien" (Empresario. Conversación personal, enero 2014).

Esta forma de reproducción de la mano de obra y de la manera de producir se puede comprender al considerar la historia del lugar y de las actividades productivas que se realizaron en las últimas décadas. La cultural laboral que se ha mantenido por años

coadyuva a que se mantengan ciertos rasgos tradicionales que son observables en la forma de producir y de relacionarse en la industria textil. Algunos testimonios informales dan cuenta de ello al señalar que existe una fuerte flexibilidad laboral en algunos talleres: “llegan tarde porque fueron a llevar al niño a la escuela, salen a la 10 para llevarles la torta, regresan y se quedan hasta las dos a trabajar, luego se van a hacer la comida, y a veces regresan en la tarde a terminar el trabajo” (D.R. Conversación personal, Marzo 2016). O bien, se da cuenta de otra situación al ocurrir que “hay algunas mamás de las trabajadoras que les cuidan los hijos, a sus hijas que trabajan y a veces les traen el lonche al taller, sí eso es común” (ibíd.).

¿Mi familia? Mi papá salía a las tierras, a sembrar, cuidar los animales y mi mamá a vender queso y ahí al hogar...las tradiciones que se vienen dando desde la familia con su padre fue el que lo enseñó a él a producir, los procesos, más bien a producir el rebozo con todos sus procesos, el rebozo ya ve que lleva el proceso desde el teñido [...] hay por ejemplo talleres muy familiares, pequeños familiares donde ya trabaja el esposo, esposa y los hijos, entonces ahí todo (M.L. Conversación personal, enero 2014).

Disponibilidad de la mano de obra

Lo anterior nos permite ver cómo es que se lleva a cabo una implicación familiar en el trabajo y como es que se vuelve importante la disponibilidad de la mano de obra para que el negocio (taller) permanezca funcionando en el mercado. El inicio y continuidad de un taller textil se da en mayor medida por la participación colectiva familiar ya sea en los procesos de producción o en la puesta en marcha de un taller, tal como lo señala un taxista, “*aquí todos saben hacerle a la ropa*”. Dado que es difícil realizar una tipología de los tipos de taller del lugar, mencionaremos algunas características generales de acuerdo a la información obtenida sobre como participan los miembros de las familias y como es su organización.

La forma de iniciar un taller se da por un proceso familiar en el que colectivamente se colabora para adquirir cierta maquinaria, y que posteriormente servirá para que todos en conjunto participen de alguna manera en el trabajo. Este proceso surge poco a poco en cuanto a la inserción en el mercado laboral, pero en algunos llega a trascender a instancias más industriales lo que permite el empleo de otros miembros de la familia o bien a otros trabajadores(as) ajenos a ella. Es una forma en la cual la mayor parte de la familia participa en el proceso de producción y en la comercialización. Ciertamente, la mujer adquiere una mayor habilidad para el trabajo textil y confección, situación que las coloca en una mayor ventaja ya sea para ser contratadas en otros talleres, o para dirigir

un taller propio.

Pues muchas veces inicias fabricando, porqué, se compra uno una maquina y te vas independizando, los papás te ayudan y te dan una máquina, para que empieces a coser, pues ya tu cortas, es familiar esto, se inicia en un proceso familiar y después al final industrial (Empresario. Conversación personal, enero 2014).

Yo he ido a entregarles el molde a su casa y veo su casa y la muchacha que me viene y me manda a hacer el molde ella corta, ella cose, ella deshebra y su mamá y su papá le están ayudando y ella se va al tianguis a vender, entonces por eso les digo su ganancia es su trabajo (D.E. Conversación personal, enero 2014).

Por su parte, el inicio de un taller poco a poco va tomando terreno en el mercado y les va generando una experiencia colectiva en torno al manejo y administración de la producción y en la generación de espacios de trabajo; en su mayoría, se distribuyen los puestos de trabajo entre los miembros de la familia. En las visitas a algunos talleres del lugar se observó que las mujeres ocupan un lugar central en la producción, organización y administración, mientras que el hombre se dedica más a las relaciones fuera del taller (comercialización, ventas, relaciones comerciales, etc.), (Maza & Ortiz, 2015).

Nuestro objeto de estudio no ahonda en el asunto del aprendizaje del oficio del vestir, sin embargo, los datos obtenidos señalan como se va dando el proceso de enseñanza-aprendizaje en las labores de la confección, administración y comercialización de los productos. Esto nos permite reflexionar en torno a la capacidad que tienen los individuos de adquirir diversos conocimientos en el ramo, lo que les da la posibilidad de incorporarse en otros talleres o fábricas ya sea para continuar aprendiendo otros procesos de fabricación, o bien, para insertarse de forma indefinida en otros espacios de trabajo cuando se presentan los periodos de descanso en el taller familiar.

...este modelo de cómo evadir la responsabilidad de dar prestación a un trabajador, este yo, empresario ya disolví mi taller y lo que hago es maquilar, busco pequeños grupos de familia o pequeñas casas y les digo, yo quiero este modelo tu házmelo, entonces ella se encarga con su hermana su amiga hacen el taller y te producen la mercancía y yo ya nada más te pago por hacerlo, esa es una forma también de evadir esa responsabilidad de darles prestación al trabajador (Empresario. Conversación personal, enero 2014).

Destacan obviamente de igual forma las mujeres pero los hombres están unidos al a las empresas todo, cada hermano cuenta con una empresa textil son creo que tres hermanas y el hermano se encarga de la comercialización de todo (ibíd.).

No pos ahí ella es la que se dedica más que todo porque estudio máquina y él se dedica más a vender, hacer ventas, a recibir cheques o entregar cheques, manejar cuando sale fueras a llevar la ropa a Guanajuato, a Guadalajara también entrega porque unos va ahí por ella y otros les toca entregarla (Y.C. Conversación personal, enero 2014).

Actualmente se están dando nuevas formas de administrar los negocios familiares debido a las incontinencias y dificultades que muchos enfrentan con esta nueva lógica del mercado y de las inseguridades que están latentes (delincuencia, secuestros). Una manera que resulta eficaz en algunas empresas es a partir del contacto con los clientes mediante el uso de las redes sociales (internet-correo electrónico). A través de este medio se comunican empresarios y clientes, lo que facilita la información y que en algunos casos resulta seguro para llevar el funcionamiento del negocio. Si bien el desempleo es una condición existente y que aparece constantemente en numerosos talleres familiares y que recompone las relaciones entre sus miembros, también se están creando nuevas formas de organización del trabajo que dan pauta a evitar el desempleo prolongado. En el siguiente apartado, se describen y explican las principales estrategias de subsistencia empleadas por numerosos trabajadores(as) y familias para resistir la situación del desempleo.

Relaciones sociales y estrategias de subsistencia

Ante la carencia de empleo y trabajo, tanto los dueños de los talleres como los trabajadores(as) acuden a diversas alternativas que les permite hacer frente al desempleo temporal. El sentimiento de incertidumbre que perciben también consiste en la posibilidad de tener cierta capacidad de maniobra para contrarrestar los efectos de la carencia de empleo y del recurso económico (Reygadas, 2011). En este sentido, los patrones buscan la forma de conseguir trabajo mediante sus relaciones con otros talleres o empresas para la maquila o fabricación de ropa, ya que esto les garantizaría el mantenimiento de las labores en sus talleres y así evitaría los despidos. Se han observado diversos mecanismos que se llevan a cabo por los patrones para evitar el desempleo de numerosos trabajadores(as), mismos que se detallan en este apartado.

Yo como empresaria busco poquito de aquí, poquito de ese señor que le maquilo, poquito de entrega de pants escolar, poquito de lo que vendo yo en mi tienda y con poquito de esas tres personas yo no paro, aunque sea poco el trabajo pero no paramos [...] Nosotros gracias a dios descansamos al año una semana o quince días, o sea, ¿Qué hago yo? Pues busco alternativas, a lo mejor no estás generando el mismo ingreso pero estas generando en empleo (Empresarios, Conversación personal, enero 2014).

De manera general, los trabajadores(as) buscan o crean diversas estrategias de subsistencia a partir de los recursos sociales y de los conocimientos que disponen sobre las diferentes ramas de la industria. El ritmo o ciclo laboral les permite establecer formas de reducir la incertidumbre, ya que las irregularidades en el trabajo son frecuentes y casi

siempre se mantienen uniformes en cuanto a su inicio (duración) y término. Resulta difícil establecer una explicación detallada y completa sobre la diversidad de estrategias que se construyen en los periodos de descanso, no obstante, el trabajo de campo y por medio de las entrevistas a diversos actores se rescataron testimonios que dan cuenta de la heterogeneidad de situaciones sobre la cuestión tratada.

Qué tiene que hacer esa gente, los obreros, o más bien que hacen, pues todos buscan trabajos alternos, tanto se pueden ir a una tienda, se pueden ir a otro taller ganando hasta menos [...] ¿a qué se puede ir?, una; hay talleres, hay fabricas que esas si no paran todo el año igual vas y aplicas, igual si no te la dieron para la máquina que tú sabes, igual están ocupando para el terminado o igual están ocupando para mandadero, o para otra cosa (B.F. Conversación personal, enero 2014).

Intensificación del tiempo de trabajo

Como se ha señalado, la temporalidad del trabajo se explica en relación a los meses fuertes de producción por año, lo que para numerosos trabajadores(as) es bien aprovechado puesto que en tiempos de mayor producción, las posibilidades aumentan para lograr mayores ingresos. No obstante, los patrones también se benefician de tal situación ya que en la mayoría de las fábricas se trabaja a ritmos acelerados en la temporada alta (julio-diciembre). Si bien, este ritmo laboral genera un mayor ingreso a los trabajadores(as) y que a su vez les permite generar un ahorro, las jornadas laborales puede extenderse desde 12 hasta 17 horas de trabajo diario, y que en algunos casos se generan turnos nocturnos. El cálculo económico de los trabajadores(as) está determinado por la temporada y por la intensificación del tiempo de trabajo, si bien, como dicen los informantes; en algunos meses del año hay mucho trabajo y “se puede generar un guardadito”, el trabajo es desproporcionado en tanto que durante meses no hay empleo y en otros apenas se tiene el tiempo para descansar. Los siguientes testimonios señalan lo anterior:

Como se viene la temporada fuerte en el invierno trabajan muchísimo desde que dios les amanece 6 de la mañana 5 y media, hasta las 10, 11 de la noche y ganan muy bien entonces tienen un guardadito vamos a decirlo así y como que se la van capoteando, poco a poquito se la van llevando pero si es algo muy común (M.L. Conversación personal, enero 2014).

[Les decía el patrón] ¡quiero tres turnos de bordado, tú de tal hora a tal hora y así toda la noche y ya sabía uno que ese era el tiempo donde podías ahorrar y ya otra vez enero y ya otra vez lo mismo [...] Sobre un empresario que hace ropa para Soriana]Ese señor empieza a trabajar en Mayo, entonces ya en enero no hay trabajo, entonces el descansa enero, febrero, marzo, abril mayo, son casi 5 meses, pero de mayo a diciembre ellos trabajan de 8 de mañana a 8 de la noche, y si tienen que velar hay tres turnos (ibíd.).

en este negocio así es, hay altas y bajas, pero en esas bajas pues, pues, pues este ya buscas una estrategia, por ejemplo, nosotros ahorita estamos al termino de nuestra temporada de primavera verano entonces...comenzamos con la estrategia de empezar nosotros en esta baja, que tú ya tienes toda tu producción de primavera, y que ya estas vendiéndola a pues, ¿qué sigue? pues otoño-invierno porque es tan pequeño que no te da tiempo de estar produciendo y vendiendo, entonces tú tienes ya que tener tu producción para vender dos o tres meses que son los meses que se vende, entonces te las pasas vendiendo y te vas capacitando (Empresario. Conversación personal, enero 2014).

La propiedad reduce la incertidumbre

La mayoría de los entrevistados señalan que para ellos es importante tener un negocio propio, por lo que despliegan diversas estrategias para conseguirlo, o como en la perspectiva de Castel (2010) “el individuo tiene la necesidad de ser propietario para existir, para ser reconocido como ciudadano, y aquél que esté por fuera de la propiedad, como el proletario, que no tiene más que la fuerza de sus brazos para sobrevivir, aquel que no tiene nada, literalmente hablando, no es nada socialmente, no tiene ningún derecho, ninguna consideración. Se encuentra al margen de la sociedad, estigmatizado y subestimado” (p. 24). La visión de poseer un negocio por parte de los trabajadores(as) se relaciona con la capacidad de gestión de un taller. Generalmente lo realizan en sus propios domicilios, o en otros casos rentan un inmueble para instalarlo. Si bien, la idea de la puesta de un negocio está referida a un taller textil y de confección, otros también piensan en otros “negocios alternos” que les ayude a complementar el gasto diario para cubrir las necesidades y economía del hogar: “Si hay gente que hace eso, aparte de lo que gana en la máquina tiene un negocio en su casa” (Conversación con trabajadora de un taller, marzo 2016).

Entonces ya saben ellos que va a ver un lapso de que no trabajan y lo que hacen es guardar dinero, guardan el dinero, no sé lo invierten en un negocio [...] conozco un bordador, él trabaja como bordador y cuando le habla su patrón va y le ayuda a bordar y cuando no hay chamba de bordador él tiene un negocio de un ciber en su casa, si no hay trabajo de bordador pues él tiene el ciber en su casa, entonces de lo que se trata es que en la semana que hubo buen trabajo guardan el dinero para invertirlo en un negocio (M.L. Conversación personal, enero 2014).

En Uriangato hay talleres más pequeños pero hay muchas maquinas en familias...y ya no son empleados, ya ellos pueden decide a quien le hacen. En Moroleón no, en Moroleón hay fabricas muy grandes y los tienen todos ahí y ellos hacen su trabajo, ganan lo que ganan y se van y aquí [Uriangato] ha habido como más apertura en esa cuestión que la gente junta y se compra su maquinita y al ratito no trabaja con fulano de tal sino que ellos mismos tienen su propio micro negocio [...] a veces empiezan poco a poco, mi primo empezó con dos máquinas y ahorita tiene cincuenta, entonces es ya poco a poco (Empresaria. Conversación personal, enero 2014).

La tradición en la migración a los Estados Unidos⁷¹ por parte de algunos habitantes de la región, ha permitido la utilización de las remesas para el emprendimiento de negocios. Algunas pláticas informales señalan que algunos trabajadores(as) emprenden un viaje temporal para trabajar en aquel país durante los meses que no hay trabajo en la región. Esto les permite sostenerse durante esos meses pero también les genera un ingreso que en ocasiones es utilizado para la compra de insumos o máquinas para comenzar o mejorar un taller. Si bien, la lógica económica que tienen algunos trabajadores(as) (subordinados) es la de abandonar su condición de empleados para emprender su propio negocio, también les resulta importante la puesta en marcha de un taller propio, puesto que se piensa en la generación de trabajo a sus familiares y amistades. Pareciera que en la comunidad existe una preocupación casi generalizada por cuidar y mantener la industria, el empleo y la solvencia económica familiar.

Pero no sólo el campo, mucha gente se mete a vender comida, poner una tienda de abarrotes, aquí se vende la cerveza al por mayor, buscar un negocio para vender la cerveza, también hay gente que tiene papeles, se va a Estados Unidos, ya luego regresan con los billetes y lo invierten en lo que es en la ropa (U.H. Conversación personal, noviembre 2014).

Aquí he encontrado documentos de braceros que eran listas de braceros que se iban a trabajar ya contratados de Uriangato hacia allá, la historia oral también, en todas las familias platican que cuando se fue fulano de tal a Estados Unidos empezó a mandar el dinerito y ya cuando se enfadó de estar en Estados Unidos y tuvo un dinerito para juntar para la máquina y como ya le sabían a la cuestión del rebozo, de la colcha empezaron a hacerse de maquinaria y a poner estos micro talleres (BF. Conversación personal, enero 2014).

...el hecho de irse a Estados Unidos es para regresar a Uriangato y dar más trabajo o sea, no nada más lo hicieron de me voy y me hago rico para mí, querían regresar a Uriangato y poner el taller o poner algo para que la comunidad misma se tenga un medio de entrada de dinero (D.E. Conversación personal, enero 2014).

Los soportes sociales: redes familiares y la amistad

Las relaciones sociales que se observan en el lugar y que se dejan notar en las entrevistas, sirven como soporte social para que el empleo y el trabajo se mantenga estable o en su defecto tenga mayor continuidad, pero también para generar apoyo mutuo en situaciones de crisis o de desempleo, mediante una relación de reciprocidad (Lomnitz, 1998).

Se observa que existe cierta confianza entre trabajadores(as) y patrones que les permite a ambos actores interactuar de forma tal que les reduce las incertidumbres

⁷¹Algunos de los estados que son frecuentados son: Chicago, Indianápolis, Pennsylvania, Tennessee, California y Minnesota (García, 2015).

durante los periodos de baja producción. Esta condición es diferenciada en cada taller en tanto que no todos los trabajadores(as) tienen la misma posibilidad de interacción con sus patrones. Entendemos el término confianza como la capacidad de trato o de pacto que se realiza entre ambos actores y que se construye a partir del tiempo (de laborar juntos durante un tiempo prolongado), de la convivencia, de los lazos de parentesco, así como de las cualidades que el patrón reconoce por las laborales del trabajador(a), no obstante, es preciso señalar que es mínimo el porcentaje de trabajadores(as) que se encuentran en esas circunstancias. En ese sentido, se vuelve difícil que aquellos trabajadores(as) que cumplen dicha condición queden despedidos temporalmente, por el contrario, se busca la forma de mantenerlos en el trabajo o con un ingreso suficiente en tiempos de baja demanda.

Y son regularmente personas que ya tienen trabajando toda una vida con el taller, y esas personas son las que no quedan sin trabajo. Entonces el patrón busca la forma de darles trabajo, pero son como chambitas [...] Yo por ejemplo trabajé en taller a mí era lo que me ponían a hacer también casi las muchachas eran las que descansaban todas lo que son overlock, collareta, recta, pero los que estábamos en el bordado la cuestión del corte, sacar moldes todo eso te buscaban como las chambitas, entonces a unos les ponían a pintar el talles a otros nos mandaban a la cabaña del patrón y así te la llevabas (M.C. Conversación personal, marzo 2016).

Aquí hay varios talleres en donde los empleados que tienen más años pasan a ser como parte de la familia o sea uno, dos, tres de los 40 que hay en cada talles que tienen ese como vínculo sentimental, amistoso no sé, con los patrones y el patrón busca que esas personas no se queden sin trabajo (ibíd.)

Los empresarios hacen uso de diversos mecanismos para sobrellevar la situación de algunos de sus trabajadores (ya que a la mayoría se les descansa). Entre las principales formas de “ayuda”⁷² destacan: a) *el adelanto del sueldo* (que posteriormente cuando aumente el trabajo les será descontada poco a poco); b) *los préstamos* (similar al anterior pero con la diferencia de que existe la presión por pagarlo, y en ese sentido el sueldo es un mecanismo de descuento de la deuda), y c) *cambio de forma de pago* (de destajo a sueldo fijo), el pago semanal por sueldo resulta muy inferior al que se recibe cuando se labora por pieza producida, sin embargo, no genera dificultades en términos de establecer condiciones y de deudas con los patrones. Lo que hacen los

⁷²Estos mecanismos de “ayuda” desde nuestro punto de vista son estratégicos en dos sentidos: 1.- Genera una alternativa económica para el trabajador y también reduce la incertidumbre laboral durante los periodos de descaso, sin embargo, no todos los trabajadores tienen “estos beneficios”. 2.- sirve como estrategia para los empresarios para conservar parte de su grupo de trabajo, lo que les facilita la continuidad cuando reinicia la producción y les evita nuevas capacitaciones y gastos en el reclutamiento.

trabajadores(as) con este tipo de pago es buscar otras alternativas laborales para complementar su economía.

...quince días están trabajando o hasta un mes cosa que a veces no pasaba en otros años, pero ahorita yo lo estoy viendo por ejemplo, el trabajador no viene, no viene por ejemplo a decirme oye no tengo trabajo no tengo forma de mantenerme o no tengo trabajo, porque aquí tenemos una bolsa de empleo, este no vienen, como que hay una complicidad entre el patrón y el trabajador en ese sentido, es, mucho es, que a lo mejor ahorran, o la otra es si el patrón les puede adelantar sueldo y después descontarlos (D.E. Conversación personal, enero 2014).

...a veces les dan préstamos también, les van dando préstamos hasta que se incorporen. Como pagos por adelantado, y a veces este pues yo me imagino que también tiene lo de ahorro, ahorran [...] mira este a veces el mismo, la empresa tiene su planilla entonces ellos tratan de darle siempre el salario cuando bajan mucho por ejemplo les dan por ejemplo un salario de ochocientos o novecientos pesos por semana este para que sigan solventando (M.C. Conversación personal, enero 2014).

El apoyo familiar resulta muy importante para contrarrestar los efectos del desempleo, pero también como soporte para el emprendimiento de un negocio o un taller textil y de confección. Regularmente, es la familia nuclear la que se involucra en mayor medida en la instalación y puesta en marcha de la microempresa, no solo a partir del recurso económico que aportan para su generación, sino también, a partir de los conocimientos que son compartidos de generación en generación y que sirven para mantener la tradición familiar. Algunas prácticas informales señalaron que en ocasiones la herencia que se les deja a los hijos la conforman algunas máquinas o aparatos para la fabricación de ropa.

Más bien se van con la misma familia o con gente cercana a ellos a un taller que tengan poquito más grande [...] como toda la gente es de comunidad aquí no hay tanto ese problema porque está el apoyo de la, de los abuelos, la familia, en la ciudad si mucha gente vive y ni la familia ni con nadie de la familia, pero aquí no es tanto ese problema, todavía esa parte esa parte digamos la parte social todavía está muy bien (M.L. Conversación personal, enero 2014).

Pues muchas veces inician fabricando, porqué, se compra uno una maquinita y te vas independizando, los papás te ayudan y te dan una máquina, para que empieces a coser, pues ya tu cortas, es familiar esto, se inicia en un proceso familiar y después al final industrial (empresario. Conversación personal, enero 2014).

La idea de poner un negocio se traduce no sólo en una forma de sobrevivencia, sino también en un mayor crecimiento que los conlleve a corto o mediano plazo a insertarse en un mercado más fuerte, es decir: en un proceso más industrial. Algunos casos –empresarios- nos revelan que han comenzado su taller con dos o tres máquinas y que ahora son más de veinte, y que incluso han tenido que alquilar cuartos o cocheras para instalarlas, reclutar trabajadores(as) y mantenerse en la producción. Al respecto,

algunos empresarios no disponen de un espacio laboral propio, sino que arrendan algunos y desde ahí producen. Otros en cambio ni tienen espacios particulares, ni rentan, lo que hacen es mandar maquilar todo el proceso de producción de su marca y lo único que hacen es controlar el tiempo y los procesos, así como la comercialización y venta de las prensas de vestir.

“La actividad agrícola aquí es muy poca”⁷³

La historia de Uriangato y Moroleón en las últimas décadas nos muestra un tránsito por diferentes actividades productivas, principalmente las relacionadas con la agricultura y agronomía. El proceso histórico que ha impactado en la región ha tenido efectos en las formas tradicionales de lo que se produce, y como consecuencia al abandono casi por completo de las actividades relacionadas con el campo, siendo la industria textil y confección la que desde hace unas décadas ha tomado su lugar. Sin embargo, las observaciones y algunos testimonios muestran que algunos pobladores del lugar aún mantienen una especie como de mezcla de actividades que les permite complementar labores productivas durante todo el año y así reducir la incertidumbre.

Por su parte, en la mayoría de los que mantienen esta “mescolanza de actividades” reconocen que los beneficios no son grandes, ya que utilizan parte del hogar para la crianza de gallinas o cerdos que les sirven para su venta o alimentación. A continuación se relata un fragmento de la situación:

Cuadro 10. Nota de Campo

Durante mis recorridos en los municipios, algunos lotes baldíos tienen la forma de haber sido antiguos establos o de corrales para la crianza de cerdos, y se ven algunas gallinas por ahí deambulando. Los terrenos que vi estaban cercados con una malla de alambre de púas, en algunos pareciera que estuvieron trabajando las tierras pues se ven los surcos como si su hubiera pasado un tractor, aunque no vi ningún cultivo en particular (quizá sea porque todavía no es tiempo de temporada de siembra). Según me contaron, se sembraba el maíz y otros espacios eran como huertas. También me comentaron que en muchas casas en la parte trasera (traspatio) tiene todavía las divisiones en donde criaban cerdos y gallinas. Una dueña de un taller me dijo que su esposo tiene varias gallinas y en ocasiones se alimentan de los huevos que ponen. No es posible generalizar a partir de las observaciones realizadas de la cuestión, pero es de recalcar que sí se observan indicios de que antes no era la industria textil y confección la que predominaba en la región, más bien como lo mencionan los cronistas del pueblo; era la porcicultura y avicultura.

En otra estancia de la investigación, durante algunas mañanas me percaté de que bajaban de una camioneta a un cerdo y lo metían en una casa que estaba frente a donde yo me estaba hospedando. El

⁷³Fragmento de un testimonio

ruido excesivo por parte del animal llamó mi atención. Más tarde abrieron la cochera de la casa en donde lo habían metido horas antes y una señora se dispuso a vender carne y manteca. En el techo de dicha casa se observaron colgadas varias pieles de cerdos (Nota de campo, 2015 y 2016).

Respecto al tema del trabajo en el campo como un complemento económico cuando decrece la actividad en el sector textil, se encontraron versiones opuestas en los entrevistados. Para algunos trabajar las tierras es un complemento que permite la generación de ingresos mientras se recompone la actividad en los talleres, así también, sirve como el espacio laboral de los hombres debido a que la mayoría de los puestos en los talleres y fábricas son ocupados por mujeres. En las observaciones que se hicieron en algunos talleres se corrobora este dato al notar que el personal varonil era mínimo comparado con el femenino:

Muchos venden comida, la crianza de animales conozco gente que tiene tierras hectáreas, son gente que herederos de tierras, y salió que el hijo le gusta sembrar y ahí están las tierras, siembran. Entonces si paran el taller, ya tienen lo de las tierras [...] generalmente siempre se trabaja de esa manera, el hombre es el que se queda a trabajar la tierra o los hombres en general, las mujeres se vienen a la cuestión textil (M.L. Conversación personal, enero 2014).

Por su parte, resaltan aspectos negativos en los testimonios, los cuales refieren a que son pocos los que se dedican a dicha actividad económica (campo), ya que algunos factores como la falta de agua, la incertidumbre climática que afecta las cosechas, la escasa ganancia que se produce, así como los altos costos que se generan en la producción, imposibilitan a que sea una fuente posible para el sostén y economía de las familias de la región. Dado que gran parte de las tierras de riego se encuentran a las afueras de los municipios, son algunas comunidades las que sí se dedican y en cierto modo viven de lo que produce el campo, o bien, laboran como peones en alguna parcela.

Es que la actividad agrícola aquí es muy poca y las que se dedican son de colonias cercanas y comunidades, y es que aquí tenemos un campo muy pobre por falta de agua, de tierras de riego, aquí la mayoría es tierra de temporal, entonces nos ajustamos a lo que dice el de arriba Aquí el campo no te genera nada, aquí el campo es muy reducido...alternativas en el campo no hay, aquí el campo está tan fregado, aunque si antes algunos pedían prestado al banco pero las máquinas eran muy costosas pero sí había muchos quienes se dedicaban al ganado... (D.R. Conversación personal, enero 2014).

Finalmente, para cerrar este apartado, hay un tema que resulta importante de abordar pero que merece una mayor atención y tiempo. Se trata de los intermediarios que llevan trabajo a diversas comunidades y rancherías de los alrededores de los municipios. El único dato que se tiene es que existen intermediarios que son contratados por otros empresarios para llevar a las rancherías cercanas determinadas prendas de vestir para

que las familias de estos lugares coloquen ciertas piedras, tejidos o detalles a partir del pago por pieza terminada. El argumento de estos empresarios es que a las prendas de vestir se les da un plus (se les genera valor) puesto que afirman que son prendas artesanales, pero además dicen que les llevan trabajo para que esas personas se sientan productivas. Al parecer, en estos casos es más posible que aparezca la complementariedad de actividades del campo con la confección, así como de la participación familiar en dichas labores.

Otras alternativas de acción

En la región también se documentaron otras formas de hacer frente a la incertidumbre e inseguridades causadas por la inestabilidad laboral y por el desempleo temporal. En este apartado detallamos los que consideramos como “otros cursos alternativos de acción” que muestran de manera más sustantiva las acciones que los individuos implementan en sus vidas para construir certezas. El ahorro, el tener una propiedad, la movilidad (migración), la puesta de un negocio alternativo, la búsqueda de trabajo en otros talleres (rotación continua), y la solicitud de préstamos o de apoyos de gobierno son las que consideramos como las principales estrategias de subsistencia implementadas en la región.

Una de las tendencias para sobrevivir en tiempos de desempleo es a partir de la generación de un ahorro monetario que les permite dosificarlo durante los periodos de descanso. Dado el conocimiento que tienen sobre la temporada en la cual no tendrán empleo, les permite a los trabajadores(as) anticiparse a través de la administración de sus recursos, ya que: “ya saben ellos que va a ver un lapso de que no trabajan y lo que hacen es guardar dinero, guardan el dinero”. La mayoría de los empresarios entrevistados señaló que el ahorro es un mecanismo recurrente por parte de los trabajadores(as), pero que también implica no solo la constancia, dedicación y buena disposición en el trabajo, sino también es necesario una intensificación del trabajo (jornadas extensas, y trabajar incluso en horario nocturno). Generalmente, la mayoría de los talleres y fabricas trabajan al mismo ritmo, de acuerdo a lo que dicta la temporada, ya que de alguna manera se encuentran interconectados en una especie de cadena productiva que hace que la región se encuentra laboralmente activa casi simultáneamente.

Y yo le digo a ella, ¿cómo le haces cuando no tenemos tanto trabajo?, pues es que guardamos poquito y así, pero nunca la vemos que esté molesta ni este triste mucho menos no [...] y a veces este pues yo me imagino que también tiene lo de ahorro, ahorran (Y.C. Conversación personal, 2015).

[Sobre un empresario que hace ropa para Soriana] Ese señor empieza a trabajar en Mayo, entonces ya en enero no hay trabajo, entonces el descansa enero, febrero, marzo, abril mayo, son casi 5 meses, pero de mayo a diciembre ellos trabajan de 8 de mañana a 8 de la noche, y si tienen que velar hay tres turnos [...] Como se viene la temporada fuerte en el invierno trabajan muchísimo desde que dios les amanece 6 de la mañana 5 y media, hasta las 10, 11 de la noche y ganan muy bien entonces tienen un guardadito vamos a decirlo así y como que se la van capoteando, poco a poquito se la van llevando pero si es algo muy común (M.L. Conversación personal, enero 2014).

Tal como se relató en párrafos anteriores, el trabajo en el campo no es muy recurrente en aquellos que se dedican a la industrial textil y del vestido, excepto en las comunidades aledañas en donde sí se observa una dinámica distinta. No obstante, además del ahorro, la tenencia de tierras es un bien material que serviría como soporte económico o bien, como alternativa laboral en caso una crisis y la paralización de un taller. En ese sentido, tal como lo plantea Castel (1999) la propiedad es el soporte sobre el cual los individuos subsisten sin depender de otros, también les garantiza la seguridad frente a las incertidumbres sociales y laborales y asegura la subsistencia en aquellos que no tienen trabajo o no pueden hacerlo.

Desde esta perspectiva, no sólo la tenencia de tierras genera un soporte, sino también, la propiedad de una casa, de un taller, de maquinaria, o de un negocio, sirven como alternativas para enfrentar situaciones de crisis, de desempleo o de situaciones de emergencia. Moroleón y Uriangato, son un claro ejemplo en tanto que numerosos habitantes que se dedican a la industria, son propietarios de los medios de producción, lo que les permite fortalecer sus dinámicas económicas, pero también estar prevenidos ante las incontinencias del mercado. Este tipo de propiedad suple de alguna manera otro tipo de protecciones sociales o salariales de las cuales carecen la mayoría de los individuos en la región.

Muchos venden comida, la crianza de animales conozco gente que tiene tierras hectáreas, son gente que herederos de tierras, y salió que el hijo le gusta sembrar y ahí están las tierras, siembran. Entonces si paran el taller, ya tienen lo de las tierras (Empresaria, conversación personal, enero 2014).

Pues no sé, no sabría decirle, a lo mejor podría ahí en mi casita un pequeño negocio, siempre me ha gustado eso de vender como chucherías, tenía una mesa con dulces, venía refrescos, venida hielitos, jugos, cualquier cosa vendía yo (agrega otra voz) -igual podía hacer té que gordas es un estuche de monerías, a eso me dedicaría (L.J. Conversación personal, 2015).

Rotación laboral y puesta en marcha de un negocio

Además de buscar trabajos alternos durante los días de descanso en el taller, para algunos trabajadores(as) no es suficiente laborar pocas horas o por un sueldo semanal fijo, por lo que recurren a otros trabajos que complementen los ingresos necesarios para cubrir sus necesidades básicas. Siempre están calculando y preguntando mediante sus redes de amistad (contactos) sobre aquellos talleres que no cierran durante todo el año, o en aquellos en donde las condiciones de pago y de la jornada laboral, sean acordes con la situación y necesidad económica. La rotación de personal en los talleres es muy común debido a que están en constante búsqueda de un taller que les proporcione otro tipo de seguridades. Estas seguridades no están referidas a las que podría ofrecer un trabajo formal (seguro, prestaciones, vacaciones, etc.), más bien en tanto puedan disponer de tiempo libre para realizar diversas actividades domésticas y familiares, es decir; la seguridad que la mayoría de los trabajadores(as) requiere se relaciona con una “flexibilidad laboral”. Desde esta perspectiva, se puede inferir que el tiempo “libre” es muy importante para los trabajadores(as) de esta industria, ya que les permite desarrollarse en otras facetas de la vida.

por ejemplo la muchacha que trabaja aquí en la over, dice que le acaban de ofrecer un trabajo de fin de semana en una taquería, dice; nada mas trabajo sábado y domingo y aquí se viene de lunes a viernes. Entonces ella dice si no gane bien en el taller con lo de la taquería pues ya me salió bien la semana o también buscan en la cuestión de ayudar en otros talleres que si tienen trabajo, no sé en terminado, en algunas de esas cuestiones, y si es un punto muy importante porque la gente ya está acostumbrada a decir bueno en enero me descansan entonces buscan la manera de hacerse llegar dinero de tener ese recurso que no les va caer en esos días (L.J. Conversación personal, marzo 2016).

La migración a los Estados Unidos es también un recurso utilizado ante el desempleo y la carencia económica. Si bien, este fenómeno también adquiere un carácter cultural en tanto que la migración tiene un carácter tradicional, pero también se está usando como una estrategia para afrontar las consecuencias de la inestabilidad laboral, no sólo para que ciertas familias sobrevivan mientras no exista actividad productiva, sino también, la implementan como un mecanismo que les permitirá hacerse de un patrimonio (taller, maquinaria, etc.) para emprender un negocio propio. En pláticas informales con los habitantes de los municipios, señalaban que los que se iban a trabajar al norte, en principio laboraban para ciertas empresas como empleados con salario, pero

que al paso del tiempo y con ciertos ahorros lograban poner algún negocio allá⁷⁴. Estas anécdotas permiten que se comprendan las cualidades que tienen los habitantes de estos municipios para el emprendimiento de una empresa:

Como hipótesis nada más, una es, la costumbre, aquí la en Estados Unidos debe haber 2 generaciones de Uriangatenses, allá, entonces, ya no es el me voy si no es voy y vengo, es muy simple para ellos ir [...] es que hay gente que tiene papeles, se va a Estados Unidos, ya luego regresan con los billetes y lo invierten en lo que es en la ropa (M.C. Conversación personal, enero 2014).

Aquí he encontrado documentos de braceros que eran listas de braceros que se iban a trabajar ya contratados de Uriangato hacia allá, la historia oral también, en todas las familias platican que cuando se fue fulano de tal a Estados Unidos empezó a mandar el dinerito y ya cuando se enfadó de estar en Estados Unidos y tuvo un dinerito para juntar para la máquina y como ya le sabían a la cuestión del rebozo, de la colcha empezaron a hacerse de maquinaria y a poner estos micro talleres (ibíd.).

Ahora bien, la migración también conlleva problemas y riesgos para algunas familias, principalmente en el ámbito de la desintegración familiar o bien porque algunos de los jóvenes que se van con la idea inicial del ahorro para poner un negocio, ya no regresan. En ese sentido, pone en tensión a algunas familias las cuales llegan a separarse, lo que deshace los planes del negocio. También para algunas empresas y empresarios esta situación les genera desestabilidad, ya que durante el proceso de migración sienten incertidumbre sobre si regresarán o no a las labores sus trabajadores(as), lo que se traduce en un mayor costo para la capacitación y el reclutamiento de otros. No obstante, aquellos que se van a Estados Unidos a trabajar por temporada, conocen los ciclos productivos de la industria textil y confección, por lo que calculan un tiempo estimado de permanencia en ese país para cumplir sus expectativas planeadas:

Por la migración, muchos jóvenes se van a Estados Unidos y no regresan, no es que dejen de haber, o de nacer, es que ya no están aquí, llegan a 15, 16 años y se van [...] también teníamos el problema la gente que rotaba mucho o la gente que entraba y salía para irse a los Estados Unidos nosotros nos implicó también mucho costo el estar invirtiendo en la gente que se venía a capacitar (Empresario. Conversación personal, 2013).

...por una parte bien y por otra mal porque ahora sí que tengo la mitad de hijos aquí y la otra mitad de hijos allá y están mis padres y quiero estar con todos. Si se enferman allá quiero estar allá y quiero estar aquí con estos, pues no bien (A.C. Conversación personal, 2013).

En los testimonios de entrevistados resalta que para sobrevivir durante los

⁷⁴No necesariamente se trata de un taller textil sino de algún otro tipo de negocio como de comida o una tienda de abarrotes.

periodos de descanso, numerosos individuos recurren a la implementación de un negocio, principalmente en el ámbito de los alimentos, pero también en la venta de algún producto que les permita un ingreso. Algunos desempleados desempeñan estas labores de manera temporal o mientras en su taller se han detenido las labores, pero otros tratan de dar continuidad a esa “actividad extra” ya que saben que los descansos en los talleres son continuos y en ocasiones impredecibles en su aparición, y en ese sentido utilizan ambos trabajos para establecer un equilibrio económico. La mayoría de estas alternativas laborales, las llevan a cabo en sus domicilios, lo que implica no pagar el alquiler de un espacio. Una vez que terminan las labores en el taller y mediante la ayuda de otros integrantes de la familia, instalan lo necesario para vender “alguna cosa”. La sistematización de los testimonios muestra dicha situación:

Ya aquí mismo venden café, venden tamales o sea hasta eso que la comida es muy socorrida aquí. O venden chicharrones, o venden cosas ahí en su casa, o sea si lo hacen. Se ganan algo, o voy a hacer esto, voy a vender esto, voy a dedicar a vender zapato o alguna cosa entonces eso también lo hacen, es como que la gente es muy productiva, entonces tiene esa mentalidad siempre como productiva (M.L. Conversación personal, enero 2014).

pues mira, lo que yo he visto efectivamente algunas se ponen a vender comida en su casa, como cena, tostadas, o sea frituras que puedan hacer y vender en el hogar, ahí en la calle, algunas otras trabajan en la limpieza, lavando, planchando [...] conozco un bordador, él trabaja como bordador y cuando le habla su patrón va y le ayuda a bordar y cuando no hay chamba de bordador él tiene un negocio de un ciber en su casa, si no hay trabajo de bordador pues él tiene el ciber en su casa, entonces de lo que se trata es que en la semana que hubo buen trabajo guardar el dinero invertirlo en un negocio y es en lo que lo hacen (M.C. Conversación personal, marzo 2016).

Dice una señora que conozco, ella vende churros, o sea ella es una señora que trabaja en la over, y ella todos los días vende churros, tostadas, carne apache a partir de las 7 [...] en Uriangato la familia son muy así como grupo y como dices hoy no trabajé, ah pues voy le ayudo a mi tía a hacer tortilla (T.T. Conversación personal, enero 2016).

Finalmente, es poca la información que se dispone en torno al uso de los apoyos de gobierno para los desempleados o en relación a la solicitud de préstamos bancarios o en cajas de ahorro. Sin embargo, algunos propietarios de talleres hacen uso de los programas de gobierno para solventar sus necesidades, mientras que otros acuden a las instancias municipales para solicitar apoyo para la compra de una maquina o insumo que les permita iniciar un taller. Según dice un funcionario de gobierno; en tiempos de desempleo, las personas no acuden a las dependencias para que se les ayude a conseguirlo, y también señaló que (y aunque no mostró cifras) el porcentaje de los que no

tienen trabajo es mínimo⁷⁵. No obstante, este argumento se contradice con la mayoría de los entrevistados quienes señalan que el problema del desempleo es serio y que sería muy malo que las condiciones continuaran así, puesto que en las familias es en donde más afecta la situación del desempleo.

Conclusión preliminar

A partir de 1950, las actividades productivas en Moroleón y Uriangato han pasado de la producción del famoso aguardiente “*chinguirito*”, a la avicultura y posteriormente la porcicultura. La fabricación del rebozo influyó en muchos habitantes de la región para iniciar la fabricación de prendas de vestir, trabajo que era realizado por numerosas familias, y en las llamadas casas-taller. No obstante, fue hasta la década de 1980 cuando la industria textil y de la confección comenzó a crecer, permitiendo su expansión en el mercado nacional e internacional.

En las últimas tres décadas, la producción de prendas de vestir continúa siendo importante ya que numerosos talleres permanecen en el mercado laboral, sin embargo con los acuerdos del tratado de libre comercio se han modificado algunas formas en la producción y comercialización, como por ejemplo con la incorporación de tecnologías y maquinarias procedentes de Italia o Japón, además de la inserción del mercado chino en la región. Ante ello, algunos empresarios han fragmentado los procesos de producción en varios talleres, lo que ha transformado el modelo de producción en maquilas como opción viable y generadora de ventajas competitivas.

En la mayoría de las casas-taller, el trabajo presenta discontinuidades en la producción debido a la temporalidad productiva. La nula o escasa demanda del mercado, así como la espera de la materia prima, son un impedimento para que el trabajo en el taller continúe su marcha, en tal escenario, muchos empresarios intentan diversas estrategias para evitar o contrarrestar los momentos no productivos. Algunas de estas estrategias tienen que ver con la fragmentación de la producción en cuanto que algunos empresarios optan por maquilar las prendas en diversos talleres familiares. Se observaron casos en los cuales se negocia con las fábricas de mayor magnitud, y se argumenta que es una forma de evitar que se detenga la producción y por lo tanto aparezca el desempleo temporal.

⁷⁵Nota de cuaderno de campo.

En otros talleres, no todos los trabajadores(as) se ven perjudicados por los periodos de descanso, ya que la fuerte relación y confianza con el patrón les permite realizar otro tipo de actividades, como por ejemplo en el mantenimiento del taller: pintar, impermeabilizar, arreglar las máquinas y cortar el césped de la casa del patrón. Otras fábricas se mantienen produciendo a lo largo del año, sin embargo en la mayoría de estas la relación salarial es a sueldo fijo, situación que no siempre permite que se cubran las necesidades básicas del trabajador(a) y su familia, y que según los testimonios son casi siempre fábricas de procedencia china o coreana, lo que representa “otros tipos de racionalidad laboral”

La producción textil y confección se basa en dos temporadas clave, primavera-verano y otoño-invierno. Principalmente, el problema se ubica en la transición de la intensa producción que se lleva a cabo durante el mes de diciembre y el paso al mes de enero, es así que la producción se detiene por completo en la mayoría de las casas-taller. En ese momento aparecen los periodos de descanso en donde numerosos trabajadores(as) quedan sin empleo. La duración de dicho periodo es inestable para cada taller, ya que puede perdurar semanas o incluso varios meses.

Cabe mencionar que debido a la heterogeneidad de formas de organización de la producción de las casas-taller, cada negocio funciona de manera específica, los patrones toman las medidas necesarias para evitar o reducir el efecto y duración de los periodos de descanso, es así que procuran que los trabajadores(as) no queden sin empleo y por lo tanto no perciban las incertidumbres e inseguridades laborales. Sin embargo, en la mayoría de los talleres es inevitable que estos periodos de inactividad laboral aparezcan, ya que la temporalidad del trabajo bajo estas condiciones es una característica inherente al sector textil en estos municipios. En este contexto, los trabajadores(as) conocen sobre las condiciones y temporalidad del trabajo, y por lo tanto buscan sus propias alternativas laborales que les permita sobrevivir y solventarse económicamente durante los periodos de descanso.

Las estrategias de subsistencia observadas en el contexto de los periodos de descanso de las casas, son formas en las cuales los trabajadores(as) buscan diversos modos de obtener ingresos económicos mientras el trabajo en el taller se restablece. Algunas de estas alternativas tienen que ver con la puesta en marcha de un negocio propio, ya sea para vender algún tipo de alimento en la vía pública o a las afueras de sus

propios domicilios, así como para la comercialización de ciertos productos naturistas o diversidad de mercancías. Otros sobreviven mediante los ahorros generados en la temporada fuerte de producción, ya que en los últimos meses del año el trabajo es arduo y el pago por destajo, lo que les permite obtener buenos ingresos, y guardar cierta cantidad de dinero y utilizarla cuando los periodos de descanso aparezcan o cuando acontece alguna otra emergencia.

Numerosos trabajadores(as) no emplean las estrategias antes señalabas, más bien, buscan empleo en otro taller o fabrica en donde la producción es continua todo el año, tal es el caso de las empresas chinas, en donde no paran de fabricar y confeccionar, sin embargo las condiciones laborales de estas empresas son más rígidas en cuanto a las jornadas diarias, salario semanal, horarios establecidos y el trabajo intenso. Algunas trabajadoras, optan por este tipo de movilidad laboral, ya que cuentan con escasas opciones y capital social que les permita sobrevivir a partir de otras formas de producción o venta de algún producto. Finalmente, otros se incorporan en alguna tienda en la zona comercial, dedicándose a atender a los clientes y a las ventas.

Algunos patrones, durante los periodos de descanso optan por dar préstamos o pagos por adelantado a algunos trabajadores(as) para que no se queden sin dinero y sigan solventando los gastos familiares, dinero que posteriormente será devuelto con el paso del tiempo o descontado semanalmente cuando el trabajo en el taller reaparece, acuerdos que de alguna manera favorecen al trabajador para que éste no quede vulnerable ante el desempleo. Este evento nos permite inferir que para algunos patrones no representa mayor problema el préstamo de su dinero, más bien lo ven como una estrategia para conservar a su plantilla de trabajadores(as) y para que éstos no se vayan a otro taller durante los periodos de descanso, es decir; es una estrategia que les garantiza el retorno de su plantilla laboral.

Las incertidumbres sobre el trabajo no sólo aparecen para los trabajadores(as), también para los dueños de talleres, quienes en su mayoría se preocupan por la situación laboral y de desempleo de su plantilla, además de la sobrevivencia de su propia empresa la cual abastece de seguridades económicas a su propia familia y la de sus trabajadores(as). Cabe mencionar que la situación de los periodos de descanso para patrones y trabajadores(as) es diferenciada y las estrategias de sobrevivencia se perciben y construyen de manera distinta. A pesar del conocimiento de los trabajadores(as) y

empresarios de los periodos de descanso y la temporalidad productiva, dicha circunstancia no deja de propiciar incertidumbres.

Otra condición que puede o no favorecer a la producción textil y de confección es el clima. Las lluvias, el arduo calor o el fuerte frío pueden favorecer en la producción en cuanto al volumen y tipo de prendas a fabricar, ya que si el clima es extremo en sus diversas formas, la producción aumentará y probablemente reducirá los periodos de descanso. Los empresarios están atentos a las condiciones climáticas, ante dichos sucesos pueden tomar decisiones respecto a los diseños y colores de las prendas que se pueden fabricar, por ejemplo si el frío se hace muy intenso en el norte de México, los pedidos de chamarras con materiales térmicos se hacen presentes, o bien cuando hace bastante calor las prendas de bebé se hacen de telas ligeras y en un amplio volumen.

Tanto los trabajadores(as) como los patrones de las casas-taller, procuran cierta complicidad en la producción y periodicidad de los descansos, en algunos talleres se construye la confianza entre ellos, a tal grado que repercute en la anulación o disminución en la duración de los períodos de descanso, situación que genera certidumbres a aquellos que tengan un vínculo social fuerte. Así mismo, la cooperación entre actores permite que en la temporada fuerte de producción estén comprometidos con el trabajo y así todos puedan generar un ingreso de manera constante.

Por otro lado, las personas aprovechan los periodos de inactividad laboral para generar ciertas relaciones sociales que favorezcan su circunstancia de desempleo, en donde dichos tiempos sirven tanto para construir nuevas relaciones o para consolidar las ya existentes. La solidaridad y apoyo son fundamentales para resolver las situaciones de desempleo generadas por los periodos de descanso y la temporalidad productiva, dichas acciones se construyen mediante los fuertes vínculos familiares y de amistad que existen en los municipios.

La presente investigación promete próximas vetas por explorar, así como un desarrollo más profundo respecto del capital social de las personas de ambos municipios. También, se tiene contemplado continuar con esta propuesta de investigación, pero con nuevos enfoques teóricos que permitan una mayor aproximación a la vida social de las personas y su cotidianidad. Se pretende estudiar los encuentros sociales e interacciones que las personas tienen en su vida diaria, ya que esto puede facilitar en la construcción de nuevas estrategias y alternativas laborales, porque las relaciones sociales que se llevan a

cabo día con día permiten que las personas conozcan sus problemas, lo que les facilitaría en la resolución a sus situaciones de desempleo o de otra índole.

Finalmente, los periodos de descanso pueden a su vez representar dos situaciones, por un lado genera incertidumbres, inseguridades, desempleo temporal, ausencia de ingresos, entre otros problemas que afectan la economía de las familias. En segundo lugar, los descansos pueden propiciar nuevos encuentros sociales y fortalecer los vínculos entre familiares, amigos y conocidos, ya que el no tener un empleo en el taller permite que las personas busquen diversas alternativas y dediquen más tiempo social a sus familias, situación que deviene en nuevas interacciones sociales y que pueden servir como soporte y para generar ideas de trabajo u otras formas de obtener ingresos económicos.

CAPITULO IV: EL ENTRECRUCE DE CASOS

Introducción

La tesis que orienta la investigación se centró en el análisis de los sentimientos de incertidumbre e inseguridad que son interiorizados y socializados por los individuos y las familias ante un escenario de desempleo (estructural y temporal). Los contextos particulares que se analizan mantienen una forma particular de interacción y vínculo con el trabajo, mismo que se sujeta a las lógicas del empleo formal e informal. El contexto de la globalización, de los tratados de libre comercio y de las reformas estructurales, permite entender que los casos estudiados enfrentan procesos paralelos que implican la situación productiva y laboral, sin embargo, la conformación del trabajo y de las respuestas sociales ante el desempleo no es homogénea. En este marco, las categorías analíticas desarrolladas en la investigación permiten que se reflexione el problema mediante un nuevo cuestionamiento; ¿Qué factores inciden en la materialización de la precariedad en el espacio doméstico y social de las regiones? La transformación de estos espacios productivos se articula con el proceso de precarización y de inseguridad laboral que enfrentan. Más allá de la pronunciación de las semejanzas y diferencias que permite dar cuenta de lo anterior, en este apartado se toma como dimensión de análisis el entrecruce de casos.

El objetivo de este capítulo se enfoca en una reflexión sobre los componentes que afectan o no en la materialización de la precariedad en el espacio social y doméstico de los lugares. Por lo que resulta necesario un retorno reflexivo al análisis de ambos casos para redefinir los cruces que permitirán una mayor comprensión sobre la situación del trabajo y de desempleo que se vive actualmente en estas regiones productivas. Los ejes que permitirán tal articulación son los siguientes: historicidad de los lugares, la formación de las culturas laborales, las lógicas de reproducción e inserción y sobre socialización y sobrevivencia.

La conformación de las regiones

La historia⁷⁶ de las regiones atraviesa un proceso y época particular en la cual convergieron ciertas lógicas productivas articuladas con el crecimiento económico del país y por una política de protección del mercado interno. Si bien, ambos espacios mantienen una distancia temporal en su conformación, su mayor desarrollo se ratifica al margen de una política económica que tenía como fines la nacionalización. El impulso a la industria eléctrica cobró mayor importancia al establecerse la empresa pública como medio de gestión de los recursos del territorio mexicano, lo que en el caso de LyFC se tradujo en la construcción de presas y en la apropiación de ciertas regiones para la instalación de plantas hidroeléctricas, mismas que se expandieron en varios estados del país para responder a la lógica de la industrialización a través del Estado como interventor y regulador de dichos recursos. La industria textil y de confección se instituye en varias regiones del país, principalmente al margen de la demanda de prendas de vestir para la población mexicana, pero también para los Estados Unidos. La historia social de los municipios de Moroleón y Uriangato, se desarrolla en un contexto rural que indica que durante los últimos cuatro siglos surgieron varias transiciones en las actividades productivas que ahí se realizaban. Sin embargo, la fabricación del rebozo durante el siglo XX fue la que influyó de forma importante para el progreso de la industria en el lugar.

La historicidad de los lugares interviene en la constitución de dos aspectos que son reveladores para ésta reflexión. Primero, sobre las relaciones sociales (que se construyen en un espacio y en otro) y segundo en torno a las trayectorias laborales y giros productivos. Según Freyssenet (2015) una relación social puede ser definida “como una forma de vivir juntos la totalidad o parte de las actividades humanas, que proporciona acceso a lo que esta relación ha transformado en condiciones de la vida material y social, en los lugares y durante el tiempo que se reproduce como relación social” (p.31). Las relaciones sociales se enmarcan principalmente al margen de las actividades productivas desarrolladas en los lugares. En el caso de los electricistas, esta relación se construye por el vínculo social y laboral que tenía la comunidad con el empleo y con una trayectoria sindical que orientaba a los trabajadores y las familias a interiorizar una idea del trabajo estable y protegido, pero también al incorporar una forma rígida del empleo que se sujetaba a ciertos arreglos corporativos y al tener al Estado como patrón. En el caso de la

⁷⁶A partir de 1930 la compañía de Luz y Fuerza del Centro extendió el servicio de energía eléctrica hasta el municipio de Moroleón (Ortiz, 1981, citado en Sierra, 2003).

industria textil y confección, las relaciones sociales se observan a partir de otros mecanismos de interacción social y de vínculo con el trabajo, los cuales se ajustan a una mayor flexibilidad laboral y a la ausencia de una relación legal con el empleo. En términos generales, la práctica de las relaciones sociales se sujeta al desarrollo paulatino y prolongado de una actividad productiva, o bien, a la gestión de un enclave productivo impuesto por el Estado mexicano y bajo los términos del desarrollo del país.

Entender la transformación y las rupturas con el empleo en los lugares implica la consideración de dos puntos. El primero trata el giro o los cambios en la actividad productiva que enfrentan las comunidades y segundo sobre la ubicación geográfica y los recursos naturales que se encuentran en cada territorio, y en ese sentido, de la disponibilidad o no de ejercer alguna actividad relacionada al campo. Ambos contextos, en mayor o en menor medida muestran indicios de que formaron parte del desarrollo agrícola de la región. Salto de Tepuxtepec se sometió a una lógica productiva impuesta por el Estado, ya que la construcción de la planta hidroeléctrica también instauró una forma de vida alrededor del empleo en la empresa pública. En esta configuración, la propiedad ejidal cobra nuevamente relevancia al cierre de la empresa en 2009, lo que implica un aparente “retorno” a las actividades agrícolas. Aun cuando en Moroleón y Uriangato domina la actividad textil, muestran cierto arraigo con las actividades del campo, y con ello, se observan determinados comportamientos sociales que permiten comprender esta interconexión en tanto que algunos hogares mantienen en el traspatio cierta infraestructura para la crianza de animales.

Los cambios en la actividad económica se denotan por las crisis y por el desempleo que afectan en la generación de fuentes de trabajo y de ingreso económico para las familias. Esta situación pone en juego el conocimiento y la capacidad de acción de los individuos para enfrentar un entorno adverso que les impide continuar con la actividad acostumbrada. Así mismo, una práctica prolongada o rutina en torno a un determinado empleo y trabajo, dificulta a su vez que se puedan ejercer nuevas prácticas laborales debido al impacto que esto conlleva en la redefinición y aprendizaje de un oficio o de una “nueva” actividad económica. A casi seis años del cierre del LyFC la comunidad de Tepuxtepec está poniendo la atención en el campo o en los recursos que pueda ofrecer, no sólo para garantizar los medios de subsistencia, sino para una posible inserción en el mercado y para la obtención de ganancia. Las condiciones geográficas son propicias para determinadas actividades agrícolas, lo que resulta ventajoso para

numerosos habitantes ya que disponen de parcelas que pueden emplear para dicho proceso. Esto se refleja en los alrededores y en el pueblo al observar los campos cultivados y en el reacomodo de sus viviendas (traspatio o cochera) para la crianza de ciertos animales domésticos. Las condiciones sociales en Moroleón y Uriangato han encaminado a esta región a enfrentar diversas transiciones productivas durante las últimas décadas, y en ese sentido, los habitantes han acumulado ciertos conocimientos que les permite emprender o transitar de una actividad productiva a otra. Sin embargo, sigue siendo la industria textil la más conveniente en términos económicos y sociales ya que incorpora a la mayoría de la población de la zona. Aun cuando es posible el retorno a la actividad agrícola debido al conocimiento social que se tiene en el lugar, los habitantes no le apuestan como un medio de cambio, y sólo se reduce a unos cuantos campesinos que sí lo ponen en marcha.

La historia del surgimiento de los lugares, la presencia del Estado en la regulación social y productiva y las trayectorias productivo-laborales, son entre otros factores, lo que permite la comprensión en la formación de las culturas laborales. La distinción más importante que se denota -en la situación de desempleo- es en torno a la idea de la desprotección, la cual, atraviesa los sentimientos de incertidumbre e inseguridad. Desde esta perspectiva, en el siguiente apartado se muestran las reflexiones sobre la conformación de las culturas laborales y de la presencia del Estado en la configuración productiva de las regiones.

La formación de las culturas laborales

Reflexionar sobre la formación de la cultura laboral de los lugares, no sólo requiere comprender la coyuntura histórica que les dio origen, sino también, sobre los mecanismos que se construyen alrededor de una determinada actividad productiva, así como en los bagajes y esquemas sociales que los individuos interiorizan a partir de los referentes laborales y sociales que orientan su acción. Ambos lugares sobrellevan una carga cultural particular que atraviesa la dimensión laboral desde una perspectiva dicotómica: formal e informal. Nuestro interés en este análisis radica en las implicaciones subjetivas que provoca el desempleo en la acción de los individuos, los cuales están sujetos a los criterios del empleo formal e informal. Por lo tanto, desde esta perspectiva resulta necesario comprender cómo la presencia del Estado se hace relevante o no para

comprender ciertas lógicas sociales y productivas a partir del establecimiento de formas divergentes de regulación e intervención en los territorios.

La construcción de la planta hidroeléctrica en Salto de Tepuxtepec trajo consigo la construcción social de una comunidad de electricistas. La relación social entre los actores (trabajadores-sindicato-empresa) conformó una comunidad política y socialmente orientada al empleo estable y protegido. Bajo estos referentes vivían las familias electricistas en el lugar y fue el medio por el cual se procuró una integración social. En 2009, ésta ruptura provocó una anomía social que desequilibró socialmente al pueblo, y como consecuencia surgió una serie de efectos que todavía se manifiestan. El retraimiento del Estado como gestor (patrón) de la empresa pública puso en tensión a toda la comunidad al despojarles de su única fuente de empleo, por lo que la comunidad resintió no sólo en términos económicos, sino también en sus referentes sociales y consecuentemente en el deterioro del espacio social.

En Moroleón y Uriangato se observa una dinámica distinta en tanto la presencia del Estado como regulador del territorio y de las actividades económicas que ahí se llevan a cabo. Al respecto, los planteamientos de Poglianghi (2008) remiten a que en estos espacios productivos los actores además de comprender las regulaciones existentes que permiten el funcionamiento de la actividad productiva, también crean otras lógicas (informales) que vehiculan la práctica laboral en el lugar. No se niega sobre la aplicación de las normas -por parte del Estado- que regulan la organización productiva en el lugar, más bien se hace énfasis en que éstas no se aplican, y en ese sentido, los actores crean sus propias “normas” para definir los mecanismos en sus actividades económicas, lo que podríamos definir como una autorregulación, lo que permitiría que estas reglas autogeneradas son las que ceden el ejercicio de una determinada organización en los procesos laborales y de una lógica particular de gestión territorial (ibíd.).

La intervención del Estado se traduce en el compromiso de implementar políticas que van dirigidas a los individuos que enfrentan una situación económica adversa, o bien, para la realización de determinadas acciones. La comunidad electricista sufrió una desestructuración que atravesó la esfera social y doméstica al retirarse el Estado en tanto proveedor de la fuente de empleo en LyFC (Belmont, 2016). En el caso de la industria textil se mantiene la misma actividad productiva aunque con cierta presencia del Estado mediante la política industrial puesta en marcha. En ambos terrenos, se otorgan apoyos

de gobierno (Prospera), siendo las becas y otros apoyos económicos los más solicitados. Este programa es solicitado como un apoyo -o como una estrategia- ante las condiciones de desempleo que enfrentan las comunidades.

Otra cuestión a presentar es sobre la organización laboral y social que sirve como soporte para orientar la acción de los lugares y de las subjetividades que se construyen entorno al vínculo con el empleo y trabajo. Las actividades económicas realizadas en estos lugares se distinguen por una cuestión fundamental; por el empleo asalariado y no asalariado. El primero mantiene un vínculo legal con el empleo y genera protección social y salarial, lo que se traduce en un tipo de relación laboral que se sujeta a una lógica de un empleo formal y a condiciones laborales al margen de las legislaciones. La relación salarial se produce por jornada laboral y por otros determinantes como la cualificación, la posición en el trabajo, etc. El segundo se genera por otro tipo de relación con el trabajo y se produce al margen de mecanismos informales. Los acuerdos se dan entre el empleador y el trabajador pero no existe un vínculo legal con el empleo, lo que se traduce en una relación laboral (social y económica) más flexible entre los actores.

Para el caso de los electricistas se mantuvo hasta el cierre de la empresa una relación formal con el empleo, lo que le permitió a numerosos trabajadores establecer determinadas rutinas y organización, debido al esquema laboral que todos tenían con la empresa. La generación de antigüedad, los salarios continuos, las prestaciones y seguridad social son algunos de los componentes que se perdieron tras el despido generalizado. Más adelante trataremos la cuestión de los procesos de inserción a la empresa. Para los electricistas, el empleo en la empresa les generaba certezas, seguridades y la posibilidad de planificación del curso de vida y de la trayectoria laboral, aunada a la presencia del sindicato el cual conformó una comunidad política que ha mantenido una lucha por sus derechos laborales y un frente de resistencia y negociación para la reinserción laboral.

Por su parte, los trabajadores(as) de la industria textil se mantienen al margen de las relaciones informales con las empresas y con los patrones. Los vínculos con el empleo se dan por las relaciones familiares o a partir de las redes de amistad entre los individuos (Maza & Ortiz, 2015). No es una única empresa la que genera actividad productiva en la región, sino múltiples fábricas y talleres familiares que convergen incluso, en una heterogeneidad de formas de organización del trabajo y con ello, de las condiciones

laborales. La carencia de protección social y salarial en estos espacios laborales pone en juego los repertorios sociales de los individuos para construir colectivamente la idea de certeza y seguridad. La flexibilidad que se pone en juego entre los actores, es la que puede generar para muchos la continuidad en el empleo. Así mismo, la confianza es una condición social que se pone en juego en la relación social entre actores, sin embargo, habría que indagar más a detalle en este aspecto. Cabe mencionar que las observaciones y el registro de los testimonios recabados en esta región productiva nos indica que no existe actividad sindical. Una razón corresponde a la forma y relación por la cual se entablan los acuerdos entre trabajadores y patrones, o bien como señala Vangstrup (1995) porque los trabajadores prefieren emprender negocios particulares, situación que los deja al margen de los colectivos.

Se han examinado algunos de los factores que inciden en las implicaciones subjetivas que brotan a partir del tipo de vínculo que los individuos tienen con el empleo, de lo que se puede inferir que el tipo de relación laboral que se construye históricamente en un lugar, contribuye en la conformación de su tipo de sociedad. En el siguiente apartado, se da cuenta de las lógicas de inserción laboral y de reproducción que confluyen a partir del tipo de sociedad en la cual se desarrollan. El tipo de profesión, de aprendizaje y de flexibilidad en el ámbito laboral, son algunos de los factores que influyen en la inserción de los individuos en la sociedad y en el empleo. De lo anterior, se desprende un nuevo interrogante; ¿Qué factores son los que generan ventajas de inserción laboral en un escenario de desempleo?

Las lógicas de inserción y reproducción social

La trayectoria laboral y los mecanismos de inserción en el empleo se vehiculan por el tipo de relación laboral y social y por la forma de reproducción que se mantienen en un determinado espacio productivo. El tipo de aprendizaje, la idea de la estabilidad en el empleo, el tipo de relación con la empresa y la forma de inserción en el ámbito laboral, se distinguen por el tipo de sociedad (formal-informal), por los significados y el sentido que los individuos introyectan en su propio contexto.

La transmisión del conocimiento sobre un oficio o trabajo radica en las formas de aprendizaje de su ejercicio (tácito o explícito), en la exteriorización de enseñanzas y en la observación de la ejecución de determinada actividad. La estabilidad en un trabajo se traduce por la seguridad o flexibilidad, mismas que se definen por el tipo de relación

laboral, pero también, por otros mecanismos sociales que permiten ciertas condiciones para el desarrollo de un trabajo.

En Salto de Tepuxtepec, la forma de inserción a la empresa se basaba principalmente en los acuerdos sindicales y por la relación entre los trabajadores (en sus diferentes niveles). Quienes laboran buscaban determinadas fuentes (relaciones sociales) para lograr la incorporación de sus familiares –hijos- en la empresa, y con ello, garantizar un “porvenir estable”. El aprendizaje se daba de forma explícita en tanto que los nuevos trabajadores se sometían a diversas capacitaciones para acceder a determinados conocimientos. Esta lógica de inserción representaba la idea de la obtención de una plaza y de la seguridad de tener una trayectoria de vida estable. Hoy en día, no es posible garantizar una trayectoria estable porque hay un quiebre con los mecanismos que aseguran una protección social y salarial y por lo tanto la idea de estabilidad y de la posibilidad de controlar el curso de vida, se traduce más bien en una incertidumbre.

El caso de la industria textil muestra un panorama distinto en los procesos de inserción y de aprendizaje. La relación familiar y de amistad, así como de la “confianza” entre trabajadores(as) y patronos es una forma de establecer posibilidades de inserción laboral. El escenario laboral en esta región se manifiesta por una serie de relaciones informales entre actores, mismas que atraviesan la idea de la flexibilidad laboral. La lógica que conlleva dicha noción permite que se definan algunos aspectos que otorgan seguridades, ya que el vínculo que se tiene con el trabajo, se complementa con otros aspectos de la vida: la socialización familiar, el tiempo libre (recreación-ocio) y de las tradiciones culturales. La representación de la trayectoria laboral en esta región se enfrenta a diversas lógicas (mercado, moda, climas, etc.), las cuales en mayor o en menor medida determinan la actividad laboral y la continuidad en el empleo, por lo tanto, no es posible definir ni asegurar una estabilidad prolongada en el ámbito laboral.

En esta industria, la posibilidad de convertirse en empresario –patrón- transita por un proceso de aprendizaje, ya que se tiene la idea de que se puede dejar de ser empleado y conformar un taller propio. Para muchos, resulta necesaria la incorporación en un taller o fabrica como subordinados, lo que les permite aprender ciertos procesos productivos que luego podrán aplicar en su taller. Pero también, el aprendizaje se da de manera tácita en tanto que en los talleres familiares es común la participación de los miembros del hogar en el trabajo.

Las lógicas de inserción y de reproducción social transitan por las relaciones sociales y familiares que se definen a su vez por el tipo de relación laboral y por el contexto productivo de las regiones. Ante las condiciones de desempleo que enfrentan, la situación de los roles de género se recomponen para definir las alternativas y los cursos alternativos de acción, por lo que las relaciones entre los miembros de la unidad doméstica se reducen al ejercicio de las estrategias de subsistencia y a una determinada organización y participación colectiva para el desarrollo de las mismas. Insertarse laboralmente, implica que los individuos tengan interiorizado una forma específica de socialización, la cual se aprende desde el ámbito familiar y mediante los símbolos y significados que se desprenden por un modelo de trabajo, lo que resulta en un modelo familiar específico.

Actualmente, las familias electricistas experimentan un proceso de experiencia traumática en tanto que la familia ha dado lugar a la conformación de unidades familiares extensas, aunque también se han dado casos de desintegración y de conflictos. La participación de la mujer en el ámbito laboral es poco observada, ya que los hombres continúan siendo los proveedores del hogar y en quienes recaían algunos aspectos de la organización social en la región. En algunos casos, la recomposición de roles se observa en tanto que algunas mujeres se han insertado en el ámbito laboral o bien, participan en otras actividades en la comunidad, sin embargo, no se observa un cambio en la estructura de la familia. En ese sentido, pareciera que los roles mantienen ciertos arreglos para cubrir las necesidades colectivas, pero sin modificarse por completo, es decir; se mantienen ciertos patrones y esquemas de comportamiento en el lugar. Aun cuando el desempleo en la comunidad significó una ruptura permanente en los marcos de referencia de los trabajadores y en la asignación de plazas, la idea de los individuos por incorporarse en el mercado laboral se sujeta a los márgenes de un empleo formal. La mayoría de las unidades domésticas de electricistas mantiene la esperanza de inserción a la empresa y de la recuperación de las “mismas” condiciones laborales que tenían.

En Moroleón y Uriangato, la mayoría de las mujeres se encuentran insertas en el mercado laboral y pocos son los hombres que laboral en el sector. Las circunstancias cíclicas de la producción textil y confección de la región, permite que los actores anticipen su acción ante las incontinencias del mercado y del desempleo. El conocimiento sobre la temporalidad productiva permite que los individuos se adapten a los cambios y a las nuevas condiciones del mercado, lo que se traduce en una flexibilidad por modificar las

rutinas y las jornadas laborales. La idea de flexibilidad también se observa en la relación social que existe entre actores (trabajadores y patrones), puesto que éstos establecen ciertos compromisos y acuerdos –a veces no explícitos- en los procesos de producción y en el trabajo, lo que a su vez les permite establecer una relación laboral “estable”. Para la mayoría de los trabajadores(as), la interrupción del trabajo significa el reacomodo en las actividades domésticas y en el rol del proveedor. El desempleo temporal se traduce en el apoyo mutuo familiar y en el relevo laboral, ya que comúnmente algún miembro del hogar se encuentra laborando, y por lo tanto se vuelve un sostén económico temporal para otros. Aunque las condiciones de desempleo se dan de manera generalizada durante cierto tiempo en el lugar, la continuidad en la producción en algunos talleres y fábricas permite cierta fluidez o circulación económica, lo que reduce para muchos la incertidumbre. Las mujeres desempeñan un rol social y económico importante para la producción de textiles y prendas de vestir, porque se encuentran económicamente activas gran parte del año, en contraparte con numerosos hombres que laboran en el sector (diversas funciones) pero también tienen otras facetas en la organización social de la comunidad, como por ejemplo en la participación de las actividades domésticas y el cuidado de los hijos.

La socialización y los soportes

Una de las preguntas rectoras de la investigación trató sobre las respuestas sociales que construyen los individuos y las familias para hacer frente a las condiciones del desempleo en comunidades productivas especializadas y ante ello, ¿qué soportes sociales permiten la subsistencia? Los vínculos sociales y familiares son los más importantes para sobrellevar las crisis causadas por el desempleo pero también para construir diversas alternativas laborales. De manera particular, en los lugares estudiados existen algunos componentes que sirven como un soporte en la construcción de las estrategias de subsistencia y para la definición de algunas certezas laborales y económicas.

Principalmente, las relaciones intrafamiliares siguen siendo cruciales para sobrellevar las crisis económicas y emocionales. El hogar es el espacio en donde transcurren diversas situaciones entre los miembros y el lugar en donde se socializa la incertidumbre e inseguridad laboral. La propiedad material, la confianza y la relación social entre actores son los principales dispositivos que permiten el desarrollo de diversas estrategias de subsistencia en los lugares, no obstante, los recursos sociales y naturales

disponibles se tornan cruciales para delimitar ciertos cursos de acción. Los elementos señalados se sujetan a las lógicas sociales, a los repertorios de los individuos y al contexto histórico-social en el cual están inmersos, y por lo tanto, a formas específicas de actuar ante situaciones de emergencia y de desempleo. Hablar de repertorios nos remite a la idea de todo aquello que los individuos han interiorizado socialmente y que forma parte de sus formas de actuar y de comportarse, y que desde nuestra perspectiva, se definen principalmente por la situación del empleo y trabajo, y del contexto en el que se desenvuelven.

El proceso de subsistencia que experimenta la comunidad de Salto de Tepuxtepec se despliega a partir de dos actores; los jubilados y el sindicato. El primero es un referente importante para la comunidad y una figura de respeto, puesto que representa el principal soporte social y económico del lugar y porque simboliza los referentes que otorga un empleo estable. Numerosos individuos otorgan confianza al SME para la resolución de los problemas laborales y en la recuperación de la fuente de empleo, y por lo tanto en la mejora de la situación de la comunidad. Una circunstancia que permite la sobrevivencia son los recursos naturales disponibles en la comunidad, y que sirven como fuente de alimentación y en algunos casos como fuente de ganancia. Este último punto genera nuevas vetas de análisis dado que la agricultura está generando interés en la población, a la par de los programas de gobierno que se están implementando en el lugar. Algunos desempleados comenzaron a trabajar el campo (como estrategia) a raíz del desempleo, no obstante, algunos están tratando de sacar el mejor beneficio de dicha actividad.

En Moroleón y Uriangato, existen principalmente dos soportes sociales que permiten hacer frente a la situación de desempleo; el trabajo familiar y la relación trabajador-patrón. También la propiedad material (maquinaria) y el ahorro que se produce en temporada de alta producción generan un soporte que permite la subsistencia de los individuos. Las posibilidades de emprender un taller aumentan por el apoyo familiar y de amistad, así como por el bagaje de conocimientos que los individuos tienen sobre el trabajo en la industria, lo que a su vez facilita su incorporación en el mercado. Finalmente, la relación entre trabajadores(as) y patrones es elemental para definir el curso y continuidad en el empleo, sin embargo, no queremos generalizar y afirmar que no existen desacuerdos o conflictos entre actores dado que las condiciones laborales son heterogéneas en los talleres y fábricas.

Hemos constatado algunos puntos centrales –entrecruce- que permiten reflexionar sobre las condiciones que afectan o no en la situación social y laboral de las regiones productivas analizadas. Los puntos señalados en este apartado dan cuenta de las manifestaciones de la precariedad en estos espacios, pero también, de los recursos con los que cuentan y de los que se construyen socialmente para hacer frente a la incertidumbre en estos contextos. Los puntos señalados ofrecen un panorama de dos situaciones de desempleo divergentes pero que están sujetas a condiciones paralelas que afectan en la situación laboral del país.

Ambos sectores productivos (eléctrico-textil) contribuyen al desarrollo económico del país y a una forma particular de ofrecer un servicio a la sociedad mexicana (energía y vestido). Sin embargo, los lugares estudiados experimentan diversos sentimientos de incertidumbre y una situación en la precarización del ámbito laboral debido a las condiciones de desempleo que experimentan. El desempleo generalizado que presentaron los enclaves productivos de LyFC se entiende por el proceso de privatización del sector y del retraimiento del estado, lo que implica nuevas formas de la organización del trabajo que se sujetan a la lógica de inversión y de capital extranjero. En el caso de la industria textil la presencia de una política industrial está intentando modificar algunos aspectos de la situación social y laboral de la región estudiada, sin embargo, pareciera ser que la conformación histórica y la transición productiva de estos espacios, dan lugar a lo que podríamos llamar: proceso de autorregulación.

La familia es el principal soporte sobre el cual recaen los conflictos y tensiones, pero también es un medio para generar acuerdos y decisiones que generan diversas formas de resolver una situación de desempleo. El trabajo estable –formal- permitió la consolidación de un tipo específico de familia, en la cual, las dinámicas sociales de éstas, se basaban en la dependencia a la relación laboral que tenían los trabajadores con la empresa. La conformación de las familias electricistas se generaba a partir de ciertos “acuerdos” en los cuales se discutía sobre la estabilidad y garantía de un porvenir para sus miembros, incluso, la idea del matrimonio y de la planificación familiar se fundaba por la posibilidad de mantener el empleo por larga duración. En la región textilera, se observa una cierta dependencia al trabajo familiar (casa-taller), y en ese sentido, los acuerdos que se fundan para la conformación de las familias se definen por la capacidad de emprendimiento de un negocio.

Para el caso de los electricistas, la dependencia al Estado como patrón y regulador fue lo que fragmentó de manera violenta la trayectoria laboral y las dinámicas familiares que se habían construido en torno espacio social y a la empresa pública. La ausencia aparente de un Estado que regule la dinámica laboral en la región textilera, es lo que permite la sobrevivencia de numerosos talleres y que se mantengan las uniones familiares. En ambos casos, los procesos en la organización en el seno de la familia se sujetan a los repertorios de los mismos actores y por la experiencia que tienen ante las rupturas en el ámbito laboral y ante las crisis por el desempleo.

La materialización de la precariedad atraviesa dos percepciones fundamentales; la idea de la desprotección y de la inseguridad. En ambos contextos se aprecia dicha noción pero con una connotación distinta. En el caso de los electricistas la idea de la desprotección se traduce por el sentimiento de incertidumbre, de abandono e inseguridad que enfrentan por la ausencia del trabajo. Estos componentes se observan no sólo en los discursos de los entrevistados, sino también, en el deterioro del espacio social y en la ausencia del Estado al dejar de proveer los servicios públicos necesarios en la región y en la imposibilidad de éste en la gestión de otras dinámicas productivas. El caso de la región textilera muestra que la desprotección se refleja por los periodos de descanso que acontecen durante el año y por la indisposición de algunos empresarios para generar empleo en temporada baja de producción, siendo el cierre temporal de las fábricas lo más viable para éstos. En los testimonios aparece que la percepción de inseguridad se refleja por la idea de la formalización del trabajo, ya que la *flexibilidad* que se ha construido en el lugar, es la que permite el funcionamiento de la actividad económica y de la dinámica social del lugar.

Finalmente, la idea de (in)seguridad nos permite reflexionar en torno a la representación social que se manifiesta por la condición de desempleo e incertidumbre que enfrentan los lugares. En este apartado intentamos dejar en claro sobre algunos de los procesos paralelos que enfrentan las regiones; la situación del mercado de trabajo, de la presencia del Estado, los soportes sociales locales que tienen -y construyen- los individuos para lograr desplegar su acción, así como de las nuevas lógicas y políticas internacionales que están en juego en la situación del trabajo.

CAPÍTULO V. PROPUESTA DE INTERVENCIÓN

Introducción

La investigación desarrollada en las comunidades me permitió conocer algunas consecuencias sociales que se han manifestaron por el desempleo. De acuerdo a las observaciones y entrevistas realizadas a diversos actores, logré distinguir algunas de las percepciones e inconformidades que tiene la población en tanto la situación de desempleo que están viviendo. En ese sentido, aparece de manera constante una animosa necesidad por parte de los informantes de ser escuchados y de la difusión de las circunstancias por las que están pasando. Ofrecer un espacio para las reflexiones y percepciones de los actores sobre su situación laboral y de las problemáticas sociales que se derivan en las comunidades por las implicaciones sociales y familiares que genera el desempleo conforma el objetivo general de la presente propuesta. Para el caso de los electricistas se generaron dos alternativas de intervención, la cuales desarrollamos a continuación:

Propuesta 1

Para el caso Salto de Tepuxtepec, la propuesta consistiría en la realización de un foro de discusión con diversos actores de la comunidad de Salto de Tepuxtepec. El uso del espacio académico para las discusiones y reflexiones resulta de interés para la intervención en tanto que es posible dar cuenta de la voz de los actores ya que constituye un medio para la generación de opiniones y posibles soluciones por parte de los actores en escena. En este sentido, el foro estaría conformado por tres grupos de actores diferentes; diversos actores de la comunidad, estudiantes de nivel superior y posgrado interesados en la problemática, así como del público en general. El objetivo general de la propuesta temática es el análisis del discurso que tienen los actores sobre su realidad, para que se reflexione en torno a una propuesta colectiva de solución. Los temas a tratar en el foro son los siguientes; desempleo, incertidumbres, horizontes de vida (Jóvenes y familia), espacio social (solidaridades y conflictos) y de la reinserción laboral (panorama laboral de los electricistas).

La forma de llevar a cabo el foro, estaría mediada por las autoridades universitarias en tanto la autorización del espacio académico (sala o auditorio) para su realización y como institución que genera dichos encuentros sociales. La organización del evento consistirá en el contacto directo con los actores mencionados previamente, para la planeación de la fecha y horario acordado por las partes. En esta tesitura, se definirían los moderadores que guiarán la discusión, mismos que deberán estar capacitados para efectuar los lineamientos y los objetivos centrales del foro. La duración del foro estará conformada por una sesión dividida en dos partes de tres horas cada una. La discusión estará orientada en los ejes temáticos y en los objetivos planteados, mismos que se ajustarán a ciertas hipótesis o a las tesis planteadas en la sesión, la cual tendrá lugar para comentarios, preguntas, o bien, para posibles propuestas de solución de alguna problemática.

El criterio para escoger al grupo de discusión consiste en que los actores estén relacionados o hayan experimentado alguna consecuencia derivada del desempleo. Circunstancia que es favorable dado el previo trabajo de campo que nos permitió establecer informantes dispuestos a colaborar en el presente proyecto. El propósito central que enmarca las reflexiones entre los participantes es el análisis del discurso, mismo que servirá para observar los conflictos y las tensiones que se viven en la comunidad, así como la capacidad o no que tienen los actores para enfrentar su situación laboral. Se trata de dar voz a los compañeros electricistas y a sus familias, a quienes hace poco más de 6 años les arrebataron de su fuente de trabajo y de sus trayectorias laborales, y que actualmente enfrentan una precarización en sus vidas por la carencia de trabajo y/o de oportunidades laborales. A partir de lo anterior resulta relevante analizar y entrecruzar el discurso de los actores con las reflexiones colectivas entre los colegas o los interesados, para comprender la capacidad de acción y de las relaciones sociales que se construyen o diluyen con la experiencia del desempleo.

Propuesta 2

La fundación de Salto de Tepuxtepec está enmarcada en la construcción de la presa de Tepuxtepec y de la planta hidroeléctrica en la década de 1930. Los primeros trazos y lineamientos de las calles y de la edificación de los espacios públicos y viviendas, se dieron con la colocación de la empresa y del empleo en el lugar. Ahora el pueblo tiene casi 90 años de historia y desafortunadamente no está relatada en algún documento o

monografía. La población de adultos mayores se está reduciendo cada vez y con ello la voz de numerosas historias sociales y laborales del pueblo electricista. La presente propuesta consiste en dar voz y testimonio de las diversas experiencias de los pobladores del lugar con la finalidad de reconstruir parte de la historia del pueblo mediante el uso de los planteamientos de la historia oral.

Ya fue posible el contacto con personas mayores que viven en el pueblo, de los cuales algunos son jubilados y agricultores. Se tiene el listado de algunos personajes (gente mayor) con los cuales se estarían recabando los testimonios para construir la monografía. Se cuenta con video documental que trata parte de la historia a partir de material fotográfico recabado del lugar, y que fue proporcionada por un jubilado en un disco compacto. También se tiene el audio de una entrevista realizada a un jubilado de la empresa; el señor Antonio cuenta con 93 años y nos relató algunas anécdotas que datan desde la edificación de la presa y su proceso como trabajador de LyFC, sin embargo, su estado de salud evitó la continuidad de la entrevista.

Finalmente, como parte de una intervención en la comunidad y al margen del proyecto antes mencionado, es posible la participación de estudiantes interesados para conformar un grupo de investigadores para la obtención de información y colaboración en el diseño y construcción de la monografía del lugar. De acuerdo a la cantidad y disponibilidad de colaboradores en la realización del trabajo de campo, será la duración temporal en la estancia en la comunidad, misma que puede abarcar un promedio de dos a tres semanas. El producto será un documento monográfico que se compartirá con la comunidad para su lectura, revisión, o una posible corrección previa a la realización de la versión final. El tipo de material del documento será un libro electrónico reproducido en discos compactos para su distribución en la comunidad.

Caso 2

Por su parte, en el caso de Moroleón y Uriangato la intervención consistiría en la realización de grupos focales con trabajadores. El objetivo es el conocer y analizar los puntos de vista y las percepciones que se tienen sobre las irregularidades que afectan en la generación del empleo y en las alternativas que se generan socialmente. Se trata de identificar a partir del discurso de los trabajadores sobre los factores que intervienen en el desempleo y discutir en torno a las posibles soluciones mediante la reflexión colectiva de

diversas situaciones. Así mismo, para observar y profundizar de manera colectiva las implicaciones que conlleva el desempleo en las relaciones familiares.

La actividad se realizaría en el propio contexto de los trabajadores y en el espacio propicio y aceptado por los participantes, el interés radica en la generación de un nuevo diagnóstico con nuevas temáticas y problemas que enfrenta la población trabajadora (salud laboral, condiciones y medio ambiente de trabajo, riesgos psicosociales, relaciones de trabajo -con la jerarquía, con los compañeros y con el público o clientes-). El motivo principal es el de generar una discusión en torno a los temas señalados para tener la posibilidad de realizar un nuevo estudio de posgrado.

De este modo, la intervención estaría guiada por algunos ejes temáticos (preguntas-discusión) para comprender la situación actual, pero también se considerarán nuevos puntos de vista para la definición de nuevos rumbos en la investigación. Uno de los retos de esta propuesta es la generación de confianza entre el investigador y los trabajadores para la conformación de un grupo específico para la interacción y discusión, ya que las dificultades en la obtención de información por parte de los trabajadores se hicieron evidentes en el trabajo de campo debido a la falta de confianza por nuestra presencia y por las dificultades que tuvimos para acercarnos a ellos.

CONCLUSIONES FINALES

La orientación teórica que enmarcó la investigación se apoyó en la construcción de otras categorías empíricas que fueron resultado de los datos de campo y del análisis de la información obtenida. La interpretación de los datos se realizó mediante la reflexión personal y por las discusiones colectivas sobre el tema, pero considerando los contextos y problemáticas particulares de las regiones estudiadas. Dado que cada lugar presenta una complejidad en la forma en la que se manifiestan los sentimientos de incertidumbre e inseguridad, es preciso hacer el esfuerzo por concretar una definición de incertidumbre que comprenda el contenido empírico de ambos casos. Esta definición pretende ser una base para próximas investigaciones que abarquen el estudio en otras regiones productivas, -incluso en términos comparativo con otros países- por lo que su alcance en términos teóricos no se agota en este trabajo. Cabe mencionar que la realidad de los lugares estudiados presenta divergencias que se exhiben por el vínculo que se tiene con el empleo y el trabajo (relaciones laborales), por lo tanto, los escenarios de incertidumbre no son los mismos.

En esta perspectiva, la incertidumbre se entiende como proceso y como un sentimiento que se produce al margen del detrimento del empleo y que trastoca la subjetividad de los individuos debido a la pérdida en la capacidad de controlar el curso de vida y la trayectoria laboral. La preocupación, el miedo y la inseguridad que provoca el desempleo atraviesan por un lado, los esquemas de representación que los individuos tienen respecto a la incertidumbre laboral que experimentan, y por otro, los marcos de acción que les permiten hacer frente a una situación adversa. La incertidumbre se observa como un proceso puesto que la realidad social y laboral está en movimiento, y por lo tanto, sufre cambios que se producen debido a las crisis o por los cambios de paradigma económico (globalización). Se presenta como un sentimiento y que no sólo traspasa la subjetividad individual, sino también porque abarca otros ámbitos sociales como las relaciones familiares y de amistad. La situación de desempleo y de precarización que enfrentamos en el país, permite que aparezca una inseguridad laboral generalizada puesto que ya no es posible definir panoramas seguros en el empleo ni en los horizontes de vida.

Aun cuando ambas regiones se confrontan ante un proceso de globalización que las sujeta a lógicas de mercado externas, también resisten y experimentan configuraciones particulares. La principal distinción trata sobre la presencia o no del Estado en estos espacios, lo que permite apreciar los márgenes de acción ante las crisis que enfrentan. Para el caso de los electricistas, la reconfiguración del modelo de Estado y su pérdida de control sobre los recursos y gestión de los territorios ha permeado también en la capacidad sindical (SME) para generar acuerdos en materia laboral. El contenido del manuscrito que orientaba la acción sindical y los procesos de inserción al trabajo en la empresa, están sufriendo transformaciones en las relaciones contractuales y laborales. Este cambio tiene coherencia con la implementación de un modelo neoextractivista que tiene en la mira la privatización, el despojo, la extracción de los recursos naturales y por lo tanto, la recomposición de las sociedades. En el caso de la extinta LyFC, se observa un proceso de reinserción laboral que se encuentra en curso, esto mediante los arreglos que se están dando entre el la empresa privada (Mota Engil-Portugal), El SME y el Estado. Esta es una nueva veta de estudio que pone en evidencia la coyuntura político-económica que se vive en el país. Aunque dicho proceso promete el retorno al trabajo a numerosos desempleados en las plantas hidroeléctricas, es una cuestión que está en proceso y que valdría la pena observar en otras investigaciones.

Para el caso de la industria textil y de la confección de Moroleón y Uriangato, la reconfiguración en las relaciones laborales y en la organización del trabajo se da por los acuerdos entre industriales y empresarios que buscan determinar o fijar ciertos lineamientos que corresponden con la formalidad del empleo (horario y salario fijo, prestaciones etc.) esto es afín con la política industrial puesta en marcha por el Estado mexicano la cual pone de relieve el fortalecimiento de los tratados de libre comercio y el combate a la ilegalidad. En el lugar también se producen resistencias por parte de la clase trabajadora que permite entender sobre los mecanismos sociales y culturales que están en juego y que forman parte de la historia productiva de la región, lo que se traduce en la capacidad de los individuos o no por sujetarse a la lógica del empleo formal. Esto se evidencia en los testimonios de los empresarios al señalar sobre las dificultades que enfrentan en el reclutamiento de trabajadores para este tipo de condiciones laborales (formales). Por lo tanto, dos discusiones quedan pendientes, primero sobre la forma en la cual se construyen estas resistencias y la preferencia de los trabajadores a mantenerse en la informalidad, y segundo, en el análisis de las condiciones laborales (salud laboral,

condiciones y medio ambiente de trabajo y riesgos psicosociales) que se presentan en las empresas.

En ambos casos existe convergencia en la cuestión de la recomposición de la unidad doméstica y en la transformación de los roles. En el caso de los electricistas, el soporte ante el desempleo se da por la conformación de las unidades familiares extensas, lo que permite reducir la incertidumbre y la carencia en la economía familiar. En Moroleón y Uriangato, la familia sirve como un soporte para generar alternativas de trabajo y/o para genera fuentes de empleo. Aun cuando se observan indicios de cambio en los roles de las unidades domésticas, la estructura familiar pareciera que no sufre cambios de fondo. En la crisis y el desempleo los miembros buscan alternativas laborales y de subsistencia, pero sin abandonar los roles tradicional o las formas locales de organizar las actividades domésticas y la vida cotidiana. Cabe señalar que los modelos familiares son distintos en las regiones estudiadas, principalmente en la participación laboral de las mujeres y en el rol del proveedor. Esto deja en claro sobre las relaciones de género que se viven en uno y en otro lugar, y que a su vez implican ciertos mecanismos que al parecer sirven como reductores de la incertidumbre, sin embargo, es tema que merece una mayor atención.

Finalmente, analizar el problema del desempleo en las regiones estudiadas representó retos y dificultades que nos dispuso a emplear diversas estrategias metodológicas, teóricas y para el desarrollo del trabajo de campo. No obstante, se considera que la presente disertación respondió a los objetivos planteados en la investigación y a su vez muestra su importancia a la luz de las ciencias sociales sobre la realidad social y laboral que enfrentamos hoy día en el ámbito laboral. La relevancia del estudio cobró sentido e interés en diversas discusiones en las cuales pusimos a debate los avances⁷⁷ del estudio, de tal suerte que se recibieron comentarios y cuestiones que enriquecieron el trabajo, pero también nos dio la oportunidad de entablar dialogo con otros académicos interesados en nuestro tema. En ese sentido, creemos que nuestros aportes al campo de discusión sobre el desempleo y la incertidumbre, nos permitirá generar nuevos espacios de diálogo sobre las realidades y transformaciones que enfrentan los individuos y las familias ante la situación del trabajo en el marco de la globalización. Por último, más allá del estudio de los casos en su forma particular, el análisis del entrecruce de casos permitió articular las categorías en dos contextos divergentes, y nos condujo

⁷⁷Ponencias presentadas en el IX Congreso Nacional de la Asociación Mexicana de Estudios del Trabajo (AMET), agosto 2015. Y en el IV Congreso Latinoamericano de Antropología (ALA), octubre de 2015.

hacia otras dimensiones que dejaban en claro sobre cuáles eran las condiciones sociales que influían en la situación laboral, en el desempleo y en las relaciones sociales en estos espacios productivos.

BIBLIOGRAFÍA

- Aguirre, A. (1997). *Etnografía. Metodología cualitativa en la investigación sociocultural*. México, D.F.: Alfaomega grupo editor.
- Araujo, N. (2002). Por una sociología do desempleo. *RBCS, Revista de comunicación*, 17(50), pp. 102-121. Recuperado de <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=10705007>
- Bayón, M. (2003). Las huellas de los noventa en la sociedad argentina. Trayectorias, identidades e incertidumbres desde la inestabilidad laboral. *Revista Mexicana de Sociología*, 67(4), pp. 729-753. Recuperado de <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=32105403>
- Bazán, L. (199). Casa y familia, los recursos de los desempleados de Pemex en la Ciudad de México. *Estudios sociológicos*, 17(50), pp. 473-498. Recuperado de [Http://revistas.colmex.mx](http://revistas.colmex.mx)
- Beck, U. (2002). *La sociedad del riesgo: hacia una nueva modernidad*. Barcelona: Editorial Paidós.
- Belmont, E. (2013). Despido y sentimientos de injusticia. El caso de los trabajadores electricistas. En Martínez, E. & Jurado, M.A. (coords), *Crisis, calidad de empleo y desempleo* (pp.99-124). México, D.F.: Facultad de filosofía y letras, Universidad Autónoma de Nuevo León.
- _____ (2013). La comunidad electricista de Necaxa (Puebla) tras el cierre de Luz y Fuerza del Centro: espacio social y marcos referenciales en juego. *Intersticios sociales*, septiembre 2013(6), pp. 1-32. Recuperado de <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=421739499007>
- _____ (2016). *La desestructuración del mundo de los electricistas. El cierre de Luz y Fuerza del Centro y los horizontes de vida como campo de disputa*. Universidad Autónoma de Querétaro, Facultad de Filosofía, Colección Academia Serie Nodos.
- Bezzera, R. (2015). *Costurando roupas e roçados: aslinhas que tecem trabalho e gênero noagreste pernambucano*. (Tesis de maestría). Universidade federal rural do Rio de Janeiro.
- Bourdieu. P. (2011). *Las estrategias de la reproducción social*. Buenos Aires: Siglo XXI editores.
- Calleja, M. (1984). Dependencia y crecimiento industrial: las unidades domésticas y la producción de calzado en León, Guanajuato. *RELACIONES, Estudios de historia y sociedad* (17), pp. 54-85. Recuperado de <http://www.colmich.edu.mx/relaciones25>

- Cano, E. (2000). Análisis de los procesos socioeconómicos de precarización laboral. En Cano. E., A. Bilbao & G. Standing (Eds.), *Precariedad laboral, flexibilidad y desregulación* (pp. 25-68). Valencia: Germania.
- Castel, R. (1997). *La metamorfosis de la cuestión social; una crónica del salariado*. Buenos Aires: Paidós.
- _____ (1999). Cambios en el trabajo, las protecciones y el estatuto de los individuos. *En Colaboración de la embajada de Francia*. Conferencia organizada por CBA. Recuperado de <http://www.circulobellasartes.com/revistaminerva/articulo.php?id=411>
- _____ (2004). *Inseguridad social, ¿qué es estar protegido?* Buenos Aires: Manantial.
- _____ (2010). *El ascenso de las incertidumbres. Trabajo, protecciones, estatuto del individuo*. Buenos Aires: Fondo de Cultura Económica.
- Castel, R., Kessler, G., Merklen, D., & Murard, N. (2013). *Individuación, precariedad, inseguridad. ¿Desinstitucionalización del presente?* Buenos, Aires: Editorial Paidós.
- Chayanov, A. (1985). *La organización de la unidad económica campesina*. Buenos Aires: Nuestra Visión.
- Cohany, S. R. (1998). Workers in alternative employment arrangements. *Monthly labor review*, (Octubre), pp. 3-21. Recuperado de: <http://www.bls.gov/mlr/1998/11/art1full.pdf>
- Coriat, B. (2008). *El Taller y el Cronómetro. Ensayo sobre el taylorismo, el Fordismo y la producción en masa*. Buenos Aires: Siglo XIX Editores.
- Cota, R. (2012). *Reestructuración productiva y las redes en la industria de la confección: el caso de Zapotlanejo, Jalisco*. Zapopan Jalisco: Universidad de Guadalajara.
- Cuellar, O. (1996). Temas y problemas de la investigación sociodemográfica: estrategias de sobrevivencia, cursos de vida, hogares, familias y redes. *Revista Sociológica*, 11(32), pp. 3-7. Recuperado de <http://www.revistasociologica.com.mx/pdf/3213.pdf>
- De La Garza, E. (2010). *Hacia un concepto ampliado de trabajo*. México; Anthropos.
- _____ (2001). Problemas clásicos y actuales de la crisis del trabajo. En Neffa, J.C. & De La Garza, E. (coords), *El futuro del trabajo, el trabajo del futuro* (pp. 11-31). CLACSO, Buenos Aires.
- De Oliveira, O., & García, B. (2012). Familia y Trabajo: un recorrido por las diversas perspectivas de análisis. *Estudios sociológicos*, 30 (número extraordinario), pp. 191-211. Recuperado de <http://revistas.colmex.mx/>

- Delfino, A. (2011). ¿Allá lejos y hace tiempo? Potencialidades y límites de los conceptos fundantes de la Sociología de la desocupación para los estudios latinoamericanos actuales. *Fermentum. Revista Venezolana de Sociología y Antropología*, 21(60), pp. 11-34. Recuperado de <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=70522688003>
- Denham, D., & Tilly, C. (2013). Sueños de éxito, realidades estancadas: Aspiraciones y movilidad en el comercio informal y formal en México. *Revista Latinoamericana de Estudios do Trabalho*, 30(18), pp. 9-42. Recuperado de <http://www.redalyc.org/articulo.oa>
- Elias, N. (1989). *Sobre el Tiempo*. Madrid: Fondo de Cultura económica.
- Estrada, M. (1995). *Familias en las crisis*. México: CIESAS.
- _____ (1996). *Después del despido. Desocupación y familia obrera*, México: CIESAS
- Freyssenet, M. (2015). De los modelos productivos al concepto de relación social, un intento de hacer convergerlas ciencias sociales. En Maza, O., Morales, J.J., Rodríguez, J.G., & Rubio, C. (coords), *El trabajo que México necesita* (pp. 20-48). Asociación Mexicana de Estudios del Trabajo: Editorial AMET.
- Gallier, D. & Paugman, S. (2000). The experience of unemployment in Europe: the debate. En D. Gallie & S. Paugam, *Welfare regimes and the experience of unemployment in Europe*. Oxford University Press, Nueva York.
- García, A. (2015). El capital social individual en la industria y el comercio de ropa en Uriangato, Guanajuato. Una aproximación desde el análisis de redes personales. En Maza, O. & Ortiz, D. (coords.), *En el mismo barco. Reflexiones sobre la producción, el trabajo y las redes sociales: El caso de Uriangato, Guanajuato* (pp.133-189). Universidad Autónoma de Aguascalientes.
- Garrido, M. & Gil, E. (1993). *Estrategias familiares*. Madrid: Editorial Alianza.
- Giddens, A. (2006). *Sociology*. USA/UK: Polity Press, 5th Edition.
- Guber, R. (2001). *La etnografía. Método, campo y reflexividad*. Bogotá: Grupo Editorial Norma.
- Guerola, S. (2007). *Trabajo temporal, inseguridad laboral percibida y sus implicaciones. Factores psicosociales intervinientes* (Tesis doctoral). Universidad de Valencia, España. Recuperado de <http://www.tdx.cat/handle/10803/10194>
- Guerrero, P. (2002). *Guía Etnográfica. Sistematización de datos sobre la diversidad y la diferencia de las culturas*. UPS-Quito, Escuela de Antropología Aplicada: Ediciones Abya-Yala. Recuperado de <https://repository.unm.edu/>

- Gundermann, H. (2013). El método de los estudios de caso. En Tarrés M.L. (coord.), *Observar, escuchar y comprender: sobre la tradición cualitativa en la investigación social* (pp. 251-289). El Colegio de México, FLACSO.
- Hammersley, M. & Atkinson, P. (1994). *Etnografía*. Barcelona: Paidós Básica.
- Jahoda, M. (1987). *Empleo y desempleo. Un análisis socio-psicológico*. Madrid: Morata.
- Lazarsfeld, P., Jahoda, M. & Zeisel, H. (1996). *Los parados de Marienthal*. Madrid: Editorial La Piqueta.
- Lomnitz, L. (1998). *Cómo sobreviven los marginados*. México: Editorial siglo XXI.
- Mancini, F. (2011). *Asir incertidumbres. Experiencias de inseguridad laboral en sociedades latinoamericanas complejas y periféricas* (Tesis doctoral). El Colegio de México. Recuperado de <http://ces.colmex.mx/tesis>
- Martínez, E. (2009). Convertirse en ex obreros, la experiencia de los ex fundidores de Monterrey. *Estudios sociológicos* (27)81, pp. 837-859. Recuperado de <http://revistas.colmex.mx>
- Martuccelli, D. (2007). *Gramáticas del individuo*. Buenos Aires: Losada.
- Maza, O. & Ortiz, D. (2015). *En el mismo barco. Reflexiones sobre la producción, el trabajo y las redes sociales: El caso de Uriangato, Guanajuato*. Universidad Autónoma de Aguascalientes.
- Maza, O. & Pasillas, O. Las comunidades de producción textil en el centro de México. *Revista de Ciências Sociais, POLITICA & TRABALHO*, (41) Outubro de 2014, pp. 227-248. Recuperado de <http://periodicos.ufpb.br/ojs/index.php/politicaetrabalho/issue/view/1543>
- Meda, D. (1998). *El trabajo, un valor en peligro de extinción*. Barcelona: Editorial Gedisa.
- Merklen, D. (2013). Las dinámicas contemporáneas de la individuación. En Castel, R., Kessler, G., Merklen, D., & Murard, N. (coords.), *Individuación, precariedad, inseguridad. ¿Desinstitucionalización del presente?* (pp.45-86), Buenos, Aires: Editorial Paidós.
- Muñiz, L. (2008). La pérdida del trabajo petrolero: transformaciones laborales, materiales e identitarias. *Revista de Antropología*, (12), pp. 95-116. Recuperado de http://www.scielo.org.ar/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1851-16942008000100006
- Obiol, S. (2013). Respuestas a la incertidumbre de los trabajadores del textil-confección valenciano. *Revista Política y Sociedad*, (50)3, pp. 1009-1036. Recuperado de <http://revistas.ucm.es/>

- Pasillas, O. (2014). *Construcción de certidumbres en los periodos de descanso de los trabajadores (as) en la Industria textil y confección de Moroleón y Uriangato, Gto. 2013-2014* (tesis de pregrado). Universidad Autónoma de Aguascalientes.
- Peralta, N. (2014). ¿El eslabón más débil?, Las trabajadoras temporales de la confección de blusa y suéter. En Martínez, A., Maza, O., Gomis, R., & Morales, J.J. (coords.), *La situación del trabajo en México, retos actuales, perspectivas a futuro*, (pp. 126-143). Asociación Mexicana de Estudios del Trabajo: Editorial AMET.
- Pérez, A. (2015). Monografía. En Maza, O. & Ortiz, D. (coords.), *En el mismo barco. Reflexiones sobre la producción, el trabajo y las redes sociales: El caso de Uriangato, Guanajuato*, (pp. 15-69). Universidad Autónoma de Aguascalientes.
- Pogliaghi, I. (2008). *Informalidad urbana. Una aproximación a partir de un estudio de caso: las ferias de la salada, lomas de Zamora 2006–2007* (tesis de maestría). Universidad Nacional de General San Martín: Buenos Aires.
- Pujadas, J., Muñoz; Comas, D. & Roca, J. (2010). *Etnografía*. Barcelona: Editorial Laburo S.L.
- Reygadas, L. (2011). La experiencia de la incertidumbre laboral. En Pacheco, E., De la Garza, E., & Reygadas, L. (coords.), *Trabajos atípicos y precarización del empleo* (pp. 269-312). México: El Colegio de México.
- Reynoso, A. (1970). *El desarrollo económico social y su influencia en la salud. Estudio comparativo entre dos comunidades* (Tesis doctoral). Universidad Autónoma del Estado de México.
- Rodríguez, A. (2012). Familia y maquila de ropa en la comunidad de San Juan Zitlaltepec, Estado de México. *Revista El Cotidiano*, número 174, julio-agosto, pp. 33-38. Recuperado de <http://www.redalyc.org>
- Sanchis, E. (2003). La experiencia del paro. *Revista Política y Sociedad*, 40(1), pp. 161-183. Recuperado de <http://revistas.ucm.es>
- Sennett, R. (2000). *La corrosión del carácter. Las consecuencias personales del trabajo en el nuevo capitalismo*. Barcelona: Editorial Anagrama.
- Sheridan, C. (1991). *Espacios domésticos: Los trabajos de la reproducción*. México: CIESAS.
- Sierra, J. (2003). *Las familias microempresarias de la industria del vestido en Moroleón y Uriangato, Guanajuato* (Tesis de maestría). México: CIESAS.
- Taylor, S.J. & Bogdan, R. (1987). *Introducción a los métodos cualitativos de investigación. La búsqueda de significados*. Barcelona: Ediciones Paidós

Vangstrup, U. (1995). La pequeña ciudad de la gran industria. *Revista Espiral. Estudios sobre Estado y Sociedad*, 4(II), pp. 101-134. Recuperado de: <http://www.redalyc.org>

Véras R. (2011). O Polo de Confecções do Agreste de Pernambuco: ensaiando uma perspectiva de abordagem. En Carneiro, A.M. & Véras, R. (eds.), *Formas de Trabalho no capitalismo atual. Condição precária e possibilidades de reinvenção* (pp. 17-66). Brasil: ANNABLUME Editora.

Viqueira, C. (2001). *El enfoque regional en antropología*. México: Universidad Iberoamericana.

Wallace, C. (2002). Household Strategies: Their conceptual relevance and analytical scope in social research. *Sociology, SAGE publications Ltd. New Delhi*, (36)2, pp. 275-290. Recuperado de <http://soc.sagepub.com/content/36/2/275.abstract>

Wilson, F. (1990). *De la casa al taller*. Zamora Michoacán: El Colegio de Michoacán.

Wolcott, H.F. (1993). Sobre la intención etnográfica. En Velasco, H., García F. & Díaz A. (Eds.). *Lecturas de antropología para educadores. El ámbito de la antropología de la educación y de la etnografía escolar* (pp. 127-144). Madrid: Trotta.

Yanagisako, S. (1979). Family and Household: The Analysis of Domestic Groups. *Annual Review of Anthropology*, (8), pp. 161-205. Recuperado de <https://www.jstor.org>

Zapata, F. (2009). *Hacia una sociología del desempleo*. *Boletín Editorial*, El Colegio de México, marzo-abril (138), pp. 20-27. Recuperado de <http://libros.colmex.mx/index.php/boletin-editorial>.

Fuentes complementarias:

Duran, S. (2013). *El sur de Guanajuato. La voz de Uriangato*. [CD]. Uriangato, Guanajuato: Estudios de grabación BN music.

Duran, S. (s.f.). *No quieras llorar*. [CD]. Uriangato, Guanajuato: producción por Santiago Durán y Miguel Durán.

N.D. (s.f.). *80 Aniversario de la fundación. Tepuxtepec, Michoacán. 12 de mayo 1927, 12 de mayo de 2007*. Documental. [CD].