



**Universidad Autónoma de Querétaro
Facultad de Filosofía
Maestría en Estudios Antropológicos en Sociedades
Contemporáneas**

**Cultura, estrategias e historia de una microempresa rural familiar en Santa
Rosa de Lima, Colón, Querétaro.**

Tesis

Que como parte de los requisitos para obtener el grado de
Maestro en Estudios Antropológicos en Sociedades Contemporáneas

Presenta
Lic. Oscar Daniel Bautista Caldera

Dirigido por:
Dr. Eduardo Solorio Santiago

Santiago de Querétaro, Qro.
Facultad de Filosofía, UAQ. 2018

La presente obra está bajo la licencia:
<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/deed.es>



CC BY-NC-ND 4.0 DEED

Atribución-NoComercial-SinDerivadas 4.0 Internacional

Usted es libre de:

Compartir — copiar y redistribuir el material en cualquier medio o formato

La licenciante no puede revocar estas libertades en tanto usted siga los términos de la licencia

Bajo los siguientes términos:



Atribución — Usted debe dar [crédito de manera adecuada](#), brindar un enlace a la licencia, e [indicar si se han realizado cambios](#). Puede hacerlo en cualquier forma razonable, pero no de forma tal que sugiera que usted o su uso tienen el apoyo de la licenciante.



NoComercial — Usted no puede hacer uso del material con [propósitos comerciales](#).



SinDerivadas — Si [remezcla, transforma o crea a partir](#) del material, no podrá distribuir el material modificado.

No hay restricciones adicionales — No puede aplicar términos legales ni [medidas tecnológicas](#) que restrinjan legalmente a otras a hacer cualquier uso permitido por la licencia.

Avisos:

No tiene que cumplir con la licencia para elementos del material en el dominio público o cuando su uso esté permitido por una [excepción o limitación](#) aplicable.

No se dan garantías. La licencia podría no darle todos los permisos que necesita para el uso que tenga previsto. Por ejemplo, otros derechos como [publicidad, privacidad, o derechos morales](#) pueden limitar la forma en que utilice el material.



Universidad Autónoma de Querétaro
Facultad de Filosofía
Maestría en Estudios Antropológicos en Sociedades Contemporáneas

Cultura, estrategias e historia de una microempresa rural familiar en Santa Rosa de Lima, Colón, Querétaro.

Opción de titulación
Tesis

Que como parte de los requisitos para obtener el grado de Maestro en Estudios Antropológicos en Sociedades Contemporáneas

Presenta:

Lic. Oscar Daniel Bautista Caldera

Dirigido por:

Dr. Eduardo Solorio Santiago

Dr. Eduardo Solorio Santiago
Presidente

Dr. Gaspar Real Cabello
Secretario

Dra. Phyllis Ann MacFarland Morris
Vocal

Dr. Edgar Israel Belmont Cortés
Suplente

Dr. José Luis Plata Vázquez
Suplente

Dra. Ma. Margarita Espinosa Blas
Directora de la Facultad

Dra. Ma. Guadalupe Flavia Loarca Piña
Directora de Investigación y Posgrado

Centro Universitario
Querétaro, Qro.
Octubre, 2018.

RESUMEN

En esta investigación se analiza una microempresa rural familiar que surge en el contexto de revaloración de las prácticas agrícolas tradicionales (cultivo de nopal), la migración regional pendular a la ciudad de Querétaro, la profesionalización de las nuevas generaciones y la reconversión productiva del campo mexicano que entró en crisis a nivel microsocioal a partir del modelo campesino de autosubsistencia. Esta microempresa familiar nace como una organización a pequeña escala en la localidad de Santa Rosa de Lima, en el municipio de Colón, en el Estado de Querétaro, que se reorganizó como una cooperativa en función de la demanda y capacidad de ampliar su mercado microregional al regional ya que logró implementar estrategias para incursionar de manera exitosa en la producción de conservas de nopales, salsas, dulces y licores. El objetivo fue analizar las distintas formas de organización por la que pasa la microempresa, debido a que la organización familiar investigada es flexible porque opera en distintas fases como cooperativa, microempresa y empresa familiar dependiendo de la cantidad de producción. Se contratan trabajadores de la localidad para funcionar como una cooperativa. Cuando se tienen contratos con otras empresas funciona como una microempresa y cuando tiene una producción baja solo funciona como empresa familiar en base a la unidad doméstica. Estas formas de organización también obedecen a la adaptación al contexto local, la presencia de convocatorias para apoyos estatales y federales, la disponibilidad de capital social, redes de apoyo y solidaridad local, y a las formas de trabajo de la región, por lo cual se configura como una microempresa familiar flexible capaz de sortear los vaivenes de la economía regional para garantizar su continuidad.

Palabras clave: Familia, Microempresa, Cultura, Economía Regional.

SUMMARY

This research analyzes a rural family microenterprise that arises in the context of the revalorization of traditional agricultural practices (cactus cultivation), the pendular regional migration to the city of Querétaro, the professionalization of the new generations and the productive reconversion of the Mexican countryside. Which entered into a micro-social crisis due to the peasant self-subsistence model. This family microenterprise was born as a small-scale organization in the community of Santa Rosa de Lima, in the municipality of Colón, in the State of Querétaro. It was reorganized as a cooperative based on demand and the capacity to expand its microregional market to the regional one, as well as implementing strategies to successfully enter the production of canned nopal cactus, hot sauce, sweets and liquors. The objective was to analyze the different forms of organization that the microenterprise goes through, because the researched family organization is flexible because it operates in different phases such as cooperative, microenterprise and family business depending on the amount of production. Local workers are hired to operate as a cooperative. When it has contracts with other companies it functions as a microenterprise and when it has a low production it only functions as domestic unit. These forms of organization are also due to the adaptation to the local context, the presence of announcements for state and federal government funding, the availability of social capital, support networks and local solidarity, and the forms of work in the region, and demonstrates that a flexible family microenterprise is able to overcome the vagaries of the regional economy to ensure its continuity.

Keywords: Family, Microenterprise, Culture, Regional Economy.

DEDICATORIA

A mis padres que siempre me han acompañado.

AGRADECIMIENTOS

Agradezco al Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACYT) por la beca que me fue otorgada para realizar mis estudios de maestría.

Gracias a mis padres por su apoyo en todo momento, son parte esencial de mi formación como persona.

Gracias a mis profesores, Dr. Gaspar Real Cabello, Dra. Phyllis Correa, Dr. Edgar Belmont Cortés y al Dr. José Luis Plata Vázquez, por sus lecturas y comentarios a este trabajo y además admiro por su labor como investigadores.

Especialmente agradezco a mi director de tesis, el Dr. Eduardo Solorio Santiago, a quien admiro por su compromiso con la antropología y por la formación que me ha dado como antropólogo desde la licenciatura. Por su compañía como director, profesor y amigo.

Quedo profundamente agradecido con la familia Sánchez Nieves por el apoyo y la aceptación en su hogar. De igual forma a Eduardo Sánchez quien me abrió las puertas de su micromprensa para realizar la investigación.

A mis amigos Diego, Lily y Yuleni por todos su apoyo y por siempre estar para escucharme.

A Gema por su compañía, amistad, apoyo y amor que he recibido de magnífica persona en este recorrido por la maestría y porque se cruzaron nuestros caminos.

Agradezco a mis compañeras y compañeros de generación. Todas esas pláticas en los salones, pasillos y lugares fuera de la facultad me permitieron conocerles y tener excelentes amistades.

ÍNDICE

RESUMEN.....	i
SUMMARY	ii
DEDICATORIA	iii
AGRADECIMIENTOS.....	iv
ÍNDICE	v
ÍNDICE DE FIGURAS.....	vi
Introducción.	1
Contexto geográfico	1
Aproximaciones para el estudio de las formas de organización laboral en la microrregión del Semidesierto	7
La propuesta de aplicación de la investigación.....	9
Organización de la obra	10
Capítulo 1. Elementos teóricos para estudiar la microempresa rural-familiar en Querétaro.	12
La Microempresa	12
El Parentesco y la Familia	15
La Cultura	25
¿Cómo estudiar una microempresa rural-familiar?	31
Capítulo 2. Santa Rosa de Lima, el contexto de una microempresa familiar exitosa.	36
Localidad de Santa Rosa de Lima, Colón.....	36
Historia y cultura de Santa Rosa de Lima.....	38
La microempresa rural familiar Pizca de Sal.....	61
El origen de la empresa Pizca de Sal	69
Organización familiar y rutina diaria	83
Capítulo 3. Desafíos, estrategias y organización de la microempresa rural familiar Pizca de Sal.	90
¿Qué son las Pymes?	90
La unidad doméstica y su organización como modo de producción campesino	95
La empresa familiar	97
Las estrategias de la familia, la unidad doméstica y la microempresa familiar.....	97
Los factores socioculturales que inciden en la organización de la microempresa Pizca de Sal.....	100
Conclusiones	106
Bibliografía	111

ÍNDICE DE FIGURAS

Cuadro 1. Las técnicas del método etnográfico	34
Cuadro 2. Reporte de la SEDESU, 2017.	58
Cuadro 3. Lista de apoyo a las microempresas en Santa Rosa de Lima.....	60
Cuadro 4. Actividades de los integrantes de Pizca de Sal	77
Cuadro 5. Estratificación de empresas por número de trabajadores.	91
Cuadro 6. Rango de ventas de las MIPYME	92
Cuadro 7. Número de MIPYMES en el Estado de Querétaro según el SIEM.....	94
Cuadro 8. Número de MiPymes en el municipio de Colón	94
Croquis 1. La localidad de Santa Rosa de Lima y los edificios públicos.....	45
Croquis 2. Dos viviendas y sus solares.....	47
Croquis 3. La casa de la familia Sánchez Nieves.....	62
Croquis 4. La casa-habitación.....	63
Croquis 5. El taller de producción de Pizca Sal.....	64
Croquis 6. La casa y el terreno de la familia Sánchez Nieves	66
Croquis 7. Casa de Eduardo, sede la microempresa y la bodega.....	68
Mapa 1.Plano definitorio por decreto presidencial del ejido de Santa Rosa en 1936.	51
Mapa 2. Ejido de Santa Rosa y sus colindancias con otros ejidos de Colón, Qro.	51
Mapa 3. Áreas sembradas por la empresa Pizca de Sal.....	69
Fotografía 1. Tractor de Doña Chelo.....	67
Fotografía 2. Terreno sembrado de nopal de la familia Sánchez Nieves.....	75
Fotografía 3. Frasco de la Salsa Buena, Buenísima.	79
Fotografía 4. Etiqueta de la salsa Chuy.	79
Fotografía 5. Etiqueta del licor de guayaba Peregrino.....	80
Fotografía 6. Botella de licor de guayaba Ad hoc.....	80
Fotografía 7. Nopales Vinagritos.....	81

Fotografía 8. Vitroleros de plástico.....	82
Esquema 1. Factores socioculturales que inciden en la microempresa y su organización	105

Introducción.

Esta investigación analiza la organización familiar de la microempresa rural Pizca de Sal ubicada en la localidad de Santa Rosa de Lima, Colón, Querétaro. A partir de su historia familiar se muestra su origen, formación, reorganización, la división interna del trabajo, las racionalidades y problemas al operar en distintas formas de organización a los que se han enfrentado con su incursión al mercado local, regional y nacional.

Contexto geográfico

El estado de Querétaro está conformado por 18 municipios que se dividen en 4 regiones geográficas que son: la Sierra Gorda, el Semidesierto, los Valles y la Sierra queretana. Éstas se subdividen 5 en zonas consideradas como geoeconómicas: la Sierra Gorda, el Semidesierto, la Sierra queretana, el plan de San Juan y el Bajío queretano (Nieto, 2002). La región de estudio es el Semidesierto que incluye a los municipios de Peñamiller, Tolimán, Cadereyta y Colón. En esta investigación nos interesa una microrregión en particular, la que comprenden las localidades de Santa Rosa de Lima, Santa Rosa de Finca y Los Benitos en del municipio de Colón.

En la región del Semidesierto se encuentra una diversidad de microempresas que elaboran una amplia variedad de productos como son: leche, queso, yogurt; artesanías hechas de fibras naturales (ixtle y henequén), de barro, lapidarias, cerámica, vinos, entre otras. Cabe mencionar que estas empresas y microempresas están organizadas por relaciones familiares y locales, algunas de estas por familias.

En la microrregión de estudio se localizan un parque agroindustrial “AgroPark”, destacando la empresa “Agros”. En dicho parque se ubican 11 empresas agrícolas nacionales e internacionales las cuales producen diversas variedades de hortalizas como jitomate, pimiento y pepino. En la empresa Agros se produce, de igual forma, una diversa variedad de jitomate y lechuga para la exportación. Tanto en la empresa como en el parque agroindustrial cuenta con mano de obra femenina, en su mayoría procede de los municipios de Colón y de

Ezequiel Montes. El agroparque se encuentra en el municipio de Colón sobre la carretera número 100, en el kilómetro 28.5 que pertenece a la localidad de Ajuchitlán.

Este municipio se encuentra a 25 minutos al noreste de la ciudad de Querétaro viajando en automóvil y en autobús en un aproximado de una hora quince minutos. Limita al norte con los municipios de El Marqués y Tolimán, también con el estado de Guanajuato; al sur con Pedro Escobedo y Tequisquiapan; al este con Ezequiel Montes, y al oeste con El Marqués.

En esta localidad, de Santa Rosa de Lima, se encuentran diversas microempresas que elaboran productos de corte alimenticio como: conservas de frutas y verduras, mermeladas y dulces tradicionales. Estos productos son elaborados con frutas y hortalizas como: mango, guayaba, fresa, guamishi, chayote, pepino y zanahoria, entre otros. También existen empresas dedicadas a la venta y compra de ganado bovino, porcino y ovino. En todas éstas microempresas encontramos formas de organización familiar que se han reconfigurado en relación con los productos que venden y la demanda del mercado local, regional y nacional.

El objetivo de la investigación fue analizar las distintas formas de organización familiar por las que pasa una microempresa rural en la localidad de Santa Rosa Lima en el municipio de Colón, Querétaro. Esta organización familiar opera como una Pyme cuando requieren de financiamiento y apoyo federal o estatal, como una empresa familiar cuando requieren cubrir las demandas regionales y el resto del tiempo funciona como unidad doméstica. A partir de lo anterior se definieron los siguientes objetivos específicos:

- Describir la forma de organización de la microempresa rural-familiar a través del tiempo ¿Cuándo y cómo se origina? ¿Cómo es que cambia de microempresa a empresa familiar y a unidad doméstica?
- Conocer las tensiones y conflictos que se han generado en el desarrollo y

consolidación de la microempresa familiar.

- Explicar las formas de organización de la microempresa, señalando ¿Cuándo operan como empresa familiar, como microempresa y como unidad doméstica?
- Identificar los rasgos culturales que influyen en la microempresa para participar en la economía local, regional y nacional.

Se analizó un período de tiempo a partir de la década de 1990 al 2018, para entender cómo ha ido cambiando o transformando el entorno en esta microrregión en cuanto a la apertura, el emprendimiento, reorganización y reestructuración de las microempresas, es decir, las condiciones cambiantes del mercado regional y nacional.

Así mismo, para entender estos procesos sociales, en cuanto a la productividad de las microempresas rurales, se trazó un marco histórico de la región en las actividades económicas que se han realizado, las tradiciones laborales y en particular, a las microempresas que se han organizado, crecido, reestructurado y de qué forma se les ha apoyado por las instituciones gubernamentales, organizaciones civiles y programas de gobierno.

De manera concreta, se analizó la formación, organización y reorganización así como la reestructuración de una microempresa rural familiar para profundizar en el análisis de su dinámica interna y externa, con el fin de responder a los cuestionamientos siguientes:

En cuanto a su carácter de microempresa: ¿Cómo se organiza esta unidad familiar? ¿A qué problemas y tensiones se ha enfrentado durante su trayectoria? Y ¿Cómo se han insertado en el mercado microrregional, regional y nacional?

Luego bien, al interior de la familia: ¿Cuáles son los conflictos que se han generado en sus formas de organización considerando las diferencias, de género, generación y grado de escolaridad?

Así mismo, acerca de la cultura, la pregunta ha sido: ¿Qué rasgos culturales influyen en las distintas formas de organización de la familia, que configuran lo que podríamos denominar como una cultura familiar?

A partir de estas preguntas respondí al problema de la organización, reorganización y reestructuración de las microempresas rurales familiares que han operado en su historia.

Planteamiento

Las microempresas son alternativas económicas y sociales viables, debido a que la organización familiar permite su operación, se fundamenta a partir de la transmisión de saberes y conocimientos lo que obedece a una jerarquía generacional y de género. La organización familiar depende de la división de actividades. Los integrantes desempeñan un rol social dentro y fuera de la microempresa para desarrollar una identidad individual y colectiva de modo que puedan articularla dentro del mercado.

En este estudio de caso analicé las diferentes formas de organización familiar en una microempresa rural. El caso documentado Pizca de Sal, nos permite ver su estructura organizativa y los mecanismos a través de los cuales opera en distintas fases, contextos y situaciones; es así como, en ocasiones puede operar como una pyme, en otro momento como una empresa familiar y continuar como unidad doméstica, en un esquema de flexibilidad que le permite permanecer en el mercado.

La perspectiva de esta investigación se plantea desde la antropología económica que Maurice Godelier (1974) ha desarrollado en algunos de sus investigaciones y textos, esto es para entender la formas sociales y culturales de la actividad económica del grupo que se estudia (la microempresa familiar). La antropología nos permite conocer la estructura de esta microempresa desde dos niveles: lo micro (el individuo) cómo creo este negocio a partir de los conocimientos

y saberes previos que tenía de su entorno; después el nivel macro (la cultura). Esta investigación contribuye a la comprensión y análisis de las formas de organización de la familia, sus formas y mecanismos para sortear la producción y distribución de sus productos organizados bajo una lógica microempresarial.

La antropología económica, según Godelier (1974), se debe de ocupar de las formas y condiciones de producción, distribución y consumo para identificar y entender las relaciones en las estructuras diferentes de la sociedad. Entonces retomando a este autor, la microempresa se compone de formas de producción, de distribución y de consumo, propuestas por este autor, que se articulan con las estructuras de la sociedad, con la familia, los comerciantes, los consumidores en la estructura económica pero también a una estructura política, por ejemplo, registrar o patentar un producto, cumplir con ciertas normas de calidad y de salubridad, registrar la microempresa ante el sistema tributario, etc. De esta forma, la cuestión económica también es una cuestión social.

Ante las pocas oportunidades de empleo y los bajos salarios en la región del semidesierto, en donde se ubica el caso de estudio, las familias campesinas optan por realizar actividades económicas remuneradas para completar el gasto familiar. Algunas de estas familias campesinas han decidido incursionar en el ámbito comercial y microempresarial, a partir de la puesta en valor de los conocimientos y capacidades promovidas por el estado a través de programas de microfinanciamiento para animales de traspatio, comercio, adquisición de equipo y materia prima, talleres artesanales, apoyo a la agricultura. Estas empresas familiares se organizan de una manera diferente, para enfrentar los problemas de organización, producción, comercialización y venta de sus productos en el mercado local, microrregional, regional y nacional. En esta organización familiar que opera como unidad doméstica, microempresa y como empresa familiar, cada integrante desempeña un rol social, una actividad particular, funciones dentro y fuera de la microempresa para afrontar los problemas y desafíos de su organización desarrollando una identidad individual y colectiva que se refleja en los productos.

Antecedentes

La región del Semidesierto, es un área cultural en donde en las últimas décadas (1990-2018) se han establecido diversas industrias o agroindustrias, empresas turísticas, granjas y corrales de ganado, así como empresas de materiales de construcción. Esta región ha sido reconocida por las autoridades estatales y municipales como lugar de la cultura étnica otomí (ñäñho), además es reconocida por la extracción de recursos como: oro y plata; bancos de caliza, caolín y sillar¹ así como ópalos. La llegada de compañías mineras para la explotación de estos recursos en los diferentes municipios (Colón, Tolimán, San Juan del Río) que integran la región se ha incrementado.

El desarrollo turístico en la región ha llevado a que proliferen empresas dedicadas a la siembra y cosecha de uva (vid), para la producción de vino, destacando su ubicación en los municipios de Ezequiel Montes y Tequisquiapan, debido al tipo de tierra y clima.

Por otra parte, se han establecido empresas transnacionales en diferentes zonas del estado de Querétaro, a la par, han surgido microempresas, desde cooperativas, organizaciones y asociaciones comunitarias. Estas microempresas se han multiplicado en la región a partir del apoyo recibido por programas gubernamentales estatales y federales que buscan beneficiar este tipo de iniciativas locales. Para ello se realizó una revisión de trabajos que se han generado desde la antropología en las regiones geoeconómicas del Semidesierto y el Plan de San Juan.

¹ Información sacada del Servicio Geológico Mexicano, se puede consultar en línea: <http://www.sgm.gob.mx/pdfs/QUERETARO.pdf>. Última revisión 20 de octubre del 2016

Aproximaciones para el estudio de las formas de organización laboral en la microrregión del Semidesierto

En este apartado se hace una revisión de algunos trabajos que se han realizado en esta región, sobre la temática de emprendimiento productivos, que van desde la producción de pollos, elaboración de artesanías, organizaciones civiles para la protección y conservación del medio ambiente y el turismo.

El trabajo que realizó Real (2015) titulado *Avicultura Queretana. Antropología y apertura comercial* donde estudia la llegada de la empresa transnacional Pilgrim's Pride que se estableció a inicios de 1990, en la zona de Amazcala-Chichimequillas en el municipio de El Marqués, dedicada a la cría y engorda de pollos que más tarde se extendería al municipio de Colón.

La investigación profundizó en el sistema tecnológico de la avicultura en Querétaro, articulando la aparecería² como actividad económica de los productores locales y su apertura comercial al sistema económico mundial, al articularse con la transnacional Pilgrim's Pride. Esta actividad económica de la empresa permitió la aparcería y a los productores independientes.

En el trabajo de investigación realizado en la región del Semidesierto por Héctor Noé García (2016) titulado *Estrategias productivas y redes sociales: El caso de dos familias de artesanos de la comunidad Villa Progreso, en el municipio de Ezequiel Montes, Querétaro*; muestra como estas unidades domésticas de origen étnico otomí (ñãñho) que se dedican, con distintas estrategias, a la producción de artesanías y lazos hechos de ixtle³. Se muestran las formas y mecanismos en que

² "El contrato de aparcería es aquel por el que el titular de una finca o de una explotación cede durante un tiempo determinado su uso y disfrute o el de alguno de sus aprovechamientos, así como los elementos de la explotación, ganado maquinaria o capital circulante," por una cantidad económica o a un acuerdo en que se repartan los productos. (Definición tomada de: http://guiasjuridicas.wolterskluwer.es/Content/Documento.aspx?params=H4sIAAAAAAEAMtMSbF1jTAAAUUNDUwsjtbLUouLM_DxblwMDCwNzAwuQQGZapUt-ckhlQaptWmJOcSoAfVvHTjUAAAA=WKE)

³ Fibra natural del maguey, con la cual se tejen lazos, cuerdas y reatas.

cada una de estas unidades domésticas, que considera García una “tradicional” por la elaboración de los lazos, mientras que la otra “innovó” en la forma de tejer el ixtle para producir artesanías, se adaptan a las condiciones del mercado.

El trabajo de García (2016) muestra cómo los artesanos han implementado estrategias para la producción y venta de sus mercancías, señalando que el turismo fue un factor esencial para la comercialización en la región, debido al flujo de visitantes que arriban a la Peña de Bernal. Este sitio turístico permitió la apertura y expansión al mercado de las artesanías que se producen en la región y generó una entrada económica para el sostenimiento de las múltiples familias implicadas en la elaboración de éstas.

Las unidades domésticas artesanales cuentan con una organización dividida por actividades marcadas por la edad y sexo constituyendo una forma de organizar el trabajo y la producción siguiendo características culturales propias.

La investigación realizada por Juan Ángel Salinas (2016) titulada *Participación e Intermediación en las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC): El caso de la organización de protección al medio ambiente en el semidesierto queretano*; muestra la participación de los actores sociales que se encuentran dentro de organizaciones civiles para la protección y conservación del medio ambiente en la microrregión Bernal-San Antonio de Cal en los municipios de Ezequiel Montes y Tolimán, respectivamente, en donde se delimitó la zona declarada como Patrimonio Cultural Intangible (PCI) por la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO por sus siglas en inglés).

La participación de las organizaciones civiles fue a través de la implementación de políticas públicas tras la declaratoria para generar los mecanismos locales para gestionar recursos entre la población local. Para ello, Salinas analizó un proyecto nombrado “La Ruta Turística de la Cactácea” que a

partir de la declaratoria del Área Natural Protegida y las políticas públicas que impulsaron el turismo en esta región, se formaron organizaciones civiles, algunas tuvieron una finalidad económica a partir de la explotación del turismo y otras mantuvieron una visión social y ecológica para conservar el entorno. Estas organizaciones formaron líderes que se beneficiaron a partir de los apoyos gubernamentales. Se crearon redes sociales entre población y autoridades para gestionar recursos destinados a proyectos locales y los líderes usaron estos proyectos para favorecer su carrera política local y beneficiar a sus familias.

Los tres trabajos revisados muestran temáticas vinculadas con la forma de producción, con la implementación de estrategias productivas y laborales que benefician a la población de esta región. También se observa la participación de los habitantes en organizaciones civiles para el beneficio económico, social y político de éstas.

La investigación que nos planteamos indaga el caso de una microempresa rural-familiar ubicada en la región del Semidesierto, con lo cual se analiza la organización, reorganización y reestructuración, así como sus conflictos y tensiones para continuar con el trabajo que implica una empresa de este tipo.

La propuesta de aplicación de la investigación

Esta investigación plantea una intervención antropológica aplicada a través de la descripción acerca del funcionamiento de las microempresas rurales-familiares en la microrregión compuesta por los municipios de Colón y Ezequiel Montes, se propone un análisis y explicación desde la cultura y la historia acerca de las estrategias de organización de las unidades domésticas y sus diversas formas de trabajo.

Esta investigación se devolvió a los informantes en un formato monográfico

para contar con un antecedente en la microrregión de la historia y organización de microempresa rural- familiar Pizca de Sal.

Organización de la obra

El trabajo está organizado de la siguiente manera:

En el primer capítulo explico los conceptos teóricos que me permitieron efectuar un análisis del caso estudiado, como microempresa, familia y cultura. Éstos ayudaron a explicar las funciones características y formas de organización laboral y familiar de la microempresa Pizca de Sal, así como también los elementos culturales del contexto en donde se ubica, los cuales determinan su operatividad en la microrregión.

En el segundo capítulo describo la localidad de Santa Rosa de Lima a partir de las características poblacionales, económicas y de su entorno natural de que permitieron especificar el espacio donde localiza la microempresa y el desarrollo de otros proyectos productivos en el municipio de Colón, lo que da cuenta de la proliferación de cooperativas y emprendimientos familiares. También se describe la historia y organización laboral y la dinámica de la unidad doméstica de la familia Sánchez Nieves.

El tercer capítulo se destinó al análisis antropológico sobre la organización de la microempresa rural familiar Pizca de Sal, en la cual damos cuenta de las tensiones laborales y familiares, así como de las estrategias que generó dicha organización para establecer vínculos con especialistas para participar en convocatorias estatales y federales para la obtención de recursos económicos para competir en el mercado regional y nacional.

Finalmente presento las conclusiones en las cuales puntualizo las capacidades y conocimientos adquiridos por parte del líder y fundador de Pizca de Sal para el emprendimiento, gestión de recursos y la construcción de relaciones con socios y autoridades municipales. Además, se encontró que no hay división

marcada entre el trabajo y la dinámica familiar lo que genera conflictos por la dificultad de definir roles familiares y laborales. Por último, vemos que la microempresa es un ejemplo del proceso de transformación del campo, ya que algunas características persisten pero otras se modifican por las necesidades y la visión emprendedora.

Capítulo 1.

Elementos teóricos para estudiar la microempresa rural-familiar en Querétaro.

En este capítulo presento y discuto las principales categorías de análisis que sustentan esta tesis: microempresa empezando por Pérez, De Gortari y Santos; familia desde Morgan, Lévi-Strauss, Buchler, Adler y Pérez, y Robichaux; y por último, cultura desde Tylor, Malinowski, Geertz, Giménez, Wolf hasta Herskovits, para el estudio de caso centrado en la organización de las microempresas rurales y familiares, en específico la microempresa Pizca de Sal, ubicada en la localidad de Santa Rosa de Lima del municipio de Colón, Querétaro.

La Microempresa

La microempresa como categoría de análisis ha sido abordada por diferentes disciplinas, en este apartado retomaremos algunas nociones que se han hecho sobre ésta, desde tres disciplinas: la economía, la administración y la antropología.

Desde la Economía

En México para definir los distintos niveles o “estratos” de una empresa se señalan dos aspectos: 1) número total de empleados y 2) giro de la actividad (Taxis, M. Mungaray, A. Ramírez, M. y Ramírez, N. 2011), los estratos son micro, pequeña, mediana y grande empresas. Para el caso de la microempresa el número máximo de empleados es de diez y los giros son tres: industrial, comercial y servicios. Desde la economía estos autores retoman la definición de microempresa por parte del Estado al destacar los indicadores y estadísticas de las bases de datos de Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática (INEGI) y de la Secretaría de Economía (SE).

Desde la Administración

Las ciencias administrativas, por su parte nos dan una definición similar a la de la economía. Rodríguez Valencia (2000) propone una definición de microempresa

como "las empresas industriales, comerciales o de servicios que emplean entre 1 y 15 asalariados y cuyo valor de sus ventas anuales sea el que determine la SECOFI" (pág. 48) (Secretaría de Comercio y Fomento Industrial), esta dependencia federal desapareció en el sexenio de Ernesto Zedillo (1994-2000) y se convirtió en la Secretaría de Economía (SE). Esta ex-dependencia regulaba las políticas de las actividades relacionadas con el comercio exterior.

Además, este autor menciona algunas características de la microempresa en cuanto a su organización interna, estas características son:

- a) con propietarios y administración independiente.
- b) que no domina el sector de la actividad en se opera.
- c) con una estructura organizacional muy sencilla.
- d) que no ocupa más de quince empleados
- e) que sus ventas anuales no sobrepasen los 30 de millones de pesos (Rodríguez, pág. 48).

Esta definición tiene algunos puntos negativos, por ejemplo, los propietarios y administrativos, si es una microempresa familiar no son independientes, sino es una sola unidad familiar de organización y de producción en cuanto a las relaciones humanas que hacen que funcione. Dicho esto, otros autores (Sharma et al. (1996) y Pedroso de Lima (2000) citados por Pérez Lizaur, 2010 pág. 20) mencionan que los administradores separan la empresa y la familia, por lo tanto, los asalariados a los que se refiere Rodríguez son ambiguos, pueden ser trabajadores sin ninguna filiación o familiares.

La microempresa ha sido una alternativa económica para las familias y para el desarrollo económico del lugar de donde se encuentre, es así que De Gortari y Santos dicen que "las microempresas se han convertido en una estrategia socioeconómica de adaptación local, debido a que constituyen uno de los sostenes de la economía de la comunidad en la que surgen o se establecen" (De Gortari y

Santos en Pérez Lizaur, 2010, pág. 118). Para que una microempresa opere tiene que haber una organización interna que por lo general está integrada por la familia del dueño, entonces se compone de una organización familiar para realizar las actividades de administración y producción.

Desde la Antropología

En la antropología se han realizado investigaciones sobre microempresas y retomamos algunas compilaciones, uno es el de Marisol Pérez Lizaur llamado *Empresa y familia en México. Una visión desde antropología* (2010) el otro texto es de Rebeca De Gortari y María Josefa Santos denominado *Aprendizaje e innovación en microempresas rurales* (2010).

En México las empresas familiares son consideradas como pequeños negocios de corte “tradicional” con redes en lo informal al no pagar impuestos y organizar a la familia. Tanto Pérez Lizaur como Collins y Porras (en Pérez Lizaur, 2010) coinciden en que la microempresa familiar tiene como objetivo la reproducción familiar.

Las microempresas del ámbito rural cuentan con otros rasgos definitorios para el caso mexicano que podemos identificar en la teoría. Son unidades de producción que están emplazadas en el lugar de residencia de la familia, de la que participan todos y se dividen el trabajo. Operan como una unidad doméstica que organiza el trabajo por sexo, edad y generación, que contribuyen a la producción económica del grupo.

De Gortari y Santos toman la propuesta de Parra (2006, citado en De Gortari y Santos, 2010), quien replantea la definición inicial de microempresa al señalar que se trata de:

Aquella unidad permanente de producción de bienes y servicios en el sector rural, capaz de generar valor agregado, en la que el empresario y su familia participan directamente en el proceso de producción, donde existe una

escasa división técnica del trabajo y se labora en pequeña escala para el mercado introduciendo sistemas y equipos modernos de producción de tecnología intermedia (pág. 25).

Esta definición parte de las microempresas en el ámbito rural y su organización depende de la familia, la producción de la microempresa en su mayoría es para el mercado moderno y el propietario realiza diferentes actividades desde la administración, producción y comercialización.

Es a través de las redes sociales que se construyen “pueden obtener financiamiento, capacitación y conocimientos” (Santos & De Gortari, 2010, pág. 28) los empresarios para tener mejores resultados, como ya se ha mencionado, además de la innovación tecnológica que se adquiere a partir de estas estrategias implementadas sin desaprovechar los recursos locales que se tienen del entorno en donde se encuentran, además de incluir otras formas de organización familiar y abrirse paso por el mercado local, regional y nacional.

El Parentesco y la Familia

El parentesco es una construcción biológica pero también sociocultural (Kottak, 1994), con esto me refiero a que no es necesaria la relación consanguínea de una persona con otra, sino que una persona puede ser padre/madre de un(a) hijo(a) sin ser en lo biológico su progenitor.

El concepto de familia que definió Lewis H. Morgan (1993) desde la teoría evolucionista, este término tiene su origen al definir la fase del “salvajismo”, debido a que para este autor la evolución humana se divide en tres estados lineales y consecutivos: *salvajismo*, *barbarie* y *civilización*. La familia tiene su desarrollo en la barbarie y madura en la civilización. Para ello, describió cinco formas diferentes de familia: 1) familia consanguínea, 2) la familia punalúa, 3) la familia sindiásmica, 4) la familia patriarcal y 5) la familia monógama; a partir del sistema de consanguinidad y de afinidad para explicar cada una de ellas.

A continuación, presento las definiciones de estos tipos de familias y su relevancia en el análisis de la evolución de la institución familiar. Comienzo con la forma de familia considerada inicial o primaria, la consanguínea, para pasar a otras aun presentes en nuestro tiempo (punalúa, sindiásmica, patriarcal y monógama), esta revisión nos permitirá comprender el papel de la familia en la organización del grupo y su relevancia en el desarrollo de la microempresa rural familiar.

1) Consanguínea

La relación familiar “Se basaba en el matrimonio entre hermanos y hermanas propios y colaterales, en grupo” (Morgan, 1993 [1884]). Esta forma de familia se encuentra en estado del salvajismo y es considerada como la primera forma organizada de la sociedad, en palabras del propio Morgan. Se menciona que esta forma de familia es de total promiscuidad, y que el incesto daba pie a que en un grupo todos serían parientes, reconociendo a las esposas de hermanos y a las hermanas de las esposas como esposas propias, y los hijos son hijos de todos. Se encontró en grupos de Polinesia y de Hawái.

2) Punalúa

En esta forma familiar también se presentaba en el estado del salvajismo, pero a diferencia de la consanguínea ya no se casan con sus hermanas, sino que, las relaciones matrimoniales eran de un hombre de un cierto grupo con una mujer de otro grupo, pero el hombre recién llegado se “casaba” con todas las mujeres del otro grupo y la mujer pertenecía a todos los hombres del grupo. Para determinar la filiación era por vía materna porque la paternidad era incierta, de esta manera se desataca el matriarcado como organización familiar. Este tipo de familia se identificó entre los grupos de Polinesia al igual que de Hawái.

3) Sindiásmica

La familia sindiásmica es el principio de la monógama, dado que el matrimonio se hacía en pareja, pero sin una cohabitación propia, además de que este matrimonio

duraba hasta que las partes lo permitieran. La infidelidad era un derecho del hombre y la mujer no podía tener relación con otro hombre. Por otro lado, la mujer era quien tenía la responsabilidad de los hijos.

Morgan afirma que la familia sindiásmica se encontró entre los grupos “aborígenes americanos”, uno de ellos fueron los iroqueses en los Estados Unidos.

4) Patriarcal

El matrimonio era exclusivo para el hombre, ya que podía tener más de una esposa y recaía la autoridad en este mismo. Otra de las características de esta forma familiar, las mujeres eran recluidas para sus esposos, sin posibilidad a que éstas renunciaran a la unión.

5) Monógama

Se basaba en la unión de una sola pareja en el matrimonio y con cohabitación propia. Este tipo familiar aparece en el período superior de la barbarie y prevalece en la actualidad, “dando origen a la sociedad”. Además, se caracterizaba por la fidelidad de las partes involucradas.

Los tipos familiares que describe Morgan muestran que la familia ha evolucionado desde el matrimonio entre hermanos y hermanas hasta el matrimonio monógamo y exógamo, lo que posibilitó la organización social de los grupos para dar paso a una sociedad constituida en grupos familiares y de parentesco. La familia se institucionaliza y organiza a la sociedad para actividades como el trabajo, la explotación del entorno y la relación con otros grupos humanos.

El parentesco como sistema cultural

Lévi-Strauss (en Bossert, Sendón y Villar, 2012), desde el estructuralismo, menciona que un sistema de parentesco está constituido por dos requisitos: coherencia interna, y sentido y fin. La coherencia interna es la forma en como

estarán nombrados los integrantes dentro del sistema, y el sentido y fin es el conjunto de reglas, derechos y obligaciones que tendrán los miembros. De esta forma este autor dice que:

La función de un sistema de parentesco es generar posibilidades o imposibilidades matrimoniales, tanto en forma directa, entre gente que se llama mutuamente mediante ciertos términos; como de forma indirecta, entre gente que se llama mutuamente mediante términos derivados –de acuerdo con ciertas reglas- de aquellos utilizados por sus antecesores (págs. 374-375).

Por lo tanto, el sistema de parentesco se observa a través de un lazo social como el matrimonio, que se considera dentro de la antropología como afinidad, la unión de dos personas (monogamia) o la unión de una persona con más de una (poligamia). Este mismo autor menciona que cuando existe un matrimonio, más que la unión de dos individuos es la unión de dos grupos, esta unión se le considera como alianza (Llobera, 1974).

Por su parte, Ira Buchler (1982) dice que los sistemas de parentesco tienen dos funciones: la filiación y la alianza. Cada función las explica así:

1) la filiación define el modo de agrupamiento de los individuos, es decir, define a qué categoría pertenece cada uno, y de qué modo las diversas categorías o grupos de personas se relacionan entre sí. Todo sistema de parentesco tiene que establecer a qué grupo (de filiación) pertenece cada uno. 2) La alianza hace referencia a la distribución de las parejas: puede o debe emparejarse con quien (pág. 11).

La filiación es el sentido de pertenencia a un grupo, dentro del cual se desarrolla un individuo como hijo o hija. La alianza es la forma en cómo se relacionan los individuos del grupo con otra persona de otro grupo de filiación. En este sentido, a partir de la alianza entre dos individuos surge una familia. Buchler sostiene que todas las formas de familia se construyen a partir de dos nociones de

parentesco que se contrastan o se complementan, éstas son: la consanguinidad y la afinidad. Por un lado, está el factor biológico y por el otro, el factor legal y sociocultural, como los hijastros. Además, define a la familia a partir de tres tipos de relaciones:

- 1) una relación de consanguinidad, que se da entre individuos biológicamente procedentes de un mismo progenitor.
- 2) una relación de afinidad, que se da entre esposos.
- 3) una relación de filiación, que se da entre padres e hijos (1982, pág. 37).

Estas características son similares a las que Lévi-Strauss había mencionado con anterioridad:

- 1) tiene su origen en el matrimonio.
- 2) está formado por el marido, la esposa y los hijos(as) nacidos del matrimonio, aunque es concebible que otros parientes encuentren su lugar cerca del grupo nuclear.
- 3) los miembros de la familia están unidos por a) lazos legales, b) derechos y obligaciones económicas, religiosas y de otro tipo y c) una red precisa de derechos y prohibiciones sexuales, más una cantidad variable y diversificada de sentimientos psicológicos tales como amor, afecto, respeto, temor, etc. (1974, pág. 17).

Lévi-Strauss hace hincapié por cuáles lazos se está unido, éstos no sólo son consanguíneos, sino que también operan otros lazos por filiación consciente y selectiva, en comparación con Buchler, quien desataca la prohibición de las relaciones sexuales entre los miembros (incesto) y los sentimientos (amor, respeto, afecto, temor, entre otros) que se producen en la subjetividad de cada integrante.

La familia nuclear es un tipo de sistema de parentesco y está compuesta por padre, madre e hijos, pero no es fijo e inmutable porque se mantiene hasta que

padres e hijos deciden separarse cuando éstos últimos forman su propio hogar. Otro tipo sistema de parentesco es la que Adler y Pérez Lizaur nos muestran en su trabajo *Una familia de la élite mexicana. Parentesco, clase y cultura 1820-1980* (1987) donde investigan a una familia empresaria en la Ciudad de México.

Adler y Pérez Lizaur (1987) señalan que la noción de familia en México tiene un significado diferente al que tiene en la cultura anglosajona, ellas tratan el concepto de la “gran familia trigeracional” compuesta por tres generaciones: abuelos, padres e hijos como unidad de solidaridad y que sostiene la organización de la sociedad mexicana. Se apoyan en algunas definiciones de otros investigadores (Firth, Hubert, Forge, 1970), para mencionar que dentro de ésta hay un “conjunto de obligaciones y expectativas de apoyo ritual, económico y social” (1987, pág. 143). A este tipo de apoyo la solidaridad se da dentro de la gran familia.

La solidaridad es incondicional entre los miembros, donde implica rituales e ideologías compartidas, estrecha interacción social, ayuda económica y apoyo emocional. Esta solidaridad se presenta de diferentes formas, como: "posición social, recursos económicos, ubicación geográfica de los miembros y las circunstancias históricas del individuo" (pág. 144). La ubicación geográfica condicionará a los integrantes que estén distantes por lo que se podría pensar que es un problema en la integración familiar pero la comunicación y los recursos económicos los mantienen dentro de esta estructura familiar.

Este sistema de parentesco que proponen las autoras tiene las siguientes características:

- a) es bilateral, aunque idealmente con una tendencia hacia la patrilinealidad;
- b) distingue entre la familia como una unidad básica de solidaridad y la unidad doméstica como unidad económica residencial; c) la "familia" es la gran familia trigeracional basada en la consanguinidad: los vínculos colaterales son fuertes, pero al fin contener una familia nuclear, pero las familias nucleares pertenecientes a la misma gran familia tratan de habitar unas cerca

de las otras (pág. 164).

La propuesta de las autoras recae en que la gran familia trigeneracional es la unidad básica familiar en México, debido al caso que estudiaron y parten de una definición de parentesco que se entiende como:

El vínculo que, respecto de un individuo, une a cada uno de los antepasados, descendientes y colaterales de su familia por consanguinidad o afinidad. Tomando a un "yo" como base, en la práctica el parentesco abarca estas dos zonas: a) de los abuelos a los nietos mediante su línea, esto es, cinco generaciones de una parte, y de otra colateralmente hasta los primos segundos y los hijos e hijas de tíos y tías en segundo grado. b) El parentesco por afinidad es más restringido. Incluye a la familia del esposo o la esposa (Adler y Pérez, Pág. 168).

Esta definición es entendida para Lévi-Strauss (1974) como "familia extendida o articulada", en donde este tipo de familia se compone por más "familias conyugales" (padre, madre e hijos(as)). Por su parte, regresando al caso de México, Ana Lid del Ángel en su trabajo sobre la *Estructura y dinámica de la familia extensa y nuclear totonaca* (del Ángel en Robichaux, 2007), dice que la familia extensa es una fase del grupo doméstico que está unido por consanguinidad o afinidad, compuesta por dos o más familias que viven en el mismo techo o en el mismo solar. Esta definición parte de la familia campesina y está compuesta por generación verticales (abuelos, padres e hijos) u horizontales (padres, hijos, tíos, primos) o compleja que se mezclan las otras dos (abuelos, padres, tíos, hijos y primos). En esta última propuesta de del Ángel se menciona lo que Adler y Pérez definen como gran familia trigeneracional para un tipo de familia extensa que proviene del medio rural y pasa al urbano, ya que estudian a una familia que tiene su origen en el siglo XIX hasta finales del XX.

En cuanto a la forma en que estas autoras sostienen que la gran familia es la unidad básica de solidaridad en México Robichaux (2007), menciona que es complejo decir que esta propuesta de Adler y Pérez es un rasgo cultural mexicano

o latinoamericano; sino que es "necesario particularizar y reconocer que no existe una sola cultura mexicana ni mucho menos una latinoamericana" (pág. 17). Debido a que con esta propuesta generaliza las diferencias culturales que existen en México y que es descabellado generalizarlo para América Latina. Cada grupo social constituye su propio tipo de familia, en diversos trabajos sobre familia y parentesco en México en los últimos años, (Esteinou, 2008 y Robichaux, 2003, 2005, 2007;) describen los tipos de familia en cada caso particular y no dan por sentado que es representativo para México que en todos los grupos sociales se compongan de la misma manera.

La propuesta de Robichaux va encaminada hacia los estudios de la familia por medio de la "transición" porque permite tener una visión panorámica y se describen los cambios de la familia mexicana para que no se considere un solo modelo familiar en México ni un único proceso de transformación. Por ello menciona que "los antropólogos han supuesto que existe un modelo de familia en México y no han reconocido los distintos sistemas culturales que subyacen en los tipos de familia que imperan entre los diferentes grupos socioculturales del país" (2002, pág. 60). Esta propuesta de estudiar a la familia es a partir de la cultura para comprender las lógicas y dinámicas que permitan explicar la formación de éstas en el lugar donde se encuentran. Por lo tanto, Robichaux entiende la cultura como "las normas y valores heredados socialmente de generación en generación que dan las pautas para la resolución de problemas específicos de la vida humana" (2007, pág. 27). Estas normas y valores se desenvuelven al interior de cada grupo y siguen a través del ciclo del desarrollo familiar.

Este autor propone un modelo de familia residencial y lo define como sistema familiar mesoamericano (2002), mediante estudios realizados en el estado Tlaxcala con familias nahuas campesinas y le permitió describir la organización y reproducción de estos grupos familiares. Su análisis se sustenta al decir que este tipo de sistema constituye el régimen demográfico de la población indígena y rural en México y Centroamérica correspondiente a la cultura mesoamericana.

Este sistema familiar tiene las siguientes características:

a) La virilocalidad inicial temporal de los hijos varones mayores y la salida de las hijas para ir a vivir a la casa de sus suegros; b) el establecimiento, después de cierto tiempo, de las nuevas unidades de residencia de los hijos varones en los alrededores de la casa paterna, frecuentemente en el mismo patio, y c) la permanencia del últimogénito en la casa paterna, la cual hereda en compensación por cuidar a sus padres en la vejez (Robichaux, 2002, pág. 75).

El sistema familiar mesoamericano está en la herencia de la tierra y permite observar las relaciones de residencia después del matrimonio y la transmisión de bienes durante el desarrollo del grupo familiar.

A partir de esta discusión de cómo definir la familia mexicana, se han abordado trabajos desde la mitad del siglo XX hasta la primera década del siglo XXI y la pertinencia de mostrar las diferencias entre parentesco y familia da cuenta que es complejo tener una sola visión sobre estos estudios. Por ello, la propuesta que se sigue en esta investigación, retomando los aspectos que menciona Robichaux para el estudio de la familia en México, aspectos que cada grupo en particular tiene, la cultura, se define el tipo de familia, su estructura y su organización.

La familia bajo estudio se integra por madre, hijos, tíos y primos que participan en la dinámica productiva de la microempresa. Esta familia presenta características culturales que prevalecen en las demás familias de la localidad de Santa Rosa de Lima, Colón, como: migración, herencia de la tierra, conocimientos y saberes sobre el medio, prácticas agrícolas tradicionales y otras que se van adaptando como: la profesionalización de las nuevas generaciones, la industrialización de la zona a partir de agroindustrias lo que propició el cambio de actividades económicas como la inserción laboral a estas agroindustrias y el desplazamiento de actividades del campo por otras en el comercio o servicios.

En cambio, la unidad doméstica definida por Chayanov (1974 [1925]) en las primeras décadas del siglo XX, como organización familiar campesina o como organización de la unidad económica campesina parte del supuesto de que la economía campesina no es capitalista porque no hay salarios ni ganancias; sino que el campesino produce para subsistir a través de la fuerza de trabajo de él mismo y de la familia, para percibir una retribución como excedente que se emplea en el consumo de bienes y servicios de la familia.

La familia es el factor principal de la unidad económica campesina, porque dependiendo del tamaño de la familia -número de integrantes- se obtiene la fuerza trabajo. Otros factores de la unidad económica son: la organización de actividades dentro de la unidad económica campesina, dicha organización es a partir de la edad y el sexo de los integrantes que realizan diferentes actividades y el tamaño de la unidad de explotación económica (tierra). Esta forma de organización de la unidad doméstica campesina es la base del funcionamiento productivo a la microempresa en la actualidad porque participa de las actividades campesinas, pero también de las asalariadas. Esta forma de organización productiva flexible e intermitente atraviesa la economía local hasta la economía regional y nacional, siendo parte de la continuidad de la microempresa.

El tipo de familia mesoamericana definido con anterioridad se reorganizó de diversas maneras frente a las necesidades que imponían las actividades económicas locales y regionales, los vaivenes de la política agraria y apoyo al campo mexicano, así como los procesos de migración y desplazamiento de la población económicamente activa a las cabeceras municipales y parques industriales de la región, para dar paso a la organización de una microempresa de tipo familiar. Es en este punto donde nos preguntamos ¿Cómo está organizada una familia? y ¿De qué manera funciona?

La Cultura

La importancia del concepto de cultura es fundamental para entender las relaciones sociales, económicas, políticas, simbólicas e ideológicas dentro y fuera de la microempresa rural familiar Pizca de Sal, en el ámbito local y comunitario, y en interacción con la región y las influencias externas.

La definición de cultura ha sido crucial para la antropología como ciencia y los estudios antropológicos en el presente. Existen diversas definiciones de cultura como resultado de diferentes escuelas teóricas antropológicas como: funcionalismo, estructuralismo, ecología cultural, materialismo histórico y culturalismo, así como distintas aproximaciones para el estudio de la cultura como producto. Desde inicios del siglo XIX se ha definido la cultura a partir de cada escuela teórica de la antropología, una de las definiciones clásicas que ha sido tratada por varios investigadores para profundizar es la que propuso Edward Tylor en este mismo siglo en su obra *La Cultura Primitiva* (1871):

La cultura o civilización, en sentido etnográfico amplio, es aquel todo complejo que incluye el conocimiento, las creencias, el arte, la moral, el derecho, las costumbres y cualesquiera otros hábitos y capacidades adquiridos por el hombre en cuanto miembro de la sociedad (Khan, 1975. pág. 29).

Esta definición totaliza la vida del hombre al poner de relevancia que el desarrollo de una sociedad es a partir de la tradición cultural, es así como la cultura es resultado colectivo y respuesta del grupo donde está inserto, dejando en segundo plano la herencia biológica. Los conocimientos, creencias, saberes y demás tipos de habilidades adquiridas por el hombre pasan a través de instituciones de una generación a la siguiente. La definición de cultura señalada por Tylor indica el amplio y complejo proyecto de la antropología por conocer y desmenuzar los rasgos y factores que integran la cultura de cada grupo y sociedad.

Se hace un repaso por algunas de las definiciones de cultura desde distintos enfoques antropológicos. Comenzamos por la noción de cultura que nos plantea

Malinowski desde el funcionalismo.

El concepto de cultura que desarrolló Malinowski fue una de las contribuciones más importantes a la antropología del siglo XX. A partir de este concepto fue como diseñó sus hipótesis y esquemas analíticos que le permitieron estudiar a los grupos sociales, además de construir una metodología para el trabajo de campo que quedó marcada en la antropología actual.

La definición que Malinowski propuso en 1931 afirma que “la cultura comprende los artefactos heredados, los bienes, los procesos técnicos, las ideas, los hábitos y los valores” (Khan, 1975, pág. 85).

Además de incorporar la organización social como parte de la actividad humana. Malinowski decía que los humanos tienen necesidades, por ello, utilizan ideas, técnicas, conocimientos y se organizan para satisfacer esas necesidades. Malinowski señalaba que los elementos de la cultura tenían una función a los cuales les daba sentido y por eso existían. Esta función no sólo era dada por lo social, sino por otras características y elementos, como por ejemplo la historia y el medio geográfico en donde estaba establecido el grupo

Tanto Tylor como Malinowski nos van mostrando un panorama en donde la cultura incluye un aprendizaje de conocimientos que no están dados en el sujeto, sino que se adquieren y se ponen en práctica para la reproducción de los rasgos culturales de los grupos, aspectos que estos dos autores nos mencionan. Por su parte, Malinowski agrega que estos rasgos culturales le permiten al sujeto satisfacer necesidades con las cuales garantizará su supervivencia, con la creación de artefactos, herramientas, utensilios e instituciones con las que podrá cubrir necesidades.

Pero hay otra definición de cultura que va encaminada a explicar el sistema de símbolos y significados. Clifford Geertz (1973) plantea que la cultura debe ser entendida como concepto semiótico, donde es una trama de significaciones que el ser humano ha desarrollado, dándole sentido para hacerla comprensible. Para

hacer el análisis de la cultura se necesita una ciencia que sea interpretativa, porque señala que las significaciones que las personas realizan de la cultura deben de ser interpretadas y para ello dice que la “descripción densa” es una forma, “método”, de hacer etnografía y a través de ésta se obtienen esas interpretaciones. Este análisis a través de la descripción densa consiste en adentrarse en las estructuras de las significaciones para que se determine el campo social y el alcance que éstas.

Para Geertz la cultura es pública y no se encuentra en la cabeza de un individuo, sino que la cultura son significaciones las cuales son públicas y existen en los grupos sociales, al igual que menciona que no es una realidad dada y tampoco no es una conducta de un grupo. Por lo tanto, menciona que se debe de estudiar la cultura como un sistema simbólico y de signos que las personas le dan a la realidad, y que pueden ser acciones sociales.

El análisis de la cultura, como el autor lo menciona, es hacer las “conjeturas de las significaciones”, es decir, observar las significaciones que realizan las personas, después “estimar las conjeturas” del investigador, las interpretaciones de esas significaciones para después realizar las “conclusiones explicativas”. Entonces, para Geertz la cultura son símbolos y signos que a través del discurso social pueden ser observados, para ello hay que realizar una “descripción densa” e interpretar para desentramar las estructuras de significaciones para explicar la cultura del grupo.

En otro sentido y desde un registro socioterritorial, Gilberto Giménez trata al concepto de cultura en relación con el territorio, por lo tanto, dice que se debe de abordar al aspecto cultural del territorio. Empieza analizando al concepto desde la teoría de la cultura, que la define como una concepción simbólica y de significados, retomando a Geertz. Giménez dice que “la cultura es un conjunto de signos, símbolos, representaciones, modelos, actitudes que son inherentes en la vida social” (Giménez, 1999, pág. 32). Para esto, parte de tres dimensiones que se pueden analizar: 1) la cultura como comunicación y como sistemas semióticos, 2)

la cultura como stock del conocimiento y 3) la cultura como visión del mundo (Giménez, 1999, pág. 32).

Estas dimensiones sobre la cultura están relacionadas entre sí y no se pueden dissociar. La cultura hace existir a una colectividad que constituye la memoria, contribuye a cohesionar a los actores y legitima sus acciones.

Por su parte, la noción de *cultura* que menciona Eric Wolf en sus obras *Europa y la gente sin historia* (1987) y *Figurar el poder* (2001), señala que la cultura de los grupos humanos se caracteriza por los intercambios materiales y las relaciones personales. No se puede considerar a los grupos culturales como aislados, sino que todos están conectados con otros, es decir, vinculados en distintas dimensiones que van de lo ecológico, demográfico, económico, político, a lo ideológico y social. Para lograr una comprensión más relacional de la cultura hay que revisar los vínculos y conexiones de la historia de los "pueblos sin historia" con los demás, porque es ahí en donde se podrán conocer estos procesos e interacciones en el espacio y tiempo.

Es a partir de la historia de cada grupo que se pueden analizar los préstamos culturales e influencias, además Wolf retoma a Marx para explicar procesos más complejos que tiene que ver con las formas de organización económica de éstos, de cómo a partir de la compleja articulación de los modos de producción se integran al capitalismo (2001). A partir de una perspectiva marxista, Eric Wolf habla sobre el concepto de trabajo poniéndolo en relevancia para la existencia de las sociedades, porque es a partir del trabajo que las sociedades se organizan para producir y convivir.

De esta forma, para movilizar socialmente el trabajo se emplearon distintos modos, modos de producción, los cuales revelan "las relaciones político-económicas que fundan, orientan y constriñen la interacción" (Wolf, 1987, pág. 101), pero por otro lado menciona que no son sólo ecológicos, sino que van más allá del hombre y la naturaleza para construir ideas que se interponen o se imponen. Así mismo, Wolf propone entender la relación entre cultura y poder, la cultura es más

que un hecho social, es un sistema de características y aspectos de un grupo y está vinculada, en cuestiones ideológicas, con la denominación y el poder.

Por lo tanto, Wolf explica:

Lo que llamamos cultura abarca una amplia reserva de inventarios materiales, repertorios conductuales y representaciones mentales que se ponen en movimiento gracias a muchos actores sociales, quienes se diversifican en términos de género, generación, ocupación y adhesión ritual. Estos actores difieren en las posturas desde las que hablan y actúan; quizá también las posiciones que ocupan estén llenas de ambigüedades y contradicciones. Como resultado de ello, acaso las personas que las ocupan tengan que actuar y pensar de manera ambigua y contradictoria (Wolf, 2001.pág. 93).

De esta definición, las personas tienen ciertas posiciones que reflejan intereses pero que no están aisladas por lo que también presentan ambigüedades y contradicciones porque responden a distintos actores sociales, sujetos e intereses. Las posiciones de los actores no son fijas, tienen diferentes identidades, desde la laboral (sé es un trabajador o empleado o propietario), pero se tiene otras que entran en el juego de las ambigüedades y contradicciones manifestando tensiones y conflictos. Las personas piensan y actúan de forma ambigua y contradictoria, no todos los integrantes de la misma cultura piensan y actúan de la misma forma ni siguiendo los mismos intereses o patrones de conducta.

¿Cómo entender la cultura? La cultura no es algo estructural organizado en tradiciones y costumbres que dictan lo que tenemos que hacer, sino también implica otras posibilidades que se modifican en cada momento a través de la elección de las personas.

Desde el relativismo cultural, Herskovits define el concepto de cultura que su profesor Frank Boas planteó años atrás. Su propuesta de cultura “es la parte del ambiente hecha por el hombre” (1952, pág. 29), en esta definición se considera lo

natural y lo social. Coincide con Tylor, porque menciona que la cultura es adquirida en su medio natural de forma consciente y está fuertemente influida por el entorno y es transmitida por otros miembros del grupo. La cultura va más allá de lo biológico y se refleja en la conducta del ser humano.

Las diferentes nociones de cultura mostradas hasta el momento dan cuenta de las distintas corrientes teóricas de la antropología, pero hay un aspecto en el que concuerdan y es que la cultura es aprendida dentro del grupo social.

De estas definiciones la que permite analizar el estudio de caso de la microempresa familiar Pizca de Sal es la que propone Eric Wolf porque en su definición los grupos sociales están conectados y existen intercambios materiales, insertos en uno o varios modos de producción, puesto que la organización familiar produce mercancías que se intercambian en el mercado local, municipal, estatal y nacional. En esa producción se entrelazan elementos ideológicos para llevar a cabo las actividades tanto productivas como comerciales y mantener la reproducción del grupo doméstico.

Asimismo, permite entender el proceso histórico en el que se inserta la microempresa al historizar, desentrañar e identificar las relaciones de poder que se entretejen entre lo público y lo privado, es decir, dentro y fuera de esta. Es así, que respondiendo a la propuesta de Wolf de ver la relación entre cultura y poder la microempresa se compone de personas que tienen como fin producir para comercializar, pero eso no las exime de dinámicas de control y dominación entre relaciones de género e intergeneracionales.

Por tanto, se identificaron los siguientes rasgos culturales en la microempresa rural-familiar:

- a) La organización familiar, implica una serie de arreglos formales para la asignación de actividades propias de la empresa, la que contiene dinámicas de poder y dominación delineadas por diferencias de género e intergeneracionales (padres e hijos y sobrinos y tíos)

- b) Ideas y valores en relación con la identidad familiar y del contexto (cohesión familiar y origen campesino).
- c) Conocimientos tácitos y explícitos, el primero es el que relaciona con el conocimiento cargado de valores y creencias, en cambio, el segundo es racional y sistemático, implica procedimientos (Arras en De Gortari y Santos 2010, pág. 79).
- d) Acciones y comportamientos, estos se expresan al interior de la microempresa, en la familia desligada de la microempresa y en ámbito social. Se destaca que éstos pueden ser contradictorios y ambiguos como menciona Wolf.
- e) El lenguaje compartido de la familia y la microempresa tanto implícito como explícito.
- f) Percepción y uso del medio, es decir la transformación de los elementos de la naturaleza para la producción (por ejemplo, las conservas de nopal).
- g) Símbolos, son las formas simbólicas que transmiten y se materializan.

Se observa que en las características culturales de la microempresa la familia aparece constantemente, de hecho, es parte fundamental para que esta pueda existir y funcionar en términos económicos, sociales y de reproducción cultural, por lo que es necesario definir las relaciones de parentesco y la familia para profundizar en el análisis.

¿Cómo estudiar una microempresa rural-familiar?

A partir de estudios revisados sobre la metodología utilizada para estudiar microempresas (Pérez Lizaur, 2010 y De Gortari y Santos, 2010) se han utilizado diferentes técnicas para la recolección de datos. En estas investigaciones el trabajo de campo fue necesario para la obtención de la información a través de las técnicas que contiene el método etnográfico: la entrevista, las genealogías, observación directa y participante, entre otras, para describir y analizar la importancia de las microempresas en el contexto económico nacional.

La diferencia entre metodología y método es relevante para distinguir cuál es la pertinencia de cada una en la investigación y no confundirlas. La metodología es un proceso que responde a la pregunta en la investigación ¿Cómo?, es la serie de pasos que se llevan a cabo en el trabajo indagatorio mientras que el método es la forma precisa para la obtención, sistematización y verificación de esos datos. La etnografía como método por excelencia para conocer e indagar acerca de la trayectoria y los problemas de la microempresa familiar Pizca de Sal fue importante en el desarrollo de la investigación, pero también lo fueron las técnicas de investigación utilizadas para recuperar información de manera directa.

La observación tuvo como propósito la recolección de datos de la conducta a través del contacto directo con el observado. Se realizó a partir de la confianza que se generó con el informante, en este caso con las personas que participaron en la microempresa para saber cómo son los procesos de producción, las relaciones entre los familiares y trabajadores, los problemas suscitados y las maneras de resolver situaciones tensas o conflictivas.

También se recurrió a la entrevista semiestructurada que es una técnica central en la metodología cualitativa porque permitió la interacción verbal con el informante o entrevistado. Para realizar una entrevista fue necesario contar con información del tema y lo que se quería investigar. Lo que se obtuvo con esta técnica fueron diversas narrativas y experiencias de sus conocimientos, sentimientos e historias relacionadas con el trabajo, las relaciones sociales y familiares.

Es partir de las entrevistas que se generaron las historias de vida. La historia de vida es un retrato personal del informante, al respecto se menciona que “Las historias de vida nos revelan cómo perciben, reaccionan y contribuyen a cambios que afectan a sus vidas determinadas personas concretas” (Kottak, 1994, pág.23). Es una técnica para la construcción histórica de la persona que se quiere documentar, para analizar la trayectoria de su vida en función a la actividad familiar y laboral que se está investigando. De esta forma se documentó la historia de vida y laboral del líder y fundador de la microempresa Pizca de Sal, Eduardo Nieves.

Se realizó una genealogía que permitió conocer el parentesco, filiación o matrimonio del informante en relación con la microempresa, porque las relaciones de parentesco son fundamentales en la vida cotidiana y es esencial en el estudio cualitativo de un grupo. Se puede conocer la historia familiar del individuo, los oficios a los que se han dedicado por generaciones, o se pueden conocer datos de migración, trabajo, enfermedades, crisis, cambios, entre otras. La genealogía permitió la reconstrucción gráfica de la familia que se investiga, las relaciones consanguíneas y de parentesco que da cuenta de qué tipo de familia opera en la microempresa.

Por último, el estudio de caso “El estudio de casos no es una elección metodológica, sino la elección de un objeto a estudiar... lo que verdaderamente define al estudio de casos no es su naturaleza metodológica, sino su profundo interés por los casos individuales” (Aguirre Baztán, 1995, pág. 203). Por medio de esta técnica, se analizó la localidad de Santa Rosa de Lima y en particular la microempresa Pizca de Sal.

Se retomaron otras técnicas para analizar el contexto del lugar como la elaboración de croquis y mapas, recorridos de área, revisión bibliográfica y de archivos históricos.

Cuadro 1. Las técnicas del método etnográfico

Técnicas	Descripción	Resultado
Observación participante	La observación tiene como propósito la recolección de datos de la conducta a través del contacto directo con el observado.	En la microempresa para saber cómo son los procesos de producción, las relaciones entre los familiares y trabajadores, los problemas suscitados y las maneras de resolver situaciones tensas o conflictivas.
Entrevista	Esta técnica es central en la metodología cualitativa porque permite la interacción verbal con el informante o entrevistado.	Lo que se obtuvo con esta técnica fueron diversas narrativas y experiencias de sus conocimientos, sentimientos e historias relacionadas con el trabajo, las relaciones sociales y familiares.
Genealogía	Técnica que permite conocer el parentesco, filiación o matrimonio del informante, porque las relaciones de parentesco son fundamentales en la vida cotidiana y es esencial en el estudio cualitativo de un grupo.	La genealogía permitió la reconstrucción gráfica de la familia que se investiga, las relaciones consanguíneas y de parentesco que da cuenta de qué tipo de familia opera en la microempresa.
Estudio de casos	El estudio de casos es el interés por adentrarse en algo en particular, por lo que la elección de caso depende del problema, por eso se requiere de una profunda comprensión del problema para elegir el caso.	Análisis de la localidad de Santa Rosa de Lima y en particular la microempresa Pizca de Sal.
Historia de vida	La historia de vida es un retrato personal del informante, es a través de la entrevista y la historia oral que se reconstruyen.	Se documentó la historia de vida y laboral del líder y fundador de la empresa Pizca de Sal, Eduardo Nieves.

Fuente: elaboración propia, 2017.

Acercamiento a la microempresa Pizca de Sal.

La ubicación de este caso se dio por medio de los recorridos de área que se hicieron desde hace 5 años en la zona, 2014, y en particular en esta microrregión, debido a que los estudiantes de la licenciatura en antropología realizaron sus prácticas de campo rural la región del Semidesierto, en las cuales participé como asistente del profesor Eduardo Solorio, quien ha sido responsable de estas prácticas de campo.

A lo largo de estos años, la microrregión ha presentado cambios socioeconómicos que llamaron la atención para abordar esta investigación. Uno de los cambios notorios es el establecimiento de agroindustrias, que por un lado trae desarrollo económico, tanto laborales como productivos y por otra parte ha propiciado a la compra y venta de terrenos en los ejidos, por lo que los ejidatarios en conjunto con gobierno municipal han vendidos los terrenos para el establecimiento de empresas e incluso para el campus de una universidad de Estados Unidos.

Todos estos cambios socioeconómicos han dado paso para abordar esta región, cada año en las prácticas de campo de los estudiantes de la licenciatura en Antropología han observado y escrito en las monografías que realizan sobre las localidades en donde estuvieron.

De esta forma, los estudiantes que se hicieron su práctica de campo en la localidad de Santa Rosa de Lima mencionaron la existencia de esta empresa, al igual que de otras organizaciones y cooperativas productivas (Rodríguez, 2015 y Suárez 2016). Esta empresa llamó nuestro interés por estudiarla porque presentaba ciertos elementos como la producción de nopales, el perfil del líder y fundador, el giro comercial y la logística de venta; elementos que describieron los estudiantes en las monografías que realizaron de la localidad.

Asimismo, se empezó con el acercamiento con esta empresa, yendo a la localidad para contactar al líder y fundador, el cual se llama Eduardo Nieves y la microempresa se llama Pizca de Sal. Tras acudir a la casa de Eduardo, días previos del trabajo de campo, no tuve oportunidad de encontrarlo debido a que estudiaba en el estado de Michoacán. En el mes de junio del 2017 dio inicio el trabajo de campo, donde me fui a esta localidad por cerca de dos meses, junio-agosto, di con él y conocí a su familia, además de que permitió hacer la investigación y que a él también le interesó que iba a quedar plasmada la historia de su empresa.

Capítulo 2.

Santa Rosa de Lima, el contexto de una microempresa familiar exitosa.

En este capítulo se describe la historia y sucesos relevantes que dieron origen a la localidad de Santa Rosa de Lima para ubicar el contexto de formación de la microempresa Pizca de Sal. Esta localidad ha mantenido una tradición campesina debido al trabajo que se realizaba en la hacienda de Santa Rosa desde el siglo XIX, en donde se producía maíz, trigo y frijol pasando por el reparto de tierras, los pobladores siguieron cultivando para su subsistencia, de esta manera se mantuvo la identidad de ser trabajadores agrícolas a campesinos, por otro lado, la migración a hacia los Estados Unidos es una actividad presente por parte de la población masculina y mientras que el resto de la población trabaja en las actividades agropecuarias y de servicios en las cabeceras municipales de Colón y Ezequiel Montes así como en los parques industriales de la región.

La población ha mantenido un arraigo a la tierra y a las actividades agrícolas que se ven reflejadas en la siembra de las parcelas, la ganadería y cría de animales de traspatio, así como con una forma de vida campesina. El contexto sociocultural de la localidad ha dado pie a la creación de varias empresas y cooperativas como Pizca de Sal, por lo que se pretende mostrar su origen, formación y división interna de actividades para su incursión al mercado regional.

Localidad de Santa Rosa de Lima, Colón.

La localidad de Santa Rosa de Lima se encuentra en el municipio de Colón, Querétaro. Se ubica al sur del municipio, colinda al norte con las comunidades de San Martín (Colón), Bernal (Ezequiel Montes) y San Antonio de la Cal (Tolimán), al noreste con las localidades de Santa Rosa Finca y Los Benitos (Colón), al este con la cabecera municipal de Ezequiel Montes, al sureste con los poblados de Palo Seco y Piedras Negras (Colón), al sur con San José de la Laja (Tequisquiapan), al suroeste con El Tejocote (Tequisquiapan), al oeste con el Gallo (Colón) y al noroeste con la delegación Ajuchitlán (Colón). La cabecera municipal de la localidad se encuentra a 23 km y la ciudad de Ezequiel Montes a 12 km aproximadamente.

La distancia que hay entre la ciudad de Querétaro y Santa Rosa de Lima es alrededor de 55 km. Para llegar a esta localidad desde la ciudad de Querétaro, se toma la carretera Federal 57 con dirección a la Ciudad de México y la desviación de la carretera estatal 100, la cual lleva a Bernal en el municipio de Tolimán. Después se toma la carretera “Acceso a Ezequiel Montes” hacia la ciudad de Ezequiel Montes y a 3.5 km se encuentra el entronque con el camino a Santa Rosa. Este camino es pavimentado, de dos carriles y lleva hacia las localidades de: Los Benitos que está a 1 km del Acceso a Ezequiel Montes; Santa Rosa Finca a 3 km del Acceso y Santa Rosa Lima a 4 km.

La localidad de Santa Rosa de Finca es vecina de Santa Rosa Lima y los límites entre una y otra son los tanques de regulación de agua de la Comisión Estatal de Aguas (CEA), que se encuentran en un gran predio comunal a la orilla del camino. Este camino cambia de nombre a Avenida Ignacio Zaragoza, está pavimentado 350 mts. y con “piedra ahogada” 250 mts.

En el camino de ingreso a la localidad se encuentra del lado derecho un bordo de agua, según información de un lugareño, se formó con agua proveniente del manantial de la localidad de Ajuchitlán. El bordo tiene un diámetro de aproximadamente una hectárea y abastece de agua hasta la comunidad de San Antonio de la Cal del municipio de Tolimán. En este bordo se observa ciertas especies de aves como patos y garzas, y los niños lo usan para jugar y pescar. Alrededor del bordo se observan mezquites, órganos, nopaleras, entre otros. Las personas de la localidad van a este lugar para pasar el tiempo, comer, nadar y a pescar. Además, el bordo también es utilizado para que el ganado, así como caballos, vacas, borregos y cabras tomen agua.

En temporada de lluvias el bordo se suele desbordar inundando la escuela primaria y la telesecundaria, ubicadas al costado del camino.

Historia y cultura de Santa Rosa de Lima

El territorio que abarca la localidad de Santa Rosa de Lima fue propiedad de las haciendas de El Gallo y de Santa Rosa Finca, dos de las más extensas propiedades agrarias en la microrregión. Conocida como Santa Rosa Poblado fue donde se asentaron los trabajadores de la hacienda antes del reparto agrario. Una cuadrilla de trabajadores de la hacienda se asentó cerca de la llamada “casa grande” y más tarde, después del reparto, fue donde se constituyó el poblado. Las referencias locales de la historia del poblado recuperadas por algunas antropólogas en el lugar (Rodríguez Andrade, 2015 y Suárez Zolliker, 2016), señalan que las haciendas datan del siglo VXII, y que ahí comenzó el asentamiento de algunas familias. Para finales del siglo XIX dio inicio la construcción de un templo.

Durante la Guerra Cristera (1926-1929) la localidad era un lugar de paso tanto para religiosos como para militares; existen relatos de los habitantes que mencionan que varias personas han encontrado dinero enterrado, debido a que cuando este acontecimiento sucedió la gente que huía enterró sus pertenencias y después lo olvidó. Los habitantes mencionan que enterraban el dinero en el cerro o en los caminos, por eso después no lo recordaron.

Para la década de 1930 los habitantes se organizaron para solicitar las tierras de las haciendas: La Salitrera, El Potrero, Viborillas, Galeras, El Blanco, La Peñuela, San Vicente, San Ildefonso, San Martín, El Gallo y El Rosario. Estas haciendas eran anexas de tres grandes haciendas: Ajuchitlán, Nuestra Señora de la Concepción del Zamorano y Nuestra Señora de la Buena Esperanza.

En 1936 se da la resolución por decreto presidencial para la dotación de tierras a los habitantes del poblado de Santa Rosa beneficiando a 118 personas. Para el año de 1966, treinta años después de la dotación de tierras, sus pobladores inician la construcción del templo de la localidad, en donde se encuentra la imagen de Santa Rosa de Lima, patrona de la comunidad. La construcción fue financiada por el Sr. Enrique Ávila, tal y como lo refiere una placa ubicada afuera del templo.

En el año de 1985 (Rodríguez, 2015) el poblado cambió su nombre a Santa Rosa de Lima, porque se trajo la imagen de esta virgen de la Ciudad de México. No obstante, hay personas que solamente le llaman Santa Rosa poblado para diferenciar con su vecina Santa Rosa Finca.

Flora y Fauna

Por las condiciones climáticas, se puede encontrar una flora caracterizada por nopaleras, cardonal, órgano, maguey, pitayo, lechuguilla, árboles de: mezquite, huizache, pirul, eucalipto, y algunas otras plantas como: “matorrales espinosos y no espinosos, pastizal, garambullo, palma de yuca, sangregado, zacate, zacate de agua, tule; y entre algunas otras” (Rodríguez, 2015, págs. 24 y 25).

En las casas se observan árboles frutales, como granada, durazno, guayaba, limón, naranja, lima y uva.

En Santa Rosa de Lima encontramos especies como: liebre de cola negra, lagartija, lagartija de las dunas, ratón de campo, gavián palomero, paloma, buitres, caracoles, ranas, peces en el bordo, serpientes como: cascabel, alicante, coralillo, culebra, etc., coyote, armadillo, tejón y gato montés, la mayoría de estas especies se pueden encontrar en la zona que no está poblada, donde están las áreas de cultivo, veredas, terracería y la zona de tierras comunales.

Además de estos animales podemos observar animales de ganadería y domésticos que la gente tiene en sus casas y/o parcelas, ejemplo de esto son: puercos, vacas, borregos, gallos, gallinas, pollos, caballos, perros y gatos.

Servicios

La localidad de Santa Rosa de Lima cuenta con el servicio energía eléctrica suministrada por la Comisión Federal de Energía (CFE) y alambrado público, agua potable entubada, aunque no todas las casas tienen tinaco, hay un tanque de regularización de la CEA, que se encuentra casi al término de la calle Ignacio

Zaragoza, este tanque reparte el agua a todas las viviendas de la localidad y se llena con el agua del pozo que está en la división con la comunidad de Santa Rosa de Finca que está administrado por la CEA.

El drenaje que se tiene es de fosa séptica, hay señal de televisión, anterior a esto se rentaba el servicio de televisión satelital de las compañías Dish y SKY, ahora también se encuentra el servicio de televisión por cable, teléfono e internet que ofrece la compañía Megacable. La cobertura de la telefonía celular no está al 100%, pero en general no hay problema con respecto al servicio.

Con respecto al servicio de gas doméstico éste es suministrado por una camioneta de la compañía Sonigas, que proviene del municipio de Ezequiel Montes, pero también se usa el fogón en las viviendas para la preparación de los alimentos.

El servicio de transporte público es ofrecido por el “Sistema TAXIVAN” con la ruta 4 que pasa cada media hora en un horario de 6:00 A.M. a las 8:00 P.M., la ruta que sigue es de Ezequiel Montes, Los Benitos, Santa Rosa Finca Santa Rosa de Lima y de regreso el mismo recorrido, el precio de Ezequiel Montes a Santa Rosa Finca y Santa Rosa de Lima es de \$14 pesos y del entronque del acceso a la localidad es de \$7 pesos. Dentro de Santa Rosa de Lima el recorrido es por la calle Ignacio Zaragoza y la calle Luis Donaldo Colosio para salir nuevamente por Ignacio Zaragoza para dirigirse a Santa Rosa Finca.

La Traza urbana

El año 2017 inició con una obra en el entronque que conduce a la localidad, los lugareños se refieren a este entronque como “la quebradora”. Esta es una obra municipal y consta de un andador peatonal a la orilla del camino para prevenir accidentes, ya que no se contaba con banqueta para la población. Este andador estará en una sola acera del camino, del lado donde los vehículos salen hacia la carretera a Ezequiel Montes, son en promedio 4 km hasta la localidad de Santa Rosa de Lima.

La localidad cuenta con 14 calles, de éstas 11 con nombre, 3 sin nombre; 5 privadas o calles cerradas, de las cuales sólo una tiene nombre, una principal con nombre y pavimentada, varias veredas y caminos de terracería. La calle principal cuenta con banquetas, al igual que las calles que tienen empedrado y empedrado ahogado. La calle Ignacio Zaragoza es la única que está pavimentada y la población considera como la principal debido a que atraviesa la localidad este-oeste.

La calle Luis Donaldo Colosio tiene empedrado y es semejante a un circuito, ya que rodea aproximadamente la mitad de la localidad y hace intersección con la calle Ignacio Zaragoza.

Edificios y lugares públicos

En la localidad se encuentran lugares y espacios en donde las personas coinciden para realizar alguna actividad. Estos espacios son conocidos por todos los habitantes y la mayor parte de estos lugares están ubicados en la entrada de la localidad.

Ruedo o toril

Se ubica en la esquina entre la calle Las Rosas y la calle Ignacio Zaragoza. Este es un espacio utilizado para realizar eventos que tienen que ver con el entretenimiento y diversión de la población, se realizan prácticas ecuestres y jaripeos, por lo regular es usado cuando hay alguna fiesta importante de la localidad como la fiesta patronal. Mide aproximadamente mil metros cuadrados, es de forma circular y está cercado con una barda de piedra y cemento de aproximadamente 1.20 m. de alto.

“Las banquetas”

Este es un lugar que asemeja una plaza a menor escala. Se ubica cruzando la calle de Zaragoza del ruedo en donde convergen las calles Luis Donaldo y Las Rosas al ingresar a la localidad. Es un área que tiene una forma asimétrica similar a una letra “L”, mide aproximadamente 500 m² está construida de concreto, además cuenta con árboles que miden aproximadamente 2 m de altura. Hay 8 bancas metálicas de color azul, por eso la referencia de “las banquetas” de la población a este lugar.

Durante el día este lugar está vacío, pero en las mañanas y noches las personas se sientan y platican, es un punto de reunión de jóvenes y adultos. Cuando hay eventos se usa para que se coloquen puestos de comida, juegos inflables o mecánicos pequeños.

La cancha de basquetbol

Este lugar se ubica en la calle Ignacio Zaragoza, después de pasar el bordo en dirección hacia la localidad. Es una cancha hecha de concreto, mide 450 m², a mi llegada se encontraban las canastas en malas condiciones, la madera de los tableros se estaba cayendo, una de las canastas no la tenía. El día 20 de julio del 2017, estaban trabajadores del municipio de Colón retirando los postes de las canastas y en el suelo se encontraban los nuevos postes que iban a colocar.

Los nuevos postes son de estructura metálica y en la parte inferior tienen la forma rectangular para ser utilizadas como porterías para practicar futbol, mientras que en la parte superior estaban las canastas para practicar basquetbol. Ese mismo día fueron colocadas las porterías y canastas.

La cancha de futbol soccer

La cancha de futbol se encuentra en la calle Luis Donaldo. Es una cancha de tierra en la que en tiempos de lluvias crece la hierba y se llega a cubrir toda el área. Mide 6 mil m², tiene dos porterías hechas de metal que mide 2.5 mts., de alto y 7 metros de largo aproximadamente. Las líneas que demarcan la zona de juego están pintadas sobre la tierra con cal. Este lugar también es utilizado por los circos que llegan a la localidad, durante su estancia la cancha no se utiliza.

La Casa Ejidal

La Casa Ejidal se encuentra a un lado del ruedo. A primera vista pareciera que es una casa que está desocupada y que tiene cierto tiempo sin ser habitada, pero es utilizada por los ejidatarios de la localidad para las reuniones en donde se tratan diversos asuntos.

Este edificio abarca 80 m² y tiene una altura de 4.5 m aproximadamente, está construido de block gris y cemento, tiene el techo de lámina de asbesto. Tiene dos ventanas, pero no tienen vidrios, está pintada de color verde. La puerta es de metal y tiene un candado para evitar que se metan las personas, debido a que se tiene que pedir permiso a las autoridades de la localidad, como es el subdelegado para hacer uso de este espacio. No cuenta con energía eléctrica, agua potable ni drenaje.

Centro de salud

El centro de salud actual se improvisó en un terreno de una persona de la comunidad que se ubica en la calle Ignacio Zaragoza enfrente de la calle Josefa Ortiz de Domínguez, debido a que anteriormente el centro de salud se encontraba en la entrada de la comunidad cerca de la Casa Ejidal y a un lado de la escuela primaria, pero hace tres años se inundaron la escuela y el centro de salud debido a las lluvias y se derrumbó una de las bardas que dividen a estos dos espacios.

Ante la situación señalada arriba el subdelegado junto con las autoridades municipales decidieron ubicar en otro lugar el centro de salud porque las instalaciones quedaron inservibles, fue así como se encontró este terreno en donde está actualmente. Según el subdelegado se busca un terreno amplio para construir el centro de salud, se ha localizado uno que tiene un costo de 2 millones de pesos, este costo lo pagaría la localidad y en promedio se les cobraría 800 pesos por familia para la compra del terreno, el gobierno municipal apoyaría con el material de construcción y el equipamiento.

El actual centro de salud se improvisó en una vivienda en el centro del poblado por lo que las instalaciones son semejantes a una casa. Tiene un portón metálico de color gris, hay un patio de aproximadamente 30 m², ahí hay unas butacas de plástico en color gris que es en donde esperan las personas para ser atendidas.

Templo dedicado a Santa Rosa de Lima

Este se encuentra entre las calles Luis Donaldo y Niños Héroes. El área que abarca este lugar es de aproximadamente 1,000 m². El material de construcción del templo es diverso, ya que la fachada y las dos torres de los campanarios están hechas de cantera rosa, mientras que el resto de la construcción es de block gris y cemento. Los campanarios tienen una altura aproximada de 15 mts.

Dentro del templo hay 20 bancas de maderas acomodadas en dos filas, cada una con 10 bancas. Tiene 17 ventanas que fueron modificadas hace 2 años. En la fachada hay una placa de cemento en donde se menciona a los señores Ávila por su donación económica para la construcción del templo.

En el mes de julio pasaba un vehículo con megáfono invitando a la población para que apoyaran voluntariamente en la construcción del piso del atrio, ya que aún no está todo cubierto de cemento, solo la parte de enfrente del templo tiene piso de cemento y lo demás es de tierra.

El área dedicada para el templo contiene otras construcciones como: baños, una construcción en “obra negra” que según un informante se estaba construyendo un salón de usos múltiples y unos cuartos para que el padre pueda quedarse a dormir, pero estas obras han sido detenidas porque la comisión encargada del templo no le ha dado seguimiento y el dinero que se recauda se destina para la realización de la fiesta patronal anual.

El perímetro está demarcado por una barda de piedra y cemento con una reja metálica de color negro, que están sobre la calle Luis Donaldo y Niños Héroes. En el atrio hay cinco jardineras de forma circular, cada una tiene un árbol de pirul y otras de mezquites, en éstas se sientan las personas cuando salen de misa o cuando hay eventos.

Los eventos que se realizan en este lugar son para poner la banda de viento que toca durante la fiesta patronal y la fiesta a la Virgen de Guadalupe, además también es donde se realizan los bailes por parte de los grupos de danzantes

concheros que provienen de diferentes partes del estado. Se imparte el catecismo y clases del Instituto Nacional de Educación Adulta (INEA) a las personas que desean completar sus estudios básicos.

La misa dominical se oficia los sábados a las 4 de la tarde, viene un Padre de Bernal y también da misa en las localidades de Santa Rosa Finca y Los Benitos. También se reza el rosario todos los días a las 7 pm.

La capilla de la Virgen de Guadalupe

En la localidad se encuentra una capilla en la calle Los Lirios, en esta capilla también se hace un rosario todos los días, no tiene una hora fija se avisa por medio de las personas. Esta capilla está dedicada a la Virgen de Guadalupe.

Croquis 1. La localidad de Santa Rosa de Lima y los edificios públicos.



Fuente: elaboración propia con base en Google Maps y trabajo de campo, 2017.

Población

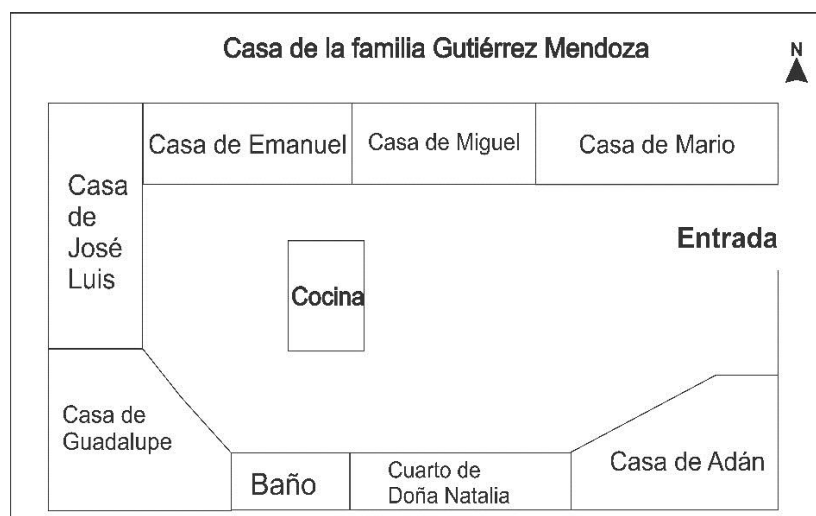
La localidad cuenta con una población de 1,700 habitantes, según los datos del censo de población del 2010 del INEGI, de los cuales 883 mujeres y 817 hombres, el porcentaje que representa cada uno es de 48.1% para los hombres y 51.9% son mujeres. No se encuentra registro de población indígena.

Vivienda

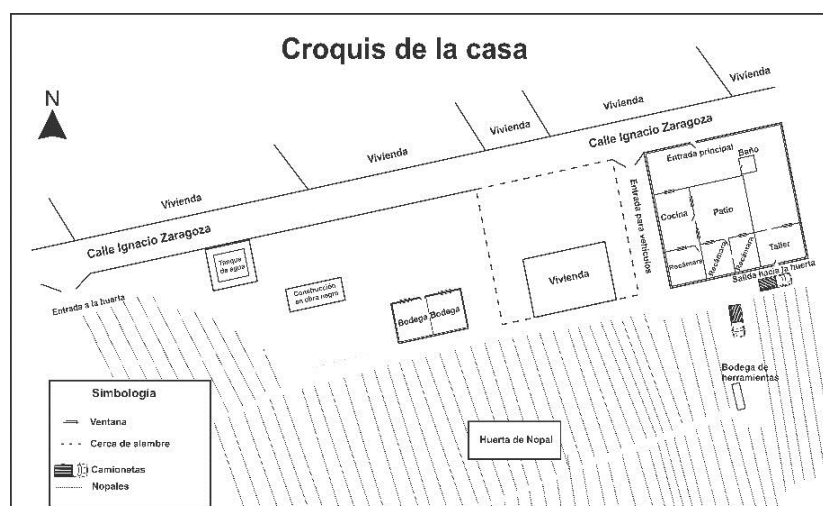
La mayoría de las viviendas están construidas con materiales sólidos como: cemento, ladrillo rojo, block gris y techos de loza, pero también hay viviendas con techos de lámina galvanizada y de asbesto. Las viviendas están dentro de solares divididas por cercas de púas, espinas, órganos, piedras sobre puesta, bardas de ladrillo, block o tabique blanco. Las viviendas son de una o dos plantas, hay una concentración en donde viven más de dos unidades domésticas.

Los solares tienen diferentes usos, actividades y construcciones. Por ejemplo, hay solares que tienen la casa habitación al frente que comparten con otras viviendas de integrantes de la misma familia, en el fondo se encuentra el baño, la cocina de humo con el fogón al centro, el lavadero, un corral de gallinas, borregos o cabras y un chiquero. También cuentan con huerto de plantas de traspatio como: jitomate, chile, calabaza, hierbas de olor (cilantro, albaca, ruda, manzanilla, epazote).

Croquis 2. Dos viviendas y sus solares.



Fuente: monografía de Rodríguez, 2015.



Fuente: elaboración propia con base en Google Maps, (2017).

En estas dos viviendas se observa cómo son utilizados los solares, en la primera imagen del solar se muestra un terreno en el cual habita una familia extensa, son 6 familias y comparten una cocina la cual está al centro, pero en cada una de las casas tienen su propia cocina, lo mismo pasa con el baño. El solar lo utilizan como cochera (Rodríguez, 2015, pág. 43). En el segundo croquis es la casa de la familia Sánchez Nieves, en la cual el espacio de la vivienda se encuentra las habitaciones, la cocina y el baño, en la parte trasera está el solar donde se hace

algunos años se plantaba maíz, ahora se utiliza para sembrar nopal. En el primer solar es central del terreno y no se siembra, se usa como un lugar para reuniones familiares cuando hay alguna festividad familiar.

Educación

Educación inicial

En la localidad se imparte educación inicial en un espacio en donde se dan clases para niños y niñas que aún no cuentan con la edad para acudir al preescolar. Este lugar se ubica en la calle Luis Donaldo e Ignacio Zaragoza, enfrente de "las banquitas". En este sitio se imparte sesiones de aprendizaje para los niños, se promueve su desarrollo y crecimiento, además que se les enseña los cuidados e higiene que deben de tener en su vida diaria. Esta forma de aprendizaje es en conjunto con los padres de familia, ya que ellos también toman estas sesiones y al término del ciclo se le da un reconocimiento para los niños y para los padres.

Esta modalidad de educación es parte del sistema educativo de la Secretaría de Educación Pública (SEP) y del Consejo Nacional del Fomento Educativo (CONAFE). La asistencia de niños es voluntaria, debido a que es decisión de los padres de familia en llevar a sus hijos antes de que inicien el preescolar. Las sesiones se imparten un día de la semana que son los martes por las mañanas.

Prescolar o “Jardín de niños”

El siguiente nivel de estudio es el preescolar. El edificio del preescolar se ubica en la calle Ignacio Zaragoza a un costado del anterior centro de salud y la escuela primaria y enfrente está el bordo. El preescolar se llama "Jardín de niños La Fontaine", está conformado por cuatro edificios que son: baños, dirección y los otros dos son salones; en el centro del lugar es el área en donde se hacen los honores a la bandera y durante el recreo los niños juegan, la explanada se encuentra techada por un “arcotecho⁴”. El turno es matutino y son tres grupos, uno es de segundo año,

⁴ Cubierta de lámina de acero galvanizado en forma de arco o media luna.

uno de tercero y otro es mixto, en donde se combinan a los de segundo año con algunos de tercero, porque el número máximo de alumnos por salón es de 27 y si se excede ese número de alumno se abre otro grupo, en donde reúnen a los niños con de segundo más grande y a los pequeños de tercero.

La escuela primaria

La escuela primaria se llama "Venustiano Carranza", se ubica sobre la calle Ignacio Zaragoza a un costado de la Telesecundaria y enfrente del bordo. "Las instalaciones de la primaria cuenta con 6 aulas didácticas, 2 aulas de medios (salones de computación), 1 biblioteca, 1 cocina, 1 bodega para el material de uso cotidiano, 1 bodega para alimentos, baños independientes para niños y niñas y 1 dirección." (Rodríguez, 2015, pág. 39). Además, cuenta con un arcotecho que cubre del sol el patio en donde se realizan los honores a la bandera y otros eventos importantes (como el día de las madres, el día del niño, posadas, pastorelas y demás eventos escolares), también tiene una cancha de usos múltiples con piso de cemento.

Las actividades escolares se llevan a cabo en dos turnos, matutino y vespertino, en el turno matutino se da clases a los grupos de 1°, 2° y 3° año; y en el turno vespertino están los grupos de 4°, 5° y 6° año, hay un grupo por cada grado.

La escuela Telesecundaria

La telesecundaria se encuentra entre el preescolar y la primaria. Lleva por nombre "Sor Juana Inés de la Cruz". En este nivel escolar llegan estudiantes de las localidades de Santa Rosa de Lima, Santa Rosa Finca y Los Benitos. Hay en promedio 2 grupos de 1° y de 3°, para 2° año hay 3 salones, siendo 7 salones en total. La modalidad de telesecundaria consiste en que las clases son transmitidas por una señal especial de televisión y un profesor va guiando a los estudiantes, pero en esta telesecundaria no llega la señal de televisión por lo tanto las clases son impartidas por los profesores.

Los edificios que integran la telesecundaria son: salones, baños, dirección y laboratorios, también tiene una cancha de usos múltiples que no está techada.

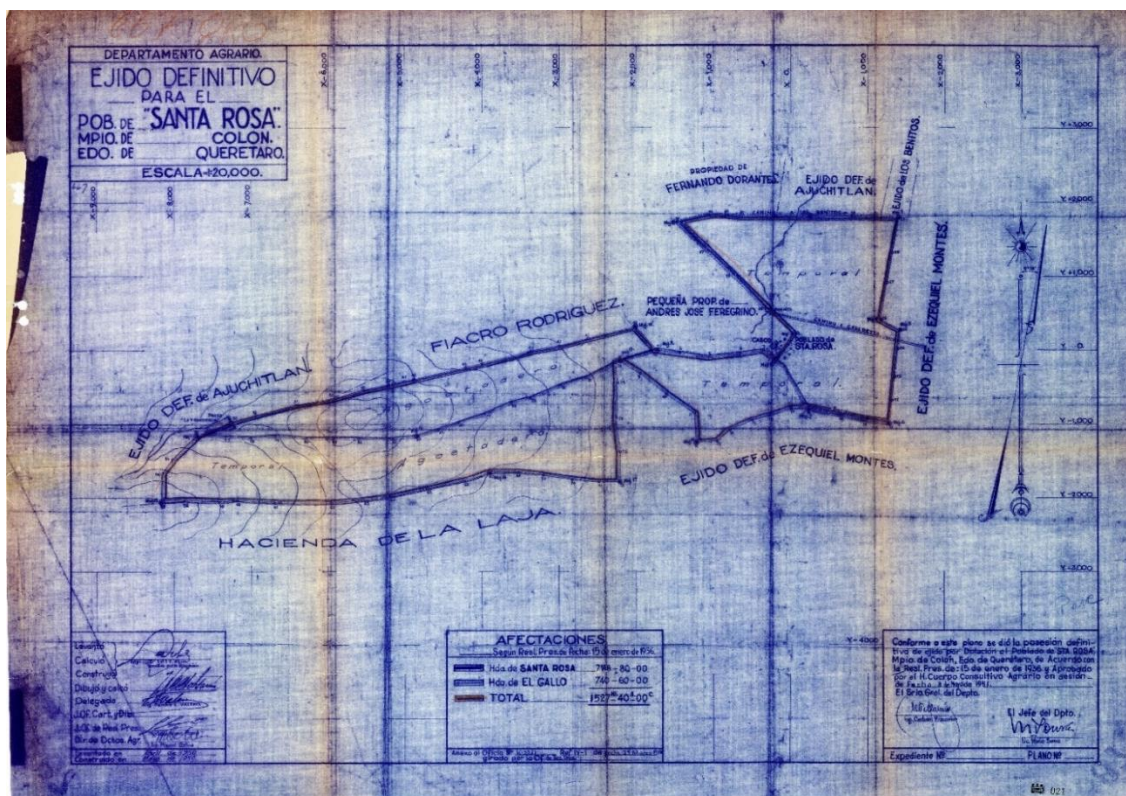
Régimen de la propiedad

El régimen de la tierra en Santa Rosa de Lima es ejidal, debido que estas tierras fueron dotadas a la población desde 1936 por parte del gobierno federal. El ejido se llama Santa Rosa y actualmente comprende un terreno de aproximadamente 1527 Has. Este ejido está compuesto por las localidades de El Gallo, Los Benitos, Santa Rosa Finca y Santa Rosa de Lima. La mitad del ejido son tierras de agostadero o tierras comunales, alrededor de 750 has se destinan al pastoreo o para recoger leña.

El ejido se integra por 116 los ejidatarios, "16 ejidatarios del Gallo, 30 ejidatarios de Santa Rosa Finca, 30 ejidatarios de Los Benitos y 40 ejidatarios de Santa Rosa" (Suárez Zolliker, 2016, pág. 36). El comisariado ejidal actual se llama Alfredo López, este cargo dura 3 años y se elige por medio de votación, solo los ejidatarios votan y deben de ser uno más de la mitad para que sea válido el triunfo de algún candidato.

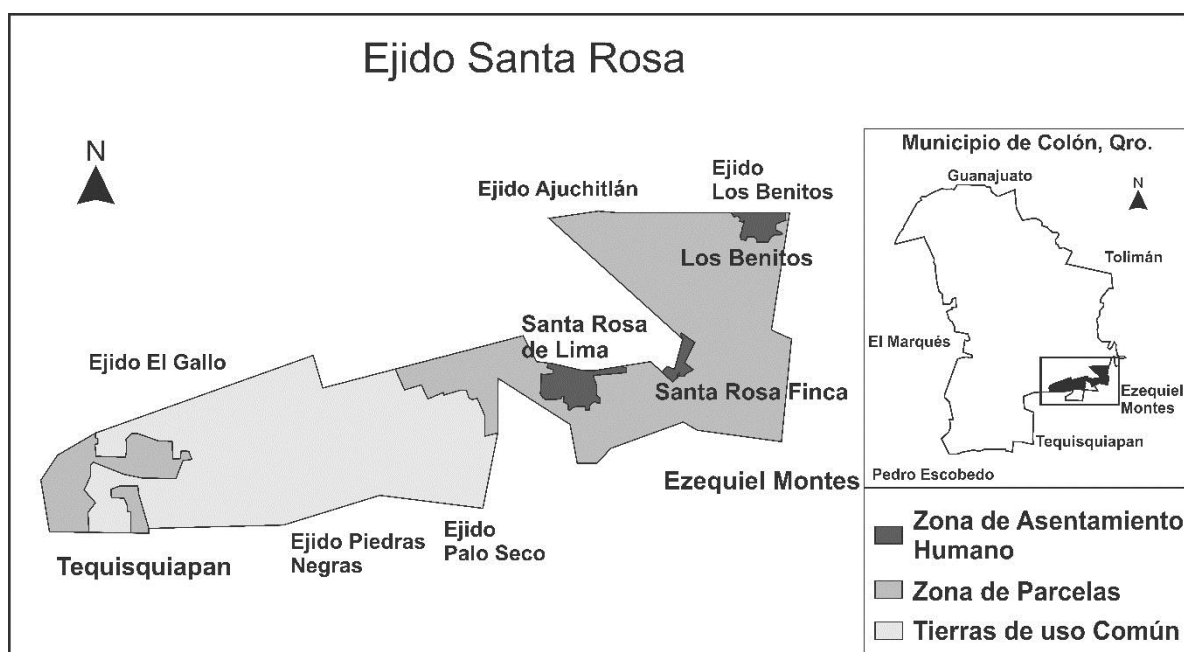
El Comisariado Ejidal es apoyado por dos personas más, el Secretario y el Tesorero, que a su vez hay un grupo de suplente por cada uno de estos cargos, todos estos cargos conforman el Comité Ejidal. En el ejido existen dos casas ejidales en donde se llevan al cabo las juntas, la primera se encuentra en la localidad, como ya se mencionó arriba y la segunda en la localidad de Los Benitos.

Mapa 1. Plano definitorio por decreto presidencial del ejido de Santa Rosa en 1936.



Fuente: Registro Agrario Nacional (2017), Delegación Querétaro.

Mapa 2. Ejido de Santa Rosa y sus colindancias con otros ejidos de Colón, Qro.



Fuente: elaboración propia con base en el Registro Agrario Nacional (RAN) en línea.

En estos mapas se observa que a lo largo de poco más de 80 años el ejido no ha sufrido modificaciones, lo que quiere decir que los ejidatarios no han vendido sus parcelas y que no hay terrenos donados para la construcción de obras públicas, tales como carreteras, presas y otro tipo de edificaciones como hospitales.

La jurisdicción política

La división política-administrativa del municipio de Colón está compuesta por la Cabecera Municipal y 6 Delegaciones, que son: Ajuchitlán, Esperanza, Ejido Patria, Peña Colorado, Galeras y Santa Rosa de Lima.

En el año 2017 se construyó la delegación en Santa Rosa de Lima, anteriormente era una subdelegación de Ajuchitlán, ahora es una delegación y está integrada por las localidades como subdelegaciones Santa Rosa Finca, Los Benitos y Piedras Negras. Por lo tanto, la autoridad administrativa de la localidad es el delegado, que en el período de la estancia en campo (junio-agosto 2017) tenía el nombre de Miguel Gutiérrez Mendoza y el Presidente Municipal fue José Alejandro Ochoa Valencia.

La actividad que desempeña un subdelegado es la de atender los asuntos locales a través de comunicarse con la delegación de Ajuchitlán y con las autoridades municipales. De esta manera, el subdelegado deberá de atender los asuntos sociales y políticos que surgen en la localidad con la intención de mantener el orden y la convivencia de los habitantes, además de vigilar las condiciones educativas, de salud, de recreación y esparcimiento para el desarrollo de la población.

El cargo del delegado tiene una duración de 3 años y tiene la posibilidad de reelección por un período más. Es elegido por los habitantes por medio de votaciones y se autoriza por el Ayuntamiento Municipal. El delegado designa un comité compuesta por habitantes que le ayudarán en la consulta y toma de decisiones.

Religión

La religión que profesa la mayoría de la población en Santa Rosa de Lima es la católica, pero existe una familia de la religión cristiana y también hay presencia de Testigos de Jehová que realizan proselitismo de manera continua en la localidad.

La organización religiosa

El cuidado y la administración del templo se llevan a cabo por un grupo mayordomos. Este grupo está conformado por habitantes de la localidad, en el cuál existe una figura central que es el mayor, hay un tesorero, quien se encarga de recaudar el dinero de las cooperaciones voluntarias y un secretario quien también toma decisiones en caso de que no esté el mayor. También existen otras personas que son de apoyo para la organización de las fiestas, son alrededor de 13 personas más.

Festividades y celebraciones, la fiesta de Santa Rosa de Lima.

Las festividades más representativas de la localidad son dos: la de Santa Rosa de Lima, patrona de la localidad, que se celebra durante tres días, 28, 29 y 30 de agosto; y la festividad dedicada a la de la Virgen de Guadalupe se celebra el día 12 de enero porque, según los habitantes, hace años tuvieron que esperar a que llegara el sacerdote de la localidad de Bernal para officiar la misa el 12 de diciembre, pero se tardó un mes en llegar debido al itinerario del sacerdote.

La organización de ambas festividades es llevada a cabo por los mayordomos del templo, quienes se encargan de recaudar dinero de los habitantes para los festejos, la cooperación por familia es de 600 pesos aproximadamente, con lo que contratan a una banda de viento, y el castillo de fuegos artificiales. También llegan grupos de danzantes concheros de Ezequiel Montes quienes se quedan los tres días.

Durante las festividades llegan comerciantes de diferentes partes quienes venden desde comida, ropa, juguetes hasta traste de cocina. También hay juegos mecánicos y otras distracciones para niños y adultos.

En estas festividades, la de Santa Rosa de Lima y la de la Virgen de Guadalupe, se da de desayunar, comer y cenar a las personas en el atrio del templo, la comida es puesta por los mayordomos y sus familias, quienes invierten dinero y tiempo para prepararlas.

Clausuras y graduaciones

En la localidad se celebran las clausuras y graduaciones de los niveles de educación preescolar, primaria y secundaria. Se hace la ceremonia formal en las escuelas y se hace una misa para cada nivel, después de la ceremonia y la misa en la casa de los graduados se hace una fiesta, no todos los graduados hacen fiesta. En estas fiestas se invitan a los familiares y amigos de la familia a la que pertenece el graduado. Se decora la casa con globos y se da de comer a los invitados, que por lo general se hace mole, carnitas y barbacoa.

También se organiza un baile para los de la secundaria, este año la presidencia municipal apoyó con el sonido y el baile se organizó en la telesecundaria a donde acudieron los graduados y demás habitantes de las tres localidades para divertirse.

Otras festividades que hay en la localidad son los bautizos, la primera comunión, los quince años y las bodas, asimismo se celebran la navidad y el año nuevo.

Principales actividades económicas y laborales

La economía de la localidad se sostiene en el empleo de los habitantes y la migración local, nacional e internacional. Además, se realizan actividades comerciales y las actividades de campo.

Empleo

En la actualidad la mayor parte de la población trabaja en la agroindustria. A tres kilómetros al norte de la localidad se encuentra emplazado un parque agroindustrial donde se emplea buena parte de la población económicamente activa.

La primera agroindustria que se asentó en el municipio de Colón fue Agros S.A de C.V., desde entonces han pasado 25 años y se ha ampliado la oferta de empleos en este ramo. Esta empresa de origen estadounidense produce en la región tomate y lechuga, mientras que, en otras partes de México, se dedica a la siembra de árboles de navidad, pinos y plantaciones de árboles de hule.

El segundo es un parque agroindustrial que se llama Agropark, en éste se encuentran 11 empresas con invernaderos que producen vegetales como tomate, pimiento y pepino. Tiene aproximadamente 10 años que se estableció en el municipio y se ampliará para la incorporación de más empresas e incluso para la construcción de viviendas para los trabajadores.

Ambas agroindustrias, Agros y Agropark, emplean a personas de la región y sobre todo de Santa Rosa de Lima, ahí trabajan jóvenes y mujeres en su mayoría. Mencionan algunos habitantes y trabajadores que es una de las principales fuentes de empleo para la población ya que no piden muchos requisitos para trabajar, pero que la paga es poca. A un operador (trabajador en invernadero) el pago es semanal es de mil pesos más incentivos que son nombrados bonos, éstos son por productividad y puntualidad, pero se dan cada mes, entonces en promedio el pago es de 1,500 a 1,700 pesos semanales. Las dos cuentan con servicios de transporte de personal hasta las localidades donde radican los trabajadores, que por las carreteras se observan los camiones y camionetas que entran a la localidad en las mañanas y en las tardes.

Otras fuentes de trabajo son los ranchos en las inmediaciones donde se cría ganado vacuno y porcino, un viñedo y una granja de pollos en donde los crían para la venta a rastros y tiendas.

Agricultura y ganadería tradicional.

Las personas de la localidad siguen cultivando ya que cuentan con tierras para sembrar, lo que se cultiva principalmente es maíz y frijol, aunque también se siembra calabaza, garbanzo, haba y nopal. La mayoría de las tierras son de temporal, son pocas las que son de riego debido al costo que tiene que pagar por el agua. El cultivo es de auto subsistencia y para comerciar, pero es muy poco lo que se puede comerciar.

La ganadería también se sigue realizando, pero a menor escala. La cría de ganado en las casas es para consumo propio de las familias y para comerciar un número menor. Por lo general, el consumo de algún animal de cría es utilizada en alguna festividad.

Además, se mantiene el trabajo por jornada en el campo, en donde personas ofrecen su mano de obra para realizar actividades en la agricultura, como: sembrar, barbechar, desquelitar, cosechar, etc. a lo que comúnmente se le dice trabajar de peón. También otra forma de tener ingresos es rentar la maquinaria para trabajar la tierra, por ejemplo, si se cuentan con tractores éstos se rentan a personas que los necesiten y se les cobra por el día de uso.

Migración

La migración es una actividad donde las personas salen de la comunidad para buscar mejores oportunidades laborales con las cuales puedan dar una mejor vida a sus familias. La migración hacia Estado Unidos ha sido de las principales razones para salir en busca de empleo, aunque en la actualidad ya no es así, ha disminuido la migración debido a los problemas fronterizos y han preferido emplearse en las agroindustrias de la región. Parte de las construcciones de las viviendas fueron hechas con el dinero de las remesas de los familiares que se encuentran en los Estados Unidos. También salen en busca de empleo a los municipios de Ezequiel Montes, por la cercanía y por los comercios que hay en su cabecera municipal y a la ciudad de Querétaro.

Comercios

Los diecisiete comercios que existen en la localidad en su mayoría son tiendas de abarrotes y misceláneas, hay: dos tortilleras, una sobre la calle Ignacio Zaragoza y otra en la calle Luis Donaldo Colosio casi esquina con Ignacio Zaragoza y la calle Las Margaritas; una papelería sobre la calle Ignacio Zaragoza que ofrece el servicio de internet y otra más que está en la calle Luis Donaldo Colosio, frente al Templo; una ferretería sobre la calle Las Rosas, enfrente del ruedo, una rosticería de pollos en la calle Las Margaritas, y una frutería que está en la esquina de la calle Ignacio Zaragoza y Las Rosas.

Además de estos negocios hay otro tipo de comercio ambulante, que entra a la localidad en vehículos vendiendo frutas, tortillas, pan y helados. También hay una señora vende tamales en su casa ubicada en la calle Ignacio Zaragoza, vende desde temprano para que le compren las personas que van a trabajar a los invernaderos, aproximadamente desde las 6 de la mañana.

La presencia de Microempresas rurales en la localidad

La localidad de Santa Rosa Lima cuenta con 21 microempresas registradas según datos obtenidos por el Padrón de Emprendedores de la Secretaría de Desarrollo Sustentable (SEDESU) del 2017. En ese reporte de la SEDESU se especifica de la siguiente manera:

Cuadro 2. Reporte de la SEDESU, 2017.

No.	Actividad que Realizan	Integrante/Representante
1	Grupos de Ovinos	Víctor Manuel Moreno y Cristina Ávila
2	Ovinocultoras de Santa Rosa de Lima	Natalia Eufrosina Mendoza
3	Productores de nopal	Eduardo Sánchez
4	Productor	Jesús Nieves Martínez
5	Productor	Luis Manuel Olvera Salvador
6	Productor	Daniel Martínez Gutiérrez
7	Productor	Jorge Moreno Nieves
8	Productor	Ma. Viviana Reséndiz Hernández
9	Venta de fresas deshidratadas	Eduardo Sánchez Hernández
10	Miscelánea	Ma. Del Carmen Barrera Morales
11	Miscelánea	M. Juana Jaimes Lira
12	Miscelánea con venta de Alcohol	Rosa Jaimes Reyes
13	Miscelánea	Eleuteria Nieves Reséndiz
14	Miscelánea con venta de Alcohol	José Juan Trejo Montoya
15	Miscelánea	Raquel Díaz Martínez
16	Miscelánea	Rosalinda Olvera Nieves
17	Miscelánea	Carolina Nieves González
18	Miscelánea	Juana González Martínez
19	Miscelánea	Ma. Elena Montoya Nieves
20	Miscelánea	Juan Olvera Maqueda
21	Miscelánea	Sonia Hernández Martínez

Fuente: padrón de emprendedores. Secretaría de Desarrollo Sustentable. 12 de junio de 2017.

En esta tabla se muestra las microempresas de la localidad que están registradas en el padrón de emprendedores de la SEDESU. Cabe mencionar que la mayoría de las microempresas que apoya esta instancia de gobierno son tiendas misceláneas, productores y ovinicultores. La microempresa, objeto de estudio de este caso, que aparece registrada a nombre de Eduardo Sánchez dedicada a la venta de fresa deshidratada y de nopal, aparece dedicada a la producción tanto de fresa deshidratada como de nopal.

Dulces tradicionales

La producción de dulce tradicionales es realizada por la señora Alejandra Olvera Arellano, los dulces que elabora son: muéganos, ates de guayaba y membrillo, tamarindos, garapiñados, frutas cristalizadas, entre otros. Hace aproximadamente

15 años se organizó como cooperativa en donde participaban más señoras y entre todas producían y vendían los dulces en Bernal, Ezequiel Montes, Tequisquiapan y Querétaro, e incluso en la tienda Walmart. Esta cooperativa contó con apoyo de diferentes programas gubernamentales para el desarrollo de esta actividad. En la actualidad, sólo la señora Alejandra es la que sigue produciendo los dulces.

Grupo de mujeres dedicadas a la crianza y venta borregos

Este grupo de 8 mujeres, constituido en una cooperativa, se dedica a la cría y venta de borregos. Ellas crían a los borregos dependiendo el espacio y tiempo que les tengan que dedicar, porque no hay un número exacto de borregos que deban tener, sino que cada una tiene el número de borregos que pueda criar. Esta cooperativa tiene más de 10 años operando y es una iniciativa que surgió por un proyecto del Instituto Tecnológico de Monterrey, en donde se buscó incentivar la organización local a través de proyectos productivos, lo cual dio lugar en un inicio a un grupo de 10 mujeres.

Este grupo está organizado, ya que cuenta con una persona que es la líder, una secretaria y una tesorera; todas se reúnen para tomar acuerdos en relación con las actividades, venta de animales, crianza, reparto de responsabilidades y cargos.

La venta de borregos se realiza de dos formas: una es cuando son pequeños, que se le conoce como destete, y la otra es de engorda, cuando el borrego ya es adulto y se vende por kilo. Por otro lado, la misma cooperativa de mujeres tiene un establecimiento los domingos para la venta de barbacoa.

Esta cooperativa cuenta con apoyo de diversas instituciones, tanto gubernamentales (SEDESU, Gobierno Municipal de Colón), como universitarias (Instituto Tecnológico de Monterrey, Universidad Autónoma de Querétaro). Desde que se inició el proyecto han sido asesoradas por el Instituto Tecnológico de Monterrey en la administración y la Universidad Autónoma de Querétaro (UAQ) aporta en el cuidado y atención del ganado.

Pizca de Sal

Esta microempresa es liderada por Eduardo Sánchez Nieves, quien tiene 24 años, y actualmente produce nopales para venta y para hacer conservas. Inició hace 5 años con la venta de nopal y a través del tiempo fue integrando otros productos como salsas en aceite, licor de guayaba y fresas deshidratadas. La venta inicial fue comerciar con nopales frescos en las tiendas de la localidad y después hacia las demás localidades del municipio, posteriormente se hicieron los nopales en escabeche. Este joven estaba asociado con un amigo de la localidad de Los Benitos pero se separaron por problemas personales, entonces Eduardo se asoció con otros dos jóvenes que son de la ciudad de Querétaro, Uriel y Anahí, fue así que agregaron los demás productos por sus actuales socios producían la salsa y el licor de guayaba. Anteriormente. La microempresa se llamaba La huertita de nopal, al separarse de su socio y asociarse con los actuales se llamó INITIUM, porque era el nombre de la empresa de Uriel y Anahí antes de conocer a Eduardo. Nuevamente cambiaron el nombre y ahora se llama Pizca de Sal.

Cuadro 3. Lista de apoyo a las microempresas en Santa Rosa de Lima.

Dependencia	Programa o componente	Observaciones
Secretaría de Economía	Diversas convocatorias	De acuerdo el tiempo de publicación y se requiere proyecto, así como situación de hacienda actualizada
Secretaría de Desarrollo Sustentable	Fortalecimiento Regional Créditos Fiproe (Fideicomiso promotor de empleo)	Conceptos de apoyo para adquisición de materia prima y equipos pequeños
Dirección de fomento económico	Microcréditos "el momento de la gente"	Todos los giros, exceptos los primarios
Servicio Nacional de Empleo	Fomento al Autoempleo	Giros comerciales.

Fuente: elaborada por la Secretaría de Desarrollo Sustentable (2017).

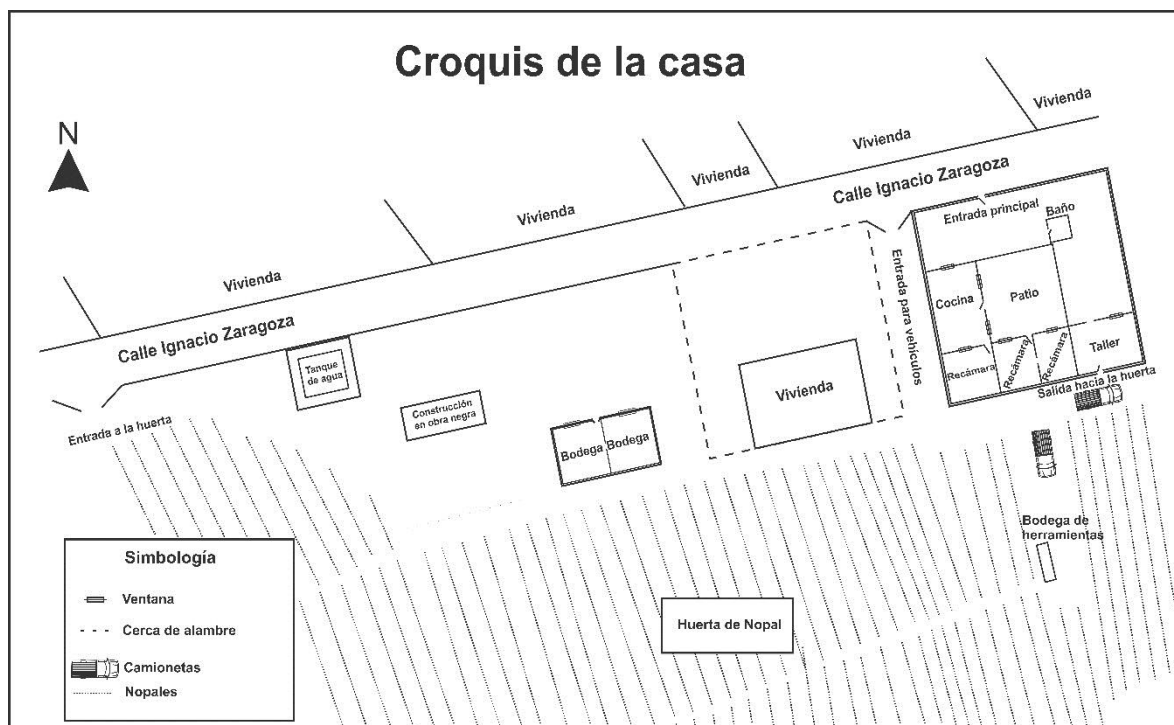
Este cuadro muestra algunos de los programas de apoyo a las microempresas por parte del gobierno municipal, pero ha habido otros apoyos a través de programas como: "Iniciativa mujer" de SEDESU, SOFEQ (Soluciones

Financieras del Estado de Querétaro) de la SE y el Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro, apoyos para el campo de la Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación (SAGARPA), CDA (Centro de Diseño Avanzado) del Instituto Tecnológico de Monterrey, y SEJUVE (Secretaría de la Juventud).

La microempresa rural familiar Pizca de Sal

En esta parte se describe y analiza la microempresa Pizca de Sal, desde su origen hasta el presente para conocer su trayectoria y mostrar las formas de organización de la microempresa rural familiar que opera como unidad doméstica. La persona que ideó y dirige esta microempresa es José Eduardo Sánchez Nieves. Él junto con su familia y dos socios conforman esta empresa en la actualidad. Esta empresa se ubica en la localidad de Santa Rosa de Lima, municipio de Colón, Querétaro, aunque parte de los predios rurales dedicados a la siembra de nopal se ubican en las localidades de Santa Rosa Finca y de Los Benitos. Esta empresa inició en el año del 2012 en la casa de la familia de Eduardo, contando con el apoyo de Juan de Dios, quien fue su socio hasta el año 2015, sus padres José y Gloria, y hermanos Juliana y José.

Croquis 3. La casa de la familia Sánchez Nieves



Fuente: elaboración propia con base en trabajo de campo 2017.

Las instalaciones de la microempresa Pizca de Sal se encuentran dentro de la casa de la familia Sánchez Nieves. El terreno en donde está construida la casa de la familia Sánchez Nieves se compone por 4 construcciones y una construcción en “obra negra”. La construcción principal es donde cohabitan los integrantes de la familia: José (papá), Gloria (mamá), Eduardo (hijo mayor), Juliana (hija de en medio) y José (hijo menor). Esta construcción, es la más grande a comparación de las demás, está constituida por 4 habitaciones, 3 son utilizadas como recámaras y una es la cocina y comedor; hay un baño y un patio techado. Además, también se encuentra el taller en donde realizan los productos.

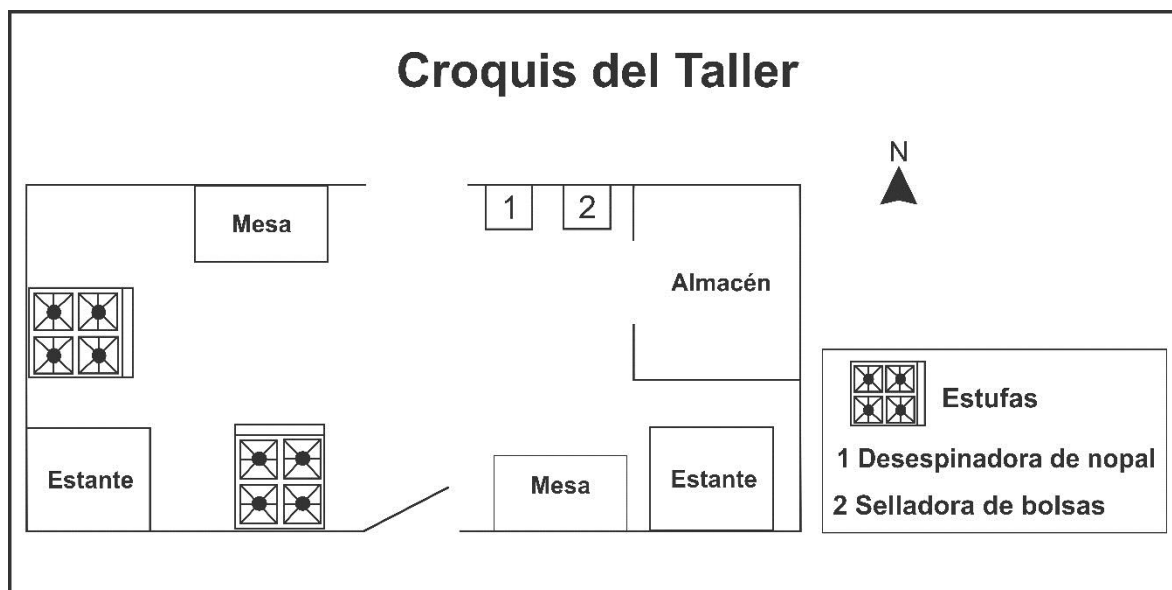
Croquis 4. La casa-habitación



Fuente: elaboración propia con base en trabajo de campo junio-agosto 2017.

Este croquis muestra el uso y distribución del espacio doméstico de la familia, se observa que la casa-habitación se compone por una cocina en donde está el comedor y también se integra un espacio donde tiene la televisión y un altar a la Virgen de Guadalupe en una mesa. Son tres recámaras, en la principal es donde duermen los padres y el hermano menor de Eduardo. El patio está techado, fuera de la cocina hay un fregadero instalado donde lavan los nopales, también está la lavadora de ropa y los tenderos. En la parte trasera del baño es un pequeño jardín en donde la señora Gloria tiene macetas con plantas y otras están plantadas en el suelo.

Croquis 5. El taller de producción de Pizca Sal



Fuente: elaboración propia basado en la monografía de Paulina Rodríguez Andrade (2015, pág. 54).

La distribución del taller se compone básicamente por el equipo en donde cocinan los ingredientes para los nopales en escabeche y las salsas y el empaquetado o envasado de cada producto. Las medidas aproximadas del taller son de 8 metros de ancho por 4 de largo. Al interior se encuentran dos estufas, dos mesas, dos estantes, en donde se colocan los ingredientes como: chiles secos (guajillo y de árbol), hierbas de olor (laurel, pimienta, tomillo) y ajonjolí. En el almacén hay algunas cajas de cartón que contienen botellas de licor y frascos de vidrio con salsas de chile en aceite y salsa agridulce. También hay cajas de cartón que contienen bolsas de plástico con nopales escabeche. Todos estos productos envasados y etiquetados están listo para su comercialización.

Dentro del taller se encuentran dos máquinas especiales: hay una selladora de bolsas con la cual cierran las bolsas de plástico con los nopales en escabeche; la otra máquina es una desespinatora de nopales, como su nombre lo dice, sirve para limpiar los nopales de las espinas y de la corteza de nopal. Ambas máquinas se encuentran en el piso, sólo la desespinatora cuando la usan la ponen sobre una de las mesas por el tamaño de esta máquina, mide alrededor de 50 cm por 60 cm.

En el terreno, la siguiente construcción es una vivienda de una persona que no tiene relación parental sólo vecinal. En seguida está una construcción la cual utilizan como bodega, tiene dos habitaciones y son utilizadas para guardar cajas con licor, envases de vidrio para el licor y para las salsas, envases de plástico para los nopales en escabeche, etiquetas, el alambique para destilar el licor, anteriormente Eduardo y Juliana utilizaban este lugar como oficina por lo tanto, se encuentran tres sillas de oficina, papelería (libretas, hojas, plumas, lápices) y un pizarrón blanco, además este mismo lugar se adecuó para mi estancia con una cama y una mesa en uno de las habitaciones de los que se compone.

A un costado de la bodega está una construcción en “obra negra”, no terminada, la cual pertenece a un pariente del papá de Eduardo que está en Estados Unidos y no ha regresado a la localidad desde hace unos años, la familia no sabe cuánto tiempo.

La última construcción es un tanque de agua, construido con piedra y cemento. Este tanque antes era utilizado para almacenar el agua que provenía del pozo que está en la entrada de la localidad y repartía el agua a las viviendas, después la CEA construyó un tanque metros más adelante y es el que actualmente se utiliza, debido que el anterior no alcanzaba a repartir a todas las viviendas.

El tanque quedó dentro del terreno de la familia Sánchez Nieves e incluso en algunas ocasiones Eduardo lo utilizó para regar la huerta, lo llenaba con agua del bordo, pero gastaba mucho tiempo y dinero en la infraestructura por lo que dejó de utilizarlo. Actualmente está vacío y hay algunos jóvenes de la localidad que lo utilizan para ingerir alcohol y drogas además de que se encuentra pintado con grafitis.

El terreno tiene una extensión de aproximadamente 3 hectáreas de las cuales 2 hectáreas están sembradas de nopal y la otra hectárea está dividida entre las construcciones antes descritas, también hay un corral en donde hay vacas y becerros y algunos espacios libres.

Croquis 6. La casa y el terreno de la familia Sánchez Nieves



Fuente: elaboración propia con base en Google Maps, 2017.

Eduardo mantiene una relación de apoyo entre una señora de la localidad que conocen como Doña Chelo, ya que ha contratado la maquinaria de la señora, específicamente un tractor y además la renta de una bodega ubicada en la calle Josefa Ortiz de Domínguez. Eduardo ha contratado los servicios que oferta Doña Chelo porque le son necesarios para su empresa, con el tractor ha podido preparar la tierra para la siembra del nopal y para traer agua del bordo hacia la huerta. La

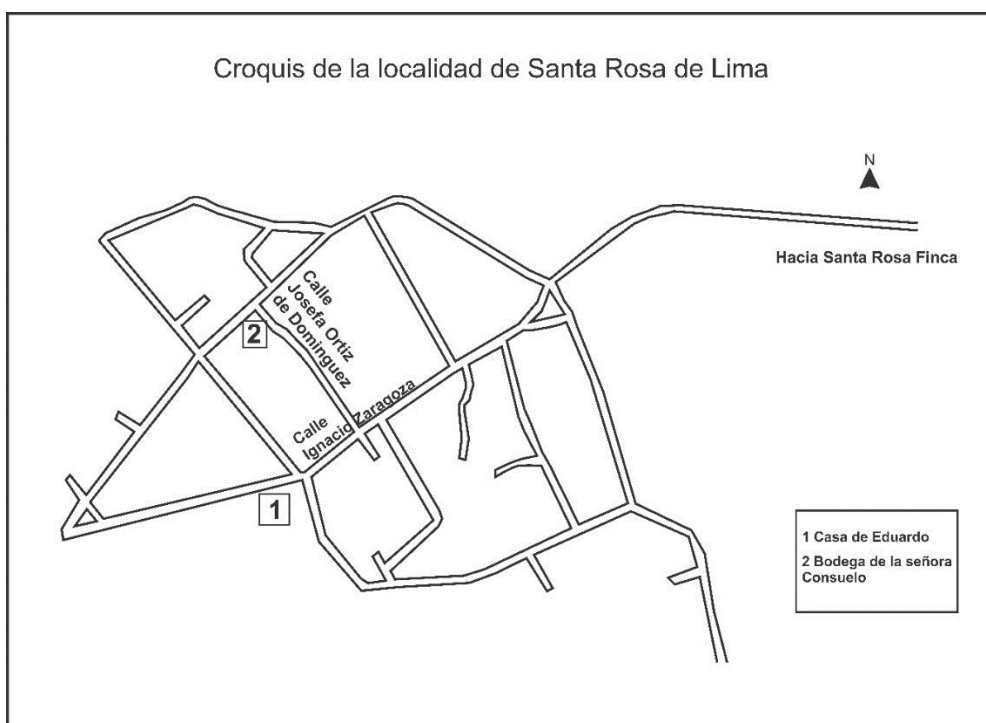
bodega la utiliza para almacenar productos que ya no ha vendido, como cajas de licor, bolsas de fresas deshidratadas y cajas con frascos de vidrio con salas. En la siguiente imagen se muestra el tractor en la bodega.

Fotografía 1. Tractor de Doña Chelo.



Fuente: autoría propia, 2017.

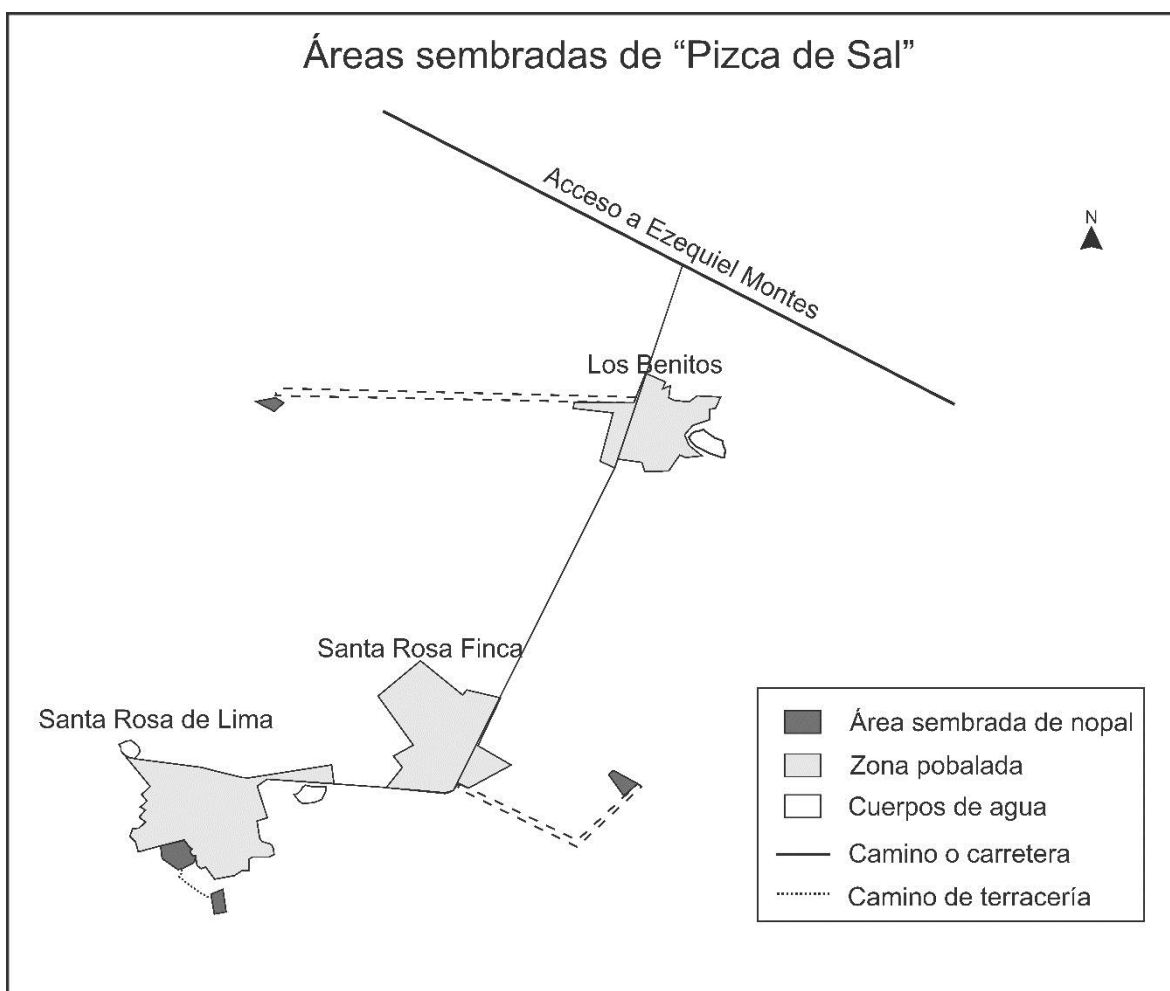
Croquis 7. Casa de Eduardo, sede la microempresa y la bodega.



Fuente: elaboración propia con base en Google Maps, 2017.

Las áreas que están sembradas con nopal no solo están en la localidad de Santa Rosa de Lima, se encuentran otras hectáreas en la localidad de Santa Rosa Finca y Los Benitos, como se indica en el mapa de arriba. Se cuenta con un total de 5 hectáreas sembradas y como enseguida se muestra, los terrenos sembrados en otras partes son rentados. En Santa Rosa de Lima se tienen 3 hectáreas sembradas de las cuales 2 hectáreas son del terreno de su papá que se las presta, y la otra hectárea es rentada a un tío de Eduardo; en las otras localidades se renta una hectárea en cada una.

Mapa 3. Áreas sembradas por la empresa Pizca de Sal



Fuente: elaboración propia con base en Mapa digital de México del INEGI, 2017.

El origen de la empresa Pizca de Sal

La microempresa Pizca de Sal es fundada y dirigida por José Eduardo Sánchez Nieves, quien a partir de la relación con otros socios ha podido crecer en el ámbito de la producción de alimentos y conservas de manera local. Para ello, Eduardo ha adquirido conocimientos tanto del contexto en donde se encuentra inserto, la localidad, y de las personas con las que ha compartido la experiencia de creación, organización y funcionamiento de una empresa.

José Eduardo Sánchez Nieves es conocido como “Lalo” en la localidad. Tiene 24 años, se encuentra estudiando la preparatoria abierta en la ciudad de Querétaro, anteriormente estudiaba en el estado de Michoacán. En la localidad de Santa Rosa de Lima estudió la telesecundaria, cuando terminó se dedicó a trabajar en los ranchos que se encuentran en la zona. Uno de ellos fue en un rancho donde crían puercos, ahí realizaba la labor de limpieza de las cochineras, por lo que no le gustaba hacer este trabajo. Después trabajó en Agros, que es una agroindustria de invernaderos, que producen tomate y lechuga, entre otros. Permaneció trabajando aproximadamente 1 año y decidió salirse para irse a trabajar a los Estados Unidos, sin papeles y con uno de sus primos, ya que cuenta con familiares en aquel país. Estuvo en el estado de Arizona, allá trabajó en la cosecha de cebolla, pero no le gustó, por lo que estuvo dos meses y regresó a México, a Santa Rosa de Lima. A su regreso se unió con su primer socio, Juan de Dios, para crear la microempresa que en la actualidad se llama Pizca de Sal.

La idea que tiene Eduardo de consolidarse como una empresa es para llegar a ser como la empresa La Costeña que se dedica al procesamiento y enlatado de alimentos sobre todo vegetales en los cuales se incluyen chiles en vinagre enlatados, al igual que la empresa Clemente Jaques que de igual forma produce alimentos enlatados y conservas, la cual es pionera en comercializar chiles en vinagre enlatados. De esta forma, la visión de Eduardo es de comercializar los nopales en escabeche enlatados, por eso su objetivo es de ser como las grandes empresas mencionadas, además de producir derivados del nopal como: harina, shampoo y mermelada.

Historia de la microempresa Pizca de Sal

La microempresa se creó hace 6 años, 2012, partir de la idea de Juan de Dios, quién fue el primer socio de Eduardo. Su socio es de la localidad vecina de Los Benitos y se dedicaba a vender abarrotes, frutas y verduras en las localidades circunvecinas en una camioneta con su papá. Ahí fue donde conoció a Eduardo y su familia. Juan, como le dicen, estaba estudiando la licenciatura en Administración en la Universidad

Contemporánea, en la ciudad de Querétaro. Él había empezado a cultivar nopales en su localidad, pero quería crecer, debido a que no contaba con el espacio para sembrar más nopal, por lo que vio en Eduardo la posibilidad de asociarse para expandir este negocio. Antes de que Eduardo se fuera para Estados Unidos, lo buscó y le propuso la idea de asociarse para vender nopales, a lo que Eduardo respondió qué si le interesaba, pero continuaría con sus planes de migrar a Estados Unidos para trabajar y conseguir dinero e invertirlo a su regreso.

A los dos meses regresó y buscó a Juan para dar inicio a esta asociación y producir nopal. El dinero que obtuvo trabajando en Estados Unidos lo usó para comprar herramienta para cultivar y material para crear un pequeño invernadero. La primera herramienta que compró fueron dos pares de guantes, una pala de brazo corto y material como manguera para regar la huerta de nopal, plásticos para armar el invernadero y el acolchado para poner sobre la tierra en donde se van a cultivar las pencas. Para iniciar a plantar le pidió a su papá un espacio en su parcela, la cual se encuentra atrás de su casa, su papá le prestó una hectárea, cerca de donde está el corral de las vacas (ver mapa 3).

En la casa de Juan tenía plantado nopal y de éstas cortaron una penca para plantarlas en la casa de Eduardo, se plantaron cerca de 3 mil plantas. Con las demás plantas que tenía Juan cortaron para vender, se inició vendiendo el nopal crudo, picado en una charola de unicel y envuelta en plástico, esta charola tenía el costo de \$10 pesos. Las charolas las vendían en las tiendas de las localidades de Santa Rosa de Lima, Santa Rosa Finca y Los Benitos, además de vender en las casas, después fueron vendiendo en las demás localidades alrededor de Santa Rosa de Lima.

Decidieron nombrar la empresa como "La Huertita de Nopales" y obtuvieron un apoyo por parte de SEJUVE con este apoyo compraron una motocicleta, con la cual se iban a vender a las demás localidades del municipio, llevaban alrededor de 250 charolas, para este momento la familia de Eduardo ya estaba dentro del

negocio, ya que su mamá y su hermana le ayudaban a cortar, pelar, picar y envolver los nopales para que ellos solo dedicaran a vender. Juan solo vendía en las mañanas porque en las tardes se dedicaba a estudiar en la Universidad Contemporánea de Querétaro en la capital del estado.

Después de cierto tiempo, decidieron hacer otro producto, que era producir nopales en escabeche, debido a que una de sus tías hizo nopales en escabeche y a Eduardo se le ocurrió también hacerlos, por lo que le pidió la receta a su tía. Entonces fue así como también empezaron a vender nopales en escabeche y nopales crudos.

Participaron en la incubadora de empresas de la Universidad Autónoma de Querétaro (UAQ), que se llama Incubauaq en un proyecto llamado "Reto vía emprende" que consistía en concursar para obtener asesoría y llevar un proyecto a Washington D.C. en Estados Unidos, para seguir desarrollándolo con personas especializadas. En este concurso no ganaron ir a Estados Unidos, pero obtuvieron asesoría y conocieron a Uriel Mendiola, quien es ingeniero en alimentos y les dijo que él les podía ayudar en mejorar la fórmula de los nopales en escabeche, esto le interesó a Eduardo, debido a que los nopales en escabeche no duraban mucho y los tenían que vender más rápido.

La ruptura de los socios

Para ese momento, Juan, le dijo a Eduardo que tenían que hablar por lo que se reunieron en la casa de Juan, en Los Benitos, esto era para separarse, debido a que Juan tenía en mente otros proyectos y ya no quería continuar con "La Huertita de Nopales". Eduardo le dijo que no había problema que él continuaba solo, pero Juan le dijo que él se quedaría con todo: las plantas, el equipo y con la motocicleta y un motocarro (una motocicleta de tres ruedas, con toldo y con caja para carga), a lo que Eduardo no accedió y le dijo que no se podía llevar todo, que lo dividieran, pero Juan no aceptó.

Antes de la separación entre Eduardo y Juan, habían solicitado un apoyo económico para emprender de la SEJUVE y fueron beneficiados, pero la solicitud fue a nombre de Eduardo, el apoyo consistía en cien mil pesos, Juan le dijo que él podía quedarse con ese apoyo, pero Eduardo se negó a que le quitara lo demás. Ese día no se resolvió este problema, por lo que Eduardo regresó a su casa. Después de unos días, el subdelegado de Santa Rosa de Lima, le llevó un citatorio a Eduardo y le dijo que se le hacía extraño que estuviera en problemas, porque era un muchacho muy tranquilo. Eduardo revisó el citatorio, era por una demanda de Juan, así que fue a la Presidencia municipal de Colón para asesorarse con un abogado, el cual le dijo que esa demanda no iba a proceder porque él tenía en su posición todas las cosas y aparte el apoyo que había recibido no se lo podía quitar porque estaba a su nombre. De esta forma no procedió la demanda y así quedaron las cosas.

De “La Huertita de Nopales” a “INITIUM”

Eduardo disolvió su asociación con Juan y buscó a Uriel Mendiola, quien es ingeniero en industrias alimentarias por parte del Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM), para asociarse y mejorar la fórmula de los nopales en escabeche. El costo del servicio de Uriel fue de quince mil pesos, Eduardo todavía contaba con recursos económicos provenientes del apoyo de SEJUVE y cubrió este pago. Cuando se reunieron Eduardo y Uriel para trabajar en la fórmula platicaron acerca del proyecto de los nopales, y este último le propuso trabajar juntos, ya que tiene una empresa dedicada a la producción de alimentos, sobre todo conservas, junto con otra socia que se llama Anahí Vega, quien es diseñadora industrial del ITESM.

Uriel y Anahí crearon INITIUM, empresa dedicada a dar asesorías a otros emprendimientos en el ramo de alimentos. La empresa INITIUM producía tres productos, que eran dos tipos de salsas y un licor de guayaba.

De “INITIUM” a Pizca de Sal

La asociación entre Eduardo, Uriel y Anahí produjo diferentes tipos de alimentos, como las salsas, el licor de guayaba, además de seguir con los nopales crudos y en escabeche desde hace tres años.

A esta asociación se suma de manera más visible la familia de Eduardo, sus padres y hermanos, quienes desde el principio han tenido participación en el mantenimiento y producción de nopales. También decidieron cambiar el nombre de la empresa de “INITIUM” a Pizca de Sal. Es así como la nueva asociación, Eduardo, su familia, Uriel y Anahí decidieron ampliar la siembra del nopal. Antes Eduardo sembraba una hectárea cuya producción vendía en la central de abastos de la ciudad de Querétaro. La hermana de Eduardo se dedicaba a conseguir los clientes y hacía el trato con ellos, Eduardo traía una camioneta con los nopales para descargarlos en las respectivas bodegas de los clientes.

Hace dos años, en el 2016, se dedicaron al empaque de fresa deshidratada que traía del estado de Michoacán, donde la conseguía con la familia de Uriel. La familia de este último se dedicaba a la producción de fresa con quienes la adquirían ya deshidratada. Eduardo se dedicaba a empacarla y consiguió un contrato con la tienda Walmart para comercializar este producto. El contrato consistió en una producción de aproximadamente 30 mil bolsas de 100 gramos cada una y en dos presentaciones, una era fresa deshidratada y la otra contenía chile en polvo, lo que las hacía saladas y con sabor a picante.

El contrato ya no se renovó debido a que pusieron a prueba el primer lote y ya no tuvo rotación por dos factores: 1) la imagen del empaque no era muy bueno y 2) el precio de la bolsa era muy elevado. Por lo tanto, este contrato ya no tuvo continuidad debido a estos factores que desanimaron la producción de fresa deshidratada y pasó a ser un producto más en la historia de esta microempresa.

Actualmente tiene 5 hectáreas sembradas en las localidades de Santa Rosa de Lima, Santa Rosa Finca y Los Benitos, de las cuales 2 pertenecen al papá de Eduardo, una la renta a un tío paterno y los dos restantes a ejidatarios de las localidades de Santa Rosa Finca y de Los Benitos. (Ver mapa 3)

En la actualidad dejaron de producir las conservas y decidieron que se van a dedicar al mantenimiento y siembra de nopal, debido a que obtuvieron un apoyo por parte de SEDEA del municipio de Colón, que consiste en un estipendio económico para proyectos productivos. Con este proyecto sembró las 5 hectáreas y se encargó de su mantenimiento. Eduardo promovió entre otros productores de la localidad la idea de cultivar nopal para la venta.

En esta fotografía se ve parte del terreno sembrado en la casa de Eduardo y su familia.

Fotografía 2. Terreno sembrado de nopal de la familia Sánchez Nieves.



Fuente: autoría propia, 2017.

Eduardo y sus socios se plantean extender las huertas de nopal a 15 hectáreas. Este proyecto de ampliación implicará contratar mano de obra de la localidad.

La organización y reorganización de la microempresa

La organización de esta microempresa consiste en una estructura jerárquica encabezada por Eduardo quien se encarga de hacer la mayor parte del trabajo, desde la administración hasta la gestión de los apoyos con instancias gubernamentales mientras sus socios, Uriel y Anahí, aparecen en el mismo nivel en el organigrama, sin embargo, no aparecen en la organización fáctica de la empresa.

En las fases de corte de la huerta, limpieza y picado del nopal, y envasado y empaquetado se contrata a integrantes de la familia de Eduardo. Sus tías participan cortando los nopales de la penca, limpiando, picando y empacando; para los nopales en escabeche se embolsan y etiquetan; para hacer las salsas se preparan los ingredientes: chile guajillo y chile de árbol ambos secos , ajonjolí, ajo, cebolla, manzana, se pican y muelen y posteriormente se envasan y etiquetan; para las fresas deshidratadas, que llegan deshidratadas y condimentadas se embolsarlas y sellan; para el licor de guayaba se hierben las guayabas con canela, después se les agrega el alcohol para envasarlo y etiquetar las botellas.

Cuadro 4. Actividades de los integrantes de Pizca de Sal

Actividades que realizan los integrantes de Pizca de Sal				
Eduardo	Uriel	Anahí	Gloria	Reynaldo
<ul style="list-style-type: none"> - Gestión de proyectos. - Administración de la empresa. - Supervisión de las huertas y de los procesos de operación. - Ventas de los productos. - Elaboración de nopales en escabeche. - Corte de nopal 	<ul style="list-style-type: none"> - Revisión de la fórmula de los nopales en escabeche. - Gestión de proyectos. - Vinculación con otras empresas. 	<ul style="list-style-type: none"> - Diseño e imagen de la empresa - Elaboración de la marca de los productos. 	<ul style="list-style-type: none"> - Supervisión de las huertas. - Mantenimiento de las huertas. - Procesos de producción (cortar, limpiar, empacar nopales; elaboración de nopales en escabeche) 	<ul style="list-style-type: none"> - Mantenimiento de las huertas de nopal.

Fuente: elaboración propia con datos de campo, 2017.

Para el cultivo del nopal se hacían otras actividades, como preparar la tierra, plantar las pencas y poner las mangueras para el riego. Cuando se plantaron las cinco hectáreas con nopal se contrataron a 12 personas de la localidad, la mayoría mujeres y un solo hombre bajo un esquema temporal.

Hoy día, la organización cuenta con 5 personas, Eduardo, Uriel, Anahí, la Sra. Gloria y Reynaldo. La señora Gloria es la madre de Eduardo, Reynaldo es un habitante de la localidad que vive enfrente de la casa de la familia Sánchez Nieves. Anteriormente participaba la hermana de Eduardo, Juliana, quien apoyaba en la administración y en la venta de los nopales en la ciudad de Querétaro, pero como en este momento no hay producción no realiza ninguna actividad.

La señora Gloria supervisa que las huertas de nopal estén en buen estado y limpia de maleza las camas⁵. Con anterioridad, la señora Gloria apoyaba en la producción, cortando, pelando y empacando nopales; empacando las fresas deshidratadas, en la elaboración de los nopales en escabeche y en las salsas.

Reynaldo se encarga del mantenimiento de los plantíos, deshierba, fumiga, limpia y corta los nopales. Trabaja desde hace un año en Pizca de Sal cuando se plantaron las cinco hectáreas él participó y desde entonces Eduardo lo tomó en cuenta para que siguiera trabajando.

Las actividades que realiza Uriel son revisar las fórmulas de los productos tanto de los nopales en escabeche, como de las salsas y el licor de guayaba, también busca otros proyectos productivos en la región centro del país, donde se pueda participar asociándose con otras empresas. Por su parte, Anahí diseña la imagen de los productos y la marca de la empresa.

Los tres, Eduardo, Uriel y Anahí, están en constante comunicación, debido a que Uriel y Anahí radican en la ciudad de Querétaro y Eduardo en Santa Rosa de Lima. En algunas ocasiones se reúnen en Querétaro, por lo que Eduardo se desplaza hacia la ciudad.

La producción, productos y su proceso de comercialización

Pizca de sal tenía varios productos como las salsas y el licor de guayaba. Continúa produciendo nopales crudos y en escabeche. Antes se producía la salsa Buena Buenísima, Salsa Chuy, licor El peregrino y licor Ad Hoc.

A continuación, se enlistan los productos y su forma de comercialización.

⁵ Se le llama cama a la elevación de tierra entre surco y surco donde están sembrados los nopales.

- Salsa Buena Buenísima.

Esta salsa está hecha con una mezcla de chiles secos (chile guajillo y chile de árbol), aceite vegetal de canola, además se le agrega ajonjolí. Se vende en dos presentaciones, frasco de vidrio de 94 gr. y frasco de vidrio de 150 gr. A continuación se muestra un frasco con la etiqueta de la salsa.

Fotografía 3. Frasco de la Salsa Buena, Buenísima.



Fuente: autoría propia, 2017.

- Salsa CHUY.

La salsa CHUY es una salsa agridulce de chile chipotle y manzana. Se vende en dos presentaciones: frasco de vidrio de 160 gr. y frasco de vidrio de 400 gr.

Fotografía 4. Etiqueta de la salsa Chuy.



Fuente: autoría propia, 2017.

- Peregrino. Licor de guayaba

Este licor está hecho de guayaba, canela y alcohol. Se vende en dos presentaciones: botella de vidrio de 250 ml. y botella de vidrio de 500 ml. Se muestra una de las etiquetas de licor Peregrino, debido a que han dejado de producirlo por enfocarse en las huertas de nopal.

Fotografía 5. Etiqueta del licor de guayaba Peregrino.



Fuente: autoría propia, 2017.

- Ad hoc. Licor de guayaba

Este licor está hecho igual que el Peregrino, pero tiene mejor calidad y se vende en botella de 750 ml.

Fotografía 6. Botella de licor de guayaba Ad hoc.



Fuente: autoría propia, 2017.

La comercialización de las salsas y el licor se hace en tiendas de productos artesanales en distintos lugares, sobre todo turísticos, como Bernal, Ezequiel Montes, San Juan del Río, Colón y en la ciudad de Querétaro. La microempresa continúa produciendo nopales frescos y nopales en escabeche. A continuación, se describe sus formas de producción y comercialización.

- Nopales frescos

Los nopales se venden crudos y picados, para ello cortan el nopal y lo limpian de las espinas, ya sea con un cuchillo o con una máquina para pelar, dependiendo como los quiera el cliente, si los quiere picados se pelan en la máquina y si los quiere enteros se pelan con el cuchillo.

- Vinagritos. Nopales en escabeche

Los Vinagritos son los nopales en escabeche los cuales se cortan y pican en trozos para hervirlos, se le agrega zanahoria, coliflor, pimienta hierbas de olor (hojas de laurel y tomillo), aceite vegetal de canola y vinagre blanco. Este producto se vendía en tres presentaciones: bolsa de plástico de 250 gr, bolsa de plástico de 47 gr. y vitrolero de plástico de 4 kg. Estos se venden en las tiendas de las localidades del municipio de Colón, Bernal y Ezequiel Montes. En seguida se muestra una bolsa de Vinagritos.

Fotografía 7. Nopales Vinagritos



Fuente: autoría propia, 2016.

Proveedores

La materia prima es comprada en la Central de Abastos de la ciudad de Querétaro, como lo son: zanahoria, coliflor, cebolla, ajo, hierbas de olor (hojas de laurel y tomillo), pimienta, chile serrano, vinagre blanco, aceite de canola, sal y azúcar para la elaboración de los nopales en escabeche; chiles secos (guajillo y de árbol), ajonjolí, chile chipotle y manzana para hacer las salsas que anteriormente producían; y guayaba y canela para producir los licores.

Los envases, tanto para los chiles en escabeche, como las salsas y el licor son comprados por medio de una página web. En la fotografía que se muestra a continuación se muestran los vitroleros utilizados para envasar los nopales en escabeche.

Fotografía 8. Vitroleros de plástico



Fuente: autoría propia, 2017.

Organización familiar y rutina diaria

Familia Sánchez Nieves

La organización familiar en esta empresa inició con la ayuda que recibió Eduardo por parte de su familia, - como ya se mencionó arriba - el apoyo de su padre prestándole la tierra para plantar; el involucramiento de su hermana en las actividades administrativas; el de su madre en el mantenimiento de la huerta y en la preparación de los productos. Pero cada integrante tiene actividades fuera de la organización de la empresa, que tienen que ver con la cotidianidad de una familia.

La historia de la familia Sánchez Nieves procede de la misma localidad de Santa Rosa de Lima, el abuelo de Eduardo era habitante de Santa Rosa Finca y trabajó en la hacienda, cuando fue el reparto de tierras (1936) le otorgaron tierras en la actual Santa Rosa de Lima. Cuando el abuelo de Eduardo recibió sus tierras, aun no se constituía la localidad como tal, con el pasar del tiempo, su abuelo repartió terrenos a sus 13 hijos. El papá de Eduardo era el menor de los hijos y estaba destinado a recibir como herencia la casa en Santa Rosa Finca, pero no aceptó, por lo que, el abuelo le asignó un terreno, donde más tarde construiría la casa para su familia (Familia Sánchez Nieves).

La mayor parte de la familia son originarios de la localidad, salvo la madre, la señora Gloria nació en la localidad de Ojo de Agua en el municipio de Tolimán. Esta familia tiene parientes en las localidades de Santa Rosa de Lima, Santa Rosa de Finca, Los Benitos; en la ciudad de Querétaro y también en diferentes estados del país (Michoacán, Ciudad de México y Guanajuato), además de contar con parientes en los Estados Unidos.

Las relaciones personales entre los parientes son unidas y en el tiempo de trabajo de campo no se escuchó hablar mal de algún familiar. La Señora Gloria tiene contacto con un hermano que vive en la Ciudad de México, se comunican por medio de mensajes de texto, es con quien tiene mayor comunicación de sus hermanos que viven en otros estados. Mientras que sus demás hermanas que viven en la

localidad se ven a menudo, y como se mencionó, participan en las actividades de la empresa, sobre todo en cortar nopales, limpiar, picar y envasar.

El Padre: Señor José

El padre, el señor José tiene 43 años, trabaja en una granja de pollos que está a 10 minutos caminando de la localidad, enfrente de la agroindustria Agros y atrás del viñedo Paso de Serra. Su horario es de las 7 de la mañana a las 5:30 de la tarde con una hora de comida de 1 a 2 de la tarde de lunes a viernes, el sábado labora hasta las 3 de la tarde y el domingo no trabaja, además de que entre semana tiene un día para descansar. Para ir y venir de su trabajo utiliza su bicicleta, por la cercanía en la que está la granja.

El trabajo se encarga del mantenimiento y alimentación de los pollos de crianza y engorda, ya que la granja sólo se dedica a eso. En las tardes cuando llega a casa va hacia el corral (ver mapa 4) para limpiar y dar de comer a las vacas y becerros que cría. Alrededor de las 7 de la noche se sientan los integrantes que estén en la casa y cenan. Aproximadamente a las 10 de la noche se acuesta para dormir.

La participación del señor José se limita al préstamo de las tierras de su solar para que Eduardo plante el nopal. Desde que se inició con este emprendimiento, Eduardo ha querido que su papá le ayude en la empresa, pero éste último no ha querido, el señor José continua con su empleo habitual en la granja de pollos y le presta las tierras de su solar para que Eduardo las siembre, ya que no le interesa ayudar en la empresa porque mantiene su empleo y deja a Eduardo con su empresa.

La madre: señora Gloria

Es por ello, por lo que su papá no se ha involucrado más en la empresa de Eduardo. La madre, Señora Gloria tiene 40 años, sus actividades empiezan alrededor de las

6 de la mañana ya que prepara el desayuno y la comida que lleva su esposo al trabajo. Después de que desayuna hace labores domésticas (lava trastes y ropa de la familia, barre, limpia) para continuar con las actividades de la huerta como supervisar lo que hace Reymundo y realizar el deshierbe de las huertas o el corte de los nopales que no se desarrollaron debidamente. En ocasiones lleva comida cuando va hacia las huertas que están en las otras localidades (ver mapa 5) pero si no, regresa a casa para hacer la comida para ella y sus tres hijos.

Después de comer lleva su hijo menor (José) a la escuela de la localidad, debido a que va en el turno vespertino y el horario es de las 2 de la tarde a las 6:30 de la tarde. A continuación, regresa a la casa para continuar con el mantenimiento de las huertas, esto es cuando ha crecido mucho la hierba, cuando no se queda en casa y sigue haciendo labores domésticas. Alrededor de las 6 de la tarde hace la cena porque su esposo llega de trabajar y su hijo menor sale de la escuela.

Eduardo, el hijo mayor

Eduardo no tiene una rutina como la de sus padres, en ocasiones sale a la ciudad de Querétaro a reunirse con sus socios (Anahí y Uriel) o sale hacia la cabecera municipal para realizar algún trámite en la Presidencia Municipal o acudir al Centro de Desarrollo Comunitario en donde conoce a una persona de la misma localidad que trabaja en el Centro y le ayuda con los trámites del apoyo que tiene del proyecto productivo por parte de la secretaría de Desarrollo Agropecuario de Colón (SEDEA). A parte de estas salidas que realiza para la empresa, sale a visitar a familiares que viven en la ciudad de Querétaro y en Parícuaro, Michoacán en donde se queda por varios días en estos lugares.

Por otro lado, cuando se queda en casa revisa las huertas y en ocasiones también participa en el mantenimiento junto con Reymundo y su mamá, revisa los archivos en la computadora de presupuesto, gestión del proyecto y de organización de la empresa. A parte de estas actividades va al gimnasio ya sea en las mañanas

o en las noches. Cuando su mamá está en las huertas prepara los alimentos para él y sus hermanos.

Juliana, la hija de en medio

Juliana (la hija de en medio) tiene 19 años, actualmente no estudia, termino el nivel de preparatoria en el COBAQ (Colegio de Bachilleres del Estado de Querétaro) Plantel 11, en Ezequiel Montes. En el hogar realiza algunas labores domésticas, como limpiar, barrer, lavar traste y ropa, preparar la comida, pero durante el trabajo de campo laboraba en el Banco Azteca de Villa Progreso, Ezequiel Montes, salía de la casa a las 7:30 de la mañana, ya que su horario era de 8 de la mañana a las 7 de la noche.

Empezó a trabajar debido a que la empresa no tiene producción, por lo tanto, Eduardo le dijo que buscara trabajo por mientras hasta que se vuelva a producir, por lo que optó por buscar trabajo. Después de trabajar por dos semanas en Banco Azteca se salió porque no le respetaban el horario de salida y porque le cambiaron las actividades. Al inicio estaba en la sucursal realizando registros de clientes y después la mandaron a las localidades para invitar a nuevos socios unirse al banco. Posteriormente, buscó trabajo en las industrias, una de ellas fue GRAMOSA, que se encuentra sobre la carretera 100, en el kilómetro 3,6 entre las localidades de El Colorado e Higuierillas. Ahí dejó una solicitud de empleo, pero también había ido a dejar solicitudes al Parque Aeronáutico de Querétaro en la empresa de Safran, esto fue durante la estancia de campo.

Su hermana Juliana ha trabajado desde que tenía aproximadamente 13 años, trabajaba en una tienda que está cerca de la casa, su horario en las tardes después de salir de la secundaria se iba a la tienda unas horas, ya que había otra joven que también trabajaba en esta tienda. Cuando pasó a la preparatoria le empezó a ayudar a Eduardo y en algunas ocasiones seguía trabajando en la tienda, debido a que a la tienda no iba todos los días entonces ella organizaba sus horarios para realizar las dos actividades.

Las actividades que realizaba para la empresa consistían en la administración y venta de nopales en la Central de Abastos, ya que por temporadas se iba a la ciudad de Querétaro a vivir, Eduardo rentó una casa en la colonia Lomas de Casa Blanca para que ella permaneciera en la ciudad mientras que los demás (Eduardo, Reymundo, la señora Gloria, y otros trabajadores) cosechaban nopales y los transportaban en las camionetas para la Central de Abastos.

José, el hijo menor

El hermano menor, José, tiene 10 años y estudia el 4 grado de educación básica en la primaria de la localidad (Venustiano Carranza), en el turno vespertino. A parte de acudir a estudiar colabora en las actividades domésticas, como barrer e ir por mandados. Dentro de la empresa, Eduardo me comentó que también le ayuda, sobre todo cuando se siembra el nopal, apoya en cargar la herramienta y en llevar las pencas que se van a sembrar. Su implicación en la empresa y en el hogar es poca debido a la edad que tiene y el trato que recibe por parte de los demás integrantes de la familia hace que tenga pocas actividades a realizar, por lo cual, su tiempo es destinado para jugar en casa, ver televisión o salir a jugar con los demás niños de la localidad.

La trayectoria de la microempresa (2012-2018) Pizca de Sal ha pasado por una serie de cambios que le han permitido expandirse en esta microrregión (considerando a las demás localidades en donde se tienen hectáreas sembradas con nopal), y enfocarse en un solo producto, el nopal, que ha sido la principal apuesta para su crecimiento. La producción de nopal fue la idea inicial de la empresa, como mencionó Eduardo; le daba identidad por ser un alimento característico en la dieta de los mexicanos, además de que es fácil sembrar porque no se requiere mucha agua.

La especialización en la producción y comercialización de nopales es el objetivo de esta microempresa para empezar a competir con otros productores de

nopal, que Eduardo sabe que es complicado competir ante los grandes productores de nopal en el país, como Milpa Alta en la Ciudad de México y Tlalnepantla en Morelos, pero para competir han recurrido a varias estrategias: la innovación es una de estas al comercializar nopales en escabeche enlatados, cubriendo un campo que está poco competido; otra ha sido a través de la reorganización familiar (unidad doméstica) que ha permitido sortear las presiones por la demanda ya sea en la siembra, la producción o el envasado.

La renta de tierra en otras localidades a un pariente y a conocidos También hemos identificado en Eduardo una activa inquietud por buscar apoyos y proyectos para continuar con la expansión de su microempresa. En este sentido, se trata de un líder-gestor, o en otros términos un *intermediario cultural*, como lo retoma Salinas (2016) para el caso de los líderes comunitarios de la región del Semidesierto de Querétaro.

El *intermediario cultural*, incluso no solo es cultural sino político-económico, ya que es un líder local que media entre el grupo e instituciones gubernamentales para llevar las demandas de la población ante instancias gubernamentales y entre los distintos niveles de esta región, en los cuales destaco la familia, la microempresa, la localidad, el municipio y la región. Este actor tiene la capacidad de vincularse con las dependencias gubernamentales la gestión de apoyos económicos y proyectos productivos para el beneficio de su empresa, de esta misma forma gestiona otro tipo de proyectos para la producción de nopal en la localidad, como se puede ver en el Cuadro 2 del reporte de emprendedores de la SEDESU, donde existen otros productores de nopal alentados por la iniciativa de Eduardo para la siembra y comercialización de esta verdura, sin embargo, esta iniciativa lo beneficia, ya que me mencionó que les compra la producción de nopal a estos cultivadores y les paga con las utilidades de la venta de éstos mismos. De esta forma, Eduardo, no gasta en la renta de tierras, en mano de obra y en mantenimiento; el gasto que hace es en transportar la mercancía con los compradores.

La familia juega un papel muy importante en la reorganización de la microempresa, por lo observado en la casa de la familia Sánchez Nieves se pudo identificar que los integrantes realizan actividades diversas en cuanto a la producción y que los dos socios (Uriel y Anahí) realizan funciones específicas. Unos hacia dentro de la unidad doméstica, apoyando en la producción y otros, como son los socios, hacia afuera en la región encargados de la mercadotecnia, comercialización y ventas.

Capítulo 3.

Desafíos, estrategias y organización de la microempresa rural familiar Pizca de Sal.

En este capítulo cerramos con la explicación de la forma de organización de la microempresa rural familiar Pizca de Sal como una pyme, como empresa familiar y como unidad doméstica para mostrar los desafíos, tensiones y estrategias generadas por la organización familiar en sus vínculos con proyectos y recursos estatales y federales, así como con la demanda del mercado regional. La forma de organización familiar le ha permitido sortear los vaivenes de la economía y sus implicaciones regionales, así como identificar las potencialidades microrregionales que puedan favorecer su continuidad como microempresa de corte familiar. Comencemos por definir qué es una pyme, cómo funcionan y cuál es su relevancia en el contexto de la economía nacional.

¿Qué son las Pymes?

Las Pymes son las pequeñas y medianas empresas, pero también se engloban a las microempresas o abreviándose como MiPymes. Éstas son un indicador para la economía porque aumentan los procesos de industrialización, la generación de empleos y la participación en el comercio internacional. (Villavicencio y Caselet, 1995).

Las Pymes comenzaron a tener relevancia en la economía nacional, durante “el modelo de sustitución de importaciones” que consistía en industrializar al país permitiendo que los artículos manufacturados por empresas extranjeras fueran elaborados por industrias mexicanas, de esta forma los talleres de oficio se convirtieron en empresas y generando empleo, y por otro lado, los apoyos destinados a la agricultura encarecieron obligando a los campesinos migrar hacia las urbes o hacia los Estados Unidos para buscar oportunidades laborales.

El instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) señaló, con base en el Censo Económico realizado en el 2014, que las MiPymes representan el 99.8 % del total de empresas en México y emplean al 71.2 % de la población, generando

ingresos del 35.9 % del producto interno bruto (PIB). El porcentaje de las MiPymes en México se desglosa en 95.4 % son micro, 3.6 % son pequeñas y el 0.8 % son medianas que en su totalidad son el 99.8 %. Este porcentaje total muestra que en el sistema productivo del país está constituido por MiPymes y sólo el 0.2 % son grandes empresas. (Micro, pequeña, mediana y gran empresa: estratificación de los establecimientos. Censos Económicos del INEGI, 2014).

Cómo funcionan las Pymes en México

En México existe la Ley para el desarrollo de la competitividad de la micro, pequeña y mediana empresa (LDCMIPYME) publicada en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 30 de diciembre del 2002; que define a la MIPYME como “micro, pequeñas y medianas empresas, legalmente constituidas, con base en la estratificación establecida por la Secretaría, de común acuerdo con las Secretaría de Hacienda y Crédito Público” (2002, Artículo 3°), y la estratificación se basa en el número de trabajadores que laboran como se muestra a continuación:

Cuadro 5. Estratificación de empresas por número de trabajadores.

Estratificación por número de trabajadores				
Tamaño	Sector	Industria	Comercio	Servicios
Micro		0-10	0-10	0-10
Pequeña		11-50	11-30	11-50
Mediana		51-250	31-100	51-100

Fuente: Artículo 3° de la Ley para el Desarrollo de la Competitividad de la Micro, Pequeña y Mediana Empresa, 2002.

Las actividades que se desarrollan en los tres sectores, la ley contempla que “Se incluyen productores agrícolas, ganaderos, forestales, pescadores, acuicultores, mineros, artesanos y de bienes culturales, así como prestadores de servicios turísticos y culturales” (LDCMIPYME, 2002, Artículo 3, párrafo reformado el 06 de junio del 2006).

La Secretaría de Economía realizó un acuerdo en el 2009 en donde se ampliaron los criterios para establecer la estratificación de las micro, pequeñas y medianas empresas y se añadió el rango de ventas anuales, quedando de la siguiente manera:

Cuadro 6. Rango de ventas de las MIPYME

Estratificación				
Tamaño	Sector	Rango de trabajadores	Rango de montos de ventas anuales (mdp)	Tope máximo combinado*
Micro	Todas	Hasta 10	Hasta \$4	4.6
Pequeña	Comercio	Desde 11 hasta 30	Desde \$4.1 hasta \$100	93
	Industria y Servicios	Desde 11 hasta 50	Desde \$4.1 hasta \$100	95
Mediana	Comercio	Desde 31 hasta 100	Desde \$100.1 hasta \$250	235
	Servicios	Desde 51 hasta 100		
	Industria	Desde 51 hasta 250	Desde \$100.1 hasta \$250	250
* Tope máximo combinado= (Trabajadores) X 10% + (Ventas Anuales) X 90%				

Fuente: cuadro tomado de la página del SIEM.

<https://www.siem.gob.mx/siem/operaciones2008/acuerdoestratificacion2017.asp>

Los sectores se definen de la siguiente manera, de acuerdo con el INEGI:

Industria: son las unidades económicas dedicadas principalmente a la transformación mecánica, física o química de materiales o sustancias, con el fin de obtener productos nuevos (pág. 25).

Comercio: son las unidades económicas dedicadas principalmente a la compra-venta (sin realizar la transformación) de bienes de capital, materias primas y suministros, y el comercio al por menor incluye a unidades dedicadas a la compra-venta de bienes para el uso personal o para el hogar (pág. 71).

Servicios: son todas las actividades económicas que tiene por objeto la satisfacción de las necesidades a terceros, ya sea con carácter mercantil, profesional, social o cultural (Pág. 119).

(Micro, pequeña, mediana y gran empresa: estratificación de los establecimientos. Censos Económicos del INEGI, 2014).

La importancia de las Pymes (Rodríguez, 1996) en la economía se basa en que:

- Descentraliza la mano de obra lo que resulta un mejor funcionamiento del mercado laboral.
- Se consideran como fuente de distribución del ingreso.
- Transforman las relaciones sociales a hacerlas más estrechas entre el empleador y los empleados, dado que la mayoría son de unidades familiares.
- Se adapta a la innovación tecnológica y tiene menor costo de infraestructura.
-

Las Pymes en Querétaro

Las Pymes para el caso de Querétaro, reciben financiamiento de los apoyos otorgados del Estado por medio de distintas instituciones, programas y proyectos que intervienen para el funcionamiento y reactivación de la economía regional.

En el estado de Querétaro se encuentra un número considerable de microempresas que según el Sistema de Información Empresarial (SIEM) son un total de 18,260 micro, pequeña y medianas empresas registradas en este sistema, de las cuales se dividen en 589 de industria, 11,861 de comercio y 5,810 de servicios. En cuanto al número de trabajadores que caracteriza el tipo de empresa

(micro, pequeña y mediana) se divide de la siguiente manera:

Cuadro 7. Número de MIPYMES en el Estado de Querétaro según el SIEM

MIPYMES en Querétaro				
Sector	Tamaño	Micro (1-10 trabajadores)	Pequeña (11-50 trabajadores)	Mediana (51-250 trabajadores)
Industria		387	126	76
Comercio		10,921	639	301
Servicios		4,648	1,043	119
Total		15,956	1,808	496
Total de MIPYMES		18, 260		

Fuente: elaboración propia con base en datos del Sistema de Información Empresarial (SIEM) de la Secretaría de Economía⁶.

Pymes en el municipio de Colón Qro.

En el municipio de Colón se encuentran 108 MIPYMES, según datos del Sistema de Información Empresarial Mexicano (SIEM), que se dividen en tres áreas: en el sector industrial, en el sector comercial y en el sector de los servicios.

Cuadro 8. Número de MiPymes en el municipio de Colón

Sector	Tamaño	Micro (1-10 trabajadores)	Pequeña (11-50 trabajadores)	Mediana (51-250 trabajadores)
Industria		2	0	0
Comercio		73	7	8
Servicios		12	4	2
Total		87	11	10
Total de MIPYMES		108		

Fuente: elaboración propia con base a datos del SIEM.

⁶ Ver <https://www.siem.gob.mx/siem/estadisticas/estadotamanoPublico2017.asp?tam=3&p=1>. Última revisión febrero del 2018.

Los giros de las MiPymes que hay en este municipio son diversos, desde misceláneas, tortillerías, bloqueras (fabricaciones de ladrillos y bloques de construcción), gasolineras hasta mantenimiento aeroespacial. En particular destacan las siguientes MiPymes:

Farmacia Guadalajara S.A. de C.V., Super Q S.A. de C.V. (2), Airbus Helicopters México Querétaro S.A. de C.V., Nueva Tecnología en Alimentos S.A. de C.V., (Grupo NUTEC) y Saber y sabor S.A. de C.V. (Flor de Alfalfa).

Por lo tanto, la microempresa Pizca de Sal cuenta con una organización de cerca de 5 trabajadores, pero cuando hay que cubrir un cierto número de producción se contrata a trabajadores temporales que son parientes y vecinos de la localidad. También encontramos que la MiPyme Pizca de Sal debe parte de su fortaleza y organización a la unidad doméstica. El trabajo que realizan los integrantes de la familia Sánchez Nieves en las actividades de la microempresa

La unidad doméstica y su organización como modo de producción campesino

Bajo la óptica de la unidad doméstica se reconoce que la mano de obra es el elemento organizativo en la producción. En la unidad económica familiar se recurre a la composición y tamaño de la familia para obtener la fuerza de trabajo, la familia es un factor principal de la organización económica campesina. “La fuerza de trabajo de la unidad de explotación doméstica está totalmente determinada por la disponibilidad de miembros capacitados en la familia.” (Chayanov, 1974, pág. 47).

El tamaño de la familia es igual o mayor al tamaño de la unidad económica de explotación agrícola, porque a falta de capital la fuerza de trabajo puede ser mayor para realizar las actividades de la unidad económica, en dado caso que no pueda satisfacer sus necesidades realiza otras actividades comerciales y artesanales, pero cuando los la actividad de trabajo es mayor que los medios de producción el trabajador disminuye la producción para evitar la fatiga, porque esta aumenta y ocasionando la disminución de las necesidades de consumo.

En la organización de una empresa que se basa con los principios de la unidad de doméstica, la fuerza de trabajo es un elemento fijo porque es la composición de la familia que se modifica lentamente a través del tiempo, porque depende en lo fundamental de la cantidad de integrantes de la familia.

La familia Sánchez Nieves se compone por 5 integrantes, de los cuales son 2 mujeres y 3 hombres, las edades de los padres son entre 45 y 40 años y de los hijos el mayor tiene 24, 19 y 10 años. Los hijos mayores colaboran en las actividades del hogar, como en preparar alimentos y en la limpieza de la vivienda, mientras que el hijo menor colabora en realizar mandados. Por otro lado, los padres, el señor José y la señora Gloria tienen actividades definidas, por ejemplo, el señor José sale a trabajar todos los días a la granja de pollos, sale de la vivienda a las 7 de la mañana y regresa a las 5:30 de la tarde, posterior a esto ya en la vivienda le da comer a las vacas y becerros que tiene, mientras que la señora Gloria aparte de las labores domésticas (hacer la comida, limpiar, lavar, etc.) realiza labores del mantenimiento de las huertas de nopal.

En este sentido la organización doméstica las actividades se llevan a cabo por todos los integrantes de la familia, pero en la organización de la unidad económica, que es la microempresa, las actividades son llevadas a cabo por solo algunos miembros de la familia, por ejemplo, la señora Gloria, Eduardo y en su momento Juliana son los que alternan las actividades de la unidad doméstica con los de la unidad económica que ya fueron descritas en apartados anteriores.

La alternancia de actividades ha hecho posible que tanto la unidad doméstica como la unidad económica de explotación sigan funcionando, debido al trabajo realizado por los integrantes, de acuerdo con lo que señala Chayanov, dependen por la edad y el sexo. Por ejemplo, las actividades que realiza la señora Gloria en el hogar como en las huertas

El trabajo que realizan los integrantes de la familia Sánchez Nieves es remunerado y la colaboración económica entre el señor José y Eduardo permite la subsistencia y reproducción de la familia.

La empresa familiar

La empresa familiar “es la base del grupo de acción de un empresario (el grupo con el cual el empresario organiza su trabajo) y su estructura interna refleja la estructura del parentesco”. (Adler y Pérez, 1993 pág. 123). En efecto, la empresa Pizca de Sal debe su operación a la organización de la familia de Eduardo, aunque la empresa no está constituida legalmente como familiar, la familia aporta la mano de obra para producción mientras que Eduardo y sus socios realizan actividades más específicas y en otro nivel, que tienen que ver con la gestión, administración, diseño e imagen, búsqueda de clientes y proveedores.

El modelo de empresa familiar de Pizca de Sal se ve reflejada en la organización de la familia Sánchez Nieves. Esta organización depende del trabajo en cuanto a la productividad a realizar para cubrir un encargo o una demanda, por ejemplo, cuando tuvieron el contrato con la transnacional Wal-Mart para empacar fresa deshidratada la mano de obra fue realizada por Eduardo, su mamá y su hermana, pero también se adquirió mano de obra externa, ocupando a familiares que viven en la localidad, a las cuales Eduardo les pagaba por jornada.

Las estrategias de la familia, la unidad doméstica y la microempresa familiar

Las estrategias de esta microempresa son las formas de organización familiar, como unidad doméstica como una empresa y como una Pyme. Estas diferentes formas de organizarse dependerán de los objetivos a cumplir, por ejemplo, cuando es necesario pedir un apoyo o participar en una convocatoria para recursos funcionan como una Pyme; cuando tienen que cubrir algún pedido o están en crecimiento (cuando plantan más hectáreas) se necesita de más mano de obra y se opta por contratar temporalmente a familiares y vecinos funcionan como una empresa

familiar y el resto del tiempo, cuando no hay producción más que solo mantenimiento de las huertas y la vida cotidiana de la familia es la unidad doméstica.

Por lo tanto, en este caso de estudio encontramos diferentes tipos de organización de esta microempresa, que por un lado opera en terminas formales y legales cuando se requiere apoyo de gobierno es una Pyme, es una empresa familiar cuando hay una cierta demanda de su producto opera socialmente como una empresa familiar y en un ámbito privado y familiar es la unidad doméstica. Las diferentes formas de organización no están separadas ni aisladas sino operan a la par una de la otra, se combinan dependiendo de las necesidades de la microempresa y esto es lo que ha permitido su persistencia en la economía local y regional.

Es a través de los apoyos otorgados por los programas de gubernamentales para los emprendimientos productivos de las distintas dependencias gubernamentales como SEDEA, SEJUVE, SAGARPA, Municipio de Colón, etc. que la microempresa de Eduardo ha ido creciendo y adquiriendo bienes y maquinaria, por ejemplo al iniciar la empresa contaban con una motocicleta, después con un motocarro de tres llantas y en la actualidad cuentan con dos camionetas una es para transportar el producto y la otra es para el uso de Eduardo porque se traslada hacia la ciudad de Querétaro cuando hay reuniones con sus socios o para ir a ver clientes; también se pagan las rentas de las tierras en las tres localidades y la renta del agua, además se paga la renta de la bodega en la localidad de Santa Rosa de Lima a Doña Chelo, que anteriormente se mencionó, de igual forma se le renta la maquinaria necesaria cuando se tiene que plantar más nopal, como es el tractor, asimismo la maquinaria especial para empaquetar y limpiar los nopales.

Por otro lado, la poca productividad que hay en esta fase de Pizca de Sal, la cual es una fase de cultivo y mantenimiento de las huertas, permitió a Eduardo desarrollar otro proyecto vinculado con la tecnología y el fútbol. Este es un proyecto que él ideó para desarrollar una aplicación para dispositivos móviles (mejor

conocida como *app*, por la apócope del inglés de *application*), relacionada con el fútbol local, comúnmente se le llama fútbol llanero, y que consiste en llevar a cabo el registro de los partidos, equipos y jugadores, tabla de posiciones y puntajes de los equipos de las ligas municipales, empezando por la liga de fútbol del municipio de Colón.

La app se llama “FLC Premier Liga Colón del Centro” y está disponible para equipos con tecnología Android⁷, con la cual los usuarios podrán tener los registros relacionados a la liga.

La aplicación fue idea de Eduardo y juntó con otro socio llamado Alfredo Mondragón, quién estudia la licenciatura en informática en la UAQ. Entre los dos desarrollaron la app, Eduardo habló con las autoridades de la liga de Colón para ofrecerles la app, la cual también incluyó la credencialización de los jugadores, por lo que tuvo que comprar una impresora para credenciales; y Alfredo se encargó del desarrollo y de la administración de la aplicación. Las autoridades de la liga junto con el apoyo gobierno municipal compraron la aplicación en el 2017, a partir de este acuerdo de compraventa Eduardo ha incursionado en esta modalidad de negocio tecnológico y venderá la aplicación a las demás ligas de fútbol de los municipios de Querétaro.

Las formas de organización en la empresa y emprender nuevos proyectos le ha permitido a Eduardo mantenerse en el mercado, mientras que no hay producción en las huertas tiene tiempo para llevar a cabo otras actividades remunerativas y hacer uso de la tecnología para llevarlo a cabo. Pero existen otros aspectos que están en su entorno que también posibilitan la estabilidad de Pizca de Sal, estos aspectos los vamos a encontrar en la cultura.

⁷ Sistema operativo para dispositivos móviles diseñado por la empresa Android.Inc.

Los factores socioculturales que inciden en la organización de la microempresa Pizca de Sal

La microempresa Pizca de Sal tiene características culturales y sociales que la hacen persistir en la economía regional. Estas características, en su totalidad, están permeadas por el lugar en donde se encuentra ubicada.

En este apartado se muestran los factores socioculturales que se detectaron para la organización de la microempresa Pizca de Sal, estos se encuentran en el entorno donde se estableció la microempresa y son los siguientes: propiedad de la tierra, sistema de cargos y mayordomía, lazos de vecindad y parentesco, patrón de residencia patrilocal, la tradición campesina, la historia común y compartida, y el agua para la producción de nopal.

Propiedad de la tierra (de riego o temporal)

La tierra es el elemento principal para la producción de la microempresa. El terreno en donde Eduardo tiene la mayor área sembrada de nopal es propiedad de su padre (José Nieves), quien la heredó de su abuelo, Silviano Nieves Hernández. El terreno consta de tres hectáreas, de las cuales ocupan dos para la siembra de nopal y el resto es utilizado para la casa habitación, el tanque de agua, la bodega, la construcción en obra negra y el corral (ver mapa 4).

Las dos hectáreas tienen sistema de riego el cual fue puesto por Eduardo, porque anteriormente su papá lo utilizaba para sembrar maíz y era de temporal. Ante la necesidad de incrementar la producción de nopal, Eduardo, plantó el resto del terreno, ya que anteriormente sólo era una hectárea aproximadamente y rentó una hectárea a un tío, este terreno está a una distancia de 100 mts. del terreno de su padre.

El agua con el que riega proviene de una presa que está a un kilómetro de distancia de la huerta y con esta riega las tres hectáreas, tanto las que son prestadas por su padre y como la que renta a su tío.

La tierra es importante para la subsistencia de la familia, porque se sembraba con maíz para el autoabasto, antes de que Eduardo la sembrara con nopal, lo que permitió que la familia Sánchez Nieves contará con un complemento en la economía familiar.

El sistema de cargos para la celebración de la fiesta de Santa Rosa de Lima

En la localidad existe un sistema de cargos organizado en una mayordomía para Santa Rosa de Lima la cual es una organización religiosa, política y social encargada de preparar la fiesta anual patronal a dicha santa. Este sistema se integra por personas de la localidad, en su mayoría hombres, jefes de familia, lo cual es un requisito para ocupar algún cargo. Dicha organización está compuesta por 16 personas y se dividen en presidente, secretario, tesorero y 13 ayudantes. Estos cargos duran 3 años y los actuales cargueros postulan a los siguientes, siempre y cuando acepten el cargo, para que posteriormente la población de la localidad los elija.

La organización de los mayordomos consiste en hacer los preparativos de la fiesta, como lo son la banda de viento que toca durante los tres días que dura la fiesta, contratar a los “cueteros” quienes son los que arman el castillo de fuegos artificiales, y preparar las comidas que se darán los tres días de fiesta, además de pedir la cooperación a la población. La cooperación es de \$600 por familia, pero no es suficiente por lo que se gestionan recursos con la presidencia municipal para cubrir los gastos. Otra de las actividades de los mayordomos es llevar a cabo obras de construcción al templo, debido que hacen falta espacios, como baños, cuarto para el sacerdote, piso en el atrio y salón de fiestas, esto fue comentado por el papá de Eduardo porque él fue mayordomo hace aproximadamente diez años.

La cohesión social que existe por medio de la celebración de la fiesta permite que los habitantes tengan relaciones estrechas de cooperación y reciprocidad, que

no sólo es de la comunidad, sino de la microrregión debido que entre los habitantes de las otras localidades cooperan para la fiesta, así como los habitantes de Santa Rosa de Lima cooperan económicamente en las fiestas de las localidades de Santa Rosa Finca y de Los Benitos.

Lazos de vecindad y parentesco

La localidad de Santa Rosa se integra por población que comparte los siguientes apellidos: Nieves, Reséndiz, Sánchez, Martínez, Hernández y Morales; son los que aparecen mayoritariamente en la lista de ejidatarios del Registro Agrario Nacional (RAN). Estas familias extensas colaboran en las distintas actividades sociales en la localidad por lo que las relaciones de cooperación se hacen más estrechas. Un ejemplo de estas relaciones se observa en la organización de las fiestas celebraciones de la localidad, en las reuniones de las escuelas, del templo y las que se realizan cada mes para el programa PROSPERA; en dichas reuniones los pobladores colaboran y entretajan redes de ayuda mutua o de reciprocidad en términos de Larissa Lomnitz (1975).

Estas relaciones se establecen en la localidad por parentesco y por vecindad, en ambas hay una cercanía que permite que fluyan en apoyo y cooperación. De esta forma, es como la microempresa mantiene las relaciones con parientes y vecinos para cuando se necesita mano de obra para la producción, un claro ejemplo es la incorporación de Reynaldo quien es un vecino, que ante la falta de ayuda en el mantenimiento de las huertas fue contratado y cuando hay cierta demanda en el mercado se incorpora su esposa, parientes de Eduardo y algunos otros vecinos para los diferentes procesos de producción.

Tradición campesina

Esta localidad al igual que las localidades vecinas (Santa Rosa Finca y Los Benitos) fueron dotadas de tierras de las haciendas de Santa Rosa y El Gallo, por lo tanto, en la actualidad los ejidatarios siguen desempeñando la labor de cultivar, debido a que esta actividad ha estado presente desde el trabajo de las haciendas, lo que

mencionaremos como una tradición campesina que han compartido estas localidades.

Historia común y compartida

La población de estas localidades comparte una historia que permite que existan ciertas similitudes, una de ellas es la tradición campesina que ha marcado esta microrregión en una actividad fundamental para la existencia y poblamiento de esta zona, que es la agricultura.

Patrón de residencia patrilocal

Este patrón de residencia aparece en muchas sociedades abordada por varios investigadores como se mencionó al trabajo de Morgan. Este patrón consiste en la residencia de los integrantes varones de la familia cuando se emparentan y por la disponibilidad de espacio en la vivienda llevan a su pareja a vivir en la casa del padre. La disponibilidad de terreno permite que el padre herede una parte proporcional a sus hijos, hombre y mujeres, para la construcción de sus viviendas, aunando a las nuevas familias nucleares de los hijos para la creación de una familia extensa que comparte el mismo terreno y en ocasiones hasta el mismo techo.

En el caso de la familia de Eduardo, su padre construyó su vivienda aparte, en un terreno que su padre le dio, debido a que su abuelo era ejidatario y tenía tierras de las cuales heredó a sus hijos. De esta forma se convirtió en ejidatario y podrá heredar sus tierras a sus tres hijos.

El agua para la producción de nopal

La producción de nopal no requiere de una constante cantidad de agua, aun así es necesaria para que las plantas de nopal crezcan, es por ello que Eduardo se las ha ingeniado para obtener este recurso para convertir el terreno de su padre en un terreno de riego, ya que con anterioridad era una parcela de temporal. Una de las problemáticas a las que se ha enfrentado Pizca de Sal es el riego de los sembradíos

en la localidad porque no se cuenta con un pozo para regar, por eso Eduardo desde que empezó a plantar también pensó en cómo obtener y transportar el agua a su parcela.

El padre de Eduardo es ejidatario, por lo tanto, tiene derecho a utilizar tanto las tierras comunales como los recursos que hay dentro del ejido, uno de ellos es el agua del bordo que se encuentra a la entrada de la localidad. Eduardo introdujo un sistema de tuberías de PVC desde el bordo hacia el terreno de su padre, en donde primero llenaba un tinaco de 750 litros para regar, posteriormente optó por utilizar el tanque de agua que está dentro del terreno (ver mapa 4). Al principio no tenía problemas, porque habló con el subdelegado y con el comisario ejidal para que tuvieran conocimiento de la instalación de la tubería, pero después de cierto tiempo la tubería fue destrozada por la gente para que no continuara extrayendo el agua del bordo, él desconoce las causas y a las personas que fueron. Ante esta situación, Eduardo volvió a reparar la tubería, pero fue rota de nuevo por lo que cambió la manera de extraer el agua, empezó a utilizar un tractor, el cual rentaba a Doña Chelo, para transportar un tanque de agua de 1200 litros, pero era demasiado peso para el tractor por lo que se descompuso y tuvo que pagar la compostura.

Después de esto, vio la manera de cómo obtener el agua para regar las tres hectáreas del huerto y fue como identificó el rancho vecino de Palo Seco. Este rancho se encuentra aproximadamente a un kilómetro de distancia de la casa de la familia Sánchez Nieves. Al inicio había llegado a un acuerdo con el dueño del rancho, pero después cambió de opinión este último, por lo que los trabajadores del rancho le dijeron a Eduardo que ellos le podrían ayudar, entonces Eduardo paga a estos últimos la cantidad de \$3,000 mensuales por el agua que llega a su parcela a través de una bomba y tubería que instaló.

En las localidades de Santa Rosa Finca y Los Benitos, en donde renta las demás hectáreas sembradas, paga \$1,000 por el agua para regar el cultivo de nopal.

Esquema 1. Factores socioculturales que inciden en la microempresa y su organización



Fuente: Elaboración propia con datos de campo, 2017.

Todos estos factores se relacionan entre sí, se desglosan o se separan en el esquema para mostrarlos gráficamente, pero estos factores están interrelacionados en explicar el éxito y continuidad de la microempresa rural Pizca de Sal, además le permiten a la microempresa competir y permanecer en el mercado. A partir de estas características podemos decir que las microempresas deben parte de su éxito a la cultura, como se identificó en Pizca de Sal, que no sólo son los números de empleados y ventas lo que determina su estabilidad.

Conclusiones

Esta investigación se centró en las formas de organización familiar de la microempresa Pizca de Sal, se dio cuenta de la importancia que tiene esta empresa para la producción y venta de nopales y la competencia que tuvo en el mercado regional lo que garantizó su crecimiento en estos seis años. Además de estos aspectos, se identificó que las características de la región y su preponderancia cultural posibilitaron la creación y estabilidad de Pizca de Sal

A través de los datos etnográficos escritos en el trabajo, se da cuenta de la historia de Pizca de Sal, así como también de las características que presenta la familia Sánchez Nieves para cumplir con diferentes actividades en las distintas circunstancias de la vida cotidiana y laboral en la empresa.

Por otro lado, la experiencia vivida por Eduardo dio pauta para que tuviera la oportunidad de emprender el negocio de los nopales con su primer socio, el cual no siguió con el proyecto. Eduardo fue quien se quedó con la empresa, la mantuvo y la hizo crecer, inclusive diversificó su mercado. La oferta laboral en la región ayudó a que se planteará distintas alternativas económicas y de trabajo, además la experiencia de migrar hacia los Estados Unidos con parientes que trabajaban en ese lugar modificó su visión, por lo que desarrolló otras capacidades para mantenerse económicamente activo en su localidad.

Algunas de las capacidades adquiridas por Eduardo para emprender el negocio de nopales fueron aprendidas, debido a que se relacionó con su socio quien contaba con conocimientos académicos de administración. De esta forma, Eduardo se fue involucrando para conocer los procedimientos que se llevaban a cabo en una empresa, como la administración, gestión, marketing, ventas, etc.

El resultado de estas capacidades y conocimientos llevaron a Eduardo a entender las dinámicas de la empresa, pero también a llevar cabo la gestión de recursos a través de convocatorias y apoyos de instituciones gubernamentales,

tanto locales como federales, dando paso a la realización de proyectos productivos en donde no sólo se beneficiaba su empresa, sino también las personas de la localidad, lo que propició una articulación de oportunidades laborales y promoviendo el trabajo del cultivo del nopal.

Estos conocimientos obtenidos posibilitaron que Eduardo se convirtiera en un especialista en la gestión de recursos o un líder gestor, debido a que logró involucrarse en los procesos gubernamentales para la obtención de recursos, aprendió a manejar el contexto, como: solicitar apoyos, saber con quién tenía que negociar para obtener permisos, incluso pudo proponer otras iniciativas y gestionar asesorías y talleres para beneficio de su empresa.

El impacto de la microempresa fue tal, que Eduardo es reconocido dentro de la localidad por las actividades que realiza, dado que, tiene un estatus que no es legitimado por un cargo tradicional ni político, debido a que no pasó por el sistema de cargos ni por el nombramiento como subdelegado, en cambio, el prestigio lo tuvo en la comunidad porque se integra de manera rápida y exitosa en los negocios y ofrece empleos. Además, el reconocimiento no sólo está en la localidad, sino también es reconocido por autoridades municipales, pues lo solicitan para dar asesoría y atención a personas interesadas en proyectos productivos de la región.

El éxito de una microempresa no se puede observar no sólo a través de estadísticas las cuales proporcionan datos como: cantidad de recursos, número de trabajadores, índices de producción, etc.; sino que entran en juego otros aspectos que no son evaluados y que esta investigación analiza, específicamente los aspectos culturales que atraviesan la microempresa. Para lo cual es relevante conocer el lugar en donde se ubica la empresa, las formas de organización interna de la misma, sus objetivos y metas, los conocimientos y capacidades que adquirieron sus integrantes, las relaciones laborales, los conflictos suscitados, entre otras cosas. Por lo cual primeramente establezco la forma de organización de la microempresa.

La microempresa Pizca de Sal es de tipo familiar, debido a que su madre, padre, hermana y hermano están involucrados en las actividades comerciales. La función de cada uno opera bajo una lógica de jerarquía. El líder es Eduardo porque en el hogar de, él es el jefe o líder de la microempresa y también de la familia. Las decisiones son tomadas en cuenta por los miembros, así mismo él establece el nivel de participación de cada uno. La señora Gloria, su madre, cumple con dos jornadas, una como madre y otra como trabajadora de la microempresa, debido a que realiza actividades de cuidado familia (cocinar, atender enfermedades, etc.) además de las actividades del hogar (limpiar el área de la casa, lavar ropa y trastes) y por otra parte está a cargo del mantenimiento de las huertas. La hermana realiza actividades de administración y el contacto con los clientes. Por último, el hermano menor en ocasiones ayuda a su madre en el mantenimiento de las huertas o a empacar algunos productos, pero la mayor parte del tiempo realiza mandados.

Además, cabe destacar que no se efectúa una línea divisoria entre la actividad laboral y la dinámica familiar. Puesto que la familia funciona como una unidad doméstica en la cual todos los integrantes realizan su vida en relación con el trabajo. Cabe destacar que cada uno de los integrantes de la familia mantienen una relación con la actividad económica de la familia, se puede decir que se encuentran vinculados directa o indirectamente. Por ejemplo, José, que es el hijo menor, no desarrolla una actividad fija dentro de la empresa solamente cuando se le requiere, en ese sentido se ajusta a las funciones, horarios, recursos de los demás integrantes que sí tienen una función específica dentro de la microempresa.

Uno de los conflictos implica la no división de roles familiares y laborales, como ya se mencionó la empresa es de tipo familiar, entonces las actividades que desarrolla cada integrante están en función de la actividad productiva, por lo que, las fluctuaciones económicas derivadas de la producción de nopal pueden generar tensiones por la carga de trabajo.

Si bien Eduardo no ha estudiado una carrera universitaria, una de las estrategias que ha realizado para adquirir conocimientos, fue en un primer momento relacionarse con personas (socios) que, si contaban con conocimientos explícitos, mediante esa forma Eduardo se fue apropiando de un lenguaje empresarial especializado, además en su hogar busca libros, videos películas sobre empresarios, con lo cual constantemente está inmerso en el ámbito de los negocios, al grado que quiere estudiar una licenciatura en administración.

Al contrario de querer estudiar y obtener conocimientos explícitos por medio de una educación superior, él cuenta con conocimientos que le ha dado la experiencia en el entorno en donde vive, los cuales son los conocimientos tácitos. Estos tipos de conocimientos se relacionan de acuerdo como los utiliza Eduardo, por un lado, está la experiencia que tiene sobre la vida campesina, cómo cultivar el nopal y por otra parte cómo venderlo. Ambos tipos de conocimientos han sido combinados para llevar a cabo los fines de la microempresa.

En relación con las dinámicas laborales de la región encontramos que esta microempresa refleja el proceso de transformación del campo, pero por otro lado muestra que la vida campesina sigue estando presente, con esto quiero decir que los cambios sociales y las transformaciones productivas se han diversificado debido a que en esta región encontramos cada vez más empresas agroindustriales que contratan personas para trabajar en los invernaderos, las cuales son de la localidades de los municipios que integran esta zona geográfica y cultural que es el Semidesierto queretano (Cadereyta, Colón, Ezequiel Montes, Tequisquiapan y Toluca) no laboran el campo porque cuentan con un trabajo formal, pero por otro lado hay personas que a partir de combinar el trabajo en el campo y las oportunidades que les ofrece el gobierno para realizar proyectos productivos, logran crear emprendimientos que favorece a la población y a la región en términos económicos.

Con este estudio de caso podemos dar cuenta la relevancia de las microempresas rurales a nivel estatal y nacional en tanto son formas de empleos que responden a las necesidades de la población, las cuales utilizan el medio que los rodea, pero además los conocimientos que adquieren en su experiencia vital y aquellos que conllevan una formalización. Así mismo, el sostenimiento de una microempresa lo efectúa la estructura familiar pues mantiene funciones operativas que se relacionan con su dinámica doméstica, de modo que esta funcionalidad de la unidad doméstica combina actividades para llevar a cabo los objetivos de la microempresa y de la vida cotidiana de la familia.

Bibliografía

Adler, Larissa y Pérez, Marisol. (1987). Una familia de la élite mexicana. Parentesco, clase y cultura. 1820-1980. México: Miguel Ángel Porrúa.

Aguirre Baztán, Á. (Ed.) (1995). Etnografía. Metodología cualitativa en la investigación sociocultural. Barcelona, España: Alfaomega.

Buchler, Ira. (1982). Estudios de parentesco. España: Anagrama.

Chayanov, A. V. (1974). La organización de la unidad económica campesina. Argentina: Nueva Visión.

De Gortari, Rebeca & Santos, María Josefa. (2010). Aprendizaje en microempresas rurales. México: UNAM (IIS) y UV.

De Gortari, rebeca y Santos, María Josefa. (2010). Saberes y parientes en la formación de microempresas rurales: empresarialidad, redes locales y contextos culturales. En Pérez Lizaur, Marisol (Comp). Empresa y familia en México. Una visión de la antropología. México: UIA.

Esteinou, Rosario. (2008). La familia nuclear en México: lecturas de su modernidad. Siglos XVI AL XX. CIESAS y Miguel Ángel Porrúa: México.

Geertz, Clifford. (1973). La interpretación de las culturas. España: Gedisa.

Gimenez, Gilberto. (1999). Territorio, cultura e identidades. La región sociocultural. En Estudios sobre las Culturas Contemporáneas. Época II. Vol. V. Núm, 9. Colima, junio. Págs. 25-57.

Hammersley, M y Atkinson, P. (2001). Etnografía. Métodos de investigación. España: Paidós.

Kahn, J. S. (1975). El concepto de cultura: textos fundamentales. España: Anagrama.

Kottak, Conrad P. (1994). Antropología. Una exploración de la diversidad humana con temas de la cultura hispana. España: McGraw-Hill.

Lévi-Strauss, Claude. (2012). El futuro de los estudios de parentesco. En Bossert, Sendón y Villar. El parentesco. Textos fundamentales. Argentina: Biblos.

Lévi-Strauss, Claude. (1974). La familia. En Llobera, José R. Polémica sobre el origen y la universalidad de la familia. España: Anagrama.

- Lomnitz, Larissa. (1993). *Cómo sobreviven los marginados*. México: Siglo XXI
- Malinowski, B. (1972). *Los Argonautas del pacífico occidental I*. España: Planeta-Agostini.
- Micro, pequeña, mediana y gran empresa: estratificación de los establecimientos. Censos Económicos del INEGI, 2014. En línea:
http://internet.contenidos.inegi.org.mx/contenidos/Productos/prod_serv/contenidos/espanol/bvinegi/productos/nueva_estruc/702825077952.pdf
- Morgan, H. Lewis (1993). *La sociedad primitiva*. México: CONACULTA.
- Nieto, Jaime. (Coord.) (2002). *Migración y cambio cultural en Querétaro*. México: UAQ.
- Palerm Viqueira, Jacinta. (Coorda). (2008). *Guía y lecturas para una primera práctica de campo*. México: UAQ.
- Pérez Lizaur, Marisol. (2010). *Empresa y familia en México. Una visión desde la antropología*. México: UIA.
- Real, Gaspar. (2015). *Avicultura queretana. Antropología y apertura comercial*. México: Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro.
- Robichaux, David (Comp). (2007). *Familias mexicanas en transición. Unas miradas antropológicas*. México: UIA
- Robichaux, David. (2002). *El sistema familia mesoamericano y sus consecuencias demográficas*. Papeles de Población, Vol. 8, Núm. 32. Abril-junio. México: UAEM.
- Rodríguez, J. (1996). *Cómo administrar pequeñas y medianas empresas*. México: Ediciones Contables y administrativas.
- Taxis, F. M., Mungaray, A., Ramírez-Urquidy, M. y Ramírez, N. (2011). *Aprendizaje en microempresas de Baja California*. Estudios Fronterizos. Nueva Época, 12(23), 95-116.
- Tylor, S.J. & R. Bogdan. (1987) *Introducción a los métodos cualitativos de investigación. La búsqueda de significados*. Buenos Aires. Argentina: Paidós.
- Vasilachis de Gialdino, Irene (coorda.). (2006). *Estrategias de investigación cualitativa*. Barcelona. España: Gedisa.

Villavicencio, Daniel y Caselet, Mónica. (1995). Desarrollo tecnológico en las pequeñas y medianas empresas. Aproximaciones al caso de México. En Calvo y Méndez, Micro y pequeña empresa en México: Frente a los retos de la globalización. México: Centro de estudios mexicanos y centroamericanos. Versión electrónica: <http://books.openedition.org/cemca/2646?lang=es>. Última revisión 16/04/18

Wolf, Eric. (1987). Europa y la gente sin historia. México: FCE.

Wolf, Eric. (2001). Figurar el poder. Ideologías de dominación y crisis. México: CIESAS.

Tesis y monografías

García, Noé. (2016). Estrategias productivas y redes sociales: El caso de dos familias de artesanos de la comunidad Villa Progreso, en el municipio de Ezequiel Montes, Querétaro. Tesis de Maestría en Estudios Antropológicos en Sociedades Contemporáneas. UAQ. Querétaro, México.

González Vázquez, Nancy. (2013). El impacto del financiamiento a largo plazo de rentabilidad de las MiPymes del sector comercio en el municipio de Querétaro. Tesis de Maestría en Administración. UAQ. México.

Herrera López, Christian. (2013). Importancia del plan de negocios para rentabilidad de las MIPYMES caso: sector comercio del municipio de Querétaro. Tesis de Maestría en Administración UAQ. México.

Rodríguez Andrade, Paulina. (2015). Informe monográfico de Santa Rosa de Lima, Colón, Qro. Primera práctica de campo rural. Licenciatura en Antropología, Facultad de Filosofía, Universidad Autónoma de Querétaro (UAQ), Querétaro, México.

Salinas, Juan Ángel. (2016). Participación e Intermediación en las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC): El caso de la organización de protección al medio ambiente en el Semidesierto queretano. Tesis de Maestría en Estudios Antropológicos en Sociedades Contemporáneas. UAQ. Querétaro, México.

Suárez Zolliker, Ana Paula (2016). Reporte monográfico de la comunidad Santa Rosa de Lima, Colón, Qro. Primera práctica de campo rural. Licenciatura en Antropología, Facultad de Filosofía, Universidad Autónoma de Querétaro (UAQ) Querétaro, México.

Fuentes consultadas

<http://www.inafed.gob.mx/work/enciclopedia/EMM22queretaro/municipios/22005a.html>

<https://www.siem.gob.mx/siem/estadisticas/EstadoTamanoPublico.asp?p=1>

www.inegi.org.mx

<http://www.ran.gob.mx/ran/index.php/sistemas-de-consulta/phina>